

山东省高密市： 支部建在小区上 服务送到家门口

■中国城市报记者 郭文治 李静雯

近年来,山东省高密市坚持党建引领城市基层治理,推动治理重心和服务触角向小区延伸,实现了小区内发现需求、化解矛盾、开展服务、解决问题的“闭环处理”,打通了治理服务“最后一公里”。

建强组织体系 变“缺位失位”为“全域覆盖”

高密市坚持有形、有效覆盖相统一,健全完善小区党的组织体系,使小区治理有了“主心骨”。

建强红色堡垒。实施“组织覆盖”工程,根据小区规模、党员分布等情况灵活设置党组织,以楼栋、院落分布设立党小组,组建364个小区党支部、1185个党小组,2327个党员中心户担任楼栋长、单元长,构建起“小区党支部—楼栋党小组

—党员中心户”组织体系。

选好红色头雁。实施“头雁领航”工程,动员机关干部、经济能人、退休干部等选任小区党支部书记,目前共有221名机关干部、退休干部担任小区党支部书记,占总数的60.7%,增强了小区党组织凝聚、服务群众的能力。

激活红色细胞。实施“党员回家”工程,开展“双找”活动,由小区党支部摸排小区内党员,倡议党员到居住小区报到,按机关在职党员、离退休党员、新兴领域党员等类别,分类建立1.7万余名党员信息台账,引导党员在小区治理中发挥先锋模范作用。

推动治理融合 变“简单粗放”为“精准细致”

高密市健全完善党组织

领导下的多元参与机制,充分整合资源,筑牢小区治理主阵地。

共治平台聚合力。制定《住宅小区党组织和业主委员会候选人“不得”“不宜”情形》,全面推行“红色业委会”建设,目前已组建业主委员会(或自治小组)426个,小区党支部书记、业委会主任“一肩挑”69人,238名党员担任业委会主任,党员占比60%以上。

“红色物业”促规范。在市物业管理行业党委指导下,16家符合条件的物业企业建立党组织,依托社区党委组建36家社区物业公司,兜底管理196个无物业管理小区,将283个老旧小区全部纳入改造计划,在完成135个改造的基础上,2021年新启动91个老旧小区改造。

民主协商提效能。推行党

组织领导下的民主协商议事“六事工作法”,小区党支部对涉及公共服务的“大事”“吹哨”解决,对小区矛盾纠纷等“小事”召集当事人协商解决,协助居民解决个人“私事”,今年已解决集中供暖、居民纠纷等“大事”“小事”4600多件。

提升服务功能 变“被动应对”为“主动作为”

高密市坚持紧贴民情、紧扣需求,推动党组织和党员下沉服务,奏响小区服务“主旋律”。

整合资源建阵地。集中清理违规占用小区公益性用房,建设小区党群之家,设立“红色议事厅”、便民服务站等,广泛开展纠纷调解、治安巡逻等服务。目前已收回公益性用房5300多平方米,建设党群之家

393个。

力量下沉解难题。推动60%以上的街道干部下沉社区,组织135名社区民警、106名执法队员进入社区“两委”班子、担任“街巷长”,实行“使用在部门、管理在社区”双重管理制度,切实发挥作用;做实“双报到”工作,组织125个市直单位党组织、6200余名在职党员到社区“双报到”,搭建“周六创城日”“机关干部进网格”等载体,今年累计开展活动5600余次。

文明实践树风尚。推行“友邻善治”党建品牌,总结推广“德邻客厅”“好人工作室”经验,帮助协调解决邻里纠纷600多起;健全完善“一社区一法律顾问”工作机制,举办“小区春晚”“图书漂流”等活动,建设富有文化气质、独具魅力的特色街区 and 公共空间。

福建厦门大嶝派出所： 打造新时代“枫桥经验”英雄三岛

■中国城市报记者 孟航 李静雯

福建省厦门市公安局大嶝派出所驻守厦门市翔安区大嶝街道,辖区由大嶝、小嶝、角屿三座海岛组成,又称“英雄三岛”,与金门最近直线距离仅1.8公里。2020年12月荣获福建省首批“枫桥式公安派出所”后,该所进一步深入学习践行新时代“枫桥经验”,围绕“英雄三岛精神的传承者、服务两岸贸易的先行者、好厝边联调法的开创者、空港建设发展的保障者、厦金敏感区域的守护者”五位一体工作蓝图,以争创第二批全国“枫桥式公安派出所”为目标,以“矛盾必化解、平安必守护、服务必到位”为要求,努力打造新时代“枫桥经验”的英雄三岛实践版。

突出党建引领 传承英雄三岛精神

大嶝派出所始终坚持把政治建警放在首位,以独有的本土红色文化传统培育忠诚过硬的公安派出所队伍。

在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和政法队伍教育整顿、党史学习教育等工作中,借助英雄三岛丰富的本土红色资源优势,定期组织参观大嶝战地观光园、英雄三岛精神主题馆等教育基地,邀请辖区群众讲述革命战争时期和“八二三”炮战时期三岛军民浴血奋

战的革命故事,学习“东南第一哨”角屿岛驻军“以岛为家、以苦为荣,献身海防、建功立业”的角屿精神,通过红色传统日常点滴浸润,将艰苦奋斗、甘于奉献、不怕牺牲的英雄三岛精神融入派出所党建文化,为队伍写入独有的红色基因。

2019年转隶以来,大嶝派出所不断优化党组织规范化建设,注意发挥党组织战斗堡垒作用,迅速融入公安管理体制,高效服务保障辖区开发建设,在打好防控新冠肺炎疫情持久战、打赢庆祝建党100周年安保维稳攻坚战等大战大考面前经受住了考验,多名民警受到表彰奖励。

强化多元共治 践行新时代“枫桥经验”

大嶝派出所认真学习领会新时代“枫桥经验”的时代内涵,将“近邻”党建融入基层治理新体系,不断健全矛盾纠纷的多元化调处机制。

推动好厝边化解。2007年,小嶝社区首创“好厝边”化解,在此基础上,辖区9个村居组建了以村居乡贤为主体的好厝边调委会,发挥乡贤威望高、情况熟、好说话等优势,大大提高调处成功率;同时,派出所开设“老所长工作室”,邀请退休

公安老所长参与进来,将调处化解工作全面前移。今年以来,大嶝派出所共妥善化解各类矛盾纠纷220余起,非正常死亡事件5起,连续两个月实现“民转刑”案件零发生。

开展上门调处。面对辖区土地纠纷、邻里纠纷等复杂难解的问题,该所以“哪里有纠纷,调解组织就建在哪里”的理念,与司法、综治、社区等部门紧密联系,将调处工作直接搬到田间地头、村居邻里,根据纠纷实际开展反复上门流动式调解。截至目前,共排查发现各类矛盾纠纷77起,提前化解75起,化解率达到97%,并成功调处化解长达十余年的涉土地矛盾纠纷4起,收到群众赠送锦旗10面、感谢信1封。

强化源头预防。随着厦门新机场建设加快推进,面对厦门岛外最大规模的整村搬迁以及海域退养带来的巨大维稳压力,大嶝派出所积极开展风险隐患、矛盾纠纷排查化解竞赛活动,发挥群众基础好的优势,组织民警泡在工地、沉在社区,组织召开警民恳谈会36场次,听民声、访民意,及时掌握辖区不稳定因素,为上级和党委、政府决策提供信息支撑和安全保障;通过前移情报阵地、宣传阵地、服务阵地的“三个前移”工作法,成功实现信访积案、群体纠纷、集访非访“三个零发生”

的好成绩,提前一年完成机场建设指挥部下达的工作指标。

深化群众路线 提升服务管理水平

密织流动人口管控网。随着在建工地增多,外来工人大量涌入且流动频繁,大嶝派出所坚持把“一标三实”抓在前,让流动人口动态底数清、情况明、宣传到位、服务靠前。5月以来共开展集中治安清查55次,查处相关案件236起,流动人口登记人数由4月份的3800人提升至1.2万余人,登记量提升3倍,在分局开展的流动人口服务管理专项行动中连续三个月排名首位。

密织反诈安防网。该所盯紧诈骗手段层出不穷这一治安难点,开展“线上+线下、宣传+互动、精准+落实”的“3+N”反诈工作法,全力守护群众“钱袋子”。今年以来,全口径电信诈骗警情同比下降22%,位列分局第一,市局排名前列,成功劝阻诈骗警情40余起,挽回群众损失32.8万元。

密织沿海安全网。因机场建设致整体沿海线前移,沿海管防形势愈发严峻,海岸线成了不法分子潜人潜出的首选之地。为此,大嶝派出所所在沿海管防上坚持走群众路线,广泛宣传发动群众参与各类涉海违

法犯罪线索举报,形成渔船民人人都是岸线协管员的群众防线。今年以来,根据群众举报线索共查获偷私渡案件8起7人。同时,利用科技手段牢牢织密“海陆空”立体化防控网,实现境外疫情海上“零输入”、海上非法入境人员“零上岸”。

强化使命担当 建设平安三岛

大嶝派出所聚焦突出安全风险隐患,牢牢扛起守护一方平安的重大责任,将新机场重大项目建设安全保卫和沿海管防工作整体谋划、一体推进。

社区民(辅)警随时在线。积极发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,六名社区民警全部兼任社区支部副书记,民警主动公布手机号码,将专职社区辅警办公场所搬进社区,并向社会公布所长热线,实现群众有需要第一时间跟上、群众有困难第一时间帮助,最大限度方便辖区群众咨询办事。

延续传承特困帮扶。小嶝岛交通不便,部分群众办事需舟车辗转,该所延续警务上岛服务十余年,不因社区民警换人而间断,近年来大嶝派出所共帮扶小嶝特困群体15人,开展法律咨询服务120余人次,提供特殊群体上门办证服务33人次。