

# 雁山区： “社校e家”党建联盟激发共建共治活力

雁山区地处广西壮族自治区桂林市“南大门”，辖区内有中国科学院广西植物研究所、桂林农业科学研究所、桂林旅游学院、广西师范大学、桂林学院、桂林理工大学、广西桂林农业学校、桂林农科院、桂林市卫生学校等一批科研院所和高校单位。近年来，雁山区推行“社校e家”党建联盟建设，通过健全“区域联盟”体系，创新“五联五共”机制，丰富“资源下沉”载体，着力破解城市社区与科研院所党组织上互不隶属、行政上互不关联、管理上条块分割等难题，以及由此带来的党建工作协调沟通难、服务资源优势互补难等问题，努力构建互联互通共建的城市基层党建新格局，把各方力量紧密联系起来，实现资源联享。

## 健全“区域联盟”体系 形成融合共建架构模式

按照城市社区全覆盖、科研院所全参与、服务群众全方位原则，雁山区通过组建“社校e家”联盟，组团式开展党建实践活动，有效推进社校党组织互联互通、区域共融，形成“你中有我、我中有你”的社校利益共同体，不断壮大社区党组织整体工作力量。

组建“社校e家”联盟架构。由街道党工委协调指导，社区党支部与辖区高校院所等党组织组建社区“大党委”，设置“大党委”成员和兼职委员，划分党组织网格，实行党组织网格化管理，共同参与社区党建和社区工作的区域性协调议事工作，搭建起基层社区领导体制。社区党支部与辖区高校院所党组织签订《共驻共建协议书》，明确各成员党组织工作职责、义务和目标要求。各单位结合各自实际，带头承担相应的责任和义务，积极学习贯彻党和政府各项工作要求，讨论协调社区党建、治理、服务和精神文明建设等方面的重大问

题。“大党委”成员单位主动融入社区，开展各类为民服务活动，参与社区建设，积极联系群众，利用各自优势资源形成互补共享，合力解决社区治理中的难点、堵点等问题，积极为群众办实事、办好事，促进社区和谐稳定、群众安居乐业。目前，雁山区已与辖区内5所高校建立长期合作，实现社校互联互通。

建立社校联盟制度。实行季度例会制，每个季度召开1次社校联盟联席会，安排部署任务，推进重点任务，协调推进社校联盟单位间的互联互通；实行轮值负责制，轮值单位顺序按照自愿原则产生，由轮值单位负责牵头每月开展一次活动，打造特色党建品牌，拓展党建共建的内涵和深度；建立联络员制度，联盟高校各选派一名党性强、党建工作经验丰富的负责人作为联络员，负责日常信息沟通工作；围绕落实共驻共建要求，通过直接联系群众、统筹辖区资源、协调问题整改、领导基层治理等方式，凝聚各方人力、物力、财力和智力共同参与，推进社区建设，共同服务群众、共建美好家园。

搭建线上交流平台。通过工作QQ群、微信群等互联网工具沟通交流，发挥一头连着社区党组织，一头连着“大党委”成员单位的沟通优势，促进社校双方融合发展；充分利用微信公众号等新媒体平台，组建党建联盟微信矩阵，大力宣传党建联盟典型、讲述雁山故事、开设党务知识小课堂专栏等，推动党建与高校中心工作、高校党建与地方党建融合互促，使联盟党建工作实现数字化、信息化、智能化、可视化管理；通过党建微信群及时向社区及高校院所的广大党员宣传雁山的各项方针政策以及社区各项工作动态，为党员的教育、管理、党费收缴、谈心谈话等工作提供便利，加强成员单位党组织间的交流互通，及时征集

和听取成员单位及每名党员对社区各项工作的合理化建议，传递正能量，提高为民服务的能力和水平。

## 创新“五联五共”机制 构建资源互享运行体系

雁山区充分整合校地资源，有机整合场地、资金、人才等资源，落实“五联五共”社校联盟工作机制，搭建起共抓基层党建、共商区域发展、共育先进文化、共同服务群众、共建美好家园的平台，促进社校双方实现互利共赢。

组织联建，社区共管。根据网格、小区、楼宇划分和党员分布情况，因地制宜设置党支部、党小组，将直管党员、在职党员、流动党员全部纳入其中；组建社区党组织网格工作站，将200多名社区和高校党员划进网格，建立3个网格联合党支部，统筹网格内的社区协警、警务站民警、综治干事、服务基层干部、“红细胞”党员、网格员等力量，按照网格安排部署开展社区各项工作任务，形成“民情户户通、权责人人担、服务全覆盖、管理无缝隙”的社区管理新局面。

阵地联用，资源共享。充分整合高校院所报告厅、学术馆、体育馆、图书馆等活动场所和街道党群服务中心、党员活动室等阵地资源，发挥服务阵地最大效用；整合各高校优秀专家、精品党课、科研资源等，立足雁山党建特色，建立优秀党课和精品党课资源库，成员单位共同举办入党积极分子、发展对象、支部书记培训班，提升联盟党组织凝聚力。截至目前，街道党工委与辖区高校联合开展理论培训14次，主题党日5次，主题党课5次。

服务联抓，难题共解。充分发挥高校“人才库”“智囊团”作用，定期召开社校联盟联席会，围绕社区发展、法律宣讲、医疗保健、科学技术等方面开展指导和帮扶，交流推广各类型党组织工作经验，及时掌握社区、高校院所双方的问题诉求，共同研究创新机制解决群众诉求。例如，在良丰农场社区，结合“党旗领航 百名专家进社区”活动，以社区居民果蔬种植技术为切入点，联合组织技术骨干进社区举办知识讲堂活动5次，发放宣传资料900余份，培训果农800人次，为果农解决种植技术难题，提供科学技术保障，擦亮了良丰农场社区“果香家园”党建品牌。

环境联治，文明共创。社区“大党委”牵头，明确社区党支部、高校院所、辖区居民在本



桂林市雁山区雁山社区“大党委”组织成员单位开展卫生清洁活动。

辖区内的文明共创职责任务要求，经常性开展环境卫生整治、公共设施管护、文明宣传教育等活动；充分运用雁山校地党建联盟青年志愿服务队，大力开展“五个一”创城活动，即每月组织学生开展一次城市清洁活动、文明随手拍活动、创城主题班会、志愿服务活动等内容，倡导“我文明 我行动”，做文明的实践者、示范者、传播者，齐心协力共创文明城。该区累计开展清洁志愿活动35次，清理陈年垃圾50余吨，有效改善辖区周边环境。

公益联办，治安共防。开展敬老助学、法律咨询、医疗健康、爱心捐助等公益项目进社区行动，不断完善区域化群防群治的治安防范体系；积极组织志愿服务队，组织社区党员群众成立义务巡逻队，实现社区安全服务集中运作。例如，雁山社区“大党委”开设“心灵氧吧”，由广西师范大学法学院教师开展维权普法、青少年心理健康教育；美术学院组织辖区中小學生举办美术培训班，广大师生一致表示受益匪浅。其他成员单位党组织轮流主办，实现办公场所、便民服务场所、文化休闲场所等设施的共建共享，让社区党员群众和单位干部职工得到双实惠。

## 丰富“资源下沉”载体 有效推行组团服务模式

雁山区通过创新推行“社校e家”，开展组团服务、专业服务、志愿服务、乡村振兴人才服务，有效推动各类优势资源下沉基层及服务平台拓展升级，拓宽群众获取知识渠道，培养专业技术人才，实现服务资源、服务功能最大化。

开展驻区单位进社区组团服务活动。由社区党支部牵头，整合驻区单位力量，组建服务团队，为社区居民解难事、办实事。今年以来，20余个驻区单位组建5大类13个服务团队，到社区服务100余次。良丰农场社区“大党委”组织驻区单位党组织牵头设立7个服务

团，结合学雷锋日、文明城市创建、中高考等主题开展志愿服务活动，今年以来已组织进社区开展政策宣传、安全维护、医疗健康等各类志愿服务37次，党员主动认领兑现“微心愿”50多个，为社区居民办实事62件。

开展在职党员进社区报到服务活动。推行社区群众点单、党组织下单、党员接单“三单制”工作模式，在社区设立“爱心树”，记录社区困难群众、党员的“微心愿”，由在职党员“摘星帮愿”。例如，组建高校志愿者服务队，借助社区儿童服务站场所开办“四点半课堂”，通过开设辅导作业课、做游戏陪伴活动，为儿童营造温馨的课后成长氛围，切实解决社区孩子放学后无人照料的问题，消除家长后顾之忧。良丰街道党工委与高校各学院党委深入对接，发挥党建联盟成员单位党员的专业优势，用技能服务社会、服务学生的发展，实现城市社区党建由“一片红”向“全面红”转变。

开展为乡村振兴培养人才服务活动。积极同广西师范大学、桂林理工大学、桂林旅游学院等15所高校、院所、企业共同协商成立人才合作联盟，引进辖区高校院所博士3名、硕士2名到区政府部门挂职锻炼，聘请农科院11名高级职称专家担任技术顾问，为雁山区城市发展增添新力量；利用高校师资力量在社区开设以休闲农业、有机农业、乡村旅游、乡村规划为主要内容的“乡村振兴课堂”，以“培养好”提升队伍素质，以“帮扶好”统筹人才资源，以“用得对”创新发展环境的链条化培养体系，将乡村振兴战略融入教学任务中，组织社区的党组织带头人、创新创业带头人、农村实用人才带头人、新型职业农民和农业科技推广人才深入理解乡村振兴战略的重要作用；创新“菜单式”“应用式”“小班制”教学方式，实现实用技术培训工作的经常化。截至目前，开展各类培训5期，培训150余人，培养特色产业紧缺人才32名。



广西师范大学雁山校区。