

尖草坪区：“红色引擎”引领基层治理创新升级

要内容,加强总体规划和资源统筹,以真抓严管的态度和务实管用的举措切实加以推进。

多元共治 凝聚基层精准治理能力

尖草坪区以“科学化、精细化、智慧化”为目标,积极探索党建引领社会治理新模式,进一步在全区上下统一思想、凝聚合力、形成共识,推动基层治理向更深更实发展。

健全体制机制。该区构建简约高效的基层管理体制,持续提升基层治理精细化管理水平。精准下放6项权利,大力推进综合执法改革,推动执法力量向街道下沉,按照“一街一队”设置行政执法队,执法人员由街道负责日常管理考核,组建市场监管、环境保护、文化、交通、农业等领域的综合行政执法队伍;积极探索“街乡吹哨、部门报到”机制,快速调动执法力量,各职能部门发挥资源优势,创造性地开展工作,在文明城市创建、晋东小商品市场安全隐患大整治等一项项工作中,街乡“哨子”越吹越响,部门“报到”又快又准。

搭建载体平台。该区按照“区域统筹、集约共享、问题联解”原则,创新载体,搭建平台,充分激发社会治理活力。坚持民事民议,由社区党组织牵头,建立问题联办联解机制,积极发挥兼职委员作用,引导驻区单位、社区居民等,围绕党的建设、社会治理、服务群众等方面任务进行研究、解决和落实;推行街巷长、小巷管家工作机制,选聘“小巷管家”开展“每日巡、经常访、及时记、随手做、实时报”,在文明城市创建、环境整治等工作中解决问题260余条;实行民警、交警、城管、环卫、网格员、小巷管家6员联动,解决“噪音扰民、车辆乱停、物业管理”等一系列涉及老百姓切身利益的棘手问题。

创新治理方式。该区探索党建引领城市基层社会治理新模式,按照户数标准,全区77个社区原有515个网格增加至800余个,从秉持选配好、培训好、管理好、使用好的态度出发,招聘配备专职网格员837名,选配社区“两委”党员干部担任网格长,采取“15部门+网格长(社区)+N个网格员”“15+1+N”模式推进基层全科网格治理。发挥党在基层治理中的领导核心作用,把党支部和党小组建在网格上,将党的引领延伸到服务群众的“神经末梢”。柴村街道结合创城工作,落实网格员每日巡查制度,收集问题、形成清单、逐个销号,累计整改150余条民生问题。古城街道结合“我为群众办实事”,充分利用全科网格,开展环保巡查整治行动,翠馨苑小区附近不再脏污杂乱、公共区域更加干净整洁,解决了老百姓所急所盼,进一步增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

党建是基层社会治理的导航仪,也是城市改革发展的动力源。山西省太原市尖草坪区以党建引领城市基层治理为重点,大力实施“红色引擎”工程,探索创新城市基层党建新路径,坚持和完善共建共治共享的社会治理制度,不断增强基层社会治理能力,全面促进城市基层党建创新升级。

党建统领 提升基层治理融合力

尖草坪区把强化党的政治引领,加强党的全面领导贯穿基层治理全过程,牢固树立全域党建理念,持续推动各领域党建聚合融合、共享共赢。

组织融合。该区构建区、街道、社区“三级联动”体系,以上带下、以下促上、上下联动,形成“党建引领、共驻共建”的区域化党建格局。明确区委把关定向的主体责任、街道党工委统筹推进的第一责任和社区党组织兜底管理的具体责任,形成三级党组织抓城市基层党建的动力主轴,建立区、街道、社区三个层面党建工作协调委员会76个,与380余家驻地单位签订了共建协议,通过资源共享、活动共谋、合作共促等方式,凝聚区域党建和社会管理合力,推动党的组织和工作在各领域有效覆盖,充分发挥作用。

资源融合。推行“1+N+X”党建模式,“1”是社区党组织,“N”是区域内各类企事业单位党组织,“X”是区域内各类党建资源,通过社区党组织牵头,各类企事业单位党组织发挥“N”的作用,与群团、志愿者及其他社会组织“X”互动,推进各领域党建资源活起来、动起来、用起来。探索“轮值书记”和“兼职委员”制,吸纳驻区单位、包联单位党组织书记和业委会、物业公司中的党员负责人担任兼职委员。聘任派出所所长为街道党工委副书记,干警为社区党组织兼职副书记。倡导各级各类组织依托现有党建活动场所,实施场所整合共用、资源共享。上兰街道与驻地单位开展“党建工作联抓、服务资源联享、精神文明联创、服务难题联解、公益事业联办”六联活动,凝聚城市党建工作合力。

服务融合。该区改进和优化社区党组织服务方式,积极推动街道、社区与驻地单位党组织开展“契约化”服务共建,通过开展组团式服务、党员志愿服务、项目化服务等提升服务水平,按照“一街一品牌,一社区一特色”目标,积极创建城市基层党建品牌示范点。汇丰街道槐园社区与驻地单位资源共享、联建联办,精心打造双拥文化小巷,组建“管得宽”志愿

者服务队、“有求必应”党员服务队和“巾帼家政、爱心储蓄”服务队等三支队伍,扎实搞好多元特色服务。该区深入推广古城街道滨河路南社区便民服务“五心”活动、南寨街道“街校融合”模式、汇丰街道兴华东社区“四千走访”活动、光社街道建二社区“四色服务”等特色党建品牌服务,筑牢基层党组织在城市基层治理中的坚强战斗堡垒。

质量管理 强化基层治理保障力

尖草坪区树牢“标准决定质量的理念”,坚持质量管党、质量强党,以党建标准化推动基层治理规范化。

组织生活规范化。该区严格规范党支部组织生活制度,切实提高党支部组织生活质量,将其作为推进党建引领基层治理各项任务落实的有效载体。区委从严落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等组织生活各项制度,在党群服务中心开展组织生活制度“十上墙”,着力推动党组织生活规范化运行,不断丰富内容,创新方式方法,使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。积极选树、宣传、培育南寨街道兴安社区、光社街道党工委等五星级城市基层党建示范点,以基层典型引领基层治理实践。

制度建设规范化。该区制定《关于开展党支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”星级考评管理工作的实施方案(试行)》,认真开展考评工作,将党支部(党员)划分为五星、四星、三星、二星和软弱涣散党支部(不合格党员),并通过“三亮一评”方式公示,目前全区各领域三星级以上党组织达到91%;制定党支部规范化建设档案资料“20+N”档标准,实行“三个统一”,指定专人负责,做到收集齐全、规范整齐;制定《尖草坪区党支部“六基达标”规范化建设标准》,从基本组织健全、基本队伍坚强、基本制度完善、基本活动正常、基本阵地规范、基本保障有力等6方面,分类梳理31项重点任务,细化185条工作标准,形成“1套方案+6个细则”工作模式,大力推进党



太原市尖草坪区南寨街道发挥区域党建协调委员会平台优势,推动党史学习教育走深走实。

支部规范化建设。

阵地建设规范化。该区大力实施“强基筑垒惠民”工程,以标准化引领、系统性建设、集成式发展的创新思路,构建“1+4+N”党群服务中心体系(一个区级党群服务中心,4个区域党群服务中心,一批社区、村、楼宇、商圈市场、两新组织党群服务中心),大力推进党群服务中心“千平米”工程建设,制定党群服务中心建设标准,规范功能室设置,建成集党员活动、居民议事、便民服务、文化娱乐、老年服务、矛盾调解等功能于一体的综合性服务平台。做到规划、设计、建设、标识“四统一”,采取“五个一批”方式,实现社区“千平米”党群服务中心全覆盖。

培元固本 激发基层队伍内生力

尖草坪区发挥党建优势,创新方法和机制,激发基层干部队伍内生动力,有力提升基层党员干部队伍的凝聚力、向心力、战斗力。

加强理论武装。该区坚持正确的政治方向,结合党史学习教育,通过理论学习、中心组学习、党校培训、理论研讨、实地观摩等形式强化理论和业务学习。组织50名街道党工委书记等干部赴浙江大学举办为期一周的城市党建培训班,不断提高城市基层党建工作能力和水平。南寨街道充分发挥区域党建协调委员会平台作用,整合驻地国企、高校人才资源,聘请了一批政治素养高、理论水平好的企业退休老干部和高校思政教师,组建街道党史学习教育宣讲团,创新方式方法,把党和政府的声音传递给基层群众,推动党史学习教育走深走实,不断提升城市基层党组织组织凝聚力。

拓宽选人视野。该区以村(社区)“两委”换届试点工作为契机,在坚持政治标准、能力标准的前提下,拓宽选人视野和

渠道,将政治强、敢担当、善治理、年富力强、群众满意的优秀人才选进社区“两委”班子,按照“1社区3名后备力量”的目标,建立完善后备力量库。古城街道采取“挂牌选贤”的方式,通过广发“招贤榜、纳才令”,经过公开报名、资格审查、笔试面试、实习考察、座谈测评、部门联审、竞聘演讲、依法选举等环节,一批政治素质高、文化程度高、工作积极性高的优秀人才脱颖而出,实现以事选人,好中选优。换届后,全区77个社区“两委”干部大专及以上学历较上届提升14.5%,平均年龄下降7.6岁,打造出一支素质优良、结构合理的专业化社区工作者队伍。

推动力量下沉。该区以民生问题为工作切入点,解决好群众身边“关键小事”,启动以践行初心使命为主题的“草坪说事”实践行动,激励干部在“吹哨报到”中担当作为,组织800余名机关事业单位党员干部利用工作之余、八小时以外时间深入街道社区,重点做好“五融五送”,通过与群众聊天说事的方式广泛征求意见建议,解决了一批老百姓身边的揪心事、烦心事、操心事。乾泽园小区顺利通上天然气,大型小区老百姓有了休闲纳凉好去处……“草坪说事”就是尖草坪区老百姓的“排忧解难铺”,通过真心实意帮助群众解决困难,打通了基层治理和服务群众的“最后一百米”。

从严考核评价。该区健全党委统一领导、组织部门牵头负责、相关部门和行业系统齐抓共管的领导体制和责任机制,党委主要负责同志切实履行党建第一责任人职责,亲自上手,高位推进,把城市基层党建纳入整体工作部署和党建总体规划,定期专题研究,解决重点难点问题;突出街道党工委在区域治理中的领导地位,把城市基层党建情况作为党委书记抓基层党建述职评议考核重