

# 武侯区：

## 做实做优基层党建 共建共享美好生活

近年来，四川省成都市武侯区坚持把巩固党在城市的执政根基、满足人民群众对美好生活向往作为抓好城市基层党建的逻辑起点和着力重点，积极构建区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的基层组织体系和工作运行机制，努力让群众在城市生活得更方便、更舒心、更美好。

### 突出系统整体 让互联互动常态长效

武侯区坚持区域化大党建理念，以街道社区党组织为核心，深化党建联席会议制度和兼职委员制度，强化共建协议和利益链接两条互动纽带，建立实施需求、资源、项目“三张清单”，吸纳920余家驻区单位和两新组织为成员单位，年均开展认领、结对帮扶等项目3100余个，持续推进城市基层党建内涵式发展、系统性增效。

作为城市中心老社区，玉林街道跳伞塔社区内包含众多上级驻区单位，仅国字号科研院所就有11家。社区党委依托区域化大党建平台，整体联动中国科学院西南分院、四川省科协等23家驻区单位党组织，双向认领实施智慧党建、社区科普馆、街区绿化等40余个共建项目，实现了组织功能、组织优势、组织力量最大化；针对驻区科研单位人员工作繁忙无暇顾家的难题，社区党委引入螺丝钉科技有限公司建立社区便民服务站点，通过线上预约、线下上门服务，每个家庭每天只花0.1元，就能全年享受家电维修、管道疏通等上百个服务项目，得到西南物理研究院职工一致好评；针对社区主干道成科路年久失修、长期交通拥堵问题，四川省科协机关党委通过项目认领，主动协调相关部门进行科学管制，打造美丽畅行街区，并将银杏文

化节、院士好家风、邻里柚子节等身边故事绘制而成，营造出充满生活味、烟火气的院落街景，让“回家的路”充满诗情画意。

### 激活神经末梢 让共建共享走深走实

去年以来，武侯区以严密上下贯通、执行有力的基层组织体系为主线，集中推进小区院落党建“四有一化”攻坚行动，做到小区院落有党组织引领，有党员示范行动、有服务阵地保障、有专项经费支撑，党建引领治理机制制度化，切实把小区党组织建成联系服务群众、创新基层治理的坚强战斗堡垒。目前全区1628个小区院落党组织覆盖率达96.7%，工作覆盖率达100%，有效激活了小区治理的“红色引擎”。

“小区有支部、难事找组织”。火车南站街道桐梓林社区凤华苑小区业主住10年内，先后换了3家物业公司，物业管理质量不但没有改进，反倒陷入越乱越换、越换越乱的循环怪圈。为此，社区党委从强化党建引领、推进共建共享破题，以建立小区党组织为契机，广泛发动党员和居民骨干参与，在党组织全程指导把关下引入信托物业模式，重构党建引领、居民主体、义以为本、多元协同的治理机制，推动小区治理有理有序、有力有效。探索实践半年后，业主主动提出上涨物业费，并经业主大会决议，每平方米增加0.3元。目前，武侯区已有23个小区院落实施了信托物业，物业缴费率、居民满意度提升到90%以上，物业矛盾纠纷减少90%以上。

### 聚焦急难愁盼 让民呼我应可感可及

武侯区围绕实施幸福美好

生活十大工程，突出覆盖广泛、集约集成，持续深化社区党群服务中心亲民化改造和功能优化，同步建立254个小区党群服务站，让群众在家门口就能找到党组织、得到贴心服务；发展集聚红色合伙人，延伸社区党组织工作手臂，把下沉社区的114项政务服务，通过购买服务交由党组织健全，作用发挥明显的社会主体承接，让党组织服务更加可及可感。

在党史学习教育“我为群众办实事”实践活动中，吉福社区党委发现，辖区放学后无人看管、辅导学业的孩子占总数40%，接送难、照顾难成为很多双职工家庭的操心事。“孩子父母忙于工作，而社区内又有不少退休老人，能不能发动有爱心的老人帮忙照顾孩子呢？”社区党委发出征集“共享奶奶”倡议，经过居民自愿报名、社区综合比选，首批确定30名退休老人组建“共享奶奶”服务团，定向联系、接送孩子，在社区党群服务中心开展照料托管、辅导作业等志愿服务。四川省社科院郑泰安研究员实地考察后评价：“‘共享奶奶’可以拉近邻里关系，促进家庭互动、社群互信互助，也增强了党组织政治领导力和群众组织力，值得在全社会推广。”

针对老年人生活需求，社区党组织积极探索社区嵌入式养老服务，创建“没有围墙的养老院”。通过党组织链接整合资源，71个社区全覆盖建立居家养老服务大厅和日间照料中心，建设35个社区长寿食坊，每年为老年人提

供助餐服务20余万人次，让居家老人在家门口享受一站式服务，更加深切感受到党的温暖、城市的温度。

### 强化科技赋能 让智慧治理落地见效

武侯区以实施“党建引领、双线融合”试点改革为契机，实施“互联网+社区”计划，整合“大联动、微治理”、城市管理等信息系统，建设“区一街道一社区一小区”四级智慧治理平台，做到网格发现、街社呼叫、部门协同、分级处置，实现“数据多跑路、治理加速度”；拓展社区智慧化场景运用，整合民政、社保等部门8类171项事项，建成社区公共服务综合信息平台，做到三级联审、一屏掌控、一网通办。

武侯区结合常态化疫情防控，深化风险隐患源头治理，坚持“大数据+网格化+铁脚板”整

体联动，按照200户配备1名社区两委，加N名辖区党员、居民骨干、志愿者等，组建474支小区院落走访队伍，按照每个网格配备2人，整合社区网格员、综合执法队员、综治队员等，组建11个街面商家走访队伍，每个社区安排2名街道干部和1名产业部门干部，组建71支企业走访队伍；3785名“三支走访队伍”成员统筹编入社区网格，开展“访困难送温暖、访问题送平安”，针对性建立基础数据和突出问题、服务需求、风险隐患“一库三清单”，推动有效治理在基层最末端落地、为人民服务在群众家门口集成；走访人员发现问题，通过手机APP第一时间报送智慧治理平台，大数据加持分析自动落实责任单位，问题发现和处置效率分别提高90%、85%。近期，武侯区正式入选国家智能化社会治理实验基地，为全国10个社区治理特色基地之一。



四川省成都市武侯区吉福社区“共享奶奶”服务团开展照料托管服务。

# 成华区：

## 为城市高质量发展提供坚强组织保证

四川省成都市成华区脱胎于“大工厂带大农村”，随着产业结构调整和城市化进程不断深入，全区城乡结构、就业结构、人口结构、居住结构等发生重大变化，新时代新要求新变化给城市基层党建带来了新的挑战。

近年来，成华区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，积极顺应新时代超大城市治理理念变革、体系变化、需求变量，坚持以党的政治建设为统领，聚焦强化政治功能、提升组织力，以“党建引领工程”“党建引领社区发展集中攻坚”等为抓手，不断巩固加强党对城市基层的领导，着力为城市高质量发展提供坚强组织保证。

### 围绕城市形态变化 构建组织体系

成华区深刻把握城市发展规律和形态变化，不断改进理念思路、工作方式，围绕城市形态变化，构建“上下贯通、执行有力”的组织体系，切实建强领导核心和战斗堡垒。

纵向延伸到底。健全“社区党委（党总支）—院落党支部—院落党小组—楼栋党员骨干”四级组织架构，深入实施物业管理居民小区党的组织和工作覆盖，“红色物业·先锋管家”专项攻坚行

动，建立502个小区（院落）党支部、2057个楼栋党小组，切实将党的领导延伸到“神经末梢”。

横向拓展到边。聚焦推动党建与产业融合，深入开展新兴领域集中建党行动，积极探索商圈楼宇、互联网等重点领域党建工作有效路径，建立“两新”党组织432个，创建“华仔骑手帮帮团”快递物流示范品牌，喜元网络科技党建工作经验案例入选中央网信办《全国互联网企业案例选编》，华润大厦获评四川省首批“两新”组织党建示范楼宇，四川省互联网协会等2个“两新”党支部被评为省级党建示范点。

规范组织运行。制发《街道党工委运行规则》，编发《党支部工作实用手册》，规范“三会一课”、“固定党日”、党费收缴等文件20余份，对工作运行、履职职责进行系统规范；紧贴形势任务变化规范社区属国有企业组织设置，凝聚形成各类行业系统党组织合力。

### 围绕基层治理需求 建强基层队伍

成华区紧盯能力素质短板和服务群众需求，围绕基层治理需求，建强“结构优化、能力过硬”的基层队伍，持续提升社区干部队伍能力素质与城市建设需求匹配度。

拓宽渠道提质。利用社区（村）体制改革改革、居（村）民小组调整优化任务、社区（村）“两

委”集中换届契机，广泛吸纳优秀大学生、退伍军人等群体参与社区治理，持续优化社区干部队伍结构。2021年换届后社区“两委”年龄下降3岁，本科以上学历、35岁以下年轻干部、专业型干部占比均提高10%。

精准培育提能。构建“理论引导+参访研学+行动演练”的社区干部党建培训体系，分层分类实施“启航人才”“领航人才”“续航人才”“社会组织精英”“社区能人”“青年社群引力”等“6个100”能力提升计划，采取“重点+普遍”“理论+实践”方式，构建“5大课堂+5类专题+5期实践”培训体系，每年围绕党建业务、基层治理等主题举办培训班40余场、培训2500余人次；鼓励社区工作者考取专业社工证书，目前社区“两委”持证社工人已达399名，占“两委”总人数的45%。

丰富储备提效。深入开展社区后备干部孵化行动，把326名优秀青年吸纳到基层治理实践中，蓄好基层干部“源头活水”；选优配强基层党建指导员队伍，从2018年开始，每年投入200余万元用于全职党建指导员人员培训、队伍建设等。

### 围绕区域融合共治 完善治理机制

成华区牢牢把握时代发展趋势的要求，建机制、搭平台，围绕

区域融合共治，完善“一核引领、多元参与”的治理机制，引导多元主体深度融入社区治理。

构建多元参与格局。在全区11个街道和83个社区均成立区委组织部，组织全区435个驻区企事业单位和各个社区党组织结对共建，深化街道社区区域化党建联席会议和兼职委员制度，选拔12名社区党组织书记兼任街道党工委委员，吸纳260余名驻区单位党组织党员担任社区党组织兼职委员，在组织融合中提升服务能力。

示范阵地优服务。返还党费200余万元补贴基层社区阵地“提档升级”和亲民化改造，先后推出和美、望平、下涧槽等一批形态美、业态旺、生态优、心态好的示范社区，以及致强、万晟、槐树店等高品质社区综合体，切实把社区打造成“功能集成、服务叠加”的服务群众阵地。

先锋引领树形象。连续5年举办“最美成华·红色先锋”评选活动，选树表彰各领域先进单位先进典型100余名；深入开展“两优一先”评选表彰，在全区营造争先创优、比学赶超的良好氛围。

党员义工亮品牌。创新推行1名党员义工定点1个社区、每年志愿服务不低于12次的“1112”党员义工服务机制，推广“群众点单、社区下单、义工接单”的服务模式，3000余名机关党员到社区报到、参与社区建设，开展各类志愿服务1500余场次，从领服务项目和公益岗位3000余个，受到居民群众广泛好评。

抓党建述职评议考核，层层开展述职评议，对工作举措有力、成效明显、及时表扬、奖励，对工作举措不实、成效不好的及时通报约谈、限期整改，压实压牢党建促项目建设高质量推进的责任。

评星定级凝合力。建立“积分管理·星级评定”考核体系，对党组织和党员服务保障城市重大项目情况进行百分制量化积分，评定4星级以上党组织200余个、4星级以上党员6400余名，引导党组织和党员齐心协力抓好城市重大项目建设，切实凝聚攻坚克难、狠抓落实的项目建设强大合力。

评先选优强激励。坚持以评促比、以选促干，连续两年开展“东进标兵·大运先锋”评选表彰，对在大运筹办等项目建设中表现突出的200个集体、60名个人进行表彰，推动2个单位、7名党员干部分别获评“成都加快建设全面体现新发展理念的城市改革创新”先进集体和先进个人，激励党组织和党员在城市重大项目建设中担当作为、锐意进取。

# 龙泉驿区：党建引领护航城市重大项目建设

四川省成都市龙泉驿区作为成都西向的主要枢纽、成都大运会开幕式和重大专项赛事举办地，始终坚持党建引领城市重大项目建设，牢固树立“聚焦项目抓党建、抓好党建促发展”的理念，探索实施重大项目、重点工作“四同”党建新模式，着力构建“项目建设一线有党组织、项目攻坚一线有党员”的项目建设新局面，切实将组织优势转化为项目建设动能优势，为城

市重大项目建设提供坚强组织保证。

### 突出组织体系同步共建 激活项目建功组织力

龙泉驿区坚持城市重大项目建设推进到哪里、党的组织就建在哪里，全面织密城市重大项目建设“组织网”。同步共建项目建设战斗堡垒。坚持项目建在哪里、党旗插在哪里，实施项目建设和

发挥并有效转化城市党建上下联动、互联互通的体系优势，推动构建区、街镇、村（社区）三级共同发力抓党建促项目建设的工作体系，充分发挥城市重大项目建设区委把关定向、街镇党工委统筹落实、村（社区）党组织服务保障的作用，引领护航城市重大项目建设。

同步共建项目建设战斗堡垒。坚持项目建在哪里、党旗就插在哪里，实施项目建设和

组织建设同步推进的工作机制，根据项目规模大小和党员人数，采取联合组建、依托组建、挂靠组建等方式建立临时党组织，切实将党组织建到项目一线，建到施工现场、建到工作班组；在大运场馆建设中，成立了大运会龙泉驿区筹委会临时机关党委、大运会竞赛场馆临时党支部等项目建设一线党支部55个，让党旗在大运会项目建设现场高高飘扬。

同步共建项目建设战斗堡垒。坚持项目建在哪里、党旗就插在哪里，实施项目建设和

同步共建项目资源整合平台。坚持“大党建、大融合”工作格局，整合属地街镇村社、行业管理部门、项目建设单位三方力量，“结盟定约”成立大运先锋党建联盟、成都绿色智能网联汽车产业生态圈党建联盟等项目建设党建联盟8个，打破项目资源分隔壁垒，推动组织共建、工作共管、发展共促，全面形成城市重大项目建设提供志愿服务20余万小时，用志愿之力汇聚项目建设磅礴动能。

同步共建项目建设战斗堡垒。坚持项目建在哪里、党旗就插在哪里，实施项目建设和

### 突出党员队伍同心共向 激活项目建设先锋力

龙泉驿区坚持把党员干部派到项目建设第一线、用在项目建设最前沿，推动党员干部在项目建设中当先锋、作表率。

建强项目建设党员志愿队伍。广泛开展“党员志愿·点亮大运”“每周一小时 党员志愿者为你办实事”等系列活动，组建项目建设党员志愿服务队230余支，招募项目建设党员志愿者2000余人，围绕大运会筹办、东西城市轴线建设、公园城市建设等城市重大项目建设提供志愿服务20余万小时，用志愿之力汇聚项目建设磅礴动能。

### 突出党建活动同抓共办 激活项目建设聚合力

龙泉驿区坚持需求导向，创新党建活动载体及方式，全面打造“围绕项目办活动、办好活动促项目”的良好循环。

政企协同解难题。动员行业

管理部门和属地村（社区）组建项目建设专班、选派项目建设专员，充分发挥项目建设专员的“党建指导、项目服务、工作监督”职责，深入开展“三走三解三送”活动，排查化解矛盾纠纷2万余人次，妥善处置大运筹办、城建攻坚、产业发展等重大城市建设8大类118个问题，疫情期间协助项目工地开展人员摸排、核酸检测、验码测温2000余人次，提供口罩、酒精等防疫物品300余箱，及时破解项目建设过程中“卡脖子”问题，推动重大项目落地落实。

联建共创谋发展。开展“两新组织联村社·聚力东进谋发展”结对共建行动，推动60余家项目建设一线党组织与30个属地村（社区）建立党建合作关系，以党建结对为纽带，实现党员联动、活动联谊、事务联商、资源联享、难题联解，促进项目建设一线党支部与村（社区）抱团前行、携手共进，助力项目建设高效推进。

同商共议促落实。拓展党建引领社区发展治理化解矛盾、促进和谐的优势，依托党建联席会、民情坝坝会创新搭建“同商共议”平台，邀请项目建设负责人、属地居民代表、属地街镇负责人、相关职能部门负责人等齐聚一堂，宣传项目建设意义、广泛收集问题反馈、分门别类拟定解决办法，不断提升居民群众满意度和幸福感。截至目前，全区共建立“同商共议”平台10个，化解问题矛盾300余个，实现了让居民对城市重大项目建设从了解到理解、从理解到支持、从支持到共同为项目建设保驾护航。

### 突出党建考核同频共振 激活项目建设向心力

龙泉驿区坚持发挥党建考核指挥棒作用，将项目建设情况纳入党建考核重要内容，推动以考促责、以考促干，考准考实。

述职评议压责任。充分发挥党建述职评议压责任、抓落实、促成效的作用，将各级党组织服务保障城市重大项目建设情况作为重要内容，纳入年度党组织书记