

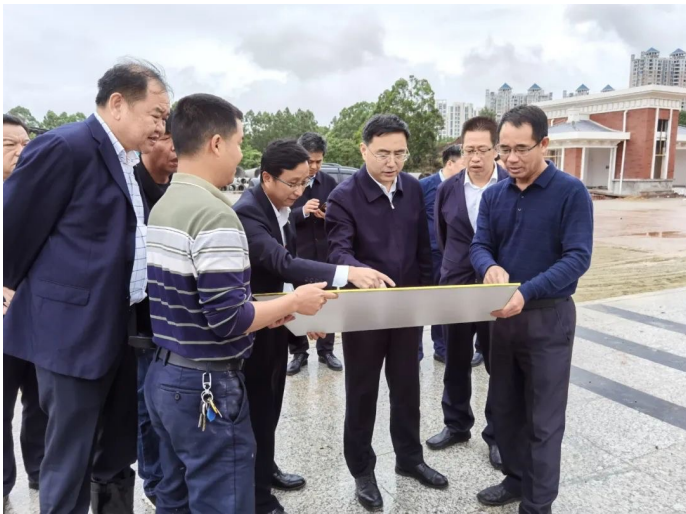
农发行江西分行：全力打造深度融合型党建品牌

■中国城市报记者 郭文治 李彤彤 通讯员 林 萍 李 琼

江西是一块充满红色记忆的红土地，是中国革命星火燎原之地、共产党人初心使命的源头，孕育了穿越时空的井冈山精神、苏区精神、长征精神。作为根植在江西这片红土地上的唯一农业政策性银行，农发行江西省分行党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦服务乡村振兴主责主业，赓续红色基因，厚植家国情怀，领导推动探索党建与业务深度融合，从理论要求到具体实践、从点位突破到整体推进的贯通，创造性地提出了完善党建业务“十项融合”工作机制，努力打造深度融合型党建工作品牌，以高质量党建引领开创高质量发展新局面。

持续推进党建理念与行动落实深度融合。思想是行动的先导。为使“不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”理念转化为抓党建的行动自觉，农发行江西省分行党委坚持党对金融工作的集中统一领导，在改革发展各领域各方面切实贯彻“两个维护”的要求，聚焦深度融合，对全省农发行系统党的建设谋篇布局，制定《2020—2022党建工作三年规划》，围绕党的建设“5+2”总体布局，以实施“铸根工程”“塑魂工程”“强基工程”“连心工程”“肃纪工程”“长效工程”“廉政工程”为抓手，按照“一年抓融合基础、两年抓融合提升、三年抓融合深化”阶段性要求，分成“2020融合年、2021提升年、2022深化年”三个步骤梯次推进党建业务深度融合；同时，以落实党建工作责任制为切入点，推动各级党组织以三年规划为纲领，将履行管党治党的政治责任与履行服务乡村振兴的社会责任、履行行兴行的经济责任有机融合，制定主体责任清单，带头严格履责，以上率下，构建各级党组织履行主体责任、书记承担第一责任、班子成员履行分管责任的责任体系；实行党的建设任务与业务发展任务双部署、双领办、双推进，全面推行党委会首议题学习制度和部门例会“三个一”制度，大力开展党史学习教育，提升全行党建业务一体抓、一体落实的思想自觉、行动自觉，确保思想同心、目标同向、行动同步。

持续推进党建内容与中心工作深度融合。农发行江西省分行党委坚持党建服务生产经营不偏离，持续深入推进“党



农发行江西省分行党委书记、行长董仕军在项目现场调研。

建+”，把促进业务发展、提高经营效益、防范金融风险、增强企业竞争实力等作为党组织工作的出发点和落脚点，结合各地域资源优势，把发挥党员先锋模范作用与破解重大项目、重大难题结合起来，把党员与重点项目、重大工程相结合，凡是项目建设、业务发展中的难点重点都由支部牵头、党员攻关，采取支部责任区建设、“一支部一特色”、“一支部一品牌”、“红色七月”、示范党支部创建、组建党员先锋队、创新项目党员攻坚、服务窗口党员创优、争先进位党员带头、挂点帮扶党员冲锋等系列活动，有效推动基层党组织、全体党员干部在为民服务第一线、业务经营主战场、急难险重最前沿发挥战斗堡垒、先锋模范作用。

持续推进党建组织与机构设置深度融合。农发行江西省分行党委大力弘扬“支部建在连上”优良传统，以突出政治功能、提升组织力为着力点，跟进机构改革，落实“四同步”“四对接”，推行“把支部建在部门上、小组建在项目上、党旗插在阵地上、党员亮在岗位上”，有序推进基层党组织设置调整和按期换届工作，自上而下健全规范党建工作领导小组工作规程及权责清单，自上而下对党务机构设置、人员编制、工作职责等进行全面梳理，逐级逐部门选优配强兼职组织员和党务队伍，全面完成85个县级支行换届选举，设立省、市、县三级行215个基层党组织，配备专兼职党务工作人员773人，有效把党的领导融入公司治理各环节。

持续推进党建基础与管理基础深度融合。以夯实党建基

础带动提升管理效能为落脚点，农发行江西省分行党委坚持党组织对选人育人的领导和把关作用，按照党的十九大提出的增强执政本领的要求，持续完善干部选育管用制度，制定《关于在坚决打赢疫情防控阻击战中考察识别领导班子和领导干部的通知》《江西省分行2020—2022年干部教育培训规划》等，通过政府挂职、借用交流、跟班锻炼等方式，加强员工多层次宽领域培养锻炼，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，努力建设一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为高质量发展提供人才支撑；同时，以扎实推进党支部标准化规范化建设“夯实基础年”“巩固提高年”活动为契机，推进基层党组织建设与业务流程、内部管理等工作同步标准化规范化，并将巡视巡察、内外部检查和主题教育“回头看”等发现的问题统筹起来，一体综合整改，举一反三，着力补短板、堵漏洞、强弱项。

持续推进党建平台与智慧平台深度融合。农发行江西省分行党委顺应信息化时代的发展要求，发扬首创精神，大力推广手机“智慧党建”APP和微应用，加强对基层行“智慧党建”平台维护运营的指导管理，完善信息搜集、处理、发布、推送工作机制，采取“集中安装、调研指导、督查考评、积分管理”等多种方式推动系统的安装及维护运营；积极搭建“党组织工作平台”“党员学习和教育管理平台”“党建工作竞绩平台”，开启“腾讯云”视频会议、“以考促学”在线考试、党员积分管理线上考核等系列活动，通过“线

上”和“线下”、“键对键”和“面对面”的有机结合，加强各级行党组织和广大党员交流互动，建立线上线下互联互通、共建共享工作新模式，实现了党务工作实时化管理、流程信息化管理、资料数据化管理。

持续推进党建氛围与企业文化深度融合。农发行江西省分行党委大力弘扬企业家国家文化和地方红色文化，深入融合农发行新时代文化理念体系，本行发展文化、合规文化、家园文化以及地方“四大摇篮”红色基因和优秀传统文化特色，积极打造桌上有党员承诺、墙上有党建格言、大厅有党建专栏、手机有党建微信、网上有党建通讯、对外有“红色共建”、教育有党建基地、活动有专门场所等“八+X”学习活动阵地及职工“五小”建设暖心工程，营造浓厚的红色家国文化氛围；组织开展“忆历史、悟初心、担使命”系列大学习、大讨论及优秀心得体会视频展评、“光荣在党50年”纪念章颁发、庆祝中国共产党成立100周年党建共建文艺汇演活动和“七一”前夕走访慰问等活动，提升员工幸福感、获得感，引导全行员工创新创优。

持续推进党建共建与上下联动深度融合。为打造从“单打独斗”变“联动作战”基层党建格局，农发行江西省分行党委围绕服务乡村振兴主责主业，找准对接点、着力点，深化银银、银政、银企党建共建合作，有效整合双方党建工作和优势资源，聚焦项目推进、风险防控、业务疑难问题处理等方面开展活动。分行与政企结对开展“发展共建”，积极探索建立“把支部（小组）建在项目上、把党旗插在工地上”的项目共建模式；与定点帮扶村结对开展“帮扶共建”，积极开展实地调研、捐赠慰问、推介扶贫产品、推动信贷项目落地等共建活动；与上下级单位结对开展“互促共建”，立足解决基层突出问题以及上下联动问题，促进作风转变，积极创建行内与行外相结合的“共建平台”、省市县三级相结合的“联动平台”，形成党建融合促发展的强大合力。

持续推进党内监督与联合监督深度融合。立足以有力的监督推动有效的落实，农发行江西省分行党委推行纪委监督党建工作试点，明确“深度融合、量化工作、有效监督、促进

发展”工作思路，把党内监督纳入联合监督体系，量化监督职责、监督任务，建立健全信息沟通、监督会商、工作协同等全面监督机制及巡察上下联动机制，建立江西分行巡察人才库，以常规巡察、专项巡察和机动巡察为抓手，综合运用层级监督和直接监督、现场监督与非现场监督、日常监督与重点监督等方式，聚焦政治建设、疫情防控、巡视整改、扶贫领域专项治理、任职回避、员工异常行为排查、“四风”问题等重点领域、关键环节和敏感人员，持续强化监督管理，坚持每月完成1次党建监督、1次业务监督、1次管理监督和1次队伍监督，实施对党建业务重点工作内容全领域、机构人员全覆盖的监督，积极推动了监督工作同党建工作、业务发展、内部管理和队伍建设的深度融合。

持续推进党建考评与绩效考核深度融合。农发行江西省分行党委打破以往党建考评的定性思维，研究制定二级分行党委和基层党支部党建工作量化考核办法，采用过程考评与结果考评相结合、定性考评与定量考评相结合的方式，将党建氛围打造、党建标准化落地、党建引领成效情况均纳入党建考核指标体系，建立健全推动高质量发展的党建工作指标体系、政策体系和考评体系等；深化落实基层党建联系点制度，坚持各级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核、党支部工作量化考核、党员积分管理考核“三位一体”考核制度，强化结果应用，将党建工作考评结果、述职评议结果纳入领导班子和班子成员综合考核评价，与评优评先、个人的任免、薪酬、奖惩等充分挂钩，在严督问效实考中推动责任落实、工作落实、任务落实，切实树立党建政绩导向，激发各级党组织强党建促业务的内生动力。

持续推进党建成果与经营成效深度融合。为完善党建与业务发展、内部管理和队伍建设深度融合的正向激励体系，农发行江西省分行党委及时总结新经验，探索新路子，先后组织召开全省系统庆祝建党99周年暨“两优一先”表彰大会、庆祝中国共产党成立100周年暨“创先争优”表彰大会，分层分类大力培育、选树、表彰和宣传党建与业务深度融合成效显著的先进集体和个人。创新征集表彰50个党建与信贷全流程管理“深度融合型”示范案例，开展了先进典型经验交流会和党建廉政宣传展评、“党旗在基层一线高高飘扬”活动，采取线上线下相结合的方式，广泛宣传党建业务融合发展成果，示范带动基层党组织和广大党员干部学有榜样、赶有目标，持续改进、整体提升，促进创优意识融入经营管理、融入基层工作、融入员工行为，提升家国情怀，服务乡村振兴。