

新华区：智慧网格管理体系助力城市治理



沧州市新华区兴元社区工作人员指导老年居民使用手机小程序。

河北省沧州市新华区扎实推进党建引领社会治理体系和治理能力现代化，创新“党建+网格+大数据”治理模式，积极推出“136”智慧网格管理体系，通过“红色小网格”撬动“城市大治理”，切实增强城市基层党组织统筹引领能力、社会治理能力、服务群众能力。自实施以来，“136”智慧网格管理体系在全国两会、疫情防控等层层大考中发挥了重大作用。

“136”智慧网格管理体系

源于“党建网格化管理模式”，是党建网格化向“组织全覆盖、管理精细化、服务全方位”的“大党建”工作格局的有效拓展和深化。

“1”是坚持党建凝心聚力，核心引领显优势。坚持把党的领导贯彻到基层社会治理的全过程，以基层党员为“末梢神经”，充分掌握社情民意；以基层党组织为“桥梁纽带”，扎实发挥好上传下达、组织协调的中坚作用；以街道（乡）党工委为

“运转中枢”，确保群众诉求和问题及时化解在基层；充分发挥基层党组织的政治优势与组织优势，社区（村）党组织统筹辖区内各方资源，实现问题联治、风险联控、平安联创。

“3”是构建三级网格平台，搭起党群连心桥。纵向建立“街道（乡）—社区（村）—基层网格员”三级网格平台，深度融合党建、综治等多个工作网格，打造“全科网格”，建立了全区社会治理综合指挥中心，积极推进“智慧党建”，运用互联网、大数据等新兴技术，强化统筹运行，划分一级网格6个、二级网格66个、基础网格422个，成立了网格党支部86个、网格党小组281个，用“小网格”服务“大民生”，实现“党的工作全覆盖、服务群众零距离”。

“6”是强化六位一体联动，共建治理新格局。在城区，巩固完善了社区党组织、居委会、业委会、楼院长、物业公司、综合服务站等六方力量共同参与社区“六位一体”治理体系；在农村，充分发挥村

党组织、村委会、红白理事会、民调会、村民代表、村集体经济组织作用，参与乡村治理；同时，建立了党建联席会制度，聘任兼职委员148个，广泛吸纳“双报到”的驻区单位、“两新”组织等单位和党组织参加，使辖区内各类型组织、各类群体相互联结，以社区、农村党组织为核心，在创新基层治理实践中不断凝聚共识，实现了由“管理”向“治理”、由单一服务向组团式服务的转变，提升了基层党建、社会治理、服务群众“三项全能”的“136”品牌效应。

在“136”智慧网格管理体系实施过程中，新华区始终坚持以“党建引领、网格联动、强化治理、优化服务”为目标，在全区422个基础网格中，着力打造规范化专业化的网格员队伍，由422名社区（村）工作人员担任基础网格员，1523名党员中心户、楼院长、业委会成员等担任辅助网格员，覆盖了辖区全部居民楼房区和平房片区，共同负责收集、处理、汇总网格内发生的各类情况和问题，对问题事件及时发现报告，处置结果及

时确认反馈。创新升级基层治理现代化精准化，通过“136民意快递”微信小程序，对网格内出现的问题“早知道、早化解、早回复”，实现了百姓反映的问题有人管、及时管，让党员有平台、群众得实惠。群众通过微信小程序发现问题随时拍、随手报，操作简单易懂、科学人性，对于私拉电线、小区乱停车等居民身边的烦心事、揪心事，如今在短时间内都会得到解决。基层党组织战斗堡垒作用和基层党员的先锋模范作用得到了充分发挥，构建起“组织架构在网格、党员带头在网格、隐患发现在网格、问题解决在网格，小事不出楼院，大事不出社区”的新格局。

截至目前，全区累计收到各类社情民意10825件，及时处理率、事件回应率均达到100%，已办结10732件，办结率超过99%，通过网格内的高效联动，真正做到了事件处理便捷、快速、高效，确保事事有回音、件件有落实，打通了基层治理“最后一米”，群众获得感、幸福感、安全感得到了显著提升。

河间市：党建引领激发乡村振兴活力

强化专业专题培训 筑牢红色根基血脉

河间市作为冀中革命老区，把传承和发扬革命战争年代不怕流血、不怕牺牲的革命精神，作为对农村干部教育培训的重要内容。新一届农村

“两委”班子上任后，以乡镇为单位组织到西柏坡、河间第一个党支部、白求恩手术室旧址等参观学习，教育基层干部把“为民服务”的红色基因融入思想血脉；在此基础上，全面开展干部乡村振兴能力和农村党员群众技能培训，依托河北省农村党员培训基地—河间市国欣农村技术服务总会，邀请京津专家学者讲授基层党建、经济发展、村务管理、乡村振兴内容；20个乡镇街道开办乡村党员夜校，乡镇班子成员、中层业务骨干、优秀村党组织书记轮流授课；同时，在市职教中心开办“乡村振兴精英培育班”，聘请省委党校、北京美丽乡村建设评审委员会等单位教授为特约或客座教师，目前已举办两期共培训248人，为乡村振兴储备力量。今年以来，全市共打造党员夜校培训阵地20个，先后举办培训班86期，培训基层党员24000余人次；在集中轮训村党组织书记6期615人的基础

上，创新举办乡村振兴培训云课堂，克服疫情影响，利用远程视频传输系统，集中市级优质师资力量，对乡、村两级党员干部队伍连续培训1个月，培训受众达1.2万人，基层党员干部理论素养和业务水平得到较好提升。

强化红色头雁培树 打造基层中坚力量

河间市注重培树高素质“兵支书”队伍，制发《关于培养退役军人“兵支书”的实施意见》，推行发现、选拔、培育、使用、管理“五位一体”联动机制。“八一”前夕，以“党建引领点燃‘红色引擎’，干事创业凝聚磅礴力量”为主题，举办退役军人村干部基层治理能力擂台赛，培树优秀“兵支书”、开展“兵支书”讲党课、组织外出观摩、观看红色电影等“八个一”系列活动，让退役军人“对党忠诚、勇挑重担、敢打硬仗、能打胜仗”的红色品格在担任村党支部书记的岗位上得到充分释放和展现；今年村“两委”换届中，该市大力发展并鼓励退役军人参选，换届后，全市615个村“两委”成员中，退役军人510名，其中，退役军人党支部书记205名，占比33.3%，“兵支书”已成为河

间市基层治理和推进乡村振兴的中坚力量，先后有6名村党支部书记入选省“千名好支书”；该市坚持典型示范树标杆，培树的大校退役军官—兴村镇大庄村党支部书记石炳启，发挥军人本色，今年被评为“全国优秀党务工作者”。

强化“党建+”创新创效 解决群众“急难愁盼”

河间市突出党组织核心引领作用，以创新“党建+”模式优化基层治理。为彻底解决“最后一公里”问题，推进“党组织+网格化”机制，印发《关于推行“党组织+网格化”机制构建大党建引领大治理格局的实施意见》，建立大党建工作制，建立党建联席会议制度，实现管理和服务无盲区、无死角；为切实解决好群众操心事烦心事，彻底改变婚丧事大操大办、高额彩礼等现象，坚持以“党建+”引领乡风文明、移风易俗，健全农村“五位一体+红白理事会”组织体系和工作运行机制，市乡党委组织制定村规民约，对全市各村的红白理事会进行改选，理事会会长全部由村党支部书记兼任。整治后，每桩婚事花费比从前平均减少10万元，白事平均节约1.5万元，先后涌

现出413对零彩礼、8000余对低彩礼新人结婚，形成婚事新办、丧事简办、文明理事的社会新风尚。

强化组织构架建设 统筹推进乡村振兴

在市级层面，河间市以成为全国深化事业单位改革县级试点为契机，整合市农业农村局下属事业单位及相关职能，分别组建副科级事业单位市现代农业发展促进中心、市农村经济服务中心、市美丽乡村建设服务中心，为全市现代农业规模化标准化发展、农村集体经济发展、美丽乡村建设等提供指导和服务，以更高效率推进乡村振兴；在村级层面，河间市以村“两委”换届为契机，建立健全村党组织、村委会、村监会、服务站、合作社等村级组织架构。全市615个村党支部书记通过法定程序选为村集体经济组织负责人，成为致富带头人，充分发挥党支部书记“领头雁”作用，促进村集体经济发展。目前，全市615个村集体经济收入全部实现5万元以上，其中，20万元以上的村有55个，50万元以上的村有15个，100万元以上的村有4个。13个财政扶持村集体经济项目已基本完成。

强化红色堡垒建设 夯基垒台打基础

河间市把夯实筑牢村党组织战斗堡垒作为重中之重，在村“两委”换届工作中，把人选的政治表现放在第一位，政治上不合格即使能力再强核查坚决不通过，大力选拔政治素质高、甘于奉献、能够团结带领群众推进乡村振兴的优秀人员进入村“两委”。全市615个村共选举产生村“两委”干部2944人，党员占74.5%，平均年龄比上一届下降6.9岁，大专及以上学历占19.5%，高中（中专）学历占57.7%，致富能手占75.7%，新一任班子整体政治素质高、学历高、带富能力强，成为推进乡村振兴的“红色引擎”；同时，以点带面，推广兴村镇大庄村党建示范区、沙河桥镇“子牙河畔党旗红示范区”、北石槽乡“齐会红色党员教育阵地”等一批典型示范区，进一步强化基层党建的红色引领作用。