

江北区：党建引领融合协同推进共治

城市是党建工作的主阵地,基层治理的第一线,在党和国家工作全局中具有举足轻重的地位。宁波市江北区作为沿海改革开放先行城市的主城区,主动顺应新时代经济社会发展新形势、新变化,牢固树立城市大党建理念,坚持全域统筹谋划、多方联动融合,以建强基层党组织为核心,以提升组织力为重点,不断增强街道社区党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,加快走出一条党建引领城市基层治理的创新之路,为城市基层治理这道时代课题提供江北解法。

建强治理核心 让组织功能回归主责主业

街道社区是城市基层社会治理的重心,推动管理和服务力量向街道社区倾斜,是激发基层活力的治本之举。江北区紧紧牵住街道社区党组织这个“牛鼻子”,以强化街道党工委职能作用为突破口,把管理和服务力量放到基层,引导街道社区把工作重心转移到抓党建、抓治理、抓服务上来。

优化职能强核心。该区按照精简、统一、高效的原则,优化调整街道机构设置和力量配备,明确加强党的建设等8项职能,全面落实重大决策(项目)参与等5项职权,确保街道权责一致、统筹有力,并建立长效机制,进一步巩固基层减负成果,推动社区由“忙事务”转到“忙服务”。

搭建平台强核心。该区按照“集中资源、集约管理、集成服务”原则,全面推进全区8个街道(镇)“一中心四平台”建设,各街道(镇)均成立社会服务管理中心,健全完善综合治理、市场监管、综合执法、便民服务等四个平台,形成政策传递、民意回应、诉求解决、绩效评估的工作闭环,为构建高水平城市治理体系打下坚实基础。

配强力量强核心。该区突出敢担当、善作为、专业素养高、群众基础好等要求,选优配强街道领导班子,所有街道(镇)均配备组织员,做到双重监管,严管厚爱,着力打造一支业务熟悉、素质优良、精干高效的组织员队伍;大力实施“领雁工程”,搭建“金雁论坛”“书记向前冲”等平台,推广“北岸赛马·亮榜晒绩”等做法,推行新老书记“导师帮带赋能十法”,培养基层骨干队伍,形成一群带动一片的“雁阵效应”,2015年以来累计已



宁波市江北区“温暖星期五”志愿者团队认领困难家庭学生微心愿并为他们圆梦。

有16名社区书记从徒弟成长为导师,荣获省市级先进荣誉的超过70%。

练好内功强核心。该区充分挖掘红色资源和城市文化,分领域打造了33个遍布全区、各具特色的开放式组织生活基地,让党内政治生活的“炉火”越烧越旺。如北岸6C联盟围绕宁波音乐港建设,开展电影党课、红歌鉴赏等活动,外滩商圈组建青年党员思享会等社团,有效激发党员内生动力。开展特色党课进基层行动,广泛吸纳党支部书记、先进典型、专家学者、优秀党员等组建成立“红色讲师团”,吸纳80、90后年轻党员组建青春党课报告团,开展各类宣讲300余场次,覆盖基层党员群众2万余人。

拓展党建阵地 让组织体系覆盖治理难点

近年来,江北区始终紧盯新领域、新业态、新群体等党建工作弱点和基层治理盲区,在夯实巩固传统党建阵地的基础上,主动向新阵地发力进军。

向社会末梢延伸。该区主动顺应基层社会治理“一张网”要求,采取一网格一支部(小组)、多网格一支部等形式,全面开展“网格党建”。实行街道领导联网格、在职党员进网格、群团组织接网格,大力倡导基层党组织班子成员、党小组长等骨干担任网格长、网格员,目前网格员队伍中党员比例超过50%。复工复产返程高峰期,全区各基层党组织普遍实行三人排查组“网格化”管控,筑牢“红色堤坝”,构建起了严密的党建引领群防群治体系。

向新兴领域拓展。该区面对全区40余个商圈楼宇、20个产业园区、37家互联网

企业,深入开展“奋战60天、集中抓组建”专项行动,推行“产(行)业链+党组织”“商会+党组织”模式,把党建工作嵌入到经济发展最活跃的经络上,推动党建共强、产业带强。如外滩街道党工委通过龙头带建、支部联建、行业共建等方式,实现楼宇党的组织和工作全覆盖,12幢楼宇贡献街道全年60%以上税收。

向网络空间扩张。该区大力推行“智慧党建”,开发建成覆盖区、街道、社区三级的动态管理系统,实现信息查询、统计分析、监控预警、关系接转等功能,把全区1226个党组织、2.3万余名党员动态链接起来。运用党员“锋领指数”考评系统,实行动态考评、积分管理,每月一积分、半年一上榜、一年一考评,分类评出先进落后党员,让党组织找到了管好党员的抓手,3年来已评出并对121名警示型党员、不合格党员加强教育管理。

向重点人群聚焦。该区针对思想活跃、可塑性强的青年群体,组建跨行业、跨系统、跨地域的“功能导向型”党组织,通过青年党员之家等平台,开展创意组织生活,用特色鲜明的活动来吸引凝聚青春力量;针对工作不稳定、管理难度大的流动人员,建立“网络聚合型”党组织,确保离乡不离党、流动不流失;针对影响力大、辐射面广的社会组织,建立“融合互动型”党组织,把社会组织中的优秀人才培养成党员,把党员中的优秀人才培养成社会组织负责人。

注重全面统筹 让组织力量贯穿治理全域

面对城市基层治理这一系统工程,江北区坚持“统”

的理念方法,构建“整”的机制平台,通过上下联动、条块结合,把基层党的建设贯穿于基层社会治理的各方面、全过程,以全域思维推动党建工作与基层治理深度融合、有机统一。

推进整片建强。该区因地制宜划分党建片区,采取旗舰带建、点面互建、连片同建等方式,实现片区内各单位党建、治理和发展“三共赢”,红色拼图效应强势显现。如文教街道党工委广泛吸纳区域内非公企业、共建单位、社区党组织等,组建北岸区域联合党委,共有在册党员821名,在疫情防控阻击战和防汛攻坚战中以实际行动践行初心使命。外滩街道党工委依托外滩商圈综合党委,积极打造老外滩沿线创业创新示范片,服务推动辖区1200多家“两新”组织协同发展,助推国家级步行街创建。

推进条块联动。该区持续推行街道“大工委”、社区“大党委”制,出台兼职委员管理办法,推动驻区单位与街道社区共驻共建,通过签订共建协议、双向认领服务项目、开展互学互评等方式,实现组织融合、感情契合、资源整合。深化行业系统党建工作,从上到下拉长党建延伸线,推动条块融合、全面提质增智。

推进资源整合。该区集约利用区域资源,打造“10分钟党建阵地保障圈”,建立了外滩商圈党群服务中心等49个集党建服务、公共服务、市场服务于一体的区域性、枢纽型党群服务中心,方便党员随时随地参加学习、开展活动。拓宽各类信息资源整合渠道,打破部门间的信息壁垒,畅通城市条块接口,把基层党建、基层治理、公共服务等内容整合在一起,让数据多跑路、群众少跑腿。

把牢红色主线 让组织优势化作共治生态

江北区坚持以党的建设服务、保障、引领基层治理,用党的组织优势、组织功能、组织力量,推动城市基层治理创新发展。

把牢党组织主导权。该区街道社区党组织始终坚持政治引领、组织引领,为各类组织定好位、把好向,把党组织的意图变成各类组织参与治理的举措,把党组织推荐的人选通过一定程序成为各类组织的负责人,把党组织的主张转化为群众的自觉行动,让党组织成为团结凝聚各类组织和广大群众的核心,成为基层治理的主导者、主心骨。

激发治理内生力。该区在建立健全民主协商、社会参与机制上大做文章,建立“睦邻理事会”等协商议事平台,形成了“八联工作法”等特色亮点品牌。外滩街道包家社区作为典型的农民安置社区,面对治理难题,在全省首创成立环境与物业管理委员会,发挥居民自治作用,提升社区治理能力。该社区总结提炼的“八联工作法”走出了一条群众满意、多方融洽的党建引领社区治理新路子。调动社会力量和专业力量,大力扶持生活服务类、专业调处类社会组织,加强党代表、人大代表和政协委员社区联系点建设,推动引导社会各方力量携手共建和谐社区。

发挥党员示范性。该区持续开展“锋领行动”,深入实施“项目竞赛”“岗位建功”等活动,引导党员挺在一线、敢下火线,在疫情防控、复工复产、剿劣拆违、“最多跑一次”改革等重点工作中挑大梁、当先锋,做到平时看得出、关键时冲得出、危难时豁得出。去年疫情防控期间,凯福莱特种汽车党支部全体党员带头放弃休假,提前到岗,带动超7名员工返岗投入生产一线,加班加点赶制100台负压救护车,全力支持全国各地防疫工作。

提升群众获得感。该区坚持以服务群众为导向,连续11年开展“温暖星期五”志愿服务活动,以组团式服务、嵌入式服务的方式,真正把服务做到群众心坎上;依托“一网一终端”,建立健全党员志愿者招募、管理、培训、激励机制,推动服务供给侧改革,努力提供“适销对路”的服务,满足居民多元需求;深入开展“党员在身边、温暖千万家”为群众办实事活动,已破解群众、企业、基层难题2000余起,真正展示新时代共产党人的良好风貌,为党的百年华诞增添光彩。