

滨湖区： 党建引领赋能治理 “五个突出”助创品牌

近年来，江苏省无锡市滨湖区在省委、市委的坚强领导下，牢固树立大抓基层鲜明导向，以街道党工委和社区党组织为核心抓手，不断加强基层治理体系和治理能力建设，广泛动员社会各方共同参与社区治理，着力打造一批成效显著、群众满意的党建引领社区治理品牌社区。河埒街道水秀社区多年来深耕“零距离”工作法，通过组织渗透零距离、优质服务零距离、沟通互动零距离，把党的组织体系构建到群众身边，把服务网络覆盖到千家万户，把社会矛盾化解在社区基层。2016年水秀社区党委被评为“全国先进基层党组织”，成为全市社区党组织“雁阵计划”的“领头雁”。2021年滨湖区委打造全省首家区级社区治理创新中心，采用“政府牵头、高校支持、团队管理、社会参与”的模式科学运作，不断推动党建引领社区治理的理论创新、实践推广和人才培育。在党建引领下，滨湖区以“五个突出”持续探索具有本土特色的社区党建新路径，“一社区一品牌”的党建工作取得了良好成效。

突出党建主线 全面构建治理多级体系

刚性化压实责任，项目化推进落地。滨湖区定期召开区委党的建设领导小组会议专题研究基层党建工作，建立区委常委社区党建联系点制度，全覆盖实施区、街道、社区三级书记项目并落实三级书记基层党建责任清单，出台社区书记队伍建设五年规划，确保“一社区一品牌”的党建工作落到实处。

紧扣“抓党建促治理”红色主线，打通“党委(总支)一党支部一党小组一党员中心户”四级管理体系。全面推动基层党组织向小区、网格、楼栋全覆盖延伸，让全区78个社区党组织成为推动社区治理的主心骨，471个小区党支部、572个社区党小组、262个党员中心户成为党群联系的连心桥，打通党组织服务基层“最后一公里”。

建设全域党群服务中心，构建辐射型党员服务圈。依托86个各级党群服务中心开设培训讲堂、搭建议事平台、组建志愿团队，利用全区36个“家门口”的党建小游园、46条“楼栋旁”的



无锡市滨湖区委书记孙海东赴挂钩社区调研基层党群服务工作，倾听民声民情。

党建步道等载体进行文明宣传、党史教育、党群服务，将各式党建活动与政策宣贯、民意征集、矛盾调解等社区治理工作有机融合；通过精准化、精细化、精致化服务，切实把党的组织优势、制度优势、资源优势转化为治理优势和治理效能，让居民群众共享基层党建红利。

突出建强队伍 充分发挥先锋模范作用

选优配强社区“两委”班子。2021年换届后，全区新一届社区“两委”班子成员40周岁以下占比76.6%，大专及以上学历占比92.7%，整体素质稳步提升；五年来，全区累计选任35名优秀社区书记转为事业编制，选拔12名书记到区管副科岗位，为符合条件的32名书记缴纳企业年金215万元，社区书记干事创业热情持续高涨；一批“90后”书记陆续上岗挑担，为社区发展提供了更年轻、更宽广的视野。

充分调动党员服务社区积极性。抓好社区党组织书记、党支部书记、党建指导员全覆盖轮训，提升社区党务骨干服务群众、基层治理能力；以党员积分管理制度考核并激励党员参与服务，设立“党员责任岗”、组建“党员先锋队”，推动广大在职党员到居住地社区“三报到三服务”，在疫情防控、安全排查、矛盾化解等各项工作中实现老中青党员的合理搭配、梯队使用、相互激励，在为民服务中践行初心使命。

持续夯实社工职业化体系建设。制定社工“三岗十八级”薪酬体系，评选“星级社工”1073名，以赋能培训、职业保障、评先评优等为抓手，在全区组建党建建

增强社工对社区的粘性、干实事的拼劲和服务百姓的质效，近三年来，由优秀社工骨干领衔在省级、市级社区治理项目和社会工作案例评比中获得荣誉22项。

突出共享共融 赋能多元主体广泛参与

汇聚治理凝聚力。滨湖区坚持“自转+公转”，构建以街道“大党委”为核心、驻区企事业单位党组织共同参与、区级各职能部门联动的组织形态和工作格局，依托社区内商务楼宇、商贸市场、商业街、园区等非公党建载体，不断延伸基层党建工作触角，凝聚城市党建合力，让社区治理工作由“独角戏”变成“大合唱”。

激发多元内动力。社区党组织既抓又放：抓好牵头召集、方向把控、资源协调、适度监管；放权于多元群体构成的社区“主人翁”们，有商有量共同建设家园。同时，通过分层分类举办赋能培训、建立协商议事机制和平台，不断激发“主人翁”参与共治的内生动力，不断增强社会自我管理能力，发挥好社会组织、基层群众的协同参与作用和自治互律作用。

扩大共治“朋友圈”。资源整合由内循环向外循环转变，放大优秀党组织的辐射带动作用，实现可持续的民生服务。

联盟17个，通过推进党员活动联抓、志愿服务联做、扶贫济困联帮、社区治安联防、文明城市联创，联出资源优势，让基层党组织在社区治理中由单打独斗走向抱团发力。

突出需求导向 解决百姓急难愁盼问题

倾听民声汇民意。社区党组织牵头搭建议事平台，充分发挥党员、楼道长、社工、志愿者、网格员等力量，广泛听取群众诉求，以反映最为强烈的痛点难点问题为切入口，形成一批“需求清单”。

力排民忧解民难。推动新一届社区“两委”班子结合“我为群众办实事”承办“开门一件事”，并开展项目展评，每年下拨1560万元社区为民服务专项经费用于民生实事项目，确保每个社区惠民富民资金得到保障；社区干部、党员骨干带头当好“老娘舅”，引导居民协商解决身边事；用好各类社会公益金，项目化推动居家养老、弱势群体帮扶、文化教育等公益服务常态化开展；依托社区“大党委”，统筹各方资源，协同推动一批民生发展、设施升级、环境提升类实事项目落地见效。115万平方米老旧小区提标整治改造、15户困境青少年“梦想小屋”改造、300户老年人家庭“一户一案”适老化改造等工程和项目获得良好的党群口碑。

情暖民心睦邻里。培植睦邻文化发育的土壤，涵养小区社会资源，制定本土乡规民约；精心组织睦邻活动，推动居民睦邻相知相

识、相亲相助。大箕山社区创作的无锡首部党建情景剧《红色一家亲》以一个三代同堂的老党员家庭为背景，讲述社区邻里和商圈故事，现已展播两季，影响力持续扩大。

突出示范引领 擦亮滨湖城市党建名片

围绕中心工作，提升发展质效。滨湖区把社区工作重心转移到服务上来，加强服务型党组织建设，积极推进疫情防控、文明城市创建、市域治理、社区载体服务等重点工作，持续强化“党建+物业管理”“党建+环境整治”“党建+平安建设”等，以有温度、有厚度的社区党建服务中心工作大局。

树立先进典范，提炼本土经验。根植本土特色，因地制宜，打造蠡桥社区“大党委”融合治理、荣巷社区“党建+荣氏文化”引领乡风文明等一批有滨湖特色的社区治理示范点，梳理一批党建引领社区治理经典案例，形成滨湖区“五步七规”议事规则、滨湖区小区金乡邻理事会章程等一批可推广的治理经验。

点亮红色矩阵，形成集群优势。注重均衡发展、整体推进，进一步深挖水秀社区“零距离”工作法、美湖社区“红色湖湾”融合式党建等老典型内涵，继续扩大古竹社区“小院党建”、湖景社区“同心党建”、西园社区“元”动力党建等新品牌影响力，持续扩大滨湖区党建引领社区治理工作在全市乃至全省的领先优势。



无锡市滨湖区北桥社区非遗剪纸传人冯钻荪和社区青少年一起剪窗花、贴春花。