

# 以“四五六”工作法推进党建与发展深度融合

■中国铁建二十五局集团五公司党委书记 马国松

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统和独特优势,是国有企业的“根”和“魂”。

近年来,中国铁建二十五局集团五公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,认真贯彻落实党中央、上级党委的各项决策部署,切实把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值、提高员工的幸福指数作为工作的出发点和落脚点,联系企业实际用好“四五六”工作法,即坚持“四个引领”,聚力“五大保证”,笃行“六种思维”,着力推进党建工作与企业改革发展深度融合,团结带领全体干部职工励精图治、攻坚克难,使员工平均年龄仅有29.6岁的企业涅槃重生,公司发展质量持续向好,员工精神面貌焕然一新,企业发展态势欣欣向荣。

## 坚持“四个引领”, 为全面高质量发展把稳方向

**政治引领。**公司党委修订公司《章程》,落实两个“一以贯之”,将加强党的领导和完善公司治理结构相统一,明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式;制定了两级领导班子议事规则,即《党委会议事规则》《总经理工作细则》《工程项目议事规则》,规范议事决策主体、内容、程序,解决了“谁来决策、如何决策、怎么执行”的问题;在企业“三重一大”问题上,实现党委前置把关和决策常态化。

**战略引领。**公司党委制定了“十三五”规划,确立了“一年理顺关系,两年夯实基础,三年上水平,四年五年进集团前列”党建引领工作思路和“三年打基础,五年上台阶,十年大跨越”战略目标,明确了“两专多能”专业化发展方向,以及全面参与京津冀协同发展、长江经济带、粤港澳大湾区等国家区域发展、乡村振兴等重大战略项目的建设蓝图。

**思想引领。**公司党委狠抓领导班子理论学习,围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和上级年度系列会议精神开展研讨,在提升两级领导班子政策理论水平及驾驭复杂局面、解决实际问题能力的基础上,把全体干部职工思想统一到党中央、上级党委统一部署和年度工作安排上来;旗帜鲜明地倡导“履职担当、实干兴企”“创誉创效光荣、亏损浪费可耻”“失职渎职造成损失必追责”等理念,让正确的思想占领高地,成为主流。

**文化引领。**公司党委围绕生产经营持续开展学习型、管控型、服务型、廉洁型、和谐型“五型机关”“五型企业”创建,打造专业、务实、高效、清廉的坚强队伍;总结经验教训,提炼出“诚信、担当、实干、争先”的公司文化,通过“践行公司文化”系列活动,使其深入人心,成为引领思想、规范行为的导向标和驱动生产经

营的内动力;总结了不屈不挠、不畏艰险的“引黄精神”,甘于奉献、无悔坚守的“云桂精神”,使之升华为凝聚力量、引领发展的精神财富。

## 聚力“五大保证”, 为全面高质量发展筑牢基石

**组织保证。**公司党委坚持“四同步、四对接”,上项目必设党组织,配齐配强党组织书记和专兼职干部,党政主管双向进入、交叉任职;以签订《党建工作责任书》、编制《项目党建应知应会手册》、党群工作业务交底、建立“十簿一栏”党建工作台账、落实“三会一课”,夯实基础,提升工作水平;以党建联系点制度、“党建‘5+1’工程”品牌建设、“四五六”创建及创岗建区为抓手,在生产经营中发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,通过强有力组织建设规范和促进项目管理,激发企业发展活力。

**制度保证。**公司党委坚持依法依规治企,严抓制度建设,狠抓制度执行,通过制度“建设年”“执行年”活动,做好规章制度废改立,出台《基层单位党政会签制度》《工程绩效考核办法》等一系列符合企业实际、有效管用的管理办法,工作有章可循、有据可依;同时以宣讲、巡察、效能监察、过程审计、约谈、问责等方式,引导和督促员工自觉遵守制度,提高执行力,保证公司上下思想统一、步调一致。

**人才保证。**公司党委坚持“正、严、鼓、明”正确导向,即:选人用人风气“正”起来,按照20字好干部标准,选用“政治靠得住、工作有本事、业绩突出、群众认可”的干部;坚持党管人才,干部选拔任用“严”起来,出台《岗位职级管理办法》等一系列管理规章,从制度、流程上严格规范选人用人;拓宽选人用人渠道,队伍干劲“鼓”起来,坚持内培挖潜与外引贤才相结合、扶上马送一程与多关怀常提醒相结合、“青苗培训”与“1+2”导师带徒相结合,一大批优秀年轻

干部走上关键岗位;完善人才库建设,员工职业前景“明”起来,通过组织推荐、干部考核,分层次分专业全面加强人才梯队建设,目前入库后备干部210余人。

**正风肃纪。**公司党委狠抓党员干部作风建设,严格执行履职待遇、业务支出相关制度,“做人有道、干事守规”成为共识;抓好党性党风党纪、预防职务犯罪等教育,开展“宣教月”“送廉进项目”等活动,警钟长鸣;与各单位签订《党风廉政建设责任书》,与关键岗位人员签订《一岗双责告知书》,压实责任;科学把握运用“四种形态”,严肃执纪监督问责,在公司形成巨大震慑。

**暖心与活力工程。**公司党委多做得人心、暖人心、稳人心、聚人心之事,凝聚起以企为家、奉献一线的强大合力。一是解决职工基本需求。督导工资按时足额发放,保障员工休息休假权利,补交历年拖欠的公积金,推进解决职工住房问题;抓好建家建线、困难帮扶等活动,营造温馨健康、文明和谐的“家”。二是激活积极向上的内在动力。通过创建“创新工作室”、评选“最美员工”、成立青年突击队、开展劳动竞赛、办好“职工讲堂”等活动,激发青年员工干事创业热情。

## 笃行“六种思维”, 为全面高质量发展注入动力

**实事求是。**近几年的实践中,公司先后经历了“稳住舵撑得住、理关系固本元、聚合力谋求高质量”三个阶段。这期间,公司党委坚守发展定力,在困难与考验中循序渐进,在“破”与“立”中砥砺前行;深入现场、深入职工大兴调研之风,在公司上下特别是两级领导班子中成为常态,为避免重大决策失误、解决生存发展难题打下坚实基础。

**辩证思维。**公司党委以历史的眼光审慎辩证对待公司发展历史进程和各类情况,



中国铁建二十五局集团五公司党委组织党员参观青岛党史纪念馆,开展党性教育活动。

抓住并解决影响大局的主要矛盾和矛盾的主要方面。比如,在逆境中解决实际问题先从解决思想和人心问题入手、法人管项目同加强本部建设和制度建设结合,处理好发展规模与质量的关系、现场与市场的关系,积极开拓与理性经营的关系等。同时,公司党委引导广大干部职工以成熟心态、辩证思维,客观认识企业发展的历史阶段,理性对待企业发展中的功过得失。

**底线思维。**凡事从坏处准备,努力争取最好结果。每年年初、每个季度,我们会在党委会或学习研讨时全面分析公司面临的形势、自身存在的问题、管理中出现的隐忧,划出底线,明确目标。营造内部良好发展环境,维护公平正义,事关人心向背、事业兴衰;班子团结、队伍健康稳定,是企业生存发展之基石;安全、质量、进度、效益、环保、疫情防控等工作,牵一发而动全身,容不得半点马虎;建立良好管理秩序,实现高效顺畅运转……这都是我们的工作底线。

**问题导向。**公司党委提出要善于发现、敢于正视问题,在科学分析、研究问题基础上敢于亮剑,勇于解决问题。针对管理层级多,效能低下,我们撤销下设的分公司,实现瘦身健体;针对项目亏损问题,我们梳理亏损金额和原因,采取二次经营、概算清理、对接财审、日常成本压控等措施开展项目治亏;针对现金流不足问题,我们坚持产值为王,加强项目管理,在项目确权、“两金”压降上下功夫。

**全面协调。**公司党委努力处理好局部与全局、当前和长远、重点和非重点的关系,统筹推进各项工作。公司两级领导班子抓大事谋大局,把握事物发展规律,在深入思

考、集思广益基础上科学决策、带头执行;着力做好战略布局、健全体制、完善制度流程、人才培养、文化培育等打基础利长远之事;根据不同历史时期、不同层次主要矛盾,抓好责任成本深化、管理标准化提升、党建与生产经营深度融合等工作。

**抓铁有痕。**弘扬执行文化、实干文化。重大决策部署一旦定下,公司党委就组织全体员工以钉钉子精神心无旁骛抓落实。为解决决策执行“上热下冷中梗阻”问题,公司党委抓教育、提认识、造声势,大力开展巡察审计、责任追究,督促干部职工履职尽责。在干部考察、人才推优方面,公司党委将实干、执行力作为重要考核项,让优秀员工有空间、有地位红起来。公司党委还建立完善项目绩效考核体系,从严考核责任书;加大责任成本完成情况考核权重,综合考量、科学打分,严肃兑现奖励。

通过几年努力,公司年度经营承揽额由2015年的20.9亿元增加到现在的超百亿元;完成年产值由2015年的19.3亿元增长到如今的60多亿元;人均产值由2015年的245万元增长到现在的600余万元。在全集团综合工程公司绩效考核中,五公司由原来的排名倒数逆袭为2017年集团第二名,2018、2019、2020年更是实现“三连冠”,其中党建工作考核实现2017至2020年“四连冠”。公司还取得67项国家专利,33项科技成果获国家级、省部级、行业协会级奖励。公司连续三年获评集团“先进党委”“先进单位”,并获评“四好领导班子”,还获得中国铁建“先进基层党委”、山东省“企业思想政治工作先进单位”、山东省“文明单位”等荣誉称号。