党旗在基层一线高高飘扬

广东省广州市白云区：党管人才精准发力 打造人才集聚高地

习近平总书记强调："党和人民事业要不断发展，就要把各方面人才更好使用起来，聚天下英才而用之。"近年来，广东省广州市白云区深入实施人才强区战略，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持用一流的体制、一流的政策、一流的平台、一流的服务，打出一套人才工作组合拳，着力集聚爱国奉献的各类人才，营造了创新创业、宜业宜居的良好环境，为加快建设广州最好、最强、最有活力的区之一提供坚强的人才支撑和创新驱动。

■中国城市报记者 郭文治 孟 航

深化人才体制机制改革 涵养人才发展源头活水

针对部门协调难、政策分散化、行政主导化等实际问题，白云区全面贯彻落实中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，通过健全机制、完善政策、组建专门队伍，着力构建起统分结合、协调高效的工作体系、统一规划、分工实施的政策体系和政府宏观调控、市场积极参与的运行体系。

健全工作机制。白云区始终坚持党管人才原则，将人才工作列为区委重要工作内容，成立人才工作领导小组，建立工作例会制度和工作目标责任制，坚持常态工作定期议、专项工作专题议；印发《白云区人才工作重点事项责任分工表》，将人才工作纳入党建述职重要内容，压紧压实工作责任；巩固全区"一盘棋"的工作机制，新增区司法局等5个单位为人才工作领导小组成员单位，将人才工作三定方案纳入镇街三定方案，强化各职能部门横向统筹和各镇街纵向延伸，形成组织部门牵头抓总、28个区直部门分工负责、24个镇街上下联动的工作格局，人才工作合力显著增强。

完善政策体系。坚持顶层设计先行，发挥政策的引领带动作用，坚持需求导向和目标导向，结合经济社会发展实际制定实施"云聚英才计划"，打造领航工程、筑巢工程、暖心工程、品牌工程、保障工程等5大引才聚才工程；推动发改、科技、教育、司法、人社、农业农村等部门制定相关领域人才引进培养计划，完善人才引进培养、开发使用、服务管理等方面机制，构建了以"云聚英才计划"为统领、以产业政策为基础、以配套政策为支撑的全方位、多层次、宽领域的政策体系。

坚持走市场化路径。2018年注资1亿元，成立区属国有企业广东省白云人才发展有限公司，围绕"人才+金融"双轮驱动，主营人才引进与开发、人才公寓运营与管理、人才创新创业服务平台运营和管理、教育与培训平台搭建等业务，打造为人才全方位服务的产业链条。成立以来，白云区打造人才驿站3个，举办"白云人才大讲堂"4期，开展人才政策宣传及宣讲、人才交流培训等服务50余场，为区内企事业单位招聘1200余名各类人才。

集聚"高精尖缺"人才 有效促进产城才深度融合

曾经的白云区，外来人口众多，但高层次人才不多；低端产业、企业众多，但龙头企业、高端产业不多。为此，白云区将人才优先发展战略融入"1358"发展思路和"强二优三、三产融合"产业发展路径，紧盯企业人才发展需求，坚持海内外并举、高精尖结合，切实增强人才吸引力、区域竞争力和可持续发展力。

紧盯发展目标引才。聚焦集全区之力打造"一园一城一示范区"的总体目标定位，出台"普惠十条""总部十条""培优计划""上市十条""创新十条""设计政策"和《白云区促进招商引资企业落户若干办法》"6+1"七大惠企政策，坚持招商引资与招商引智同频共振、同步发力，以重点产业项目集聚人才，以人才促进项目发展，实现"引进一个项目、集聚一批人才、发展一个产业、带动一个片区"的叠加效应，形成人才链、产业链和创新链互促互融的发展格局。目前民营科技园专科以上人才占比30%，亿元以上企业130家，2020年实现工业产值485亿元，同比增长13.2%，连续6年实现两位数增长；白云湖数字科技城已累计集聚了深兰科技、北大科技园、软通动力等软件创新人才近2000人，着力建设粤港澳大湾区发展数字经济先行示范区、全国一流的产城融合示范区。

依托人才工程引才。紧紧围绕创新驱动发展战略目标，重点面向先进制造业、战略性新兴产业与生产性服务业，从2016年起深入实施产业领军人才集聚工程，瞄准产业发展方向，以科技领军人才、创业人才、创新团队为重点，引进创新创业领军团队10个，产业领军人才74名，产业高端和急需紧缺人才845名。不仅如此，白云区积极推动各类人才申报国家和省市人才项目，目前全区有市级以上人才198人，全区硕士及以上学历人才占比达到3%。

抢抓发展机遇引才。聚焦"双区驱动"效应，扩大引才视野，拓宽引才渠道，以"港澳所需、白云所能"为原则，制定出台《白云区支持港澳青年来云发展行动计划》，围绕港澳青年交流交往、学习研修、实习就业、创新创业、生活便利、服务平台等6个方面制定22条措施，积极参加"海交会"，在香港设立专门引才站点，通过柔性引才、以才引才、"一事一议"等方式，集聚了港澳台各类人才200多名，2020年引进海内外博士博士后达247名。

打造孵化培育平台 激发人才创新创造活力

"木有所养，则根本固而枝叶茂，栋梁之材成；水有所养，则泉源壮而流派长，灌溉之利溥。"白云区坚持"筑巢引凤"和"引凤筑巢"相结合，为各类人才提供干事创业的平台和舞台，不断激发人才创新活力。

建立产学研一体化平台。有效整合资源，发挥政府、科研院所、高校和企业作用，强化培养培育，有效促进成果转化。坚持创新驱动战略，推动66家高校、科研院所、企业共同成立白云区"产学研联盟"，引进广东省新兴激光等离子体技术研究院、北大科技园、哈工大产学研城创新基地、粤港澳大湾区脑科学与类脑研究中心、华南农业大学白云现代都市农业研究院等一批国家级省级实验室、创新中心、科研平台，加大院士工作站和博士后科研工作站的支持保障力度，举办"云创杯"创新创业大赛，形成企业、科研院所、国内高等院校、国际科技合作等创新平台集群。

加大重点人才培育力度。围绕IAB（新一代信息技术、人工智能、生物医药）等重点产业领域成立32家"工匠培育工作室"，推动62家企业与院校建立技能人才政校企合作平台，深入实施"广东技工""粤菜师傅""南粤家政"三项工程，组织培训102203人次，打造知识型、技能型、创新型高素质技能人才队伍，2019年第45届世界技能大赛中，白云选手荣获7枚金牌，占全国的一半；依托市中院、广州国际商贸商事调解中心和广州仲裁委第19庭、"一带一路律师联盟"和全国首家法治营商环境研究院加强"三中心一高地"建设，已集聚优质法律服务机构42家，执业律师约200人，打造粤港澳大湾区智能法律服务中心和法律服务人才基地。

积极推进粤港澳合作交流。按照特色鲜明、富有活力、绩效显著的思路，以3000平方米的云创汇港澳青年创新创业基地为启动引擎，建成汇龙、云创汇2个市级港澳青年创新创业示范基地和云和、DAYONE、通达3个区级基地，加快建设白云湖数字科技城港澳青创基地，入驻企业100多家，40个港澳文化创意、信息科技、电子商务项目落地基地，开展30余场交流活动1000多人次参加，实行"一基地一方案"，擦亮"金融+人才""法律+服务"等特色品牌，着力打造"1+N"港澳青年人才创新创业高地，吸引港澳台青年创新创业、共谋发展。

提升服务保障温度 营造栓心留人良好环境

环境好，则人才聚、事业兴。白云区坚持为企业、人才办实事、办好事，用心用情用功服务人才企业，让人才引得进、留得住。

拓展服务内容。推出高层次人才服务一卡通"云聚英才卡"，承接市人才绿卡制度规范，免费为持卡人提供人才落户、子女入学、医疗保健等11项服务和购房、R字签证等9项服务，目前已发放59张"云聚英才卡"和25张人才绿卡；出台支持企业复工复产八项规定，落实区领导联系100家重点企业、100个重点项目制度，2020年新冠肺炎疫情期间减免企业社保费9.63亿元，发放稳企稳岗补贴6000万多元，惠及企业6万多家、惠及企业职工超过40万人；积极协助红日燃具等19家人才企业申请"人才贷"和"抗疫贷"达2亿元，组织线上线下招聘128场，新增就业26198人，火线为92名抗疫医疗人才解决编制；出台《白云区人才公寓管理办法》，强化人才安居工程建设，在建3万平方米人才公寓，为人才提供"全链条"一站式服务。

创新服务载体。依托产业园区、商务集聚区、价值创新园区建设创新创业人才服务驿站，打造集人才服务、休闲、交流的一体化综合性服务平台，目前已建成招商服务中心等3个人才驿站；在政务服务中心建立人才服务"绿色通道"和人才专窗，积极推进"不跑少跑、一次办好"政务服务改革，在全市率先上线运行"广州市开办企业一网通平台"，推进1562项政务服务事项100%实现"网上办""一次办""自助办""预约办"，建设人才综合服务信息平台，实现"线上+线下、网络+实体"全方位全周期人才服务。

延伸服务半径。深入开展"弘扬爱国主义精神、建功立业新时代"活动，坚持领导干部联系人才制度，推动"问侯、问情、问需、问策"四问工作法常态化制度化，通过座谈会、专题调研、节日慰问等方式加强与专家的联系沟通，实地走访联系慰问专家300多人次，让人才政治上得到尊重、工作上得到关心、生活上得到关爱；加强人才宣传力度，3年来依托报纸、网站、微信公众号等途径宣传人才工作好的做法和典型事迹1152条，不断提升人才工作知晓率和影响力，激励广大人才拼搏奉献、勇攀高峰，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。（图片由白云区委组织部提供）

广州市白云区工匠培育工作室科研人员进行研发。

山东省泰山景区：青山辉映党旗红 勇做新时代"挑山工"

2021年是中国共产党成立100周年，作为"挑山工"的发源地，山东省泰山景区深入贯彻落实习近平总书记考察山东重要指示要求，进一步拓展深化"做新时代泰山'挑山工'"的内涵外延，把品牌思想和精品意识引入到党建工作中，全力创建独具泰山特色的"党旗红·泰山青"党建品牌。通过品牌创建进一步落实党建责任，大力推进基层党建工作创新，以高质量党建推动景区高质量发展，浓墨重彩献礼党的百年华诞。

全国先进基层党组织——南天门党支部开展植树造林活动。

■中国城市报记者 郭文治 孟 航

精准定位 高标准构建品牌框架

"党旗红·泰山青"党建品牌是近年来泰山景区基层党建工作探索实践的延续和升华，把泰山丰富的历史文化和革命资源有机结合，将基层各级党组织优秀的党建经验做法融合提升，以此形成完整系统体系。其中，"党旗红"是统领、是保障，象征着党建统领和引领作用的持续强化；"泰山青"是目标、是任务，象征着景区始终保持蓬勃朝气和生机活力。两者是一个有机整体。

品牌创建以深入开展素质提升、教育创新、创先争优、集体经济攻坚、结构优化、"二次创业"六大行动为载体，聚焦党建引领产业发展、旅游提升、遗产保护、民生改善、乡村振兴、基层治理等重点，创新党建工作理念，破解党建工作难题，培育先锋模范典型，全面提升基层党建工作水平，打造释放澎湃动力的"红色引擎"，引领各级党组织和广大党员干部传承奋进、勇争一流，让先锋底色、阵地功能、榜样力量"红"遍山，使村居面貌、党员队伍、景区发展"青"未了。

点面结合 多维度强化阵地建设

泰山景区党工委把加强党建阵地建设作为创建党建品牌的重要抓手，注重整合工作力量和各类资源，科学设计、合理统筹，结合实际、体现特色，倾力打造从山巅到山脚、从线上到线下的"红色领航"带，推动党建阵地建设多领域全覆盖。

党员志愿活动提升党建服务水平。结合景区实际，叫响"党建引领、志愿同行"服务品牌：助力新冠肺炎疫情防控，开展"双报到"活动，组织党员志愿者参与旅游秩序维护和社区服务等工作，累计发动6600余人次；助力全国文明城市创建，开展"创城当先锋、勇做'挑山工'"系列主题党日活动，党员志愿者参与创城5200余人次；助力旅游品质提升，开展学雷锋志愿服务活动，设置学雷锋志愿服务岗88个，对旅游环境进行集中整治，进一步提升游览环境；助力决战脱贫攻坚、决胜全面小康，开展服务困难党员群众活动，建立包保联系制度，走访慰问生活困难党员，为基层工作者捐款50万元，让生活困难的党员群众切实感受到组织的关怀和温暖。

先锋模范宣讲渲染党建工作氛围。充分发挥"全国先进基层党组织""全国工人先锋号"等先进组织的战斗堡垒作用和"全国先进工作者""全国最美抗疫家庭"等先进党员的模范带头作用，在全景区范围内开展英模先进事迹巡回宣讲，大力培育和弘扬新时代奋斗精神，进一步激发干部职工爱岗敬业、忠于职守、无私奉献、优质服务的原动力，营造学先进、赶先进、争当先进的良好氛围，景区各条战线相继涌现出一大批在全市、全省、全国立得住、叫得响、群众公认的先进典型，呈现出新典型辈出、老典型常青，新老典型代代相继、持续接力的可喜现象。

鼓励创新衍生丰富党建品牌内涵。鼓励基层党组织大胆创新、主动实践，将党建工作与自身实际和职责职能深度融合，符合加强党的建设要求、符合泰山历史文化风貌、符合基层工作实际的均可纳入品牌创建工作，不断丰富品牌内涵、延展品牌外延，衍生出"党旗红·泰山青·巾帼担当""初心辉映党旗红、持续发展泰山青""红心向党、执法保障，一抹蓝为党旗增辉""新担当·心服务"等子品牌，形成"一组织一亮点，一单位一特色"的基层党建新格局。

线上线下结合建强党建活动平台。积极推进泰山"挑山工"党员教育实践现场体验点建设，开辟蟠霖溪至龙湾新时代党员教育路线，培训省内外党员2120人次；将党员教育教学资源开发工作情况纳入到景区基层党组织建设考核指标加分项中，积极发掘辖区红色资源，充分利用文化石刻、革命遗迹、林场故事等现有资源，打造各具特色的党员教育实践现场体验点；用好用活"灯塔—党建在线"系统平台和各单位微信公众号等载体，及时发布党建宣传信息，提升党建工作号召力和引领力。

引领攻坚 全领域提升工作成效

在党建品牌创建过程中，泰山景区党工委坚持"党工委领航、党支部攻坚、党员带头，助力各项事业再提升"的工作思路，围绕中心抓党建、抓好党建促发展，引领基层党组织和广大党员主动作为、攻坚克难、拼搏奉献，为景区保护、管理、发展各项重点工作注入强大动能，取得了党建工作与重点工作齐头并进的良好成效。

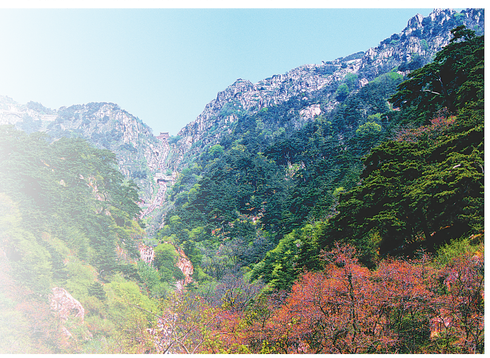
促进旅游品质提升。2020年，面对疫情带来的严重冲击，泰山景区利用游客量"波谷期"，静心凝神打磨旅游品质，部署开展旅游品质提升攻坚活动，为行业复苏积蓄势能。旅游品质提升攻坚活动方面，瞄准5A+旅游标准，实施服务质量、公共服务设施、环境卫生、经营秩序四大专项整治，投资600余万元，实施软硬件提升项目21类45项；开展环境综合整治方面，组织"春洁活动""创城行动""环境攻坚战"等活动，完成25个3A级旅游公厕改造提升；开展食品安全、餐饮服务质量等专项整治行动，规范整改食品经营业户800余家，食品抽检合格率100%；开展"放心消费在泰山"创建，推行"一码通"和"无理由退货"，有效维护旅游市场秩序；编制《泰山景区员工行为规范》《泰山景区游客中心内部设施完善及服务规范》，提供统一服务范本；景区96008888呼叫服务热线24小时在线，为游客、群众服务，受理咨询、求助、12345转办等27万余起，提供全方位优质服务。

强化遗产资源保护。全面建成"天眼护山"火情监测预警系统，实现泰山重点林区火情第一时间自动探测、自动报警、自动定位，连续32年无较大森林火灾；成立党员技术攻坚小组，松材线虫病防控成效显著，国家林草局向全国推广泰山精准防控经验；深入推进综合执法改革，集中行使22个领域执法事项2251项，突出抓好重点领域执法，查处非法盗采山石案、盗采砂石案、封停山泉水取水点，依法治山工作被央视《中国之治》栏目推广，依法保护泰山石经验被中央依法治国办、司法部面向全国推广。

推进重点项目建设。投资9500万元实施引水上山污水下山工程，克服施工困难，沿悬崖峭壁打通山底至山顶管线，将市政自来水输送至岱顶，将生活污水收集后输送至市政污水管网。该工程强化了泰山山体水土保持和水源涵养能力，彻底解决了泰山主景区"靠天吃水、旱涝不均"的供水难题，满足了旅游公厕、餐饮经营、林业生产、旅游服务用水需求，从根本上保证了泰山主景区森林、文物火灾扑救时就近取水和快速动态补水，是践行绿色发展理念，坚定地走绿色发展之路，让泰山山更青、水更绿的生态环保工程。

推动民生持续改善。聚力脱贫攻坚，对20个省、市级贫困村挂牌督战、集中攻坚，贫困群众稳定脱贫。投资3100余万元，超额完成饮水安全两年攻坚任务；投资747万元，完成水库移民扶持资金项目；泰山板栗和椴区入选山东省特色农产品优势区；下港镇荣获第十批全国"一村一品"示范村镇；艾洼村、曹家庄村纳入山东省乡村振兴"十百千"工程示范创建村名录，曹家庄村被列为国家首批十大地质文化村。落实退役军人优惠政策，为全省民兵森林防火规范化集训提供观摩现场，南天门退役军人服务站成为国家重点推介典型。全年发放各类民生保障资金1700余万元，人民群众获得感、幸福感、安全感持续提升。

泰山景区将把党建品牌创建活动持续推向深入，进一步找准党建与景区高质量发展的最佳结合点，组织开展党建系列活动，形成比中求进、赶中跨越、整体提升的良好态势，推动新时代党建品牌创建成果更丰硕。（图片由泰山景区党工委组织部提供）


泰山林荫繁茂、郁郁葱葱，森林覆盖率达到94.5%。