

(上接B1版)

发挥社区党组织战斗堡垒作用。完善社区工作者职业体系建设,率先在全区建立了南宁市专职化城市社区工作者“三岗十八级”岗位等级序列,截至目前,全市各城区(开发区)共投入2.47亿元,全市260个城市社区的4739名专职化社区工作者全部落实相关待遇,达到十八级的社区工作者共有3人,待遇最高达7654元/月,为社区“两委”换届后全面实行专职化管理奠定了坚实基础。同时,加大从优秀社区工作者队伍中录用公务员、招聘事业编制人员和选拔街道领导班子成员力度,激励基层干部担当作为,专职化城市社区工作者考录公务员或招聘为事业编人员的共3人。调整完善社区工作事项清单、社区公共服务事项准入清单,建立街道社区准入事项联审制度,对街道社区准入事项实行市县两级党委和政府联审,从源头上减少不合理的下派街道社区事项,使社区职能归位,聚焦服务功能,提升服务居民群众的质量和水平。从2012年开始,率先在全区设立社区惠民资金,出台《南宁市社区惠民资金使用管理办法》,每年向每个社区划拨20万元惠民资金,并以社区党组织为主渠道落实。10年来,全市共投入惠民资金6.735亿元,用于解决公益民生设施维修、特困群体帮扶、居民文体活动设施建设、社会组织培育发展、社区志愿服务等问题,真正惠及社区居民,社区惠民项目成为深受百姓欢迎的民心项目、造福工程。建立社区“大党委”200多个,通过签订共建协议、开展资源共享、干部交叉任职、共同开展活动等方式,深化“双报到”“微心愿”“逢四说事”“社校联盟”“时间银行”等活动。

延伸党建触角打通治理“微末梢”。印发《关于深化“先锋引领·凝心聚力”大行动全面推进居民小区基层党组织“六化”建设的实施方案》,将各城区(开发区)上报的260

个基础较好、条件成熟的居民小区打造成“六化”示范小区,基层党组织成为联系群众的“桥头堡”、服务群众的“主心骨”。印发《关于开展城市居民小区党的组织和工作覆盖攻坚大行动的实施方案》,按照一区一策、应建尽建、全面覆盖的原则,加强对居民小区党组织组建工作的督促指导,建立台账式动态管理制度,党的组织和工作在城市居民小区实现了有形有效覆盖。推进社区物业党建联建,构建以小区党支部为核心,业委会和物业公司为基础,各类社会组织和全体业主共同参与的小区治理模式,有效提升物业管理服务的规范化、专业化水平。2020年以来,南宁市共打造“红色物业示范点”49个,居民小区真正实现“组织嵌入小区”“服务深入小区”“治理融入小区”,彻底打通了基层治理“微末梢”,提升了群众获得感、幸福感、安全感。

激发新兴领域党建新动能。持续深化“先锋引领·亲商强企”大行动,突出问需于企、因需选人,在全区率先建立工业振兴特派员联系服务企业制度,从市直单位和各县(市、区)、开发区优选137名优秀干部担任工业振兴特派员(重点企业服务专员)专职服务141家重点民营企业,驻企以来,累计收集企业反馈问题587个,已协调解决338个。围绕推进产业振兴、工业振兴三年行动,全市共开展国企与民企结对共建、融资对接活动26次。积极培育两新组织党建示范品牌,坚持每年投入200万元左右开展党建示范点建设,推动培育34个自治区级、135个市级、265个县级两新组织党建工作示范点,推动示范建设成规模、成体系发展,全市基本形成城区范围内15分钟两新党建示范圈。依托辖区街道、社区及有影响力的单位和两新组织党组织,成立园区、楼宇、商圈综合党委,会同网信、交通、邮政等部门,抓实快递物流业、互联网企业等新业态党建,于去

年10月19日完成市级快递物流行业党委组建,为及时有效地把党的工作做到快递小哥、卡车司机等新业态群体奠定了坚实基础。

数字赋能为基层治理配上“最强大脑”。坚持“互联网+”思维,推进党建信息平台与政务信息、城市管理等平台多网联动、叠加融合,构建以党建为引领,以电子党务、社会治理、民生服务等为主要内容的服务体系,推进党组织、党员和居民群众快捷有效对接。开发“绿城党旗红”APP,打造党员服务、在线教育、信息发布、网上办公、互动交流、网络调查等六大类功能,518个功能点。开发“爱南宁”APP,以党建统领整合政务服务、协同治理、医疗健康、城市生活、智慧教育、住房就业、企业服务等多种平台,实现“一码通城”。创新实施“综治中心+网格化+智慧云眼+N”举措,根据市域治理需求将人社、公安、交通等224项公共服务装入“爱南宁”APP,实现了“一张图”预警预测和指挥调度。新冠肺炎疫情以来,通过综治中心智能系统,实现“线上一网通、线下一门办”,让小数据解决大问题,极大提升了疫情防控实效。创新完善打击传销、禁毒等21个信息化系统,为基层社会治理提供有效信息载体。全市260个社区信息化建设全部达标,按照国家标准建设社区综治中心11个,通过广泛运用现代网络信息技术这个“最强大脑”,真正实现从治理到“智”理,为改进基层治理服务赋能增效。

### 坚持党建引领 绘制基层治理最美同心圆

推行“党建+自治”的基层治理新模式。南宁市深入推进居民自治,建立党组织领导下的居民议事决策制度和小区党务、事务、财务信息公开制度,对小区内涉及群众利益的事项实行“民议”“民决”,推动居民自我管理、自我教育、自我服务、自我监督。结合地域“老友”文化,创新设立“老友议事会”,推行“党建+自治”的基层治理新模式,实现“居民的事居民议、居民的事居民管”。动员党员参加“老友议事会”代表的选举,通过发挥党员议事代表在组织、协调等方面的优势和力量,影响和带动小区更多热心人积极参与小区改造提升,进而参与到社区治理工作,实现“以党建促小区改造,以小区



南宁市开展“织密红色经纬,建强壮乡首府”主题活动。

改造强社区治理”的良性循环。党建引领小区居民自治、老旧小区改造和基层治理相融合的“南宁模式”,获得了住房和城乡建设部的高度认可。推行城乡“逢四说事”协商工作机制,即以社区“大党委”为核心,每月逢4日、14日、24日或星期四,定期、不定期在议事场所组织社区党员群众说事议事,共同解决基层治理重难点问题的协商治理模式。《推行城乡“逢四说事”协商工作机制 构建党建引领社会治理新格局》成为广西唯一入选全国社会治理创新典型优秀案例。

做实“红色网格”推动基层治理精细化。出台《南宁市市域网格化服务管理规范实施办法(试行)》《南宁市推进市域社会治理现代化试点工作制度》,对标网格规范化划定标准,以社区区域、楼栋、单元门、人口及管理的合理性,科学精细划分网格,确保“人、地、事物、组织”全部纳入网格。通过政府购买服务等方式,推行全要素(全科)网格管理。用现代科技手段,加强和提升基层和网格员的治理能力。整合优化党建、综治、城管等各类网格,实现“多网合一”,全市按照网格规范化管理,共划分网格6764个,网格编码在国标三字段统一编制并确定,确保每个网格都有唯一编码,实现了网格地理信息数字化。将党支部或党小组建在网格上,由社区“两委”成员或网格内其他组织负责人担任书记、组长,每个网格配备3—4名网格员。建立以楼门党小组、楼门长为骨干,吸收物业管理人、业委会工作人员、居民代表参加的信息员队伍。加强网格资源配置,在党组织领导下,组织动员全市广大党员干部结合“双报到”,主动到所居住的村(社区)报到,深入网格认领疫情防控工作任务,开展创城、创卫等工作。推动公共服务、社会服务、市场服务、志愿服务等各方面资源下沉至网格,实现需求在网格发现、

信息在网格采集、隐患在网格排查、矛盾在网格化解、服务在网格开展、问题在网格解决,打造基层治理综合体,促进基层治理精细化。2021年以来,全市共有6387个机关企事业单位到社区报到,8万多名在职党员到社区开展“双报到”活动,开展服务16多万次,帮助群众解决困难事项12多万个。

提升基层党建阵地保障水平。将党群服务中心作为服务党员群众的有形载体、坚强阵地和基层社会治理的前沿哨所,重点依托城区、街道、社区综合服务设施,加大经费投入,建立7个城区(开发区)级、25个街道级和260个城市社区、659个小区党群服务中心,为党员群众提供“一站式”服务。全市260个城市社区服务用房面积均已达到500平方米,最高达4500平方米。居民小区党群服务中心按照不低于300平方米配备,对新建住宅小区要严格按照每百户居民不低于30平方米的标准配置。居民小区党群服务中心实现有标识、有党旗(入党誓词)、有制度、有设施、有书报、有活动,对外统一悬挂党群服务中心、居民小区党组织、业委会标识。并按照“4+X”模式建设功能室,“4”即每个居民小区统一设置办公议事、党群活动、文体娱乐、社会服务等4个功能室,“X”即结合实际补充设置若干个功能室或者区域。在商务楼宇、各类园区、商圈市场或较大的企业,建立特色鲜明、功能聚焦的区域性党群服务中心。南宁市青秀区在南宁地王大厦建立面积1400平方米的党群服务中心,构建“15分钟楼宇党建活力圈”,为大厦内的265家企业、3700名员工以及周边的党员群众提供全方位、精细化的服务。2020年以来,各城区(开发区)共投入城市基层党建经费约4487万元,投入居民小区党组织“六化”建设经费约1348万元。



南宁市西乡塘区华强街道党工委在南宁市大和平华西商业城开展环境卫生大清扫志愿服务活动。