

安徽省淮北市：党建引领“一条线” 行业发展“红一片”

■中国城市报记者 郭文治 孟航

近年来，安徽省淮北市委非公工委积极探索非公经济和社会组织党建工作新路径，以推进行业党建工作为重点，强化系统思维，通过组建行业党组织，压实行业主管部门抓行业党建责任，构建部门齐抓共管、行业齐头并进的党建工作机制和运行机制，形成“一抓一条线”的工作格局，党建引领行业发展、服务经济建设的能力水平不断提升。

明岗定责构筑“四梁八柱”

淮北市坚持构建市委非公工委牵头抓总、行业主管部门直接领导、行业党组织各司其职、行业系统基层单位党组织具体负责的四级责任体系。市委非公工委将行业主管部门全部纳入成员单位，建立健全分工负责、日常调度、检查考核等制度，每季度至少研究一次行业党建工作，并细化属地党委、行业系统部门抓行业系统党建季度清单和个性清单，进一步加强统筹协调、形成工作合力，先后建立了市律师行业党委、市互联网行业党委、市教育系统党委等11个市级行业（系统）党组织；按照“1+1+N”模式

配备行业党组织领导班子，即1名行业主管部门主要领导担任行业党组织书记，1名分管领导担任行业党组织副书记，N名相关职能科室负责同志担任委员，并推选本行业系统中优秀非公企业或社会组织党组织书记担任行业党组织兼职委员；将党的声音、党的工作沿着“非公工委—行业党组织—基层单位党组织”的链条逐级传到基层。

淮北市非公工委明确行业党建“三个同步”要求，即在登记时，同步采集从业人员党员信息和单位建立党组织信息；年检时，同步检查党建工作；评估时，同步将党建工作纳入重要指标。市委非公工委引导各业务主管单位结合业务监管等工作，同步推进行业党建工作，实现了党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同落实；推动将党建工作要求写入社会组织章程，坚持“党建业务相统一”和“管业务必须管党建”的原则，强化行业党组织对重大事项的研究把关。

着眼压实基层单位抓党建工作职责，各行业党组织在非公企业和社会组织评先评优、行业评级、项目申报、资金奖补

时，依法依规将党建工作纳入评价体系。比如，市社会组织综合党委在开展社会组织等级评估工作时提高党建工作的分值权重，规定原则上未组建党组织的社会组织不得评为“5A”级社会组织，对党建工作不重视的社会组织实行一票否决制。

品牌培树助力“点线成面”

淮北市非公工委坚持务实管用、注重实效的原则，以行业党组织书记领办党建创新项目为抓手，按照“一行业一品牌”要求，努力打造符合行业实际、体现行业特色的党建品牌，推动行业党建由“盆景”变“风景”。

市“小个专”综合党委围绕强组织、固基础、树典范、促发展，推行专业市场、商业街区“党建+”模式，与市消费者权益保护委员会联合印发《淮北市诚信示范街区认定标准》，打造“党员三亮+证照规范+放心消费+诚信经营”示范街区，通过组织现场观摩、成果展示、宣传带动等形式营造“学典范”“守诚信”良好氛围，共创建省级“小个专”党建工作示范街（区）12个，成功承办了安徽省“小个专”党

建“两学一提”集中活动，被国家市场监督管理总局通报表扬。

市总商会党委把“党建领航——打造‘同心’商会”与创建“四好”商会有效结合，各商协会在党建引领下，主动对标“四好”标准，围绕班子建设好、团结教育好、服务发展好、自律规范好，全力打造模范商会。江苏商会、青年商会、杜集区段园镇商会3家商协会被评为全国“四好”商会。

党建引领释放“红色动能”

淮北市非公工委在抓行业党建过程中，牢牢把握“高质量党建引领行业高质量发展”主题，着力提升行业党建工作质量，拓宽行业党组织发挥作用的途径，有效促进了经济社会发展。

围绕优化营商环境，聚焦招工难、融资难等重难点问题，市委非公工委组织各行业党员骨干走进开发园区、民营企业和社会组织，深入开展“问题帮办 助企发展”主题活动，举办政银企座谈会、惠企政策解读等活动60余场次，解决行业单位资金、技术等难题110余个。如，市互联网行业

党委开展“党建助力创新创业帮扶”活动，组织互联网企业法人和党组织负责人赴北京、天津等地互联网企业考察学习，了解新媒体发展方向，对接商讨企业上市事宜；联合市金融监管局共同举办助力互联网企业复工复产银企对接会，搭建银企对接平台，帮助4家企业融资300万元。

市出租车行业党总支充分发挥党组织和党员作用，以精细化服务助力社会发展，连续14年开展“爱心送考”活动，免费接送、精准送考；在春节、“五一”、中秋、“十一”等重要时间节点，开展“免费接送返乡旅客”“爱心公益捐资助学”等专题公益活动，受到广大考生及市民一致好评；新冠肺炎疫情防控期间，发动96名党员和积极分子成立党员志愿服务队，为一线医护人员提供免费接送服务，免费出车6000余次，接送人员11000余人次。

加强行业党建，完善体制是关键，探索创新是动力，服务发展是目的。淮北市非公工委通过积极创新载体，科学精准推进，压紧压实责任，有效发挥作用，不断提高行业党建工作的精细化科学化规范化水平。

新疆维吾尔自治区和田市：社区协商微治理 各方联动共落实

■中国城市报记者 郭文治 孟航

习近平总书记指出，一个国家治理体系和治理能力的现代化水平很大程度上体现在基层。基层不牢，地动山摇。要不断夯实基层社会治理这个根基。近年来，新疆维吾尔自治区和田市坚持“组织引领、机制引领、服务引领”三管齐下，将党的建设和基层治理紧密结合、同向发力，有效提升社区党组织服务群众和基层治理能力现代化水平。

组织引领 夯实基层治理基础

和田市坚持以建强社区党组织为抓手，提升组织保障力，强化党对基层治理的领导。

严密基层组织体系。全面构建以街道党工委为统领，社区党组织为重点，网格党组织为基础，楼栋党小组为延伸的基层党建责任体系，采取单独组建、区域联建、行业统建和选派党建指导员等方式，推动党

的组织和工作向城市基层治理“末梢”延伸，形成以上带下、以下促上，条块结合、协同发力的组织体系。

充实社区工作力量。坚持干部到一线、一线出干部，全部选派国家公职人员担任社区党组织书记，加大优秀社区党组织书记提拔使用力度；建立社区工作者职业体系，打通晋升级（等级）、评定职称通道，设立“三岗十八级”岗位工资等级制度并完善动态调整机制，有效调动社区工作者工作积极性，激发干事创业热情。

优化阵地功能设置。坚持办公面积最小化、活动场所最大化、服务设施最优化，在党群服务中心、综治中心和新时代文明实践站，统一规范“一站式”服务大厅、文体活动室、图书阅览室、办公用房及辅助用房等11个功能室建设面积、主要用途和设施设备配备标准，有效提升社区阵地规范化建设水平，丰富了社区为民服务功能。

机制引领 凝聚多元治理合力

和田市坚持深化共驻共建、推动党建联建，不断夯实城乡社区治理基础。

夯实多元共治格局。建立驻区单位与社区共驻共建制度，探索推行“社区协商微治理、各方联动共落实”模式，定期召开驻区单位、“两新”组织、警务室、业主委员会、物业服务企业联席会议，落实“吹哨报到”工作机制，推动区域联动、多元参与、协商共治。

强化物业党建联建。坚持和加强党对物业管理工作的领导，推动社区“两委”与物业服务企业“交叉任职”；健全社区党组织领导下的居民委员会、业主委员会和物业服务企业“三方联动”协调议事制度，协商解决涉及辖区公共利益矛盾纠纷，促进物业管理矛盾就地化解、物业服务质量有效提升。推动在职党员报到。健全

在职党员到单位所驻社区及居住地社区双向报到登记、服务纪实、积分管理等制度，建立任务、资源、项目、履职“四项清单”，规范解决群众困难诉求“六步工作法”，推动在职党员参与社区治理、服务居民群众，有效破解街道“看得见管不了”、部门“管得了看不见”的治理难题。

服务引领 提升基层治理效能

和田市坚持以办好群众家门口事为目标，创新服务方式、整合服务力量、拓宽服务领域，全面提升满意度。

做实做细网格服务。按照住宅小区、商务楼宇、各类园区、商圈市场、集中办公单位等科学划分网格，建立党组织，设立“居民说事点”，明确网格员“六项”职责，通过定网、定人、定责，为居民提供精准化、精细化服务，做到网中有人、事中有

人、人尽其责，实现社区管理向服务转变，解决了想不到、管不到的问题。

优化便民利民服务。充分整合社区党建资源和网格服务资源，以党群服务中心为载体，打造文化书香型、暖心服务型、养老享老型等党建示范社区；坚持用好基层各个领域党组织，用好各类社会资源，组建电工维修、医疗救护、红旗车队等志愿者服务队解决各类民生问题，群众满意度达到90%以上。

提升为民服务质效。按照城市社区15万元、农村社区10万元运转经费，大中小社区10万、8万元、6万元服务群众专项经费，强化基础保障；建立社区常态化入户服务群众工作机制，做到对群众困难诉求全收集、全评估、全办理、全反馈；定期邀请行风监督员和群众监督员对社区行风建设情况进行评议，切实将居民群众的意见建议转化为提高服务群众能力水平的不竭动力。