

新吴区： 党建聚力筑根基 红色赋能强治理



无锡市新吴区举办“童心向党正青春 志行少年当奋进”社区党员党史宣讲活动。

近年来，江苏省无锡市新吴区深入贯彻落实党建引领社区治理“一核三化”行动和市域治理现代化相关部署要求，以党建引领为核心，全力激发基层党组织组织力、凝聚力和向心力，构建多元参与、创新协同、共建共享的社区治理格局，为提升基层善治水平提供坚强组织保障。

织密组织网络 实现基层治理一网融合

健全管理体系。新吴区压实“三级书记”抓党建引领基层治理“第一责任人”责任，由区委高位统筹、街道党工委具体指导推进，协调各方资源和管理优势，依托社区“大党委”统一管理辖区小区、商圈、楼宇、小微企业和社会组织党建工作，通过单建或联建方式组建楼栋党小组，构建“社区党委(总支部)—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级组织体系，把党组织的触角延伸至每个神经末梢，推动基层组织“两个覆盖”水平不断提升。

完善联动机制。发挥自治强基作用，探索建立社区党组织统筹、社工专业引领、社会组织助力和社区志愿者积极参与的“四社联动”治理模式；实施“红色物业”的培育计划，加大在业主委员会、物业服务企业中组建党组织力度，引导社区、物业、网格、业委会等党组织负责人交叉任职、双向进入，先后在60多个商品房小区探索推行“红网格+红物业”治理新路径，多元化赋能增效。深化

组建6个功能型党支部，推动基层党组织深度融入物业管理等基层治理的方方面面。其中，天悦华府物业服务中心党支部荣获党建引领物业管理服务工作省级示范点。

充实网格力量。按照将党支部和党小组建在网格的要求，紧扣“党员+志愿+服务”等关键要素，深入推动社区党建网和治理网双网融合，全面推进基层干部下沉网格一线，将全区1580个党组织和31372名党员，特别是老党员、老干部等力量全面导入“红网格”；发挥快递物流两新组织党组织高覆盖率优势，以112个“小蜜蜂驿站”为枢纽，推动面广量大的快递小哥深度嵌入每个治理单元，形成人往格中去、事在网中办的多元治理力量集聚态势。

建强基层堡垒 实现基层治理无缝衔接

建强抓管带体系。新吴区用好用活智慧党建平台，严格落实“三会一课”等各项制度，有序推进老党员、在职党员、流动党员分类管理，抓牢党员经常性教育和流动党员等群体管理，做到党员严管严治，推动全区党支部标准化规范化建设100%动态达标；全面落实在职党员到居住地“三报到三服务”制度、流动党员“四聚行动”要求，组织开展志愿服务近2000场次，带动党员群众3万人次，促进基层组织从有形覆盖迈向有效覆盖。

多元化赋能增效。深化

(社区)“两委”班子队伍梯队化建设。

全方位提档升级。由区委主要负责人挂钩督促软弱涣散基层党组织整治，高位推动薄弱短板领域迅速达标提升，筑牢党组织根基。紧扣“‘头雁’带队、‘群雁’齐飞”思路，全覆盖设立基层党建“书记项目”，选树38个精品基层党建创优示范项目，带动建成“雁阵计划”5A级达标单位14个、党建引领社区治理“品牌社区”5个，促进基层党组织全面进步、全面过硬；选优配强重点村(社区)干部力量，精心选派7名机关骨干入驻村(社区)担任第一书记，为基层治理引入有力的专业力量。

壮大服务阵地 实现基层治理温情关怀

实现平台全覆盖。新吴区严格对照基层党建先锋阵地“提标提能提级”10项措施要求，实施党群服务中心标配工程，全覆盖设立各级党群服务中心，其中区级党群服务中心3个、街道级6个、村(社区)级105个，为严肃开展党的组织生活、丰富党建活动内涵提供了可靠的活动平台；依托闲置办公用房和党建联盟等资源，在小区、商圈等人流密集场所处创新搭建“小蜜蜂驿站”“红色驿站”等新型党建载体，打造“楹联文化步道”等一批“党建+文化”景观节点，促进党建服务载体延伸至前沿一线。

拓展服务新内涵。依托

基层干部“三化”管理，围绕社区治理、城市管理等重点课题，常态化组织新一届村(社区)“两委”班子全覆盖轮训2次、“短精特”培训班14次，举行书记大讲堂、书记论坛等经验分享会7次，紧跟热点工作，定向磨砺专业精度；推行“青蓝结对工程”，选拔桑梅书记等5位优秀党务工作者和3位市村(社区)党组织带头人，担任村(社区)书记传帮带导师，一对一、手把手传授经验，以点带面促进村

党建载体点位多、区位好、资源广等优势，探索建设以“党建+”为核心的一站式服务平台，打造“邻享家睦邻点”等党建引领社区治理服务品牌，实现微党建、微民情、微社情、微协商、微联盟阵地共用，推动党员生活驿站、群团自治活动、民情民意收集、协商议事等五大资源靠前集聚。长江社区每周定时定点将全科社工和10家专业社会组织等力量导入社区内的5个睦邻点，实现多元化服务落实在群众家门口。

推动学习零距离。紧抓思想引领唱好主旋律，全面构建“锡新先锋”三级党建读书用平台体系，探索“建学管用”创新机制，设置区级党建书苑、街道党建书屋、基层党建书架和组工书架147个，其中村(社区)基层党建书架达115个，助力党的重大政策方针等理论读本及时直抵群众身边；广泛开展“党旗在基层一线高高飘扬——以实际行动庆祝中国共产党成立100周年”等系列活动，通过启用全市首个红色影厅、编织沉浸式红色文旅路线、举办红色光影灯展等形式多样的活动，深入推进党史学习教育深入人心，保障政治建设在基层一线牢牢抓紧。

激发创新动力 实现基层治理赋能蝶变

深化结对共建。新吴区统筹各级党组织和广大党员干部力量助力基层治理，制定“三联系五指导”“双建三带”工作机制，大力推动“一强五提”行动落地，区四套班子领导带头联系26个基层党组

织，区级机关、国企党组织结对联系111个村(社区)党组织，引导两新企业党组织在内的各方力量与基层党组织实现组织共建、队伍共抓、活动共办、资源共享、发展共谋，推进完成各类实事工程257项，解决群众“微需求”126件，实现了基层治理共建共治共享。

打造联盟载体。推动各领域党组织互联互动，围绕党建创新、社区治理、结对帮扶等事项，组建成立“一公里党建联盟圈”“空间合伙人”等50余个联盟，壮大基层党组织“红色朋友圈”，集聚各方优势资源，汇聚起共建合力；探索组建以长江路沿线各类单位59位书记、副书记为核心的长江路书记联盟，打造党建引领社区治理智囊团，集智形成《社区治理指导手册》《社工向阳成长手册》等基层治理经验，联动破解跨区域人才共育、资源共享、环境整治等难点任务，促进各社区发展同频共振。

创新治理模式。持续推进“蜂巢治理”等各社区特色治理模式创新，形成以属地社区党组织为核心，广大社工、各类社会组织、团体为重要服务力量的基层治理格局；精心雕琢制定社区公约，开展美丽庭院创建、文明家庭评比等活动，引导居民群众自发当好主人翁；落实“群众事群众议”工作要求，创新实施“楼道议事会”“和奕室”等群众协商议事机制，组建“红袖标”等一批基层治理队伍，为环境美化、拆违整治等重点、难点、堵点治理工作广泛凝聚社会共识、导入群众合力。



无锡市新吴区搭建“小蜜蜂驿站”等新型党建载体，将党的服务阵地延伸到了前沿一线。