

陕西省渭南市华阴市： 瞄准三方共治 推动联建共赢

■中国城市报记者 郭文治 李彤彤

住宅小区是居民生活的主要空间,是基层社会治理的重要区域,是党和政府联系、服务群众的“最后一米”。2020年以来,陕西省渭南市华阴市探索实施以“社区物业党建联建”为主要内容的城市基层党建工作模式,形成了社区党组织牵头,小区党支部、业主委员会、物业服务企业共同参与的“一个中心、三方共治”的治理新格局,推动社区各方力量互促共赢,有效提升了城市基层党建的整体效应。

小区有了党支部 群众有了主心骨

2020年冬天,华阴市金御城小区7、8、9号楼业主因供暖问题将小区物业公司堵得水泄不通,双方剑拔弩张,党员楼栋长王娟婷迅速将这一情况反映给小区党支部,街道和社区干部听到消息后第一时间赶到现场。经了解,2019年10月金御城小区7、8、9号楼正式交房,部分业主陆续开始入住装修,

由于入住率仅有42%,未达到热力公司要求的70%比例,所以没有供暖。

金御城小区党支部书记兼物业公司副经理王发龙立刻牵头联系业主委员会和热力公司,对小区供暖问题进行协商,同时对没有缴费的业主进行逐户走访,召集业主代表讨论协商,经过各方多次协商,最终解决了供暖问题。

2020年6月,金御城小区成立了党支部,并牵头成立小区首届业主委员会,在社区物业党建联建工作机制的推动下,组建了党员先锋队、居民志愿服务队、网格员等3支队伍,小区自治机构逐步完善,形成了“一个中心、三方共治”的治理新格局。在解决一个个居民反映的具体问题中,社区党组织、小区党支部、业主委员会、物业公司、小区网格员、志愿者服务队紧密合作,不断磨合,相互共融,基本实现居民小事不出网格、难事不出社区、大事不出街道。

建立党建联建机制 解决群众急难愁盼事

福惠家园小区是华阴市扶贫搬迁安置小区,共有604户2267人,建档立卡户2071人,义务教育阶段学生170人,残疾人116人,60岁以上老人544人,其中还包含独居老人22人。小区人员结构复杂,弱势群体多,不稳定因素多,社区治理和服务能力经受着重大考验。

为发挥好社区物业党建联建机制,引导各类组织积极发挥作用,解决群众的“急难愁盼”问题,华阴市召开联合会把社会优势资源下沉到小区,动员在职党员、小区热心居民、志愿者服务者到小区党支部报到,结合自身专业优势认领服务岗位,推行“群众点单、组织建单、党员接单”工作模式,开展健康义诊、家庭护理、帮教助学等活动,惠及100余个家庭,通过家政培训新增就业人员26名;创建“益行动”党建品牌,吸收小区富余劳动力打造公益性质的

“爱心食堂”,为小区独居老人和留守儿童免费开放,同时举办书法培训、“四点半”课堂、大学生公益课堂等一系列助学帮扶活动。

居民自治 让基层治理更有成效

今年4月,华阴市凤凰城小区居民找到小区党支部书记周俊峰反映情况:“咱小区没有残疾人通道,你看我这腿脚也不方便,每次进出非常困难,党支部能否帮助解决?”“群众事无小事,咋能不管!”接到群众反映后,周俊峰随即召集业委会成员及小区物业、开发商代表通过民情恳谈会商议此事。一个月后,该小区8栋楼、18个单元的残疾人坡道护栏全部建成。

华阴市开展社区物业党建联建工作,突出引领、治理、服务“三项功能”,全市233个居民小区实现党组织全覆盖,成为小区“三方共治”中的核心力量。华阴市指导出台《业主委

员会选举办法》《议事规则》《业主义管理规约》等制度范本,对小区业委会的组建和换届工作提供规范化流程指南,集中推动小区业委会建设,同步推进物业服务企业党组织建设。目前,全市已成立34个业委会,业委会成员中党员比例达56%,24个物业服务企业实现党组织全覆盖,打造了一支“红色物业”队伍。

华阴市实施社区物业党建联建工作机制以来,有效推动了小区党支部、业主委员会和物业服务企业党组织建设,全面提升了基层协商治理水平,构建了基层社会治理共建共治共享的良好局面,加快建设高品质和谐宜居生活社区,增强了群众的获得感、幸福感、安全感。今年以来,华阴市以党史学习教育为契机,将社区物业党建联建融入“我为群众办实事”实践活动当中,在各社区、小区党组织建立“我为群众办实事”项目75项,确定重点项目33个,广泛征求意见建议1436条。

江苏省昆山市周市镇： “两在两同”建新功 攻坚克难勇争先

■中国城市报记者 孟航 李彤彤

今年下半年,江苏省昆山市周市镇以新冠肺炎疫情防控和防汛抗台为契机,迅速行动,举办“两在两同”建新功行动授旗仪式,发出《两在两同 周全有我——致全镇基层党组织和广大党员的一封信》,引导广大党员干部自觉做伟大号召的迅速行动者、忠实执行者、模范践行者。

周市镇第一时间成立55个“疫情防控”行动党支部、48个“红周先锋”党员志愿服务队和36个“防汛抗灾”党员突击队。100多名机关党员干部下沉小区门岗、疫苗接种点、集中隔离点等疫情防控一线,发挥“红周先锋”模范带头作用,共同筑牢坚强战斗堡垒。

为进一步提升基层治理能力,周市镇组织全镇村(社区)书记、物业服务企业项目经理以及相关职能部门工作人员前往张浦镇和亭林办事处开展“现场教学”,主动对标找差,学习“红管先锋”先进经验;制定年度“红周智航”干部教育培训实施方案,针对不同对象有序推进领航、引航、远航、启航、护航、续航和航站等七项工程,在实现培训全覆盖

的同时进一步增强培训针对性,为北部新城建设提供有力组织保障。

“指南针”:坚持党建引领

着力提升各级党组织围绕中心、服务大局的能力。周市镇坚持以党建引领带动各项工作全面提升,引导全镇各基层党组织紧紧围绕镇党委各项中心工作,充分发挥战斗堡垒作用,努力为昆山市打造社会主义现代化建设标杆城市作出周市镇贡献。

着力提升领导干部抢抓机遇、狠抓落实的能力。通过周市镇党委中心组学习和“红周智航”干部教育培训,切实提升领导干部建设新城市、培育新产业、布局新赛道的能力,提升推进老镇更新、做优为民服务、应对急难险重任务的能力。

着力提升全体党员堪当重任、拼搏进取的能力。周市镇坚持从严治党,常态化高标准开展党员教育管理,引导党员立足本职、勇挑重担,不畏艰难、顽强斗争,在社会治理、服务群众第一线积极奉献,真

正做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。

“生命线”:建强组织体系

完善造血功能,赓续“红色血脉”。周市镇持续扩大“10分钟党群服务圈”,到今年年底争取累计建成并常态化使用58个点位;深入推进“万企联万村 共走振兴路”专项行动,实现“村企共赢”;深化周市、双凤、支塘三镇党建共建,探索季度联席和常态化互学;主动融入“嘉昆太”协同创新核心圈,会同双凤镇积极向嘉定区南翔镇取经。

把握进度节点,推进“书记项目”。周市镇统筹推进市、镇“书记项目”,逐一督查村(社区)“书记项目”进展。“红管先锋”坚持示范创建与面上推进同步走,引导物业服务企业“听党话、跟党走”,实现党组织因建尽建;“全网融合”加速实现“人员、阵地、平台”的深度融合,进一步完善人员考核办法和奖励激励机制。

激发团队潜力,做强“两新”党建。周市镇完善“两新”

组织党委架构,丰富区域党建工作站服务功能,主动对接规上企业和高新技术企业;召开民企党建高质量发展推进会,携手太仓市双凤镇、常熟市支塘镇共同组建三大行业联盟构建“红色矩阵”,以“党建集群”激发企业“生产力”;积极承接“两新”组织书记先锋训练营,提升党务工作者实战能力;持续开展“两新”组织“百家·千人·话党史”活动,推动党史学习教育走深走实;做好“两新”组织党务工作者专业资格认证工作,不断提升专业能力。

“定盘星”:磨砺实干担当

抓好选任,优化队伍结构。周市镇深入落实“三项机制”,开展事业专业技术人员岗位分级晋升工作,研究优秀辅助岗位人员晋升渠道,用好《周市镇工作人员待遇晋升管理办法(试行)》,进一步强化正向激励措施;加强优秀年轻干部选拔培养力度,深化机构改革,做好分析研判,选优配强中层干部队伍,做好村(社区)“两委”换届“后半篇”文章。

抓好培育,提升队伍素质。

周市镇深入推进“红周智航”干部教育培训实施方案,落实公务员“践悟学堂”学习制度,重点抓好年轻干部、新入职干部教育,开展文秘类人才专项培训;优化培训模式,在教育培训中识别、储备、提升优秀干部;常态化开展“红周课堂”每月一课,为党务工作者解读新要求、讲解阶段性工作、开展答疑解惑,助力党务工作者常学常新。

抓好管理,强化队伍作风。周市镇研究制定镇管干部系列考核文件,将考核贯穿干部职业生涯全过程。该镇做好全年综合考核各项工作,全面完成干部人事档案专项审核全覆盖工作;深入推进全员绩效考核,用好综合考核信息化管理平台2.0版,进一步实现“奖优罚劣”,持续开展担当作为好干部、突出贡献奖评选,提升干事创业热情。

任重道远策马扬鞭,攻坚克难奋勇争先。未来,周市镇会以“两在两同”建新功行动为契机,争做标杆、争当先锋,以更加高昂的政治热情、炽热的为民情怀、务实的工作作风,共同奋力书写北部新城建设新篇章。