

广东省汕头市龙湖区：“点线面”结合提升基层党建工作水平

■中国城市报记者 郭文治 孟航

习近平总书记多次强调,要主动适应城市社会群体结构和社会组织架构的变化,推进基层党建工作创新。

近年来,广东省汕头市龙湖区认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神,并按照中央和省委、市委的统一部署,不断深化党建“五大工程十项行动”“基层治理年”等工作成效,以点上发力、线上规划、面上统筹探索推进基层党建全领域建强、全区域提升。

点上发力:打造党建品牌 推动各领域基层党建发展

汕头市龙湖区树立全域思维,突出品牌建设理念,通过基层党建品牌创建工作,以创建促提升,以示范带全盘,激发基层党组织和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力。

在全区,龙湖区委坚持一年一主题,持续开展三轮“过政治生日、温入党志愿、讲入党故事”支部主题活动,引导全区党员进一步强化身份意识、宗旨意识和责任意识,充分发挥党员先锋模范作用,截至目前,全区过“政治生日”党员近4万人次;在机关单位,该区开展“我是党员我当先”主题实践活动,评选和宣传60名“学做之星”、56名“岗位先锋党员”,以“党建+”主题党日联结共建纽带,在全区区直机关、企事业单位党组织评选推广26个主题党日优秀创新案例,激励党员干部在学习、实干、服务、守纪、文明等方面奋勇当先。

在农村基层,龙湖区新海街道十一合村党委强化党建引领助推文化产业振兴,实行“党员联合管理、资源联合利用、服务联合提供、问题联合解决、发展联合推进”管理模式,依托已初具雏形的十一合村画室、民宿,发挥新乡贤人才的引领和集聚效应,因势利导谋育新机,有效盘活空置老庭院资源,打造农村庭院经济,增强农村党组织向心力;在街道社区,金霞街道碧霞社区党总支坚持党建引领城市社区“微治理”,探索成立“红色业委会”、小区楼宇党建工作站,设立党员示范岗、党员示范门店、党员责任区等,建立一支由50岁到70多岁老党员为主体的“碧霞创文大妈”义务监督队,引导党员亮身份、起表率。

同时,在非公企业,龙湖区合胜百货商圈党委在合胜百货商业体内建设商圈党群服务中心——党员会客厅,在书店创新设立党建书吧,在影城开辟党建讲堂、读书会,发动社会资源、挖掘公共资源、统筹行政资源参与商圈党建工作,让党员能够就近学习、就近教育、就近发挥作用,达到“组织有活力、党员起作用、群众得实惠”的效果;在社会组织,呼援通社工服务中心党支部带领党员、团员和志愿者专业队伍,围绕零距离服务长者的目标,构建远程呼叫智慧养老模式,为辖区内14165名75周

岁以上老人和金平区333名低保鳏寡独居老人提供24小时的紧急救助和18类170项公益志愿服务,已成功挽救280位高龄长者的生命,为老人解难事30多万件(次);在新兴领域,工业园区党工委打造“融创惠”党建品牌,采取企业单建、联合组建、群团助建等模式,精准推进非公企业“两个覆盖”,推动建成工业园区党员服务站、龙湖科创中心党群服务中心和汕头工业设计城党群服务中心,把党的建设与融合共建、创先争优、惠企助民相融合,有效激发园区发展的内生动力。

线上规划:创新活动载体 彰显党员先锋模范作用

龙湖区委坚持以政治引领为贯穿线,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,为全面建设“机制更活、质量更优、环境更美、党建更强”的新龙湖锻造一支听党指挥、能打胜仗的党员先锋队。

坚持学习常态化制度化。龙湖区委把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级党组织会议第一议题,坚持第一时间传达,第一时间落实学习;区委领导履行带头学和推动学的双重责任,区委书记林定亮带头讲专题党课,并带动区委常委、党员副区长到基层挂钩联系单位做理论解读和学习辅导,持续掀起学习宣传贯彻热潮;建立“组织生活清单”发布制度,定期向全区党支部发布组织生活内容指引,推动党的组织生活规范化、制度化、常态化;推行“一支部一微信群”“微党课”“小讲堂”等学习渠道,并依托“龙湖党建”微信公众号、远程教育平台、学习强国APP等载体开展经常性学习培训。

抓实抓好习近平新时代中国特色社会主义思想最新成果学习。龙湖区四套班子成员和区法院院长、区检察院检察长围绕《习近平谈治国理政》第一、二、三卷,开展为期3天的集中学习研讨,为全区各级党员干部开展好相关学习作出表率、树立标杆;该区将“马克思主义读书会”开进合胜百货商圈党委,区委书记主持第500期“马克思主义读书会”,引导非公企业党员读原著、学原文、悟原理,推动党的创新理论走深走心走实;区文联、龙祥街道联合举办“榕树下的党课”活



汕头市龙湖区国税局党员开展过“政治生日”党支部主题活动。龙湖区组织部供图

动,组织文艺界人士和街道、社区党员干部群众一起围坐在大榕树下,朗读《习近平谈治国理政》原文,并邀请党史党建专家宣讲原著,以群众喜闻乐见的形式,推动党的创新理论在基层落地见效。

创新学习教育方式。龙湖区委开设一批具有龙湖特色的党员教育基地,打造“党史学习馆”“红色展厅”“革命树广场”“密林文艺研究社”“红色渡口”“党建林”等红色教育基地,其中龙湖区党史学习馆被市委组织部命名为汕头市党员教育基地;集中精力打造一条红色教育线路,并以发生在龙祥、鸥汀、外砂等地的5个革命故事为主线,创作编排《红色龙湖》革命舞台剧,编写《思源》红色革命故事作品集及《龙湖红色资源(1919-1949)》丛书,活化红色革命遗址,传承红色基因。

面上统筹:聚焦五大要素 凝聚各领域基层党组织合力

龙湖区委聚焦队伍、活动、阵地、制度、保障五个基本要素,通过组织统联、阵地统建、队伍统管、资源统用、治理统抓,推动各领域基层党组织同步建强、同向发力,实现“局部相加大于整体之和”的效果。

推动各领域基层党组织互联共建。龙湖区委深化机关社区共驻共建互联互通,推动机关企事业单位和全区121村(社区)党组织“1+1”结对全覆盖,在街道、社区打造多元党建共同体,充分释放党建融入基层社会治理的溢出效应。如金霞街道党工委与汕头职业技术学院人文社科系党总

支、汕头融媒集团党委、汕头开放大学党委开展“党建协同、合力共赢”结对共建活动,借助汕头职业技术学院人文社科系、汕头开放大学的师资优势,推动文化进社区,构建一个培育市民健康文化生活的载体,打造先进文化全民共享的新模式。

推进各领域党群服务中心实体化功能建设。龙湖区委以街道、社区为重点,综合考虑新兴领域需要,科学规划建设党群服务中心,整合党建、政务和社会服务资源,推行“一站式”服务和“最多跑一次”改革,做到布局体系化、功能综合化。截至目前,该区共建成1个区级新经济党群综合服务中心,7个街道党群服务中心,121个村(社区)党群服务中心和合胜百货、潮创智谷、科创中心、工业设计城等4个新兴领域党群服务中心,打通基层治理“最后一公里”。

强力实施基层党组织“头雁”工程。龙湖区委以村(社区)为重点,选优配强村(社区)党组织书记,目前,全区村(社区)党组织书记100%实现“一肩挑”;开展村(社区)党组织书记星级评定,严格村(社区)党组织书记档案管理、因私出国(境)管理、任职备案管理、履职备案管理等一系列制度,切实加强村(社区)党组织书记的监督管理;统筹考虑培养村级后备队伍,按1:2比例从带富能力强的村民、复员退伍军人、外出务工人员、返乡大学生等群体中确定后备书记242名;扩宽选人用人视野,公开招聘村(社区)党组织书记助理、居委会主任助理和街道工作人员180名,建立“选聘管用”机制,聘用期间工作

出色且符合村(社区)班子建设需要的,将依程序进入村(社区)“两委”干部队伍。

提升基层基础保障水平。龙湖区委推进城管、市监、自然资源等执法力量下沉,选派区直部门20名科级干部和40名股级以下干部到街道挂职锻炼,不断激发基层活力;建立健全多层次全方位的村(社区)经费保障制度,每年每个村(社区)拨付办公经费10万元,服务群众专项经费6万元;规范提高村(社区)“两委”干部津贴,岗位补贴由财政全额负担,提标后书记“一肩挑”津贴每月达6000元;稳步提高农村基层干部离任生活补助标准,全面落实村(社区)“两委”干部参加企业职工基本养老保险和购买住房公积金工作,解决基层干部后顾之忧。

强化党建引领基层治理。龙湖区委坚持“一张网”兜底,推行党小组建在网格上工作机制,全区实现541个网格党小组全覆盖;制定57项村级权责清单,推进村级权责规范化运行;出台村(社区)基层组织向党组织请示报告工作制度,对村(社区)社会组织议题实行党组织前置审查,强化监督管理;组织开展村规民约修订完善工作,全区村规民约和居民公约修订完成率达100%;投入110万元支持龙华街道凤美村、新溪街道上头合村开展发展壮大村集体经济试点,增强村级发展“造血”功能;全覆盖实施干部驻村、机关联村、企业帮村,推进人居环境和基层党建“双提升”,致力形成党组织牵头抓总、党员干部模范带头、社会各方参与支持乡村振兴的工作格局。