

# 安宁市： 把握规律 深入实施城市党建攻坚行动



## 强化主体责任 建好基层党建“聚能环”

安宁市实施“赋能聚力”工程,树牢“大抓党建、大抓基层”工作导向,推动党建引领城市治理向现代化跃升,实现党的领导一呼百应、党的工作一贯到底。

领导机构抓推动。安宁市成立城市基层党建和基层治理工作领导小组,细化民主议事、调度通报、动态管理、跟踪问效等措施,组织专题研究6次,开展督促检查4次,解决难点问题30个,提出思路目标33项,充分发挥了“一线指挥部”作用。

书记工程抓领航。市委书记对标第一责任人职责,以身作则认领城市基层党建3个领航项目,9个街道党工委书记对标认领20个领航项目,同步建立两级书记示范领办、市委组织部(街道基层党建办公室)主办、责任单位承办的工作机制。

压实责任抓落实。安宁市制定《关于全面加强城市基层党建工作的实施意见》及5个配套制度,以点穿线、以线带面进行“一揽子”部署。同步列入年度基层党建工作重点任务总体方案和“一清单三考核”内容,注重以随机调研、现场推进会等方式,加强对制度和责任执行的监督,杜绝做选择、搞变通、打折扣。

## 推进力量融合 谱好多方联动“共同曲”

安宁市率先提出“城市治理共同体”工作理念,推动形成聚合态势、工作合力。

发挥市委轴心作用。安宁市聚焦现代化城市建设新要求,市委充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用,把方向、管大局、作决策、保落实,抓总体规划、整体布局和指挥协调、全面指导,召开常委会议专题研究4次,建立市委领导联系点11个,协调解决重大问题23项。

强化街道龙头带动。安

市按照明责、赋权、扩能的要求,明确了加强党的建设、统筹区域发展等8项职责,推动“上海会议”提出的5项权力下放给街道,同步优化街道职能配置和机构设置,取消招商引资考核,统一设置“5办7中心”,依托示范街道和街道党建联盟,强化了抓党建、抓治理、抓服务3项主业。

建强社区战斗堡垒。安宁市全面实行社区事务准入制度,建立社区工作事项清单40余项,取消职能部门设立的机构、场所、牌子等200余个,清理盖章事项90余条,社区管理服务效能进一步提升。组建物业管理行业党委,按“六好”标准评选9家“红色物业”,孵化社区社会组织634个,全面推行“三社联动”“五个一批”和党建引领“微治理”,真正发挥了党组织在社区治理中的领导作用,其中万辉社区、朝阳后山社区等25个社区被命名为“昆明市城市基层党建示范点”。

融入各方工作力量。安宁市以全覆盖进社区“双报到双服务双报告”为抓手,266家机关事业单位党组织和3300余名在职党员认领服务群众300余个项目。以372个“两新”党组织、9个产业链党建联盟结对37个社区大党委为支撑,推行轮值主席、党建项目认领制度,推动资源、人才、阵地等融入共建。以“一统六联”打造党建带群建基层组织示范点为突破,试点组建联合工会、团工委、妇联,落实党建带群团组织建设的联席会议制度,引导群团组织参与基层治理。

## 创新服务载体 当好建设管理“一家人”

安宁市贯彻以人民为中心的发展思想,坚持人民至上,全面建立需求、资源、项目“三张清单”,深入推进服务型党组织



建设,助力一流城市实现一流治理。

“近邻”党建打造宜居生活圈。安宁市分五类推进居民小区党组织两个覆盖工作,赋予五项权力明确居民小区党组织领导核心地位,同步建立三方互动机制、联席协商机制、工作报告机制、联系服务机制,深化“枫桥经验”创新群众工作方法,通过网格党建“15分钟服务圈”和“三级吹哨报到”体系,把服务延伸到千家万户。

“马路”党建打造营商服务圈。安宁市以主城区59条道路为试点,依托“四有”模式,构建以马路支部为核心的“1+1+6+N”服务体系,推行“划片包干网格化管理”、行政审批前置服务、“721工作法”、“街长”负责制,有力破解了商铺和居民摩擦冲突、商家之间针锋相对、商家与社区隔阂等老大难问题。

“园区”党建打造集群工业圈。安宁市纵深打造园区党建示范带,创新设立园区党建联盟和党建工作指导站,深化“双强六好”创建,开展“双亮双强”活动,充分发挥“内联外通”资源优势,把产业链上130家年产值500万元以上的企业团结起来共同发展,创造工业总产值近千亿元。

## 围绕中心大局 走好社会治理“赶考路”

安宁市按照“1566”工作思路,依托“智慧党建”搭建市

云南省安宁市作为“城市基层党建省级重点创新示范市”,坚持把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿城市社会治理和基层建设的一条红线,充分把握城市发展规律,大力实施城市党建攻坚行动,推动城市基层治理破题开局、提质增效。

◀2020年11月4日,省、市领导干部在安宁市太平新城街道万辉社区办事大厅观摩社区去行政化、去形式化、去办公化,与群众零距离对接服务的先进做法和经验。

▼2020年11月4日,省、市领导干部在安宁市金方街道晓塘社区观摩社区的区域化党建、党群共建等先进做法和经验。

保”任务,扎实做好“六稳”工作。

## 强化跟进保障 建好基层基础“后备军”

安宁市依托“整合力量、整合资金、整合职责”,推行“权随责走、费随事转”,着力破解“小马拉大车”的问题。

不断建强工作力量。安宁市以“领头雁”培养工程为载体,深入开展选优配强社区党组织书记专项行动,新村社区陈桂仙被选树为“昆明好支书”,晓塘社区袁继芬书记工作室被命名为昆明市社区“名书记”工作室。制定《社区干部和后备力量培养锻炼实施办法》,人才回引计划将385名优秀人才列入“人才库”,并从中择优选用100人担任“书记助理”“主任助理”,同步搭建10个“书记驿站”“主任驿站”。

持续加大经费保障。安宁市按照街道党建工作经费每年不低于20万元、社区党组织每年10至16万元、居民小组党支部每年3000至7000元的标准核定年度工作经费,同步按照每届社区党组织递增10%的标准建立党建工作经费递增体系。在全省首创“四级二十四档”职级补贴体系,社区干部待遇位居全省前列。探索建设社区工作者职业体系和“阶梯式”报酬模式,形成动态调整和正常增长机制。

规范打造服务阵地。安宁市按照“建设标准化、功能多样化、管理规范、服务精细化”的工作思路,强化政治引领和组织凝聚,在“五馆一中心”的基础上,全面完成“1+9+N”党群服务中心建设,为1.3万余名党员群众办理2.1万项业务,不断提高服务质量和“人气热度”,助推党群服务中心成为党领导城市基层治理的坚强阵地和服务党员群众的温馨家园,其中温泉景区党群服务中心被命名为“昆明市城市基层党建示范点”。(本刊记者 杜英姿 郭文治 孟航 郑新钰 马源 综合报道)