

海兴县：规范化强队伍 专业化提质效

河北省沧州市海兴县以乡村振兴战略统领“三农”工作全局，坚持知行合一、奋进争先工作理念，突出党建引领，着力提升基层党组织的政治功能和组织力，通过“抓住人”促进“干事”，相继建立“五进两赛一清单”，乡镇党委组织委员、专职组织员业务工作考核和村干部年度考核三项机制，以组工干部队伍规范化、专业化建设，推进基层治理体系规范化建设。

建立规范清晰的工作体系 实施“清单化”项目管理

海兴县委制定“五进两赛一清单”党建工作落实机制，以“清单化”动态式管理党建任务，推动工作落实规范化、精细化。

以“五进”机制为抓手，发挥党建引领综合效应。完善每月“调度、督查、评比、解剖、宣传”工作推进体系，形成条块结合、分级负责、属地蓄力的工作格局；建立组织、纪检、扶贫、农业、财政等多部门参与的责任协同落实体系，发挥县大督查、督考办职能，对重点工作进行全面督察、专项督察；对调度情况和督查结果进行评比、晾晒，定期通报，对评比中位次靠后、需重点推进工作进行现场督办，找漏洞、查原因、补短板，以解剖促整改；建立以海兴党建网、“海兴组工”公众号、《海兴组工》月刊为基地，各级报纸、网媒为辐射的“3+N”宣传体系，正向引导，宣传典型。

以“两赛”活动为重点，增强党建引领示范效应。开展农村党建示范点和驻村管理示范点“双点走看赛”活动，两个月为一周期，对乡镇自选的“双点”进行集中观摩，现场打分排名，活动开展以来，已相继促进环县

城党建示范区、“三区同建”、产业提升等项目落地发展；开展乡村两级党组织书记“擂台赛”活动，乡镇党委书记专题“擂台赛”按季度开赛，评比结果与乡镇党委书记年度述职评议考核挂钩；村党支部书记“擂台赛”由乡镇选题，两月一期，评比结果记入村党支部书记管理档案。

以项目化管理为载体，建立品牌工程的清单效应。实施“清单式”台账动态体系管理，将“抓防促保惠”、基层党建质量提升、“领头羊”工程、驻村工作管理等工作细化项目26项，开列清单台账；通过“清单式”管理推进与党委书记党建项目责任制落实，开展多彩主题党日活动、“领头羊”蓄水池、“1+N”特色功能党小组、园区“人才驿站”党建工作室、体育器材园区党建“双亮”行动、创建“三表率一模范”机关等多项重点工作突破项目。

规范提升专职业务能力 建立专项考核机制

海兴县制定乡镇党委组织委员、专职组织员业务工作考核办法，推动乡镇党建工作专人专管专干；明确以管理、激励、效能和公开、公平、公正为原则，准确评定乡镇党委组织委员、专职组织员的业务工作实绩。

据实设定考核内容。内容分为基础工作、特色工作和其他工作三部分。基础工作以“清单化”管理台账为基础，量化26项细化内容，突出规范、达标，体现组工干部的工作实绩；特色工作以本乡镇独特工作为内容，体现组织工作与其他工作的融合，突出党建引领，检验“党建+”效应，以特色展示工作思路和工作理念；其他工作为



沧州市海兴县高湾镇小黄村“两委”干部在月度考核机制激励下提高干事热情，深入发展村集体经济产业项目。

临时性急难险重工作任务，检验组工干部全面工作能力。

客观设置考核方法。以乡镇党委班子评定和组织部相关业务科室评定相结合方式进行，实行百分制考核，由实绩考核和综合评议两部分组成。实绩由基础工作、特色工作、其他工作三部分组成，各占相应比例，共计100分；综合评议参照乡镇领导干部年度考核德、能、勤、绩、廉五个方面测评情况，分为优秀、良好、一般、较差档次，各自对应相应分值；实绩考核得分和综合评议得分二者相加，即考核成绩；增设加分项，工作受到中央、省、市、县委表彰的，按照层级增加不同分值。

考核结果运用突出导向性公平性。考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等级，考核结果存入本人干部档案，及时向乡镇党委反馈，并作为组织委员、专职组织员职务晋升和评先选优的重要依据。当年考核评定为基本合格等次的，由县委组织部进行诫勉谈话；定为不合格等次或连续两

年评定为基本合格等次的，建议予以组织调整。

规范干部工作水平 制定村干部月度考核机制

海兴县铺定村“两委”干部这支主力军，着力打造过硬队伍，建强乡村振兴的一线桥头堡，制定《海兴县村“两委”干部月度考核实施办法》，充分调动村“两委”干部的工作主动性。

坚持目标导向，明确“村干部月度考核”为抓手，着力提升村级履职效能。聚焦村级干部队伍“工作规范意识差、干事活力不足”等现状，县委组织部明确“以考管人、以人促事、以事育人”的整体思路，通过实地走访、组织座谈、发放调查问卷等形式，向7个乡镇党委书记、56名驻村干部、197个村党组织书记、692名村“两委”成员、869名村民代表和基层群众征求意见367条，制发村“两委”干部月度考核实施办法，用制度约束促工作落实，以考核激励激发干事热情。

完善考核体系，坚持“综合与单项”“月度与日常”双推进，规范村级机制运转。将全面综合考核与重点工作单项考核相结合，将月度考评与日常监管相结合，统筹推进。制度适用于领取村干部基础职务补贴的所有村“两委”干部；考核指标高度耦合乡村振兴与组织重点工作，囊括村集体经济“5万+”、农村“五位一体”组织体系、多彩主题党日、党员中心户、网格化管理等18项内容；考核维度统列“基础项”和“评分项”两张表，基础项目全部达标后再进行考核评分；每月一考，由乡镇组织员办公室牵头，统筹民政、环保、安监等部门意见建议，提交乡镇党政领导班子联席会研究，确定考核结果，按照20%、60%、20%的比例确定“优秀、一般、较差”考核等次。

优化结果运用，结合“选、育、管、促”四方面，营造村级干事氛围。坚持考用结合，鼓励先进、鞭策落后，促进担当作为，严厉治庸治懒。与选优评先相结合，村干部月度考核“优秀”等次年内少于6次，年度考核不参评“优秀”等次，月度考核“较差”等次累计3次及以上，年度考核不参评“优秀”等次，同时规定评优评先、公务员选拔工作中优先录用年终“优秀”等次干部；与绩效相结合，科学合理调整绩效补贴，将基础职务补贴总额的20%纳入月度考核，根据结果核定当月绩效补贴，月度考核“较差”等次不予发放当月核定绩效补贴，对考核“优秀”的村“两委”干部给予奖励。考核结果面对面向被考核村、被考核人反馈，肯定成绩、指出不足，督促整改、激发动力，进一步激活村“两委”干部干事创业积极性和主动性。

东光县：“领头羊”领跑乡村振兴“加速度”

河北省沧州市东光县以“培育百名优秀农村党支部书记”为抓手，通过典型引领、示范带动、分类指导，全面提升农村干部素质水平，切实以组织振兴全面快速推进乡村振兴。

选育标准明。印发《东光县“培育百名优秀农村党支部书记”行动实施方案》，明确6项17条选育标准，包括55周岁以下、高中以上文化程度，村“两委”班子健全、结构合理、团结有力，不存在三年以上未发展党员问题，县委、县政府安排的乡村振兴、“双代”、农村人居环境整治等重点工作推进有力，带领群众抓发展上项目能力较强，村民人均可支配收入较高，村集体经济收入达5万元以上，村党群服务中心120平米以上，村级重大事项决策实行“四议

两公开”，村级事务“小微权力清单”贯彻落实到位。

帮带制度清。实行“2+1”帮带制度，乡镇明确1名乡镇班子成员、1名机关骨干，对选育对象实行帮带。定期了解其思想和工作情况，发现问题及时进行教育引导，帮助他们不断提高思想觉悟和业务素质；实行选育对象轮岗锻炼制度，在镇党建办公室、党政综合办公室、行政综合服务中心、农业综合服务中心等部门设置专门岗位对选育对象进行锻炼，每人轮岗锻炼时间不少于1个月，轮岗锻炼期间，由乡镇党建工作办公室制定并组织理论学习、公文写作、办公软件使用等具体课程。通过帮带学习，村党支部书记政策理论水平及服务群众能力得到显著提升。

后备力量足。建立村党支部书记后备人才库，立足“内选”，注重从本村农村实用人才、复员退伍军人等优秀青年中选拔村级后备干部；鼓励“回请”，对外出务工经商创业有成、愿意回乡服务群众的农村党员积极采取“回请”的办法，纳入村级后备干部队伍；用好“外援”，探索打破地域和身份界限，做好非本村优秀人员的培养工作，及时充实村班子；建立储备力量成长纪实档案，跟踪培养，动态管理，有效解决了村班子后继乏人问题。

教育培训专。组织选育出的100名优秀村支书和767名后备优秀人才开展“素质提升”行动，参加“四项教育”，即充分利用东光县烈士陵园、东光抗日民主政府纪念馆、四柳林战

役纪念碑、李光前墓等就近就便红色资源开展革命传统教育；围绕政治生日、重温入党誓词、主题党日等活动开展回顾初心教育；学习宣传优秀党支部书记先进事迹，开展典型引领教育；组织观看警示教育片、参观廉政教育基地开展廉政警示教育。“素质提升”行动开展以来，共开设“培育百名优秀农村党支部书记”网课专班12期，“培育百名优秀农村党支部书记”培训班6期，开展“村支书兴乡村振兴小课堂”35期，组织优秀村党支部书记和后备优秀村干部379人参加大学本科、大专院校、中专学校进修学习，开展学历教育，提高学历层次。

评比考核严。建立百名优秀农村党支部书记百分制考核办法，结合上半年基层党建考

核和年底党支部书记述职进行综合考核。百分制共分常规项、减分项、加分项、否决项等四项，常规项包括党的政治建设、村级组织建设、农村经济建设、重点工作推进、精神文明建设、村庄和谐稳定、制度落实、作风建设共7项100分；明确24条具体考核标准和分值。考核结果记入村干部档案，与绩效补贴、政治待遇直接挂钩，通过系列举措，真正培育出一批政治素质好、履职本领强、工作业绩优、群众基础好、工作作风实的优秀村干部。今年来，连镇镇小邢村被评为“河北省美丽休闲乡村”，东光镇东安屯村被评为“全国民主法治示范村”，东光镇被评为“全国综合实力千强镇”，23名村党支部书记获得省市县“两优一先”荣誉称号。