

邕宁区：深入推行“党员有办法”党群议事机制



南宁市邕宁区大唐世家小区党群议事小组商议解决小区车辆停放问题。

近年来,广西壮族自治区南宁市邕宁区创新推行“党员有办法”党群议事工作机制,通过成立党群理事会、党群议事小组,落实“两员一清单”(接单员、派单员、微清单)工作模式,围绕疫情防控、创建文明城市、村集体经济发展和中心工作,发挥党员引领作用,党员想办法、找办法、有办法,扎实推动基层党建提质增效。

“三员”联动 织密防疫安全网

居民小区是城市疫情防控的第一道防线,邕宁区以“党员有办法”党群议事工作机制为抓手,组织广大党员、物业、社区居民、志愿者,构建起全覆盖“红色防疫网”,凝聚打赢疫情防控总体战的强大力量。

防线筑起来,挖掘一排“红色守门员”。根据自治区“五个不漏”要求,邕宁区在网格成立党员小组,指定1名党员担任网格员、党小组组长。采取“党员带头+群众参与+网格化管理”的摸牌手

新政策,正确引导居民知晓风险状况,增强人民群众对疫情防控的信心。

力量沉下去,招募一群“红色服务员”。动员辖区内在职企事业单位党员、物业管理人员和党员楼长、志愿者担任社区“接单员”,逐栋逐户收集楼栋信息,制定服务“微清单”,引导物业成立“红色物业”党员爱心服务队,为独居老人、行动不便残疾人士等特殊人群推行“一对一保供服务”;为工作在一线的保安、保洁人员积极筹措口罩、消毒液等物资。社区党员干部带头深入社区小区开展环境治理,物业公司党支部及时配备喷雾器等消毒器,每天逐栋逐单元进行消毒作业,对电梯、楼道的门把手、开关、按键等加大消毒频次,对地下停车场、垃圾箱放置处等卫生死角进行重点清洁和消杀,确保疫情防控基础工作不留死角。

“三力”建设 激发创城红动力

邕宁区在创建文明城市一线大力推行“党员有办法”党群议事工作机制,在农贸市场整治、无物业小区管理、市民文明程度提升等诸多方面发挥作用,人民群众的获得感、幸福感得到了极大地提升。

强化组织引领力。深入开展居民小区党的工作攻坚行动,成立了8个单独小区党支部和37个联合党支部,实现城市居民小区党组织全覆盖,成功打造“六化”居民小区13个。邕宁区南蒲纸业小区是破产企业生活区,常年缺乏有效管理,群众反映问题的呼声强烈。去年以来,单独成立了南蒲纸业小区党支部,统筹协调各领域资源,逐步解决老旧小区功能配套不全、设施设备落后、缺乏长效管理机制等突

出问题,小区治理有序,环境整治,居民群众的幸福感进一步增强,在2021年的创建全国文明城市入户调查中,南蒲居民小区的满意度测评持续提升。

增强工作向心力。严格落实在职党员干部“双报到”制度,推动广大党员干部向基层一线下沉,深入居民小区、背街小巷、农贸市场等地,常态化开展各类志愿服务,通过小区宣传栏、上门走访、开会征集等方式及时收务”;为工作在一线的保安、保洁人员积极筹措口罩、消毒液等物资。社区党员干部带头深入社区小区开展环境治理,物业公司党支部及时配备喷雾器等消毒器,每天逐栋逐单元进行消毒作业,对电梯、楼道的门把手、开关、按键等加大消毒频次,对地下停车场、垃圾箱放置处等卫生死角进行重点清洁和消杀,确保疫情防控基础工作不留死角。

提升科学共治力。充分发挥科技力量,推进市域社会治理现代化。龙象社区综治中心作为南宁市打造的全国市域社会治理首批试点之一,依托集政法云平台数据分析、视频监控、移动办公等智能化功能于一体的综治中心,创新推行“居民点单—中心派单—网格员接单—群众评单”四单服务群众模式,居民点单,系统后台派单,网格员接单并组织党员志愿者解决问题,最后直接向群众反馈,实现了群众“足不出户”就能“全程参与”的“线上自治”。

去年以来,辖区群众共点单反映问题56条,处理办结50条,调处各类矛盾纠纷46起,调处成功率100%,无民刑判案件发生,群众评单满意率达100%。

“三队”搭台 唱响富农新歌声

邕宁区进一步将“党员有办法”党群议事工作机制延伸拓展到农村发展领域,把组织振兴作为推动乡村振兴的“红色引擎”,

以高质量基层党建助推邕宁乡村振兴先行区建设。

配优“领头雁”,打造先锋队。以村(社区)“两委”换届为契机,建好建强农村基层党组织,发挥引领乡村振兴“主心骨”作用。推动81个村(社区)党群服务中心标准化建设。实施党支部建设“滚动提升”工程,滚动提升33个农村党支部。在70个村建立“党员有办法”党群理事会,在452个村成立“党员有办法”党群议事小组,发挥党组织和党员的引领作用,与群众共商共议村务管理事项。

选优“强外援”,搭建工作队。严格落实“摘帽不摘帮扶”要求,四家班子主要领导和专职副书记每人包干1个乡镇,40名市管干部每人联系2—3个村,继续向“十三五”脱贫村选派驻村工作队,目前共选配94名工作队员,发挥自治区、南宁市以及城区后盾单位资源和资金优势,争取村屯道路建设、太阳能路灯等项目落地,完善党群服务中心配套设施,优化村级公共场所建设,改善村容村貌,联系文艺下乡活动,促进乡风文明提升。

培优“带头人”,组建自助队。以村党组织为引领,充分发挥农村致富带头人作用,发展壮大村级集体经济,提高农村基层自主发展能力。结合2021年村(社区)“两委”换届工作,把34名创业致富能手推选担任村党组织书记、村民委员会主任、村级集体经济组织、合作经济组织负责人“一肩挑”,把312名党员致富能手培养成为村干部,在各村培养了250名创业致富带头人,培育发展集体经济新引擎。鼓励农村致富能人、组织有发展意向的农户外出考察学习,进一步拓宽视野,挖掘资源发展经济,形成先富带动后富的良好氛围。

南宁高新区：火炬先锋育火种 助燃发展加速度

广西壮族自治区南宁高新技术产业园区以开展“党建提升年”、实施“园区党建三年行动计划”等活动为载体,大力打造“火炬先锋+”党建品牌,推动发挥两新组织党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,促进企业党建与发展同频共振,互促互进。

加强组织孵化 培育园区企业红色火种

建立区域党委,理顺组织体系。南宁高新区针对两新组织基数大、企业性质复杂、党员分散等特点,结合高新区园中园特点,在全市率先探索成立5个特色产业园区综合党委,面向社会招聘,为每个党委配备1名专职党委书记和1名书记助理;通过建立两新组织党工委统管,区域党委分片管、街道两新组织党工委兜底管的“1+N+X”层级管理模式(“1”即两新组织党工委,“N”即各特色园区党委、街道两新组织党工委,“X”即各园区企业),改变了少数工作人员直接联系上百个非公企业党组织的低效管理方式,极大地提高了工作效率,形成一级抓一级、层层

抓落实、工作全覆盖的良好管理体系;推动工青妇等群团资源向产业园区进驻,建立“10分钟党建圈”服务5个园区内741家民营企业、1900多名党员、48000多名产业工人,构建区域化党建工作格局。

依托两大载体,推进组织孵化。针对部分中小企业党组织组建难度大、党员活动开展较困难等实际,南宁高新区依托科技企业孵化器党组织、党建联盟等两大载体培育孵化企业党组织和党员。在创客城等十余家孵化器以及物流企业“红链”党建联盟、青年电商“火炬先锋+E平台”党建联盟中建立帮带机制,帮助未建党组织的企业发展党员、开展主题活动、筹建党组织等,较好地形成了孵化党员、孵化人才、孵化党组织的“党建孵化”载体效应。

强化以点带面 传递先锋火炬星星之火

开展百日攻坚,“三同步”推进全域覆盖。每年利用三个月时间组织开展“百日攻坚”大行动,集中职能部门、各级党(工)委力量,通过信息联查、部门联



南宁高新区举行物流企业“红链”党建联盟启动仪式。

“五项工程”促振兴

广西最具价值农产品品牌;地区生产总值从2015年的263多亿元增长至2020年的320多亿元,稳居全区域域前列。

实施“先锋示范”工程 带动生态振兴

深入开展“我是共产党员”、党员攻坚项目等主题活动,全面实行河长制、林长制、田长制,统筹推进山水林田湖草湿地系统治理,组织引导基层党组织书记、党员带头担任河长、林长和田长,带领党员群众深入推进污染防治攻坚战,在“四个一线”担

当作为、创先争优;创新实施家园、田园、产业园、生态园“四园共治”,建立垃圾分类“三级四类”处理模式和江河湖塘“河长+督察长”治理模式,在横州镇新桥村、椅椅镇石井村等19个村屯开展第一批试点建设,探索乡村美、产业旺、农民富、治理优的乡村振兴之路,打造乡村振兴“横州样板”。

实施“队伍提升”工程 带动人才振兴

横州市开展培育新书记、新村干、新乡贤、新农人“四新”人

才活动,培养一批发展产业意识强、示范带动作用明显的“四新”人才;加强党组织书记队伍建设,采取“县抓重点、乡级兜底”办法,全员轮训各级党组织书记,提升乡村振兴“领头雁”综合能力素质;开展“农村优秀青年”“农村青年致富带头人”培育计划,推行“订单式”培训,大力培育党员致富能手和致富带头人;实施“花乡返乡创业人才”工程,开展返乡创业能人培养计划,创建乡贤协会、乡贤联盟、回乡创业联盟等平台,吸引在外优秀人才返乡创业。

横州市：茉莉花都党旗红

广西壮族自治区南宁市横州市充分发挥党建引领乡村振兴和经济社会发展核心作用,创新打造“茉莉花都党旗红”党建品牌,实施“五项工程”助力乡村“五大振兴”,夯实乡村振兴组织基础,为全面落实首府战略、加快打造区域性副中心城市、全面推进乡村振兴提供强大动力和组织保障。

实施“建强堡垒”工程 推动组织振兴

定期评定、动态调整、晋位升级软弱涣散(后进)基层党组织,

按照“注重质量、扩大存量、持续增量”思路,每年重点选树一批先进党组织和优秀党员,引导各级党组织对标对表、齐头并进、争先创优,构建“后进变先进,先进向前进”良性格局;大力推行“党支部建在产业链上、党小组建在致富项目上、党员示范点在联系户上”模式,采取单独、联合组建等方式,加大在现代农业产业园区、农民专业合作社、产业龙头企业、产业基地、产业协会等建立党组织力度,健全完善乡村振兴组织体系,做到经济组织发展到哪里,党组织就覆盖到哪里。目前,横州市共在772个两新组

织、645个农民专业合作社、172个家庭农场家中建立党组织335个,创建基层党建示范(达标)乡镇9个、村级达标党支部195个、屯级达标党支部2181个,打造五、四、三星级农村党组织共163个。

实施“红色产业”工程 驱动产业振兴

实施横州市茉莉花品牌战略,示范带动甜玉米、畜牧、桑蚕等特色农业品牌建设,推行党建引领、龙头企业带动产业发展“双带”模式,依托六景产业园

区、电商产业园和现代农业产业园,开展产业招商活动,培育、引进一批农业龙头企业;推广“党建+特色产业+节庆”工作模式,鼓励引导各级党组织结合自身优势开发具有本地特色的农业产业节庆活动,扩大和提升特色产业产业品牌影响力。近年来,横州市连续成功举办三届世界茉莉花大会暨茉莉花文化节以及甜玉米节、三红蜜柚节、圣枣节、杨梅节等活动,获国际花园中心协会授牌“世界茉莉花都”,茉莉花+花茶、旅游、康养等“1+9”产业链群不断壮大,茉莉花(茶)综合品牌价值达215.3亿元,蝉联

工作责任制,每年专题研究民营企业党建工作,建立民营企业党建联系点,定期开展调研,加强指导推动;印发高新区开展“先锋引领·亲商强企”大行动实施方案,构建两新组织党工委具体推动、各相关部门协同配合的工作格局,明确15个两新党建联席会成员单位 and 5个国有企业与50个两新组织党组织结对共建,通过“一对一”或“一对多”的方式,深入到民营企业走访调研、座谈交流、结对共建,累计走访服务60多次,协调解决民营企业各类问题50多个,促成“1+1>2”的联动效应,激发民营企业市场活力,设置150多个“火炬先锋+”党员示范岗,有效助力疫情防控和复工复产;同时,开展服务企业系列活动,充分发挥党建联席会议成员单位的职能优势,去年以来,共组织开展20余场次银企对接会及减税降费专题活动,帮助200余家民营企业协调落实各项惠企政策和扶持措施,引进培育300多家创新企业。

建强队伍,激发企业内源动力。给予企业党组织专职书记2500元/月、兼职党组织书记300—500元/月的工作保障“火炬先锋+红色能量”品牌为载体,实施“蓄能、聚能、释能”三个工程,积极开展“六比六争”主题活动,营造了稳定、和谐、发展、创新的生产氛围,获得了“农业产业化国家重点龙头企业”“全国优秀乳制品加工企业”“中国奶业最具影响力品牌企业”等荣誉称号。

强化服务意识 形成高质量发展燎原之势

亲商强企,助力优化营商环境。南宁高新区严格落实党建

实施“文明领航”工程 拉动文化振兴

横州市创新党员参与乡村治理、服务群众的工作载体,组织开展党员联系农户、志愿服务等活动,发挥党员带头示范作用。开展文明村镇、文明家庭等创建活动,组织引导党员群众带头参与文明城市创建,助力乡村文明建设;开展“乡村振兴我先行”活动,教育引导党员群众在农村污水治理、垃圾分类、村容村貌提升中发挥示范带动作用,自觉养成健康文明的生活习惯。2021年,组织机关单位65支“机关党旗红”志

愿服务队常态化开展文明建设、环境治理、医疗保健、平安法治、扶贫济困等志愿服务活动;创建全国文明城市村镇4个、自治区文明村镇18个、南宁市文明村镇2个,4人人选中国好人榜,选树全国道德模范1人、自治区道德模范3人、南宁市道德模范4人。

组织员到非公企业开展党建工作。大力开展“双培双推”活动,深入开展“关注党员成长·激发组织活力”培训活动,通过“请进来”“走出去”的方式,进一步提高党员队伍的整体素质。邀请对外经济贸易大学教授刘园、清华大学博士艾钧为两新组织党员作专题报告。组织两新组织党组织书记赴武汉大学、大连理工大学等开展培训,较好地激发了党员队伍活力,推进人才势能转化为企业发展动能。



南宁市横州市举行“七彩宝华·党建联盟兴乡村”主题活动启动仪式。

(本刊记者 杜英姿 郭文治 孟 航 郑新钰 李彤彤 李静雯综合报道)