

兴宁区：搭建社区联合党委联动平台

社区是社会治理的基本单元。2009年，广西壮族自治区南宁市兴宁区在民生街道北宁社区探索建立全市首个社区联合党委，12年来持续聚焦组织共建、基层共治和资源共享，充分发挥基层党组织引领社会治理效应，形成了具有兴宁特色的共建共治共享社会治理新格局。

聚焦组织共建 构建“一核多元”协同参与格局

兴宁区牢固树立城市大党建理念，打破驻社区各单位之间行政隶属、职责权限、行业类别壁垒，推动各领域党组织有机融合，构建“一核多元”的城市基层党建格局。

“四级联动”体系，促进协调运转。聚焦发挥党组织政治引领功能，以区委为“指挥部”定期对区域化党建工作研究部署，以街道党工委为“龙头”协调推动社区联合党委常态化运行，以社区党委为“战斗堡垒”负责各项日常工作，以成员单位为“突击队员”在联合党委的领导下有序参与社区管理，形成自上而下的“四级联动”体

系，集结起以管好社区事、推动社会治理为共同目标的党建共同体。

发散式组织架构，打破传统模式。通过签订共建协议的形式，将辖区的机关事业单位、企业、社会组织等领域164个党组织纳入联合党委成员单位“抱团”开展城市治理，将成员单位9300多名党员纳入联合党委实行“双重”管理，打破以“单位党建”为主的传统党建模式，构建以社区党委为核心的发散式组织架构，开辟基层党组织协同发展、同频共振的新路子。

凝聚先锋合力，建强优质队伍。选优配强联合党委班子，由社区党委书记担任书记，选举综合素质高、大局意识较强、支持社区建设的成员单位党组织负责人担任副书记或委员，吸收辖区派出所、学校、企业中的党员负责人担任兼职委员；通过发挥联合党委的平台效应，动员组建商圈、物流、互联网、协会等领域两新党组织106个，发展两新组织党员64个，推动党的组织和工作在城市基层全方位覆盖。

聚焦基层共治 党建赋能迸发社会治理活力

兴宁区通过组织共建形成社会基层治理合力，谱写了条块结合、资源共享、优势互补、共谋发展的组织共建新“画卷”。

优化运行体系，凝聚党建合力。建立由社区党委牵头抓总、成员单位协同配合的运转模式，细化成员单位职责清单，将党员管理、服务群众、结对帮扶等纳入成员单位的职责范围；按照居民群众的需求，将联合党委的服务职能进一步细化为经济、教育、文化等大类和停车、治堵、就业等小项，借助成员单位多元化社会力量，使联合党委成为加强社会治理的重要角色。

实施联席会议制度，规范议事协商。坚持社区事务共商，年初召开全体成员单位联席会议共同谋划年度重点工作，每季度定期或适时组织部分成员单位召开联席会议，专题研究解决基层党建、基层治理、社区建设等方面问题，推动成员单位把“社区事”变成“分内事”，形成“驻在社区、关心社区、建设社区”的

良好局面。

建立成员“轮值”机制，增强共治效能。每月由一个成员单位担任“轮值主席”，以基层党建、社区建设、服务群众等为主要内容牵头组织开展主题活动，提高成员单位在基层治理中的参与度。每年开展如南宁市第七人民医院“仁心大爱·志愿服务满绿城”、南宁饭店“弘扬主旋律 奋进新时代”等特色主题活动多达800场次，基层共治的凝聚力显著增强。

聚焦资源共享 互通整合提升精准服务水平

聚焦实现组织服务功能最大化，兴宁区持续加强资源集约利用，将区域党建“小循环”变为跨行业、跨领域的“大融合”，充分彰显基层党组织服务底色。

坚持信息共享，强化纽带连接。充分发挥联合党委中枢纽带作用，建立成员单位经常性信息通报共享制度，将工作动态、上级任务、工作计划等信息互联互通、数据共享，真正打破“信息孤岛”；促进行业、企业共享发展机遇，打造利益共同

体，如针对朝阳商圈特点，建立社区联合党委“区域统抓”和行业部门“对口主抓”的工作体系，推动成立“小个专”行业党委，形成左右贯通的党建工作网格。

坚持阵地共用，实现开放管理。将成员单位党建、文化、体育、卫生等场所阵地、活动设施对辖区居民开放共享，并不断拓展阵地功能和内涵。如依托社区现有阵地打造“北宁驿家”“悦荟党群港”等党群活动服务中心，建立“社区联合党委”党务工作服务站和流动党员之家“红色驿站”等党组织服务群众阵地，有效提升辖区资源利用率。

坚持服务共做，推动服务下沉。充分发挥“小党委、大服务”作用，设立“资源清单”和“需求清单”，形成“党员居民接单、党组织下单、党员接单”的服务模式。35个社区联合党委共建立党员服务群众联系点541个，组建党员服务队16支。近年来开展志愿服务活动3602次，举办文艺晚会、新春游园等活动1752次，开展专业技术培训52次，提供就业岗位258个，最大限度发挥城市党建资源效能。

“汽配党建联盟”正行风谋共赢促发展

万里国际汽配城是广西壮族自治区南宁市目前规模最大、服务内容最广的汽配城，经营面积超12万平方米，从业人员4000多人。2019年兴宁区“跨界”融合汽配城周边3个社区党组织、4个驻区机关事业单位党组织、2个汽配行业党组织、9个非公企业和36个党员个体经营户共56家单位成立“汽配党建联盟”，建立“三联”机制、搭建“三互”平台、突出党建引领，形成“纵向管理、横向联系、信息共享、相互服务”的行业发展新局面。2020年“汽配党建联盟”获评南宁市“小个专”党建工作示范点称号。

建立“三联”机制 助推汽配行业加速发展

建立党建联盟会议制度。联盟每月定期召开联席会议、重点工作协同推进会议，共同研究解决汽配行业发展、惠民公益等事项。成立以来累计召开联席会议31次，募集防疫物资超过36万元，协调减免租金600多万元。

建立“轮值主席”制度。每月由一个成员单位负责人担任“轮值主席”，利用本单位资源主持当月共建共创活动。如

轮值的邕武派出所党支部组织民警在汽配市场内开展拒绝酒驾、反电信诈骗等普法教育宣传3次，为汽配经营户上门调处消费纠纷12起；轮值的交通局在市场周边多次开展非法营运车辆集中整治行动，市场秩序进一步规范。

建立班子成员联系党员经营户制度。针对辖区内经营户多、相对不集中、党员管理难等问题，建立班子成员定期联系党员制度，9个班子成员每人联系5个党员经营户，每年至少联系3次以上，宣传党的思想、摸底流动党员信息、帮助解决经营问题。2021年以来，班子成员已累计走访党员经营户150余人次，帮助解决问题53个。

搭建“三互”平台 推动汽配行业合作共赢

搭建互助共治平台，从单打独斗到各尽所能。汽配党建联盟通过货源互通、货运拼车、技术支持等方式整合联盟商家资源，构建起主动应对疫情挑战的行业合作生态圈，成立以来共为40多家汽配商户节约物流成本、运营成本50万余元；组建“联合整治巡逻队”，解决汽配市场内占道经营、无序

停放、消防安全、偷窃盗取等问题，累计处理案件800余件、消除安全隐患200余处，及时遏制苗头性事件135起。

搭建互联共享平台，从独善其身到物尽其用。联盟与兴宁区人才服务中心联合举办汽配行业人才培训班2期，培训500多人次，引进各类汽修、管理人才200余名；积极联系汽配市场周边的医院、派出所及市场内党员经营户，搭建联盟共建活动基地20余个，创新把共建阵地拓展到了车间、商铺，党建联盟活力大大增强。

搭建互动服务平台，从各自为战到勠力同心。联合成员单位共同开展党史学习教育，举办“党员车间讲党史”“红歌大家唱”等主题活动30余场。设立“汽配维权工作站”，兴宁区市场监管、人社等成员单位选派服务专员驻点开展工作，60余起劳动合同纠纷得到有效化解；车管、人社等部门定期组织“送服务上门”活动，实现43项政务服务业务“零距离”办理。

突出党建引领 以党风正带动行风正

实施“三亮”行动，带动行业诚信经营。汽配党建联盟在



南宁市“汽配党建联盟”组织走访慰问困难党员。

汽配市场内广泛推行党员“亮身份、亮职责、亮承诺”的“三亮”行动，40多家党员经营户主动亮牌经营，24个党员经营户被评为“党员示范经营户”，示范带动市场诚信经营、健康发展。

推广“三单”服务，打通行业矛盾梗阻。设置党建任务、党员践诺、群众需求三张清单，把保障党建工作经费、支部规范化建设、发展党员等18项内容列入党建任务清单，引导鼓励成员单位506名党员赴38个社区、小区开展志愿服务，累计为群众办实事1800余件；定期征求成员单位的服务需求、意见建议，建立并公布“资源”和“问题”两张服务清单，由联

盟在内部整合资源、协调解决相关问题38个。

组建4支志愿服务团队，助推行风文明。整合联盟内346名机关干部、112名社区工作者、48名汽配技术人才，分别组建4支党员志愿服务队。如“红扳手志愿服务队”为群众普及汽车养护常识，“追光志愿服务队”义务为汽配经营户和周边居民检修电路，“啄木鸟志愿服务队”每月5号定点为居民提供免费家电维修服务，“绿城红马甲志愿服务队”开展市场内卫生清扫活动80多次。2021年以来，4支党员志愿服务队共开展志愿服务活动135次，受益群众近8万人。