

致广大而尽精微 安天下以向未来

——解读2021年党建引领下的广安“善治码”

■中共广安市委组织部

国之兴衰系于制、民之安乐皆由治。天下之治，有因有革。期于趋时、其势已成，期于利民、其兴可待！

2021年，我们谋实招、利长远，治理呈现新格局；

2021年，我们强基础、增活力，民生展现新面貌；

2021年，我们攻重点、破难题，工作取得新进展；

2021年，我们铸匠心、争一流，实践创出新亮点。

这一年，我们坚持党建引领、与民同心，图难于易、为大于细，不断优化治理体制、完善治理体系、提升治理能力，以一串串“善治码”书写广安之治新篇章。

180.1600.12

—解锁理论武装“领航码”

培铸根与魂：坚持学思践悟、凝心铸魂，高扬思想旗帜、信仰之灯。把学懂弄通做实创新理论、弘扬伟大建党精神作为贯穿党建引领治理的主题主线，融入日常、抓在经常；扎实开展党史学习教育，打造“我在小平故里讲党课”宣讲品牌，创新推出全省首个广播栏目“我在广安读党史”180余期；抓好党员教育管理，开展“传承红色基因·建设美丽广安”教育实践和“奋斗百年路·启航新征程”微党课比赛等特色活动，举办党员教育培训班1600余期、培训党员12万余人次。

6.7.30

—解锁工作运转“提速码”

把握质与效：注重以上促下、建章立制，强化主动精神、主体之责。强架构稳运转，强

督导重落实，推动城乡基层治理全域贯通；实施“乡村善治强基、城市提质增亮、党建赋能增效、示范提档升级、优势转化凸显、运转贯通协同”6大工程，落实“五个一”工作调度机制和“一月一主题”推进制度，开展专项督导、专题调研7次，30项年度任务圆满收官。

1955.110.775

—解锁干部队伍“笃行码”

贯通严与实：突出高线选人、底线思维，换来清风正气、担当之干。高质量完成村（社区）“两委”和乡镇领导班子换届，按“每月学一次，连续学半年”思路对1955名新任干部开展任前提能培训；深入开展“两提三送五亮相”和班子思想政治建设，完善党组织运行规则，出台“一肩挑”后监督管理办法，顺利实现“五好”目标，有效破解换届“后遗症”；选拔110名“五类人员”进入乡镇领导班子，择优选聘社区“两委”、小区党组织书记、治理专干775名。

682.505.4319

—解锁组织体系“强基码”

保持稳与进：攻坚“两个覆盖”、提质扩面，厚植执政根基、组织之力。以“领航工程”为统领，实施“乡村强基”“城市提质”“新兴农村”“行业补短”四大行动，全面筑牢基层基础；构建城市“区域化”、乡村“网络化”党建格局，在全覆盖成立街道党工委、社区大党委和升格682个村级党组织基础上，新建基层党组织505个，发展党

员4319名，上下贯通、执行有力的组织体系更加严密。

264.753.10

—解锁市域治理“呼叫码”

抓住纲与本：聚焦平安和谐、安居乐业，解好民心所呼、民生之盼。深化“广土安辑”城市微治理，开展“寰州里·好安居”小区分类治理，改造264个老旧小区，建成智慧安防小区753个；深入开展“人民阅卷·广安行动”，聚焦“群众最不满意的10件事”，整改物业管理差、小区私搭乱建等问题2万余个；创新开展“重点办+面上办+大家办”，完成“微项目”“微心愿”“微实事”37.9万件；实行“全科网格”管理服务，实现“人人入网、事事入格、一网联动、一格解决”。

55.24.371

—解锁优镇兴乡“赋能码”

找准破与立：持续巩固深化、拓展延伸，释放发展潜能、改革之利。编制乡镇（街道）权力清单和属地事项清单、社区事项准入清单，下放55项县级部门行政执法权限，推动“行政末梢”向“治理枢纽”转变；扎实做好两项改革“后半篇”文章，细化落实“1+24+1”实施方案，编制县域内乡村国土空间规划，科学划分371个乡镇级、村级片区，系统再造乡村发展格局。

110.12.35

—解锁同城融圈“制胜码”

鼓足气与劲：牢记国之大事、民之小事，永葆攻坚作风、

尽锐之势。聚焦治理重点难点堵点开展三项攻坚；实施易地扶贫搬迁集中安置点后续治理“五心”工程，110个安置点党组织、自管委带领搬迁群众致富增收；构建渝广毗邻乡镇“九联九共”治理模式，联合重庆12个区县发布十大项目，有效提升边界治理效能；市本级向35个重点社区划拨资金350余万元，“一社一策”对试点社区开展靶向整治，群众反映强烈的问题乱象得到有效遏制。

1230.131.120

—解锁共建共治“同心码”

架起桥与船：秉持众人拾柴、众擎易举，汇聚多元参与、各方之智。坚持“六治融合”，健全党建带群建、基层自治机制，“一约三会三团”自治体系更加完善；深入开展“红色联姻”，规范培育社会组织1230个，131家社会组织入驻城市社区提供服务；搭建党建先锋区论坛、民主协商平台，在“两代表一委员”中广泛开展“我为基层治理献一策”活动，收集意见建议120余条。

90.29.20

—解锁示范创建“品牌码”

率垂先与范：始终干在实处、勇立潮头，引领基层实践、探路之先。深入推进基层治理创新创优“双创”工程，中省市三级示范创建工作取得新成效，广安区“小平故里红”、华蓥市“三红党建”等县域党建治理品牌竞相涌现；成功创

建典型示范90个，其中全国乡村治理示范村3个，党建示范园区、示范小区等省市级示范单元87个；隆重庆祝建党100周年，获得“七一勋章”“两优一先”等国家级、省级表彰表扬的各类先进29名；开展“广土安辑·善治筑基”创新案例评选，20个集中展示全市基层治理经验做法的优秀创新案例脱颖而出。

3000.233.76

—解锁基础保障“升维码”

落细刚与柔：做到严管厚爱、保障到位，激励干事创业、奋进之志。足额保障村级组织工作运转、服务群众专项经费和离职村干部生活补助；按照不低于3000元/月标准落实村党组织书记基本报酬，村均不低于2万元/年预算绩效报酬，建立“四岗十二级”社区专职工作者薪酬体系，进一步激发村（社区）干部活力；持续鲜明明年轻干部到一线去、优秀干部从一线来的导向，233名受过表彰表扬的驻村帮扶人员得到提拔重用；优化组织阵地保障，投入800万元建成“寰州里”多功能区域化党群综合体，提档升级党群服务中心76个。

度之往事，仍待明理增信；验之来事，更须勇毅笃行。全市城乡基层治理工作将坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，狠下涓滴之功，汇成磅礴之势，奋力走好实现治理体系和治理能力现代化新的赶考之路，以优异成绩迎接党的二十大和四川省第十二次党代会胜利召开。

强化“三个过硬” 锻造组工铁军

■中共蒙自市委组织部

蒙自市委组织部始终坚持组织路线服务政治路线，驰而不息加强自身建设，做到“政治、业务、作风”三个过硬，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，推动组工队伍和模范组织部门建设持续增效提速。

筑牢“政治硬”的压舱石，把绝对忠诚刻入灵魂。蒙自市委组织部始终把坚定理想信念作为组工干部思想政治教育的首要任务，坚持部务会第一议题学习习近平总书记有关重要论述制度，举行理论学习中心组集中学习，制定《中共蒙自市委组织部创建学习型单位、促进机关作风建设活动实施方案》，成立以分管日常工作的副部长为组长，相关科室负责人

为成员的学习型单位创建工作领导小组，把组织部建设成为“敢于担当、团结互助、创新有为”的学习型政治机关，打扫思想灰尘，筑牢信仰之基，补足精神之“钙”，把稳思想之舵，铸牢信仰之魂。以党史学习教育为契机，部领导班子带头，全体组工干部自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，开展部机关党史学习教育“十一个一”特色活动，部务会成员讲授党史专题党课13场次，支部党员落实“我为群众办实事”清单事项26项，深刻感悟初心使命，自觉锤炼对党忠诚的优秀政治品格，恪守为民情怀。

练就“业务硬”的铁肩膀，把提升本领融入血液。蒙自市

组织部历练“能挑最重担子”的高强本领，破解本领恐慌，成立部机关青年学习小组，由科室负责人轮流担任召集人融合时事政治及科室业务组织开展“理论大学习”“思想大讨论”，激励青年组工干部勤学思辨、勇于实践，切实将青年组工干部思想和行动统一到锤炼本领、担当作为上，争做“有理想、有本领、有担当”的高素质青年组工干部；坚持在研究状态下工作，把干部、党建、人才等组织优势转变为推动“一体化”“高质量”的发展优势，以问题为导向，创新推动组织工作有力有序开展；在擦亮蒙自党建品牌上下功夫，深入开展“双报到双服务双报告双考核”，以服务

群众、改善民生为出发点和落脚点，打造“红色物业”品牌“红·管家”，搭建“建设者之家”平台破解务工者找工作难、权益保障难、融入城市难和用工者找工作难“四难”问题等，党建引领城市治理质量和水平稳步提升。

划出“作风硬”的高标尺，把纪律规矩植入内心。蒙自市委组织部弘扬求真务实工作作风，发扬“老黄牛”“安专迷”精神，锻造一支能吃苦的组工“匠人”队伍；坚持一线工作法，大兴调查研究之风，开展扎实、接地气的调研活动，掌握一手资料、服务科学决策，2021年以来，以各级换届、接续乡村振兴、巩固创建文明城市活动为抓手，全体干部职工深入基层

一线110余人次，紧紧围绕干部、组织、人才及自身建设等方面的突出问题开展专题调研，强化对党的建设和组织工作的认识和把握；坚持制度管人，进一步修订完善车辆使用管理、考勤及请销假、财务管理等12项部内工作制度，推行内部特色考核制度，制定《部内考核管理办法》，在部机关各科室及全体组工干部中每月开展“效能型、服务型、创新型”科室创建评选和“十星级”组工干部考核评选，充分调动组工干部的工作积极性、主动性和创造性，形成千帆竞发、千岩竞秀的竞赛态势和比学赶超的浓厚氛围，为推动组织工作高质量发展提供骨干支撑。