

建邺区：

红色引擎驱动非公企业高质量发展

作为南京现代化程度高、城市配套完善、区域吸引力强、高层次人才集聚的现代化国际性城市中心，建邺区着力建设东部地区重要金融中心及区域数字经济总部高地，加快“金融和科技服务业+新一代未来产业”主导产业集聚，稳步推进“一城三区四中心”建设，全国互联网头部企业20强中已有13家落户建邺，区内已集聚非公企业5856家，现有非公企业党员5900余名，呈现出非公企业集聚速度较快及企业党员年龄结构较轻、知识层次较高、分布较为零散等特点。

为进一步促进非公企业健康发展，服务区域经济社会发展大局，建邺区委严格落实党的组织和工作在非公企业全覆盖要求，围绕“为发展聚力、为企业赋能”工作目标，创新实施“双融双提”工程（组织融合，提升党的组织力；工作融入，提升企业发展力），发挥党建引领作用，激发非公企业党建内生动力，实现非公企业党建与高质量发展共融共促，有力推动区域高质量发展迈上新台阶。

强化“三个到位”
织密织牢组织体系

摸底排查到位强覆盖。建邺区委组织部联合各街道、园区和市场监管、人社、税务等部门开展“双向摸排行动”，加大对“两新”组织排查监管力度。发动网格员、“小莫专员”和专职党务工作者开展“地毯式”“洗楼式”排查，全面掌握非公企业真实情况，做到非公企业情况“五个清”，即经营运行情况清、职工队伍情况清、党员队伍情况清、出资人情况清、未建党组织原因清，分类梳理完善基础资料，建立“一企一档”，累计摸排非公企业5000多家。

分类指导到位抓组建。该区借助“启信宝”“企查查”等大数据平台，对排查信息逐个比对，去除僵尸企业、空壳企业，明确重点非公企业。按照“一企一策、灵活多样”原则，采取“单独组建、片区联建、挂靠联建、行业统建，属地管理、行业统管”相结合的“四建两管”模式，通过转接组织关系、发展新党员等方式，结合实际因地制宜，确保非公企业党组织应建尽建；对暂时不符合建立党组织条件的非公企业，选派党建指导员对接指导，有序落实党的方针政策。

目前，全区已累计建立非公企业党组织224个。

规范管理到位促提升。建邺区推进非公企业党建标准化规范化建设，制发《“两新”组织党建考核工作实施意见》，推动“六有”标准化党建阵地建设和“三会一课”“统一活动日”等基层党支部“8+X”制度的落实与考核。运用建邺智慧党建平台，做到组织生活精准检查、一键反馈、实时提醒；全面开展“两新”组织党组织星级评定，从基本制度落实、党员活动开展、引领企业发展等7个方面综合考量，划分为四个等级，定期通报考评结果，强化问题整改，切实提升非公企业党建工作标准化规范化水平。

落实“三大保障”
全面夯实基层基础

突出硬件保障。建邺区通过在财政预算中列支专项经费、全额返还党费等方式，加大对非公企业党建经费支持。给予新建非公企业党组织5000元启动经费；开展“三优一先”评选，并给予优秀党组织书记3000元、优秀党务工作者2000元奖励；对于被选树为典型的非公企业党组织，在党建阵地升级改造、电教设备采购安装等方面给予经费支持；根据非公企业党组织书记年度党建工作述职及评议情况，分别给予1000—2000元奖励。构建“一核多翼”党群服务阵地体系，发挥区互联网党建中心辐射带动作用，推动5个园区党群服务中心提档升级；线上收录区域内各类型优秀党建阵地信息，实现“一键”完成在线预约、活动报名、交流互动。

突出队伍建设。抓好“头雁”队伍建设，围绕“精讲、多看、人心”的目标，该区坚持“强引领”和“促发展”相结合，“请进来”和“走出去”相结合，“经验谈”和“大家论”相结合，通过“教学+示范+论坛”方式，近三年已累计培训“两新”党组织书记382人次；加强党务工作者队伍建设，制定《“两新”组织党务工作者专业化建设管理办法（试行）》，按每300家正常运营的实体性企业配备1人的标准，招聘专职党务工作者；面向全区择优选聘兼职“红色小莫”服务专员；开设党务工作“训练营”，组织专职党务工作者与非公企业党务骨干建立一对一联系指导，切



南京派光智慧感知信息技术有限公司成立党支部，打造先锋形象墙，用先锋文化引领企业发展。

实提升非公企业党建专业化水平。

突出政策激励。该区建立“党建+经济”双联系人制度，区领导挂钩联系重点企业，园区党工委班子成员分片挂点联系企业；建立巡回指导服务机制，依托“开放式”主题党日，组织涉企单位和社会组织开展上门服务，2020年累积为企业解决问题200多个；加强非公有制经济代表人士的政治引领和政治吸纳工作，把是否建立党组织、党建工作成效，作为社会信用等级评价、负责人评先评优、担任“两代表一委员”的“加分项”；实施“源头工程”，拿出48.9%的党员发展指标定向投放“两新”领域，做到成熟一个、发展一个。

实施“三项驱动”
激发融合发展动能

智慧平台驱动党建工作提升。建邺区打造“线下”互联网党建中心，成为智慧党建实体新样板、互联网总部基地的新亮点、非公企业党建的主阵地、非公企业党员活动的公共平台，先后接待省内外相关单位参观调研100余场。打造“线上”智慧党建系统，实现党建功能模块全应用、线上组织生活全实现、党组织交流互动全联通、党建数据分析全智能、党务工作记录全同步、党务重点提示全流程，形成数据实时抓取，进度动态跟踪，问题及时反馈机制，推进基层党建工作精细化、规范化和可视化管理，不断提升党建智慧化水平。2020年开展线上直播“云端党课”等活动20余场。

精准服务驱动营商环境优化。该区建立“四突出四联动”工作机制，园区党工委突出抓指导、商圈党委突出抓协调、企业（楼宇）党支部突出抓作为、党员经营户突出抓示

范，形成“园区、楼宇运营方、企业、党员”四方联动，变商圈商户“各自抓”为多重力量“合力转”；建立“HR沙龙”“创服工会”“心声社区”“四叶草”服务队等平台，开展技能培训、创服辅导、心理咨询、志愿服务等活动；开通“书记信箱”，建立问题会办机制，及时解决企业困难，保障企业发展，打造最优营商环境。2020年全区帮助90余家企业解决水上环保平台建设、党组织建制调整转接等30余个问题，商圈党建工作获中国组织人事报宣传报道。

党建引领驱动企业健康发展。该区推动企业党组织领导班子和管理层交叉任职，目前非公企业高管任职书记比例达70%以上，非公企业党组织书记的履职能力和履职成效满意度均在90%以上。推动党建文化与企业文化双向互促，让党的制度与企业管理制度双向互补，确保企业沿着正确的轨道平稳运行。实施“双优双培”计划，把优秀职工培育为党员、把优秀党员培育为业务骨干，使党员成为企业发展的“排头兵”，推动党建工作的“领航员”。采取打造坚强堡垒、建强书记队伍、完善融入途径等三项措施，努力实现企业党组织组织力、企业科学管理水平、企业发展质量效益等三个提升。

汇聚“三种力量”
服务区域发展大局

结对共建汇聚资源合力。建邺区深化区域化党建，通过签订共建协议、交叉任职等方式，建立区域化党建长效机制，盘活区域共建资源。目前全区已成立“金融城党建联盟”等党建共同体61个，组织127家非公企业党组织与57家社区党组织开展结对，采取

“互联网+”的方式，构建企业与社区“点对点”、党员与居民“键对键”的联系模式。组建“红色律政先锋团”“富德生命莲花志愿者工作队”“教育红领我先行”等志愿团队，走进社区开展为民服务，2020年举办共建活动300余场。

品牌效应汇聚创新活力。该区选树非公企业党组织典型，深化连尚文学“红色键盘”、原力数字“红色源动力”、派光科技“红色匠心”等品牌效应，2个党支部书记工作室入选市级党支部书记工作室示范点。积极探索党建引领推进物业行业建设的有效路径，制发《关于打造“红色物业”推动“同心共治”的实施意见》，培育红色物业示范点，金隅紫京府万科物业“多网合一、同心共治”项目获评省级党建引领物业管理服务工作示范点。

示范先行汇聚先锋动力。该区举办“党员常青，红色示范”服务月活动，为党建联盟单位志愿队伍授旗帜、为志愿者戴袖标，发动党员亮牌子、亮身份、亮承诺。开展“守卫安全·三有三带头”行动，成立红色安全守卫队，动员商铺党员职工争当义务消防员、安全巡查员，协助商管和物管开展安全巡查。开展“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”突击行动，制定“四个强化、六个带头”文件，建设党员责任区、建立党员突击队，打造非公企业“红岗”先锋群，非公企业党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用得到有效发挥，零浩党支部书记周成林获评市优秀共产党员，众远党支部、盈科党支部等5家“两新”党组织防疫事迹被学习强国江苏学习平台报道。“双融双提”工作经验被中央党校《非公企业党建工作培训读本》列为典型案例。