

高新区： 以党建“三专”服务体系赋能高水平发展



济南高新区“2510”团队走访企业。

强化专属管理,完善工作机制

目前济南高新区“两新”组织共有932家党组织,11998名党员,分别占全区党组织和党员总数的47.62%、58.31%。面对体量如此庞大的“两新”组织党组织及党员,济南高新区以改革创新为引领,结合开发区体制机制改革,不断优化管理组织架构,创新构建“1+7+N”园区党建工作管理架构,着力构建纵到底、横到边的专属管理体系。“1”即园区综合党委,高新区党工委委员兼任园区综合党委书记,牵头主抓各园区党建工作;“7”即7个专业园区综合党组织,承担本园区机关党建工作及所辖“两新”组织党建工作;“N”即融合政府、社会、企业等“N”种资源,建立五大片区党委,完善书记轮值、议事协调、共驻共建、督办落实和考核评议五项机制,聚焦聚力重大项目建设,全面推动片区融合发展,目前五大片区党委已组织联建活动100余场次,协调解决重大项目建设中的32项重点难点问题,党建赋能发展水平不断提升。

济南高新区不断完善工作机制,加快推进高新区“两新”组织党建工作全域提升、党组织全面过硬。该区实施“强堡垒·争先锋·创一流”规范提升行动,在全区推广《党支部工作手册》,涵盖党的组织生活制度手册、组织生活记录簿、党费收缴记录簿、发展党员工作指导手册,进一步规范提升“两新”党组织标准化建设;实施“红领赋能、全域提升”行动,认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,紧贴济南高新区行业产业、园区楼宇“两新”组织集聚发展和党建工作实际,以“百家示范引领、全链突破建强、全域赋能提升”为目标,以深化“三强三好”示范创建工作为抓手,在高新区

范围内培育139家组织生活规范、制度机制健全、作用发挥突出、示范效应明显的“五星级党组织”,以及81家党建与业务双强型省、市、区级党建示范培育对象,连点成线、连线成面,辐射带动高新区“两新”组织党组织全域提升、晋位升级。

同时,济南高新区建立“五个一”指导联建机制,对组织健全、阵地过硬、示范突出的“两新”组织明确1名直接联系的上级党组织班子成员,及时帮助解决困难问题;选派1名党员领导干部担任第一书记和兼职党建指导员,具体指导做好党建工作、帮助开展规范提升、协调解决发展难题;指定1支“2510”倍增计划(即2支队伍结合,5项制度管事,10项重点任务认领)工作团队(含1名党建指导员、1名党建专员),以项目化、差异化管理及清单式、跟踪式服务指导推进培育对象党建品牌建设;确定1个机关企事业单位基层党组织结对共建,带动提高党建工作水平;联系1个村居(社区)基层党组织进行党建联建,促进工作交流,引导党员群众参与社会治理。

济南高新区完善“1+X”联带帮扶机制,由培育的各级党建示范点根据产业、行业及区域,分别联系一定数量的“两新”组织,带动全域整体提升;推广党组织、管理层“双向进入、交叉任职”的“政委体系”,总“政委”由党组织书记担任,负责牵头抓总;视党组织规模大小,各层级政委分别由下级党组织书记、党小组长担任,各级政委全面履行思想工作、文化建设、职业规划、绩效考核和业务支持五大职能,贯穿集团上、中、下各个层级,确保党组织成员在经营层依法充分表达意见,畅通有关方面向党组织提出意见建议的渠道,推动不同管理主体优势互补、齐抓共管,形成相辅相成的治理体系。

强化专业服务,破解治理难题

选育专业人员。济南高新区深入实施“2510”倍增计划,在选派568名兼职党建指导员的基础上,从各级党政机关、企事业单位退休的中共党员中优选32名专职党建指导联络员,从熟悉党建工作的35岁以下中共党员中优选48名党建专员,组成32个党建服务小组,深入园区、楼宇开展专业化与定制化指导,目前,非公企业党组织覆盖率提升至95%。新冠肺炎疫情防控期间,“2510”工作团队积极投身企业捐款捐物牵线搭桥、复工复产摸排巡查、返程人员集中分流转接三条防控战线,创新“资源清单+需求清单=捐赠项目清单”工作模式,引导全区广大“两新”组织累计捐赠项目达1100余万元,基层党组织坚强战斗堡垒作用不断凸显,广大党员在改革发展中的先锋模范作用不断激发。

突出精准服务。济南高新区整合园区、部门党组织资源,深入开展园区、企业大调研大走访活动,梳理企业党建、政策、融资、法律等六个方面需求共385项,分类建立问题清单,并成立整改工作指导专班,一一对接相关单位,逐项解决、逐个销号。目前已累计解决“两新”组织经营难题377个,推动点对点服务,实现服务精准化。

探索智慧党建。济南高新区持续强化“智慧党建效能转化”,试点建成集党务、政务、商务等七务为一体的多功能园区党建APP——“泉通APP”,融合“大数据+5G覆盖+量子技术运用”等先进技术,汇集物业管理、商业服务、金融服务、行政审批、党建与统战等十大类五十多种线上服务,打破时间地域界限,突破高楼门禁束缚,全时段全方位实现云服务,大幅减少园区企业办公成本,不断优化党建服务保障,着力打造有大脑、会思考、有温度的智

慧化和人性化园区。

强化专门保障,筑牢组织堡垒

建强集聚区共享阵地。近年来,济南高新区坚决贯彻执行党中央关于“统筹建设布局合理、功能完备、互联互通的党群服务中心”的指示精神,立足“两新”组织集聚区实际,探索建立“共享式党群服务中心—党群服务中心—党群服务站”三级联动党建服务矩阵,在园区层面建设7处共享式党群服务中心,整合党务、政务、商务等多种资源,融合“两代表一委员”工作室、政务审批服务等,有效整合党建、民政、教育、文化、卫生健康、群团组织、社会组织等服务资源,实现条块协同、上下联动、共建共享;在专业楼宇建设10余处楼宇党群服务中心,依托楼宇运营单位党组织,面向楼宇内企业提供服务、管理、展示、教育等项目,打造一套符合楼宇特色的党建服务体系;在企业层面建设80余处党群服务站,为企业党员提供学习交流、组织生活、党员活动的主阵地,打造起珠链式分布、多层次布局、综合性功能的共享服务矩阵,切实增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力。

创活集聚区联融方式。济南高新区紧紧围绕“两新”组织交流发展需求,分级分类组织“红领论坛”活动,搭建宣传推广、互动交流平台,凝聚产业、人才、资源效能。论坛主题选取突出党建、创新和改革引领相关主题,其中,全区层面的“红领论坛”围绕济南高新区改革发展热点问题选定主题,依托“红领顾问”“红领导师”力量,每年由“两新”组织党工委组织举办1次;各园区层面的“红领论坛”立足园区产业发展实际选定主题,依托“红领联盟”力量,由园区综合党委每半年组织举办1次;“红领沙龙”依托“红领工作室”每月

组织开展活动,2020年共计开展“两新”圆桌会、智慧创享会、书记大课堂等“红领沙龙”活动70余次,在“创享”中集聚智慧,在“圆桌”上联络情感。

筹建党务人才孵化平台。济南高新区认真贯彻落实中共中央办公厅印发《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》关于加强党员教育的要求,筹建“两新”组织党建学院,面向“两新”党组织书记、党务工作者、党员“三支队伍”开展专业化、系统化培训,围绕“党建赋能发展”深入进行探索研究。学院主阵地室内面积约2000平方米,建有教室、多功能活动室、观影室及直播教学平台。同时,学院精选81处党建与业务双强型实训基地,开展体验式实践教学,让学员看得见、学得会、体验强。目前学院开设了党建培训课程、经营管理课程、企业文化塑造、业务技能培训等4大类10个模块教学,已举办“线上+线下”培训27场,成为锤炼党员党性的主阵地、提升业务技能的实训地、助推创新发展的新引擎。

济南高新区不断强化大局意识,主动将基层党建工作融入大局、服务发展,坚持用经济社会发展的成果来检验党建工作的成效。近年来,高新区党建“三专”服务体系效能加速释放,产业党建链带动作用不断增强,行业党建联盟互促互利作用不断凸显。目前,高新区在新一代电子信息、高端智能装备等七大领域建强了10条产业党建链,在互联网、物业、航空服务、物流分拨等行业组建8个党建联盟,高效促进行业领域资源整合,扩大产业集聚规模效应,加速自主技术和产品市场培育,促进更高水平的良性竞争与合作,打造互利共赢的党建生态体系,推动各领域健康有序发展。(本刊记者 杜英姿 郭文治 孟航 郑新钰 马源 冯雅君综合报道)