

宜兴市： 党建引领强基固垒 城市治理提质增效

城市是改革开放和现代化建设的主要战场,也是百姓享受美好生活的温馨港湾。近年来,江苏省无锡市宜兴市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中央及省委、市委关于城市基层党建的部署要求,以党建引领城市基层治理为主攻点,从优化体制、建强队伍、融合互联、资源保障等方面,推动城市党建提质增效、步步向好。

上下联动 夯实基础 塑优协同用力高效机制

城市党建工作涉及到的区域、行业、单位和经营主体类型多样、诉求多元,宜兴市坚持以党组织为纽带,通过建强组织体系、创优组织载体,切实增强党组织的凝聚力、战斗力。

加强区域联动。制定印发《关于加强和改进全市社区党的建设实施意见》《关于进一步规范和加强网格化党建工作的实施办法(试行)》等文件,积极推行街道“大工委”、社区“大党委”,采取“街道(社区)+驻区单位+联系单位+其他组织”的组建模式,遵循“条块结合、资源共享、双向互动、优势互补”原则,推进区域党建融合,全市5个街道、102个社区全部成立“大工委”“大党委”。

强化支部组建。扎实推进党支部“标准+示范”建设,不断扩大先进支部增量、提升中间支部水平、减少后进支部存量,宜城街道新华社区第一党支部等4个城市社区党支部获评无锡标准化规范化示范党支部。依托现有城市基础网格,落实“党的建

设进网格、网格里面有党建”工作要求,健全“社区党总支—小区党支部—楼道党小组—党员中心户”四级组织网络,建起小区党支部110个、楼道党小组378个、党员中心户370家,社区党组织创新管理、服务居民的网格化更加细密。

深化条块共建。坚持“供需对接、互促共进”工作原则,扎实推进“红色物业”创建,组建物业行业党委,推动业委会、物业服务企业党组织建设,构建起党组织领导下的多方参与、齐抓共管、共同治理的工作格局,有效化解物业矛盾,切实增强居民群众的获得感、幸福感、安全感;在全市建筑工地开展“红色工地”创建活动,选取宜兴市医疗中心项目开展试点工作,按照把党旗插在工地上、把支部建在项目上、把身份亮在岗位上的思路,通过成立临时党支部加强党对建筑工地的领导,以党建促项目建设,全面提升建筑工地质量安全、文明施工、综合治理水平。

选优配强 赋能提升 锻造专业精干硬核队伍

宜兴市聚焦社区工作者“选育管用”全链条成长周期,打造高素质的社区工作者队伍,全面提升城市治理质量。

突出在“选”上下功夫。坚持把选优配强社区党组织班子作为重中之重,注重从企业优秀管理人才、致富带头人、大学生村官、机关干部等群体中选拔一批社区书记,目前全市102名社区党组织书记大专以上学历达100%,其

中60名社区书记入选无锡“五有五强”型书记名单。

突出在“育”上想办法。先后出台《关于构建社区工作者“星级+薪级”职业体系的实施意见》《关于组织实施村(社区)党组织“带头人接力计划”人才储备培养的通知》等文件,健全选拔任用、教育培训、激励保障和考核监督四大机制,每年举办社区书记培训班,先后赴浙江省、上海市、江苏省扬州市等地的高校进行业务培训,提高综合素质、提升服务能力。

突出在“励”上出实招。既在政治上给待遇,又在保障上做提升,全市社区书记中担任市级以上“两代表一委员”的达33人次,2名优秀社区书记进入乡镇领导班子;建立社区书记基本报酬市级统筹机制和职业年金制度,逐年提升工作报酬待遇,确保社区书记在职有干劲、退后有保障;细化社区工作者“五星”职业体系和“三岗十八级”薪酬待遇体系,会同民政部门对首批736名社区工作者进行职业资格评定,6名社区工作者获评“五星社工”。

党建引领 互联互动 形成融合发展良好态势

宜兴市健全制度机制、强化刚性约束,推动各类组织和群体心往一处想、劲往一处使,为构建互动融合共进的城

市基层党建格局提供坚强保证。健全共商机制。认真落实党委(党组)书记党支部联系点制度要求,通过上级领导挂点指导,强化基层党组织主体功能,明确驻区单位党组织与村、社区党组织签订共建协议书,完善镇、街道(园区)党(工)委党建联席会议制度,每季度至少召集驻区单位议事协商1次,共同研究区域化党建基层治理等工作。



宜兴市宜城街道新华社区紫金名都“红色物业”党员志愿服务队开展志愿服务活动。

推行共管机制。认真落实党员设岗定责、承诺践诺、党员示范岗、党员责任区等制度,每年年初公开承诺、年底评议践诺;实行党员量化积分制管理,将单位党组织结对共建情况纳入机关党建考核,建立在职党员社区表现双向评价通报机制,党员参与社区工作情况作为调整使用和考核评优的重要参考。

释放品牌成效。扎实开展党建引领品牌社区评选工作,对照“党建基础扎实、为民服务能力强、社区治理成效优、党员作用发挥好、居民群众满意度高”的总体要求,进一步压实工作责任、创优工作举措、释放品牌成效,有力推动全市社区对标看齐、争先创优,目前共有丁蜀镇画溪社区等5个社区获评无锡市党建引领品牌社区称号。

资源下沉 共建共享 营造宜居安乐幸福家园

城市基层治理面广量大、纷繁复杂。为破解基层矛盾集中、资源欠缺的困境,宜兴市汇聚各方资源,把方方面面力量团结到党组织周围,做实做好基层治理、服务群众的大文章。

在职党员下沉到一线。在新冠肺炎疫情防控期间,为缓解基层社区缺乏人力保障的情况,宜兴市成立31支在职党员突击队,下沉一线助力抗疫,受到广泛好评。

深化“在职党员进社区”活动内涵,创新建立“双队伍三报到四服务”工作机制,1.2万名机关在职党员奔赴基层一线报到服务,其中“陶都先锋”志愿服务项目在江苏省志愿者交流会上展示并荣获项目银奖。

社会力量汇聚到一线。扎实推进党建带群建工作,结合基层党建“双百工程”创建活动,按照基层党组织“五个示范”、党员队伍“四个先锋”的要求,制定培育计划、加强典型选树、强化督查指导,先后形成市妇联“陶都木兰·在你身边”、团市委“三聚三提升”、市红十字会“宜小红”等党建带群建特色品牌。积极开展“陶都先锋”党建服务品牌创建,培育谈家干社区“小桔灯”、洑南社区“语过天晴”等一批特色亮点品牌,全面提升社区党组织为民服务效能。

资源供给倾斜到一线。制定印发《关于加强基层党组织先锋阵地建设的实施意见(试行)》和《宜兴市党群服务中心星级管理办法(试行)》等文件,通过高标准筹建市级党群服务中心,辐射推动镇(街道)党群服务中心提档升级、村(社区)党群服务中心规范提升。发挥红色资源禀赋优势,推出太华山新四军和苏南抗日根据地纪念馆等29处家门口“初心课堂”,全市新建(改扩建)党建阵地42970平方米,新增党群口袋公园27处、小蜜蜂驿站81个、先锋驿站53个。



宜兴市丁蜀镇蠡墅社区党总支在节日期间联合物业企业开展服务居民活动。