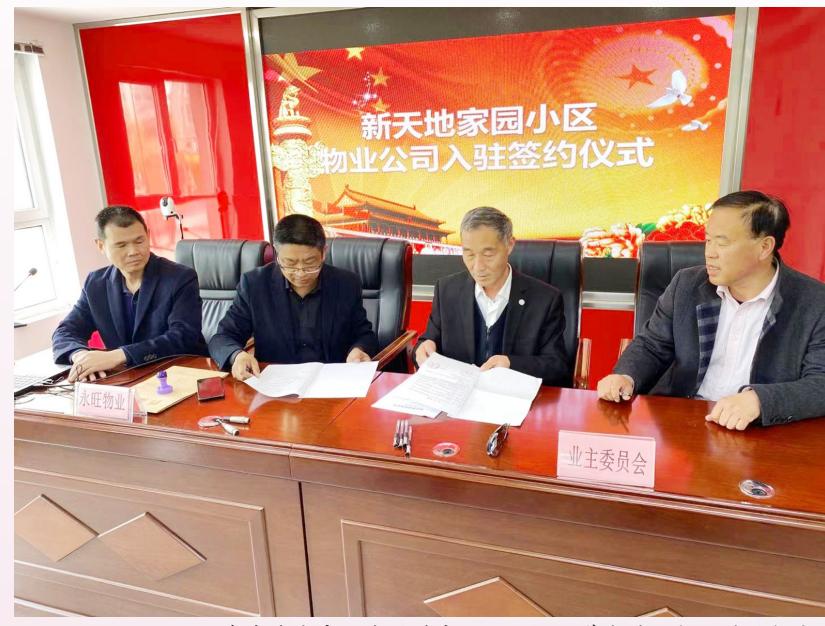


鱼台县：“一轴双驱四共建”提高城市党建整体效应



山东省济宁市鱼台县首家“三无”小区举办进驻物业签约仪式。

山东省济宁市鱼台县探索“一轴双驱四共建”城市基层党建工作模式，不断完善健全城市基层党建工作体系，提高城市基层党建整体效应。

紧扣“中心轴” 凝聚工作合力

鱼台坚持全县“一盘棋”，把发挥党建引领作用作为城市基层党建全域攻坚行动中心轴，县委统筹谋划负总责，着眼全县突破，将城市基层党建作为县委书记抓基层党建突破项目，强化党委书记高位推动作用。县委成立鱼台县基层党建工作专班，制定全县城市基层党建全域提升工作方案和重点任务清单，建立起10个社区党委与3个镇街党(工)委、31个机关事业单位的城市基层党建工作联席会议制度，合理设置完成时限，对标对表、压茬推进。鱼台县将街道、社区党群服务中心和区域性党群服务中心建设纳入城市建设规划，确保城市基层党建阵地建设与全县城市规划同步推进，凝聚城市党建工作合力，促进城市基层党建水平全面提升。

强化“双驱动” 推动工作落实

充分发挥组织体系驱动作用。鱼台县健全完善“街道党工委—社区大党委—小区党支部—楼栋党小组—单元党员中心户”组织架构，建立起上下贯通城市基层党建工作“主心骨”；通

过在职党员到居住小区报到、社区工作人员常态化入户走访等方式，全面掌握本小区在职党员干部、离退休党员干部基本情况，鼓励离退休党员将组织关系接转至所在社区，充实小区党员力量；引导小区物业公司党员、退休居民党员亮明身份，积极参与小区治理，切实发挥“一个组织一面旗、一名党员一盏灯”的示范效应，确保党建引领城市基层治理工作落实“一竿到底”。目前，全县共成立85个小区党支部，接收离退休党员152名，划分502个楼栋党小组，并为4851户小区党员悬挂“共产党员户”标识牌。

着力激活治理体系驱动作用。鱼台县将和为贵社会治理服务中心、信访局、政法委所属综治办、政府办所属政务服务热线全面划转整合，设立“鱼快办”7900000融诉求平台，依托微信小程序，通过“抢着办、督着办、聚焦办”三个环节，集中受理群众来电、来信、来访、网上诉求等事项，把矛盾问题牢牢吸附在当地，解决在本地；建立“业主委员会+物业管理委员会+楼栋+单元长”的城市社区治理体系，全县成立小区业委会48个，推选物业管理委员会180个，推选“两长”2225名，为推动党建引领城市基层治理工作提供有力支撑。

深化“红色物业”共建。鱼台县着力于疏通业主与物业管理矛盾的堵点问题，县委组织部联合住建、民政部门下发《关于打造“红色物业”创新社会治理的实施意见》，由住建部门成立物业行业党委，牵头建立物业行业协会党支部，全县成立物业服务体

着力“四共建” 提升工作水平

加强网格党组织共建。鱼台县厘清“多网合一”要求，以党建网格为统领，将城市管理、矛盾化解、风险防范等条线部门的管理网格整合优化为一个综合网格，实现网格、警格、城管格“多网合一”；结合小区党支部建设将城区网格进一步细化为85个，组织机关部门党建力量下沉，推动小区党支部书记兼任网格长，有效凝聚区域合力，形成党建引领社会治理良好生态。

推动自治队伍共建。鱼台县以居民小区为单位，按照“摸排信息—个人自荐—审查考察—公开公示”的程序，在党员、法律服务工作者、离退休人员和热心公益志愿者中推选出813名小区楼长和2225名单元长，确定502名党小组长，让党的工作延伸到楼栋、单元，覆盖到全体城市居民，真正打通“最后一米”；建立“网格长+单元长、楼长+志愿者”工作团队，将“两长”系统管理平台与“鱼快办”7900000平台进行链接，畅通问题反馈渠道，整合公共服务、公共资源、公益性社会组织、商业平台和专业技能人员力量，以党建汇聚治理合力。

优化志愿服务共建。鱼台县深化单位党组织和在职党员到社区“双报到”服务群众工作，促进党员“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”。今年以来，通过开展在职党员报到、“两报两微”等活动，已为群众办实事1680余件；深化“红帆”志愿服务体系建设，积极整合各类资源力量，依托城区内206处“红帆驿站”“驿亭”“驿岗”，实现免费饮水、手机充电、雨伞出借等17项共性服务和应急医疗、民事代办、政策咨询等25项个性服务覆盖城区。城区109个“双报到”单位、57个“两新”组织、2225名城市楼长和单元长通过政策宣传、慰问困难群众等方式参与到社区治理服务中，形成工作合力，切实让城区党员“党徽戴起来、责任扛起来、形象树起来”，建立起服务半径覆盖城区全域、多层次立体化党建服务体系。

务企业党组织27个，实现党组织在全县物业服务企业全覆盖；将物业服务企业纳入社区党委管理，建立党建引领下的社区党委、社区居委会、业主要委员会和物业服务企业“四位一体”管理机制，集中开展小区物业服务集中考评，责令15个物业服务企业进行整改，对3个启动解聘程序；针对“三无”小区存在的人员管控难度大，治理任务繁重、权责不清等问题，物业行业党委牵头制定《无物业管理的小区引进物业服务内容与收费参考标准》，“一区一策”分类推进，实现物业管理服务全覆盖目标。

优化志愿服务共建。鱼台县深化单位党组织和在职党员到社区“双报到”服务群众工作，促进党员“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”。今年以来，通过开展在职党员报到、“两报两微”等活动，已为群众办实事1680余件；深化“红帆”志愿服务体系建设，积极整合各类资源力量，依托城区内206处“红帆驿站”“驿亭”“驿岗”，实现免费饮水、手机充电、雨伞出借等17项共性服务和应急医疗、民事代办、政策咨询等25项个性服务覆盖城区。城区109个“双报到”单位、57个“两新”组织、2225名城市楼长和单元长通过政策宣传、慰问困难群众等方式参与到社区治理服务中，形成工作合力，切实让城区党员“党徽戴起来、责任扛起来、形象树起来”，建立起服务半径覆盖城区全域、多层次立体化党建服务体系。

嘉祥县：以“八大攻坚行动”推进基层治理现代化



山东省济宁市嘉祥县民情书记在小区讲授“微党课”。

今年以来，山东省济宁市嘉祥县积极适应推进城市治理体系和治理能力现代化对基层党建提出的新要求，以城市基层党建全域提升攻坚为重要契机，着力补短板、强弱项，夯基础、提功能，重点实施“八大攻坚行动”，全力推进城市治理体系和治理能力现代化建设。

建机制 扩覆盖 积极构建上下联动党建格局

党委联动制度化。做好城市工作，必须加强和改善党的领导，建立健全党委统一领导、党政齐抓共管的城市工作格局。嘉祥县实施党建统筹攻坚行动，严格落实县委主体责任、街道党工委

直接责任、社区党委具体责任。县委发挥好“一线指挥部”作用，县直组织部门牵头抓总，街道党工委统筹协调辖区内各领域党建工作，社区党委全面落实上级党组织部署的各项任务。嘉祥县建立城市基层党建联席会议制度，交流推进城市基层党建工作有关情况，构建起上下联动、领导有力的城市基层党建新格局。

街道管理标准化。街道党工委是联结辖区各领域党组织的轴心，发挥着龙头作用。嘉祥县实施街道赋权增能减负攻坚行动，着力强化街道统筹协调能力建设，加强街道党工委对县直部门派驻机构的统一指挥，整合公安、交通等力量，实行联合执法；统筹各类编制资源向街道倾

干部队伍专业化。推进城市基层治理各项工作落实落细，关键是要建设一支稳定性强、专业性强、战斗力强的社区工作者队伍。嘉祥县实施社区骨干队伍建设提升攻坚行动，足额配备社区工作者，选派社区第一书记

10名，派驻工作组50人，今年新招聘社区工作者20名，全面落实“3岗18级”薪酬体系，充实工作力量；加大专职工作者“四有”队伍建设，打造“一专多能、全岗互通”的专职社区工作者；加强教育管理，选派4名社区书记到先进地区挂职锻炼；坚持全员培训，换届选举结束后，已举办2期社区干部业务培训班。

社区运转规范化。

社区是城市基层社会治理的重心、是党在基层的“神经末梢”，只有抓住城市基层党建这个“纲”，社会治理才能“纲举目张”。嘉祥县实施社区基层基础攻坚行动，加强社区规范化建设，建立财政保障机制，确保社区有钱办事、正常运转；持续建强用好“小区党支部”这一关键层级，组建小区党支部109处，实现全覆盖；在全县12个城市社区开展“一社区一品牌”创建工作，因地制宜地开展形式多样的活动，以活动凝聚人心，切实推动治理提质升级。

治理效能长效化。

嘉祥县充分发挥党的组织优势，引导居民群众开展小区自治、楼栋自治，在6家小区内设立“红色议事厅”，重大事务决策坚持“五议一备两公开”程序；成立“红色物业”党建联盟，推动“红色物业”融入社会治理，建立物业服务企业党建与登记备案、日常监管、考核评价“三同步”制度；深化街道、社区党组织领导下的社区居委会、业主要委员会和物业服务企业“四位一体”管理机制，党建引领城市基层治理效能持续提升。

各单位多为群众办好事、办实事、解难题，人民群众获得感、幸福感、安全感稳步提升。

聚合力 重实效 切实提升党建引领治理水平

区域党建融合化。嘉祥县实施党建区域融合攻坚行动，梳理社区辖区内的机关事业单位、两新组织、“双报到”单位，绘制城市社区架构图。该县将城区12个社区整合为12个区域化党建联盟，搭建以区域党建联盟为核心、各类型党组织及党员共同参与的城市基层治理架构；出台强化商圈市场党建《实施方案》，开展“建网、补链、创点”活动；聚焦新兴领域的党的覆盖，切实延伸党的工作手臂；创新党组织活动方式，促进党建工作与生产经营融合互促；积极培育“双强六好”两新组织党建工作示范点，强化示范带动效应。

治理效能长效化。

嘉祥县充分发挥党的组织优势，引导居民群众开展小区自治、楼栋自治，在6家小区内设立“红色议事厅”，重大事务决策坚持“五议一备两公开”程序；成立“红色物业”党建联盟，推动“红色物业”融入社会治理，建立物业服务企业党建与登记备案、日常监管、考核评价“三同步”制度；深化街道、社区党组织领导下的社区居委会、业主要委员会和物业服务企业“四位一体”管理机制，党建引领城市基层治理效能持续提升。

金乡县：江北水乡出实招 “四抓四强”提效能

近年来，山东省济宁市金乡县围绕“打造中国江北水乡，建设美丽富裕幸福金乡”目标定位，大力实施城市基层党建“全域融合”行动，聚焦“四抓四强”，以高质量城市基层党建提升城市基层治理效能。

抓统筹 赋能增效强推进

高位统筹定好“坐标系”。金乡县委坚持把城市基层党建工作纳入整体工作部署和党的建设总体规划，制定《全县城市基层党建全域提升攻坚三年行动计划实施方案》，健全三级联动体系，明确全年任务清单，推行“蓝黄红”考核评价机制，架起城市基层党建“四梁八柱”；建立完善城市基层党建联席会议制度，召集30个成员单位定期召开联席会议，以

全县18个城市社区为靶点开展调查研究，摸清问题、找准症结、精准施策。

精细布局构建“联动轴”。金乡县将党建“神经末梢”延伸到小区、楼栋，成立居民小区党支部97个，优选“睦邻楼长”662名，纳入党员1265名；开展“共产党员户”挂牌行动，构建“街道党工委—社区大党委—小区党支部—楼栋（单元）长—党员中心户”五级联动体系，完善社区（小区）党组织领导下的物业、业委会、社会组织、在职（退休）党员等多方参与的联动机制。

赋权增能提升“统筹力”。金乡县深化街道管理体制变革，制定赋予街道“五项权力”实施方案；设立“6办6中心”，取消街道承担的招商引资、协税护税任务；完善“1+X+Y”的综合执法

体系，推动执法力量下沉；完善“镇呼县应、上下联动”工作机制，整合政务热线、网络问政、书记县长信箱等民生诉求渠道，搭建“蒜都民生”服务平台，优化“金快办”工作体系，实现民意诉求“一口受理、一网督考”，群众满意度评价连续三年全市第一。

“红网覆盖”延伸治理触角。金乡县合理划分城市基础网格216个，建设高标准“和为贵”社会治理服务中心，组建“1+Z+N”网格队伍，在社区成立以党员干部为核心的网格员、法律顾问、人民调解员、“五老”乡贤、社区志愿者等组成的“一核多元”社区联合行动队，构建“蒜头式”组织架构，确保网格事项联动处置、多元化解。

抓示范 先锋引领强带动

推行“评星定级”管理。金乡县制定《关于在全县推行党支部评星定级管理的实施方案》，完善城市社区党支部11项建设标准，明确正负面清单和加减分项，实行“百分制”考核，督促落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、组织生活会、民主评议党员等制度，推进党支部建设规范提升。

“组团服务”凝聚治理合力。金乡县深化拓展“双报到”工作，组织225个党组织、3667名在职党员到社区报到，开展“我为群众办实事”活动，办理民生实事308件；深入实施“民意5来听”行动，组织169个县直单位民情书记团队、669名“民情书记”，每月下沉居民小区开展居民说事、民情恳谈等活动，收集解决民意诉求396个。

实施“书记领航”工程。金乡县创新实施“企业片、商圈、产业链”党建共同体建设，制定出

台《关于构建“企业片、商圈、产业链”党建共同体的实施意见》，建立议事共商、组织共建、资源共享、活动共办、发展共谋工作机制，形成“一区域—党委—一条龙—联盟”发展新模式。

抓保障 创优载体强实效

在队伍建设上下真功。金乡县结合社区“两委”换届，选配强社区、小区党组织书记队伍，举办“红领书记”培训班6期、“鸿雁论坛”4期，打造社区优秀党组织书记工作室5个，持续增强服务群众的能力和水平；积极引导社区社会组织参与社区治理，选拔优秀党员、社会工作者、志愿者36名，成立“红领社工”先锋队，不断壮大“红色合伙人”队伍；加强社区工作者职业体

系建设，实施社区工作者“跑腿行动”，落实“3岗18级”薪酬待遇，让社区工作者做有标尺、有奔头。

在阵地打造上出实招。金乡县加强“1+1+N”党群服务中心体系建设，按照15分钟服务圈要求优化布局，建设面积500平方米以上的社区党群服务中心18处、商圈楼宇党群服务中心4处，推行“一窗受理、全科服务”。优化“红帆驿站”功能设置，为党员、群众、人才等提供“开放式、一条龙、多元化”服务。

在平台建设上谋创新。金乡县开发“城市全域智慧党建”系统，设置党组织管理、党员量化积分、红色代办、“红色物业”、党群服务等十大模块，畅通民意诉求“五步快办”渠道，打造基层党建与社会治理、民生服务深度融合的“5G党建”新模式。



山东省济宁市金乡县天兴物业开展送蔬菜上门活动。