

## 相城区：

## 统筹资源强基铸魂 聚力实干争先创优

2018年5月，江苏省苏州市相城区启动先锋“365”行动。近年来，相城区充分发挥组织优势，统筹各方力量和各类资源，构建起集先锋行动、先锋载体、先锋机制、先锋队伍“四位一体”的基层党建工作体系，推动1600余个基层党组织、26000余名党员争当行动和实践先锋，以涓涓细流汇聚成推动高质量发展的磅礴红色力量。



苏州市相城区行政审批局做优服务，推动项目审批“马上办”。

## 聚焦急难险重，“先锋行动”彰显情怀

在急难险重任务中磨砺担当之刃。相城区广泛凝聚新冠肺炎疫情防控防汛抗灾合力，第一时间向全区广大党员发出倡议书，动员各级党组织和广大党员在夺取“双胜利”、防汛抗灾等急难险重任务中挑重担、克难关、作表率，切实把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为攻坚克难的工作优势。疫情发生以来，相城区成立疫情防控行动支部187个，临时党支部26个，招募党员志愿者1500余名，1.3万余人（次）参与村（社区）疫情排查、照护服务等工作，实现服务时间全天候、服务内容全覆盖、服务对象全覆盖、服务提升全方位。相城区在夺取“双胜利”斗争中涌现出“一个人扛起一条生产线”“苏州最美‘准妈妈’防疫一线光荣入党”等先锋典型，吸收19名疫情防控一线优秀分子入党，1名防疫工作先进典型火线入党。

在服务中心大局中勇于淬火成钢。相城区在疫情期间发挥组织优势，全力帮助企业破解招工难、物流难、订单难等问题，率先实现复工复产。全区开展“先锋聚力·暖心营商”专项行动，畅通政企沟通交流渠道，2020年累计

召开企业家沙龙、“两新”党组织书记沙龙、“四问四答”企业答疑等活动70余场。相城区还推出专项政策和专项服务8类138项，助推企业项目落实2011个，解决实际困难3104个，节约企业成本4.87亿元。此外，相城区开展统计业务比拼、党务政务服务大练兵等，推进服务优化提质，在全省范围内率先推进“大综窗”改革，工程建设项目审批较省市要求提速40%以上。

在解决实际问题中锤炼过硬本领。相城区聚焦影响文明城市创建、城市管理、城乡环境和“331”隐患最突出的问题，将实践一线作为锻造过硬党员队伍的有效平台。同时，相城区以提档升级网格化管理为抓手，对598个党建网格进行改进和加强，推动基层党建全要素网格组建到位，全力开展人居环境综合整治“百日攻坚”行动，文明城市创建“三乱”工单平均整改率由40%上升至100%，平均办结时间由10天缩短为3天，极大提升了基层社会治理效能。

## 坚持联动相融，“先锋载体”推动共治共享

在集聚服务资源上求突破。相城区聚焦中心大局发力，充分发挥街道“大工委”、社区“大党委”统筹优势，以基

层组织、服务资源、党建载体全方位互通共融，打造“联动相融、共治共享、协调发展”的区域大党建格局。同时，相城区围绕高质量发展需要，构建“镇（街道、区）搭台、部门出力、支部行动、党员亮相”的区域化工作机制，按照机关党组织单位类型、业务职能，划分经济发展、综合治理等机关党建“五大联盟”，组织开展“服务高质量发展先锋行”系列活动，发布《服务手册》，为企业提供个性化业务指导服务，精准帮助企业解决难点、痛点问题。

在优化综合平台上求创新。相城区在区、镇二级同步组建集成指挥中心，建设一体化平台，区级层面打造集实时收集、即时研判、快速处置等功能于一体的综合指挥平台，镇级平台综合设置党建引领、审批服务等6大模块，实现与区级平台互联互通、数据共享。相城区充分整合区域内人口、房屋、商户、企业等各项基础信息，主动接入党建、综治、水务、审批、环保等五大类数据系统，实现审批、服务、执法、监管等信息互联互通。此外，相城区畅通“信息汇聚一分派处置一跟踪监督”渠道，实现管理数据全掌握、情况报知会说话、指挥处置更高效，促进党建工作与社会管理服务深度融合。

在推进先锋阵地建设上下功夫。相城区高标准打造“365”先锋馆、党建主题公园等区级党建服务阵地，推进区、镇（街道、区）党群两级服务中心建设，综合考虑地理位置、受众对象、服务半径等因素，全面推动各级党群服务中心规范化建设，形成“区、镇（街道、区）、村（社区）、网格服务站”四级党建阵地，推动党建功能深度融入服务功能。相城区还打造了“365”先锋馆实境课堂，完善规范化仪式教育流程和各类党员成长服务项目，举办战“疫”书画摄影展，生动展现党员群众众志成城抗击疫情的鲜活场景。

## 紧扣活力激发，“先锋机制”铸坚强堡垒

突出主责主业抓党建。自2018年以来，相城区实行村（社区）集体经营性资产（含货币性资产）集中经营管理，积极引导村（社区）回归主职主业，一手抓党建、一手抓社会治理，推进基层治理体系和治理能力现代化。村（社区）干部们跳出单纯算“经济账”，将时间和精力全部投入基层党建、社会治理、生态优化、民生保障等各项工作，更好地回应了居民需求。

坚持标准规范强引领。相城区牢固树立大抓基层的鲜明导向，以基层党组织“六化”建设为标准，扎实推进党支部“标准+示范”建设。全区全面推行“先锋指数”评价机制，坚持全面覆盖与把握重点有机结合，根据不同领域党支部特点以及不同层次、岗位党员特点，细化管理指标，综合运用实时监测、积分管理、星级评定等方法，推动党支部争当行动先锋、党员争当实践先锋。相城区还定期开展强双基党建“体检”，综合分析研判，创新推出党建“晒榜”机制，列出先进榜、后进榜，实现星级党组织管理动态化、规范化、科学化，形成群星闪耀的争创氛围。

探索毗邻党建新模式。相城区积极融入长三角一体化国家战略，紧扣一体化、高质量两个关键，探索毗邻党建引领区域联动发展新模式，联合推动长三角区域一体化“红色走廊”建设。相城区通过共创平台、共建通道、共办活动、共育队伍，开拓机制联动、项目联动、引商联动、聚能联动的示范之路，助推虹桥、相城两地经济社会在更高层次、更广范围、更深领域实现共赢，

以区域化党建绘就协同发展新蓝图。

## 练就过硬本领，“先锋队伍”勇于担当

选优配强基层“头雁队伍”。相城区完善村（社区）干部选拔培养机制，拓展基层选拔、社会选优、组织选派等选聘渠道，激活“造血机制”，维持长远发展“续航力”；持续选派机关优秀年轻干部担任村（社区）党组织“第一书记”，在助力社会治理、征收搬迁、乡村振兴等工作中充分发挥积极作用；全面开展农村、社区、机关、“两新”、国企等5个领域党组织书记专项培训，不断提高基层党组织书记政治素养和能力水平；紧扣重大主题、聚焦形势任务、紧盯“瓶颈”问题，搭建村（社区）书记交流平台，推动基层党组织带头人队伍优化提升。同时，相城区还加强党建人才储备、培育、管理工作，建立健全全区党务工作者、后备人才信息库，对党务干部定岗定责，通过加强和规范日常考核，打造一支懂业务、有思路、能干事的高素质专业化党务干部队伍。

革新状态打造“先行尖兵”。相城区强化想干事、敢干事、干成事的工作导向，落实“勇立潮头、对标赶超”常态化机制，在全区各级党组织中开展担当精神大践行、作风问题大整治，引导全区广大党员认清发展大势，优化作风建设，在全区发展大局中自觉找准定位。相城区紧跟全区发展形势、围绕全区工作主线、紧盯干部队伍素质，深入开展“四比拼四提升”活动，提升党员干部队伍专业素质、抢抓机遇意识、优质履职水平和行政服务效能，锻造满怀激情、实干作为的先锋队伍。

激励关爱激发内生动力。相城区着眼系统化、规范化，出台《关于构建相城区村（社区）工作者职业体系的意见》，建立村（社区）工作者职业体系建设，从员额管理、招聘转聘、职业培训、薪酬管理、考核激励等五个方面明确配套制度，形成“1+5”制度管理体系，推动村（社区）工作者职业体系管理、专业化培养、职业化发展形成完备路径。相城区还落实员额职业化管理，突出人岗相适要求，根据岗位需要合理选人，按照专业特长择优用人，有效形成队伍保障闭环，以务实举措化解村（社区）工作者后顾之忧，激发他们的干事创业热情。