

江苏省苏州市昆山市： 党群服务先锋行 砥砺前行正当时

■中国城市报记者 郭文治 李静雯

江苏省苏州市昆山市各级党组织结合“两在两同”建新功行动与“我为群众办实事”实践活动，以“党旗飘扬在一线·党群服务先锋行”主题活动为载体，推动重心下移、资源下沉、保障下倾，清单式、项目化解决民生热点难点问题，增强了党群服务精准性和实效性。

一线砥砺前行 强理想信念定力

昆山市深化党员教育管理，将“两在两同”建新功行动和党史学习教育作为重点，全面融入“三会一课”、主题党日活动，创新开展书记课堂、“五点半”党课、“两新”党员“观摩会、思享汇、沙龙荟”、“银发生辉”课堂等专题学习活动3500余场，教育培训全市各领域党员超50万人

次；举办“学思践悟话初心，勇当时代剧中人”话剧党课，通过学习培训，广大党员深刻理解了中国共产党精神谱系的科学内涵，自觉践行党的初心使命，坚定了听党话、跟党走的决心。

一线建强阵地 扩基层组织引力

昆山市全面推进“海棠花红”党群服务体系建设，实现市、镇、村（社区）党群服务阵地全覆盖，提供党群服务、群众教育、会商议事、休闲娱乐等各类功能服务，打造“一站式”服务窗口，织密服务群众“连心网”，让党群服务阵地成为群众想来、爱来、盼来的活动场所。各级党组织依托先锋阵地累计开展活动4.3万余场次，惠及基层党员和群众超过468万人次；

昆山高新区南星渎办事处“红客堂”党群服务中心等3个党群服务阵地获评第三批苏州市级“海棠花红”先锋阵地。

一线助企惠民 增城市发展实力

昆山市加快建设新城市、发展新产业、布局新赛道，推出包含33类220项惠企事项的市级党建惠企政策2.0版。打响“昆如意”营商服务品牌，“深时数字地球”国际大科学计划获科技部批准启动，迈胜小型质子治疗设备项目列入国家关键核心技术攻关专项，中科寒武纪、九上中产业园、航天九院飞鹏总部等一批旗舰项目引进落户；在招商引资、社会治理、城乡建设等领域组建党建联盟26个，联合开展助企惠民

服务324场次，解决企业和群众各类急难愁盼问题1266个。

一线克难攻坚 提党员队伍能力

昆山市以党群服务体系为载体，积极推进“行动支部”建设，聚焦党委政府中心工作重点任务，在疫情防控、“331”整治、垃圾分类、滤网清格等专项行动中组建行动支部901个，充分发挥党员先锋模范作用；组织3000余名机关党员志愿者联系基层村、社区，协助做好常态化疫情防控工作，选派146名医护人员驰援南京、扬州，协助做好疫情防控相关工作；深入开展安全生产专项整治，检查生产经营单位67万余家，整改隐患超过45万条，立案处罚827起，处罚金额1.9亿元。

一线鼓劲激励 长干事创业气力

昆山市将担当作为、无私奉献、服务群众情况作为昆山市“两优一先”表彰的重要依据，推荐表彰充分向基层和生产、工作一线倾斜。2021年，54名基层党员获评昆山市优秀共产党员，63名基层党务工作者获评昆山市优秀党务工作者。昆山市注重在为民服务一线考察和培养入党积极分子，优先发展宗旨意识强、工作本领强的积极分子。2020年以来，在疫情防控、重大项目一线发展党员567人，累计下拨党费56万元，慰问奋战在疫情防控一线的医务工作者和基层党员、干部，帮助因患新冠肺炎而遇到生活困难的党员、群众，传达党的关怀和温暖。

山西省大同市云冈区： 聚焦换届强队伍 服务发展新蓝图

■中国城市报记者 孟航 李静雯 通讯员 安琛

近期，山西省大同市云冈区152个社区圆满完成“两委”换届，本次换届全过程平稳有序，把972名素质高、能力强、敢担当、作风好的基层干部选为新一届社区“两委”班子成员，为全区“十四五”规划转型发展提供了坚强的组织保证。

树立鲜明导向 定好换届总基调

云冈区把社区“两委”换届作为基层政治生活的头等大事，聚焦重点环节、关键步骤，精心绘制“施工图”“时间表”，做到“三个提前到位”。

组织领导提前到位。召开常委会议专题研究换届工作方案，成立由区委书记担任组长、相关区级领导任副组长，纪检、组织、民政、政法、财政等部门负责人为小组成员的换届领导小组，设置了选举工作、经济审计、信访稳定、纪律风气、政策宣传5个专项工作组，为“两委”换届工作提供有力保障。

指导督查提前到位。从法检、民政等部门抽调45名骨干组成15个换届工作督导组，奔赴街社全方位督促指导；针对历届“两委”换届中竞争激烈、信访矛盾突出等问题，从纪检、组织、民政、公安等部门抽调36名精英骨干，组成6个换届风气专项督查组，瞄准关键节点、紧盯重点难点，主动“亮

剑”，直指矛盾问题根源，发挥“利剑”震慑作用。

培训部署提前到位。2021年7月中旬，区委专题召开换届纪律警示教育大会，就换届纪律风气对街道（乡镇）负责人、社区“两委”主干等200余人再警示、再部署；2021年8月初，召开全区换届工作培训会，全覆盖对区、街（乡）、社三级换届相关人员进行集中培训，切实做到“政策清、流程熟、要求明”。

配强班子队伍 严把换届选用关

云冈区为努力选出担当作为“领头雁”，坚持将“选优配强、一降一升”作为换届目标，严把换届“四个选用关口”。

把清底数关。区、街（乡）两级领导班子成员带队，走街（乡）进社入户，“四必访、三必问”式对全区152个社区全覆盖摸排研判，采取集中座谈+个别访谈+三方约谈的“三谈”式交流研讨，逐社建立问题排查、走访研判双台账，确保换届“底数清、情况明”。

把好人选关。标出严禁“15种情形”人员红线，划好班子成员年龄学历底线，在街道（乡镇）对人选初审基础上，区委书记、组织部长连续5次逐社逐人对拟定人选严格把关，并提交区委五人小组会进行分析研判。共取消10名存在

“15种情形”人选的候选人资格，劝退35名年龄学历不达标的人选。

把住整治关。针对6个重点难点社区和5个软弱涣散社区党组织，由具有基层工作经验的处级干部和联点区级领导共同包联，政法、财政、民政、信访等6个区直部门重点帮扶，6个专项工作组专项整治，“一社一账、一社一策”，化解群众矛盾，解决突出问题。全区6个重点难点社区全部完成整改，5个软弱涣散党组织全部整顿销号。

把牢审计关。2021年7月，组织各乡镇就任期经济责任目标完成情况、村集体财务收支情况等十项内容对14个“村改社区”进行了经济责任专项审计，全区14个“村改社区”的审计结果均得到了广大居民群众的认可，为后续换届选举提供了坚实的保障。

严明纪律风气 筑牢换届压舱石

云冈区坚持把纪律风气作为社区“两委”换届的最后一道“底线”，提前把控，提高认识，把风清气正贯穿换届工作全过程，组织开展了“换届三项行动”。

“夏季行动”划出“纪律底线”。2021年7月，从纪检部门协调184名纪检监察干部、19

个专项行动小组逐社交叉开展“背包式”机动巡察和换届纪律监督检查，严打黑恶势力、“保护伞”和“关系网”。

“普法行动”标明“法律红线”。2021年8月，从司法系统抽调了39名法律工作者组成换届普法宣讲团，赴各街道（乡镇）、社区就换届政策法规、拉票贿选等换届相关知识进行宣讲，不断提高居民对换届政策法规的认识，努力增强群众抵制拉票贿选的意识，确保换届选举公平、公正、公开。共开展法律讲座161场，受训人员达2万余人，发放换届选举相关宣传手册5万余本。

“扫黑行动”构建“联审防线”。2021年9月，组织开展“扫黑除恶”回头看专项行动，瞄准突出问题深挖彻查，联合纪检、组织、政法、统战等15家单位严格把好资格联审关，坚决把不具备候选资质的人员拒之门外。共取消8名候选人初步人选资格；在本次社区“两委”换届期间，全区未发现一例违反换届纪律的案件。

坚持靶向施策 激发换届新活力

云冈区突出问题导向、聚焦破题指向，“三方面施策”激发新一届社区“两委”班子队伍工作活力，抓好社区“两委”换届“后半篇文章”。

考核管理验能力。聚焦“两委”干部素质提升，采用“区级定标、街乡测标、群众评标”的方式，对新一届社区“两委”干部从思想、政治、能力、作风和廉政等五个方面进行考核，努力形成选、育、管、用相结合，绩、效、奖、惩相统一的管理机制，切实增强基层干部的工作能力和服务意识，夯实党在基层的执政基础。

覆盖培训固成效。在换届结束后，第一时间举办新一届社区“两委”干部培训班，覆盖培训972名社区“两委”干部，并延伸培训居务监督委员会成员、社区后备干部、社区骨干党员等共计三类群体700余人；同时，由熟悉社区工作的老同志通过“以师带徒”的方式对32名新任的社区党组织书记进行“点对点”帮带培养。

带头服务作承诺。从“服务于民、有利于民”的角度出发，组织社区“两委”主干按照服务群众《四本台账》要求，带头作出服务承诺，切实增强党员联系服务群众能力，精准解决居民难题。

目前，云冈区新一届社区“两委”成员平均年龄比上届降低了5岁，大专以上学历占比达94.3%，实现了换届“一降一升”的预期目标，为全面实施云冈区“1361”发展战略、建设美丽富裕幸福平安新云冈提供了坚强的组织保证。