

西乡塘区： 创新“社校联盟” 推动共治共享

近年来，广西壮族自治区南宁市西乡塘区积极创新思路，发挥辖区高校、科研院所集聚优势，探索在高校院所集聚的街道、社区推行“社校联盟”模式，创新实施“四联”工作法，通过组织联建、资源联享、活动联办、服务联动，有力推动城市基层党建共融共建共治共享。

构建社校组织联建体系 变“少往来”为“常来往”

创新联盟架构。西乡塘区健全社校联盟三级联动体系，在城区，由区委主要领导挂帅推动，城区党建工作领导小组定期召开区校合作联席会，协调推进社校党组织互联共融；在街道，组建8个街道“大工委”，与广西大学、广西农科院等25个单位党组织签订合作协议，形成稳固的共驻共建机制；在社区，成立31个社校联盟“大党委”，由社区党组织书记兼任“大党委”书记，吸收31名街道班子成员、68名高校党组织负责人兼任委员，形成社校联动贯通的组织体系。

规范联盟运转。建立月轮值、季议事工作机制，由社校联盟“大党委”牵头，每月指定一个联盟单位牵头开展社校联建

共建活动；每个季度召开1次联席会，重点对辖区惠民资金使用、环境卫生、食品安全等热点问题共议共治。

整合联盟队伍。将4800多名社区和高校党员划入112个党建网格，通过创建“零距离”工作法、大学生“帮帮团”、党建微家等社校共治平台，让高校师生共担基层治理责任。

创新社校资源联享模式 变“封闭式”为“开放型”

推动阵地共用。西乡塘区促成社校签订服务阵地共享协议，整合社区党群服务中心和院校单位会议室、图书馆、运动馆等设施场所，采取免费使用、付费使用等方式，面向辖区居民、高校师生开放共享。

推动人才共享。实施区校人才挂职计划，每年面向辖区高校院所引进急需专业人才全脱产挂任城区副科级领导岗位；累计引进68名高校院所优秀人才到城区挂职，其中博士4人，硕士33人，副高以上职称10人。

推动发展共赢。积极搭建区校企合作平台，与广西民族大学、广西农科院等创建校企联合工作站42家、自治区级技术研

发中心8家，促进发展共赢。

形成社校活动联办常态 变“两家人”为“一家亲”

联推主题活动。西乡塘区社校联盟大党委每年举办“十佳志愿者”“十佳书香家庭”等评选活动，以身边榜样示范带动党风民风提升；联合开展以助老送服务、助学送辅导、助困送爱心、助残送温暖“四助四送”活动，帮扶困难群众3000多人次，捐款32.7万元。

联办“两节一会”。每年“壮族三月三”、中秋等传统节日，社校联盟“大党委”牵头联办邻里节、文化艺术节、邻里运动会，有效增进邻里感情。

联创文明家园。创建社校联盟讲师库，组织社区道德模范、先进人物到高校宣讲，邀请高校教师、学生社团到社区举办国学文化等讲座；联合组建声乐、舞蹈等374支文体团队，举办各类文体活动680多场，推动先进文化进校园、进社区。

凝聚社校服务联动合力 变“独角戏”为“大合唱”

开展组团服务。社校联盟联合组建爱心家教、法律援助、



南宁市西乡塘区“社校联盟”助力复学防疫。

家电维修等286支服务团队，每周到社区开展“四点半课堂”“关爱空巢老人”等公益服务；城区联合各高校就业指导中心，设立31个大学生就业创业社区服务站，举办大学生专场招聘会等420多场次，帮助大学生创业就业。

开展专业服务。实施大学生“微公益”行动，采取项目化运作模式，引进大学生团队开展青春护航、留守儿童七彩假期等专业服务，满足居民多样化服务需求；同时，通过政府购买社会服务方式，引入

“梦圆”“惠众”等6家社会组织，为社区居民、高校师生提供专业服务。

开展志愿服务。深化“双报到”“双报告”制度，组织高校院所在职党员进社区开展“微心愿认领”“公益服务一小时”等志愿服务，认领兑现“微心愿”900多个，办成好事实事740多件；完善在职党员进社区“积分制”“通报制”，定期将党员进社区服务情况向所在院校党组织反馈，作为党员晋职晋级、评先评优的重要依据。

党员民警任书记 引领平安新“枫”潮

广西壮族自治区南宁市西乡塘区位于南宁市西北部，辖区面积1076平方公里，常住人口总数约164万人，辖区内治安情况复杂，治理压力较大。近年来，西乡塘区坚持以基层党建引领社会治理为切入点，以全面推进“枫桥式派出所”创建为契机，以实施“社区民警任书记”为抓手，推动警务理念、方式根本性转变，全面融入社会治理，筑牢维护安全稳定的坚固防线。

落实“三个强化” 构建组织联动体系

强化“三级”联动。在城区，由西乡塘区委统一研究部署，组织部牵头，联合公安分局从政治关、品行关、能力关、作风关和廉洁关“五关”从严选拔优秀民警；在街道，联合辖区派出所对选派民警进行任命；在社区，组建社区党员民警+网格员联防联控队伍，参与社区治理。目前共选派57名党员民警到33个社区、24个村兼任党组织副书记，建立各级网络

1150个。

强化组织领导。在城区成立工作领导小组，由公安分局局长、政委任组长，相关部门领导任组员，组织协调选派民警相关工作，在各派出所成立工作专班，选好人员，完善机制，层层压实责任。

强化制度建设。区委组织部和城区公安分局联合制定通知文件和制度要求，明确选派民警工作目标和工作要求，为党员社区民警进入社区（村）党组织班子做好顶层设计。

抓好“三个到位” 推动社警深度融合

人员部署到位。西乡塘区结合辖区实际，按“1+1+2+N”即一社区（村）一警两辅警N网格员，合理选派民警，优化队伍结构。目前已配备57名党员专职民警、45名兼职社区民警、110名专职社区辅警及42名警务助理，派出所警力占比由原42.1%提升至53.5%。

工作职责到位。学习借鉴“枫桥经验”，根据辖区实际，制

定《社区警务工作考核办法》等系列制度措施，明确选派民警职责。社区民警原则上不承担辖区外勤务，不随意抽调参与其它工作，将更多时间和精力投入到社区警务工作中。

考核激励到位。对社区民警从经费、待遇上予以倾斜，将月考和年度考核结果与政治、经济待遇挂钩，积极引导社区党员警务深度融入基层组织、社区群众；推行表彰奖励机制，用足用好政策保障。

突出“三个坚持” 构建和谐平安社区

坚持党建引领。西乡塘区以社区为平台，主动亮身份、作表率，组建社区党员民警+网格员、楼栋长、志愿者等组成的“绿城巡逻队”，佩戴党员徽章，开展“网格化”动态巡逻巡查；针对辖区孤寡老人、伤残人员等行动困难的群众，提供预约上门办证服务等，进一步密切警民关系。

坚持多措并举。实施“九小工程”，即制作一张警民联系

小卡片，建立一支“红袖标”小队伍，开展一次“小研判”，启用一个“小喇叭”，践行一个“小承诺”，发送一个“小提醒”，开展一次“小帮扶”，举行一次“小培训”，推广一个“小探头”，构筑起群防群控、联防联控的安全防线。

坚持源头治理。着力从源头减少诱发因素和安全隐患，选派民警联合居（村）委会、司法机关，对重点人员、易肇事肇祸人员实行联动共治动态式双保险监管；紧盯危险物品、寄递业、娱乐场所、旅馆行业四个领域，通过日常检查、重点督查、暗访抽查等工作方式，形成管控常态化。

实现“三个成效” 发扬新时代“枫桥经验”

社区管理服务有了新气象。社区警务全力打造专职网格员和金牌调解员两支队伍；同时，建好用好社区治理人才智库，发挥社区民意智库重要作用，有效提高了社区管理水平，筑牢了社会和谐稳定根基，

2021年以来，建立121支调解队伍，调解矛盾纠纷1200余件，调解成功率达98.7%；试点推进智慧安防小区和警务室建设，保证辖区居民安全。

群防群治工作有了新成效。在选派民警带领下，社区工作人员、社区志愿者等主动参与社区群防群治工作，不断延伸社区巡防圈。在居民住宅集中区、店铺集中区形成了以派出所巡主次干道和小街小巷，群防群治巡逻队巡校区、厂区、居民区的互补格局，进一步挤压违法犯罪空间。累计建立665个群防群治组织，提供破案线索85条，抓获违法嫌疑人61人。

基层党建工作有了新格局。党员民警兼任社区党组织副书记，将社区警务纳入社区综治、社区党建，使社区党员民警和社区党员参与、融入到社区工作中，实现社区党务与社区警务、社区事务、社区服务统筹实施，既让党建有了有效的抓手，又提高了社区管理质效，构建了区域统筹、条块协同、共建共享的城市基层党建工作新格局。