

吴江区： “123+N”让城市基层党建更有温度

加强城市基层党建是推进城市高质量发展的重要保证，是夯实党在城市执政基础、推进城市治理体系和治理能力现代化的核心要义。近年来，江苏省苏州市吴江区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央、省市加强城市基层党建的决策部署，紧紧围绕长三角生态绿色一体化发展示范区“世界级水乡人居文明典范”总体愿景和“创新湖区”“乐居之城”发展定位，积极探索城市基层党建“123+N”工作法，通过构建“一网覆盖、两带纵横、三地联动、多方携手”的城市基层党建新格局，着力推动党建与经济社会发展、城市基层治理中心工作深度融合、同频共振，为建设经济发达、富有活力、和谐乐居的现代化城市提供坚强的组织保证。

一网覆盖 构建民生“幸福圈”

吴江区坚持把加强城市基层党建作为推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸的有力举措，聚焦抓党建、抓治理、抓服务，进一步织密“党建覆盖网”“理论武装网”“服务群众网”，着力构建“三网融合、一网统筹”的城市基层治理格局。

拓展组织覆盖广度。吴江区按照“因地制宜、分类施策、便捷高效、服务发展”的工作思路，创新优化党组织设置，高质量完成70个城市社区的“两委”换届选举工作，进一步选优配强社区干部队伍。积极探索商圈楼宇等新兴领域党建新路径，摸排全区10家商业综合体、20个商务楼宇、13个商圈市场党建底数，指导遴选18个党建优秀阵地，通过成立楼宇党委、选树楼宇中心党支部、单独组建党支部，全面提升新兴领域“两个覆盖”。

扩大理论覆盖宽度。该区针对新兴领域党员、群众年轻、素质高、流动性强的特点，创新理论学习方式，打造“初心巡讲”“街坊党校”“垂虹理论早读课”等一系列品牌，让“流动课堂”“云上课堂”深入网格、群众，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”，不断提升党员和群众的政治思想认同。

提升服务覆盖温度。吴江区大力推进“红色物业”，业委会党支部和行动支部建设，按照“安居乐业”四个维度，构建起“街道大工委、片区大联盟、社区大党委、行动自治党支部”四级联动机制，稳步推进城市老旧小区改造、全国文明城市创建等中心工作，以党建引领基层治理，做好惠民实事，不断释放城市“幸福党建”活力和效能。同时，结合“一联双管”，吴江区深入实施街道“大工委”、社区“大党委”工作机制，通过党组织共驻共建，携手打造红色领航志愿服务等各类特色党建活动，实现资源共享、活动联办、组织共建。

“通过探索‘红色物业’、创新网格党建联盟等形式，我们构建了以街道社区党组织为核

心，各类党组织互联互通、共建共享的城市基层党建格局，让党建与经济社会发展的中心工作深度融合，有效激发了城市基层治理活力。”吴江区东太湖生态旅游度假区（太湖新城）党工委书记邱全明说。

两带纵横 勾勒红色风景线

商圈楼宇是城市经济最活跃的地方，也应当是城市党建最有活力的地方。吴江区紧紧围绕城市功能提档升级，按照“一点一策、一点一特色”原则，分类打造了一批商圈驿站，楼宇中心户党建阵地，通过以点带面、中心辐射，积极构建党群服务全矩阵。

打造红色“盆景”。围绕完善议事决策机制等基础性工作，吴江区以党组织为纽带、31个区域党建工作站为载体，不断加强区、街道、社区三级党组织横向沟通，补短板、成合力、惠民生，逐步延伸城市基层治理维度，提升服务治理水平和效率。在此基础上，以功能发挥为主抓手，突出政治引领，强化服务功能，高标准完成德尔广场、金城大厦党群服务中心等一批特色鲜明城市基层党建阵地建设，以阵地建设提升基层组织力，进一步提升城市基层党建阵地保障水平和服务能力。

营造靓丽“风景”。吴江区根据各城市基层党建阵地功能定位、人群特征、服务半径等实际因素，以“苏州湾党建带”和“开平路党建带”为纵横主轴，遴选万象汇、德尔广场等党建阵地，发布东太湖度假区（太湖新城）新兴领域初心手绘地图，由点及面勾勒红色风景线，促进各领域党组织互联互通、相互融合，推动基层党建从“内循环”向联动化转变，以“大党建”提升微治理。

引领服务“全景”。吴江区紧紧聚焦群众需求，强化满意导向，通过用好用活现有阵地，开展各类特色服务，把党建触角延伸至商圈楼宇，为新兴领域党员群众提供精准化零距离服务。依托“学习强国”线上直播，开展



苏州市吴江区组织的“邻家铺子”流动市集进入奥林清华社区。

政策沙龙、法律讲堂等主题宣讲活动15期，吸引近5万人线上观摩；妇联、工会等群团组织定期开设系列公益课堂，为楼宇企业提供政策宣讲、技能培训等个性化、多元化惠企服务。

“做好楼宇党建工作，整合楼宇内企业资源，让党员在楼宇中找到组织、找到家，让我看到了党建工作对于引领企业发展、激发企业活力的强大力量，也切切实实为党员、群众解决了实际问题。”去年12月，在吴江区召开的城市基层党建现场会“党建引领城市基层治理书记访谈”环节，德尔广场党委书记、德尔集团党支部书记史旭东由衷感慨。

三地联动 融入发展一体化

吴江区紧抓一体化示范区建设重要机遇，加强与同为示范区成员的上海市青浦区、浙江省嘉兴市嘉善县党建协同，积极引导辖区各新兴领域党组织深入开展“走看学做比党建”活动，不断汲取长三角区域优秀经验做法，激发党组织创先争优的内生动力。

强化力量联合。党建是“压舱石”更是“黏合剂”。吴江区积极推动长三角区域党建联盟、政企社区党建联盟等多元主体结对共建，实现党建联盟互补、党建事项共商，优化基层治理“朋友圈”。作为一体化示范区三地的城关镇，吴江区东太湖度假区（太湖新城）联合青浦夏阳街道、嘉善罗星街道成立了“青吴嘉城区基层党建联盟”，以党建牵引，推动三地在党建经验交流、阵地资源共享、城市社区治理等方面加强协同。除了城区和毗邻镇村外，青吴嘉三地医疗、教育、交通、司法、文旅等一系列党建联盟相继成立，推动三地加快基础设施建设、行政审批、医保结算、职业教育、司法执法等各领域一体化进程，未来示

范区居民工作、创业、生活将更加便利。

强化工作联动。吴江区紧扣一体化建设，坚持协调联动，形成合力，有效实现“1+1+1>3”的成效。联合青浦区、嘉善县举办“相聚话初心 携手谋发展”庆祝新中国成立70周年情景式党课；联合举办线上知识竞赛，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、党史学习教育，累计答题10000余次，助力三地党员坚定理想信念初心。

强化经验联通。吴江区坚持“引进来”和“走出去”并重，通过学习借鉴长三角地区科学理念、成功做法和先进经验，有力推动各项工作提质增效。疫情期间，三地联合举办“疫”不容辞，全力以“复”主题云论坛，分享各自防疫复工经验，助力复工复产“加速”跑；围绕“党建领航企业发展”“党建引领创新社会治理”等主题开展青吴嘉“两新”书记论坛，凝心聚力，共谋发展；选派优秀社区后备干部跨省到上海市、浙江省挂职，强化三地沟通交流，围绕产业发展、社会治理等方面开展学习，引入先进经验和成熟做法。“通过组建‘复工服务团’、完善‘红色互动链’、推广‘三色健康码’、提升‘安全生产力’，我们一手抓疫情防控，一手抓企业复工复产。”嘉善县罗星街道党委副书记黄玮莉在青吴嘉“空中沙龙”中分享经验。

多方携手 共写“党建+”好文章

吴江区坚持以融入式党建为引领，不断深化“党建+”理念，充分整合各类资源，加快构建城市基层党建共同体，力争在党建引领城市治理方面率先破题。

“党建+聚力”。吴江区积极落实党建惠企专项行动，率先探索“百人百企”挂职惠企，开展“党建惠企”百场活动，选

派107名区级机关科长挂任非公企业党组织副书记，助推企业落实产业项目28个，解决实际问题357个。有效整合区级机关、金融机构、行业协会等各类资源，通过创设“邻聚力”党建服务项目，成立新兴领域党建惠企联盟，以项目化形式助推惠企政策落地落实、助力企业发展攻坚克难。

“党建+共建”。吴江区积极搭建结对共建平台，用党建温度助燃民营企业发展热度，以党建为媒促成37家省属企业、41家省级机关党组织与吴江区基层党组织开展结对共建，积极争取省级资源向重点企业、产业园区倾斜，帮助企业解决退税、注册商标等燃眉之急，推动惠企政策更广泛、精准、快速直达企业，切实将党建优势转化为激发改革发展的新活力。

“党建+特色”。吴江区积极发挥党组织的牵线搭桥作用，通过活动联办、组织联建、阵地联用、服务联动，不断打造闪光点，持续提升显示度。组织“邻家铺子”流动市集，精心筛选优质商户走进商务楼宇和机关大厦，在楼宇、社区为本地优质特色产品、农副产品搭台销售，实现“商圈加快复苏”与“群众放心选购”的互利共赢；辖区各企事业单位联合举办“红色领航，让党建在楼宇生根发芽”主题党日暨首届“秀企来”欢乐嘉年华等一系列特色活动，让城市基层党建更有温度、更接地气。

“组织路线是为政治路线服务的，吴江区将深入贯彻落实习近平总书记‘争做示范、争当表率、走在前列’的指示精神，主动做好对接上海大文章，扛起示范区建设担当，着力打造‘创新湖区’、建设‘乐居之城’，以高质量党建推动高质量发展，奋力书写好展示社会主义现代化‘最美窗口’的吴江篇章。”吴江市委常委、组织部部长、统战部部长杨斌说。