

江苏省宿迁市宿城区： 科技镇长团纾企业之困解产业难题

■江秀叶磊王越

“现在的服务机制越来越实在，产才对接小组深入到企业了解需求，及时帮助企业与高校院所联合开展科研，有针对性地解决技术难题。”江苏沃飞激光技术有限公司负责人周保充高兴地说。日前，江苏省宿迁市宿城区科技镇长团针对企业发展需求开展实地调研。由团员专家组成的产才对接小组立足企业需求，帮助沃飞激光解决了“纳秒激光在金属材料上激光超疏水的工艺”问题，为该企业研发打通了量产通道。

自党史学习教育开展以来，宿城区以“我为群众办实事”

实践活动为契机，用心用情办实事、解难题，助力企业发展。宿城区科技镇长团坚决贯彻落实市委组织部、科技局“团+组”服务重点产业链的工作机制，全面整合资源，明确产业链产才对接小组任务，发挥联络员需求效应，围绕“强链、补链、延链”目标，充分发挥科技镇长团连接高校科研院所、地方和企业的桥梁纽带作用，聚焦激光装备产业，开展一系列特色鲜明、富有成效的工作。

“宿城区从百年党史中汲取智慧，紧扣本地激光产业实际，开创发展新局，打造华东区域激光装备智造产业高地、江苏省一中心一基地战略的

重要实施平台及国家首家激光主题文化园。”宿城区副区长、科技镇长团团长王丰介绍，一年来，宿城区签约“产学研”合作项目143项，招引科技型企业23家，与18家高校科研院所建立合作关系；服务企业300家次，培训各类人才4020人次，推动企业生产性技改15次，协调企业发展急需资金1000万元；服务入选江苏省“双创计划”项目4个，其中双创团队1个，实现该区相关工作成果“零突破”。

当对接创新资源、服务科技人才发展作为科技镇长团核心使命时，以解难题发挥“团+组”工作“精准性”成为关键一步。宿城区科技镇长团

有计划组织激光装备产才对接小组深入企业，针对企业发展需求开展实地调研，收集一线需求。激光装备产业链产才对接小组以成员个人或小组方式开展走访、调研，收集产业链发展情况资料，完成《宿城区激光产业发展情况调研报告》，为激光装备产业链发展提供参考和支撑；通过召开联席座谈会交流供需资源，加强“团+组”与激光园区和激光光电企业的沟通与交流，协调解决企业在生产经营中存在的问题，摸准需求、精准发力，有力促进科技镇长团更好地服务激光产业发展。

“宿城区在人才、资金、技术等方面的帮办服务都很到

位。今年2月投产以来，公司产值已超亿元。”江苏嘉泰激光科技有限公司项目负责人刘新华说。嘉泰激光主导产品为光纤激光切割机、三维激光切割机等，是一家专业研发制造智能化激光设备的国家高新技术企业。

企业有需求，服务就有方向。围绕宿城激光产业发展，宿城科技镇长团以搭建创新平台构造“团+组”工作“连心桥”，充分挖掘团员后方单位“富矿”优势，发挥资源辐射作用。同时，宿城科技镇长团将企业家沙龙作为服务企业的有力举措，常态化、不定期地协助开展沙龙活动，构建才企融合培养互动机制，构筑企业与政府之间的桥梁，并充当企业之间资源共享、信息互通、优势互补、合作共赢的交流平台，先后为华工、天弘、汇能等10余家代表性激光企业搜集相关技术和市场需求。

从项目对接到搭建平台，从单打独斗到团队协作，宿城区“团+组”工作按下“加速键”，产才对接渠道不断拓展、创新资源集聚明显加快、校地产学研合作深度融合、解决企业需求更加精准，成果丰硕。

以“华东光谷·智造之芯”为定位，围绕“百家企业、百亿产值”发展目标，宿城区加快推进激光光电产业特色集聚发展，先后获批省级科技产业园、省级双创示范基地、省级科技企业孵化器荣誉称号，实现激光产业从“无中生有”到“裂变突破”。目前该区已有华工激光、嘉泰激光、睿赛光电等70余家国内知名激光光电企业入驻，园区人才快速集聚，先后引进高层次人才28人，持有各类知识产权254项。

浙江省台州市： “贝壳发电”节能减排

图为8月19日位于浙江省台州市的浙江松门水产品批发市场“贝壳形”屋顶光伏电站。该光伏电站建设面积为3.5万平方米、装机发电量为2.99兆瓦，自运行以来，常年上网供电350万千瓦时，相当于每年为国家节约标准煤1120吨，减少二氧化硫排放量105吨，减少温室气体二氧化碳排放量3294吨，节能减排效果显著，经济环保效益两佳。

中新社发 刘振清摄



江西省赣州市赣县区： 城管进社区 服务面对面

■中国城市报记者 胡安华

社区是城市的重要组成部分，是城市的基础单元。近年来，江西省赣州市赣县区城管局打造城管下沉社区管理新模式，大力开展城管进社区活动，实现服务群众“零距离”，城市精细化管理水平不断提高。

城管下沉社区管理新模式，“新”在哪里？

记者了解到，赣县区城管局通过“一社区、一工作站、一

套人马、一套机制”管理模式，推动开展“城管进社区、服务面对面”活动，从而解决居民“急难愁盼”的问题，营造社区共建共享格局。

“我们探索实施‘优秀共产党员进驻社区’模式，促进党建与‘城管进社区’深度融合；设立党员先锋岗，构建‘党建+城管执法进社区’新模式，每个社区设立一个‘社区城管工作站’。”

赣县区城管局长陈日华介绍，“期间指派2名以上城管执法队

员进驻社区，充分发挥‘宣传教育、管理协调、防违治违、便民服务’四大职能，使城市管理植根社区、融入社区、服务社区。”

赣县区城管局宣传信息办主任江化良告诉记者，进驻社区的城管执法队员每周不少于半天在社区值守，值守期间主要受理社区居民诉求并及时处理和答复、巡查社区市容环境卫生责任制落实情况、督促整治社区“脏、乱、差、违”现象、查处城管领域违法行为和开展送

法律、送政策、送知识活动，增强社区居民的法律意识和安全意识，引导社区居民自觉养成良好的行为习惯。

目前，赣县区城管局按照《赣州市城市管理执法队伍开展“城管进社区、服务面对面”工作方案》的具体要求，推动城市管理由被动式管理向主动服务转变，城市精细化管理水平不断提高。

陈日华说：“我们在区内6个社区设立了城管社区工作

站，形成了‘城管进社区’全覆盖格局，扩大了城管工作的范围，实现了减少环节、减少投诉量、从源头上解决群众诉求及提高群众满意度的‘两减一提高’的社区治理目标。”

此外，赣县区城管局把城管进社区融入“强转树”（强基础、转作风、树形象）工作，建立和完善各类执法工作制度，包括执法人员行为标准、职业精神树立、队伍建设、过错责任追究等一系列制度和规范。