

/// 全域党建·南宁市

织密红色经纬 建强壮乡首府

■中共南宁市委组织部

广西壮族自治区南宁市位于广西中部偏南,面向东南亚,背靠大西南,东邻粤港澳,南临北部湾,处于“一带一路”的重要节点,是我国西南、中南地区出海大通道的重要枢纽。南宁是广西壮族自治区的首府,是全区的政治、经济、文化、教育、科技和金融中心,是中国—东盟博览会永久举办地、北部湾经济区核心城市。近年来,南宁市始终牢记并认真贯彻落实习近平总书记在广西考察时的重要讲话和重要指示精神,围绕推进新时代党的建设新的伟大工程,持续深化“先锋引领·凝心聚力”大行动,以“织密红色经纬,建强壮乡首府”为主题,不断提升全域党建工作质量,引领社会治理创新,推动首府高质量发展。

提高政治站位 凝聚全域党建最大共识

南宁市自觉提高政治站位,强化使命担当,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,将做好全域党建工作作为全面落实强首府战略、推动高质量发展的必然要求,通过凝聚思想、达成共识,持续提升首府全域党建工作科学化水平。

领导靠前指挥,擘画全域党建蓝图。市委高度重视全域党建工作。市委常委会坚持每年传达学习中央和自治区对基层党建工作的有关要求,对全市基层党建工作作出总体部署。市委党的建设工作领导小组每年召开领导小组会议、述职评议会议对基层党建工作进行研究、部署和点评,推动基层党建工作提档升级。不断强化制度建设,筑牢基层党建的“四梁八柱”,制定《南宁市2021年度基层党建工作重点任务清单》《关于进一步加强党支部标准化规范化建设推动全市党支部达标创优的通知》《南宁市城市基层党建示范引领行动工作方案》《关于深化“先锋引领·凝心聚力”大行动全面推进居民小区基层党组织“六化”建设的实施方案》等涵盖市、城区(开发区)、街道、社区、小区各层级的制度文件,构建系统完备、科

学规范、运行有效的制度体系,有针对性、实效性地梳理制度机制性的痛点难点堵点,帮助基层党员干部深刻领会文件精神实质,提高运用系列文件指导实践、推动工作的能力和本领,破解关键性问题,推动基层党建各项工作不折不扣落实落细。同时,南宁市深入开展城市基层党建示范引领行动,在全市范围内选取3个城区、8个街道、20个社区和21个居民小区作为市本级城市基层党建示范点进行重点培育,充分发挥示范点的示范、带动、辐射作用,有力推动全市党建工作上水平、上台阶。南宁市“结对共建”和“党员志愿者示范城”等做法分别被评为全国最佳案例和优秀案例;“逢四说事”和“12345”工作法入选全国100个优秀社区工作法;“社校联盟”共建共享模式入选全国城市基层党建创新案例。

强化“四级联动”,构筑党建共同体。出台《南宁市健全城市基层党建四级联动体系实施方案》,构建贯穿市、城区(开发区)、街道、社区党组织的四级联动体系,打造区域协调、条块协同、上下联动、共建共享的一体化基层党建新格局。通过进一步完善横向到边、纵向到底的党建工作责任网,推动基层党建工作层层递进、步步深入。督促各级

党委(党组)把党建工作扛在肩上、抓在手上,以党建引领撬动多元主体联动,集中资源和力量办实事、办好事,把党的主张和服务传递到“神经末梢”,增强基层党建整体效应。印发《南宁市“四家班子”党员领导干部联系城市社区实施方案》,建立市、城区“四家班子”党员领导干部联系社区制度,“四家班子”党员领导干部每人挂点1个城市社区,帮助社区协调解决问题。同时,根据工作需要,不定期开展调度会、研讨会,对前一阶段工作进行总结,分析存在的问题,对下一步工作进行安排,确保各项工作任务保质保量全面完成。注重总结运用南宁市“不忘初心、牢记使命”主题教育以及党史学习教育等经验做法,围绕实施强首府战略等中心大局,认真谋划推动基层党建工作创新发展的思路和措施。

坚持问题导向,真督实导确保实效。建立四级城市基层党建联席会议,上一级联席会议吸收下一级党组织成员参加,街道、社区联席会议,由上级党员领导干部或本级党组织书记牵头。同时,明确宣传、政法、民政等19家成员单位职责,通过深入基层调研、定期沟通情况,上下协同配合,共研究

解决社区绿化美化、活动场所和健身器材不足等具体问题1600多个。每年研究制定城市基层党建重点任务清单,确定城市基层党建年度重点项目、重要细项指标,并作为“两随机”调研指导的重点,进一步压紧压实各级党委(党组)和党员领导干部责任。2021年,通过开展基层党建“两随机”调研指导,以“四不两直”方式深入110个基层党组织,发现问题50条,持续压紧压实各级党组织抓党建主体责任,推动问题整改落地见效。健全基层党建述职评议考核制度,通过述职评议,理清任务清单、问题清单、整改清单,在“真、实、严”上下功夫,真述工作、实评业绩、严格整改,推动基层党建各项工作任务一抓到底、落地见效。

增强整体效应 提高基层党组织组织力

强化街道党组织统筹协调功能。南宁市通过街道机构的体制改革,强化核心作用,明确街道职能定位,推动街道党工委聚焦主责主业。按照“一减六增”要求,健全完善街道办事处权责清单,全市25个街道全面取消招商引资、协税护税职能及相应考核指标和奖励,赋予街道党工委

事建议权、规划参与权、综合管理权、绩效考核权等6项权利,街道管理体制改革后,全市25个街道新增行政编制共9个,新增事业编制共132个,全部落实对下沉资金、人员统筹管理和自主支配,建立街道综合行政执法指挥平台,实现一支队伍管执法,公安干警兼任街道干部,党员民警等到社区兼任社区党组织副书记等职务的有164人,切实提升街道党工委统筹协调能力,实现街道职能定位从“行政末梢”到“治理枢纽”的转变。按照“6+2”模式,统一设置党政综合、基层党建、公共管理、公共服务、公共安全办公室和退役军人服务站共6个综合性机构,将街道现有事业单位整合为党群服务中心、网格化管理中心等2个中心。加大在编制、职数等方面对街道的政策倾斜,增设街道党工委组织委员1名,实现街道工作力量从“巴掌”到“拳头”的转变。同时,依托25个街道“大工委”,统筹推进街道范围内基层党建、社会治理、城市管理等工作。定期组织开展调研,及时收集成员单位对街道党建工作和街道建设发展的意见和建议,切实整合和发挥委员、成员单位的职能优势和资源优势,坚持“哨响”有回音、“报到”有作为,切实解决街道实际问题,全面推动共驻共建。

(下转B2版)



中国(广西)自由贸易试验区南宁片区总部基地鸟瞰。