

## 城市锐评

## 就地过年不擅自加码更显防疫科学人性

■许朝军

1月27日,国务院联防联控机制举行就地过年服务保障工作发布会。国家发展改革委秘书长赵辰昕介绍,就地过年政策是分级分类的,各地执行时不能“一刀切”、层层加码,不能阻断人民出行返乡,要给人民更多便利。

“就地过年”“非必要不外出”是目前防疫态势下频繁被提及的科学应对举措。此举对于减少人员流动、阻断病毒传播、减少感染几率等非常有效,也是目前最科学的防疫“硬核”举措。当然,“就地过年”和“非必要不外出”防疫应对举措的实施,需要公众理性行为的配合与支持,同时更需要社会治理政策措施的到位与见效。不少地方也正是基于此并为确保防疫安全,发出了“就地过年”及“非必要不外出”的倡议,出台了配套政策,一些地方更是围绕“人留下来心更要留下来”“就地过年更要就地过好年”“留下更要放心留下”做足了文章,从物资供应、春节文化氛围创设、生活内容丰富、解决留置人员后方难题、施予情感慰藉等方面给予了更人性、更善意的关

爱与呵护,让“就地过年”和“非必要不外出”的措施落实既科学有效又充盈温情,为社会稳定和谐及欢乐过大年创设营造了温暖而积极的氛围。

但同时,部分地方出现了一些不切实际、不合时宜的举动,对落实“就地过年”和“非必要不外出”执行“一刀切”且“层层加码”。比如,有的地方要求低风险区所有人必须“就地过年”、所有外出人员必须按照“留下过年”的要求不得返回,更有部分基层农村和社居将劝告家人不得返回作为特殊时期的“村规民约”“社规居纪”,一旦违反就采取停发福利待遇、严肃追责处理等措施。这样的防疫看似高效有力,实际上却从另外一个角度演化成了扰民、困民之举,一些过激行为还涉嫌侵犯公民权益。这些不问青红皂白、不顾疫情风险类别、不顾民情民意民生、不考虑科学分类处置的举措,不仅难以得到民众认同和接受,更会演化成为一种越界的干涉,自然也难以获得精准人性的科学防疫效果。

事实上,对于“就地过年”和“非必要不外出”等防疫应对措施,国家明确提出倡议进行,同时要求分级分类科学落

实。比如,位于高风险区内的居民和外来人员,必须依照科学防疫的要求,做到不外出、不聚集、不扎堆、“就地过年”,这是切实减少和阻断病毒传播感染科学而精准的防疫干预,必须严格执行。但对于低风险区而言,在做好常规防疫的基础上,确有需要的对象是可以有条件外出和流动的,但必须遵循一个原则,那就是要对公共防疫安全、他人健康安全和自身防疫安全负责,做好相关基本防疫准备和防护预案,并切实做到非必要不外出、不流动。这样能有效保证防疫安全,是落实科学防疫、精准防疫的必须,同时也不会给民众正常的生产生活、亲情表达等带来苛刻的干预并造成简单粗暴的干涉。这样的分类实施和“不一刀切”“不加码”,更能体现科学务实原则和更精准更人性化的防疫。

疫情面前,科学防控确实需要硬核举措,但硬核要从精准、理性、到位等方面来体现,而防疫的最终成效也是给予个体和公众健康安全的最人性化呵护。所以,精准、理性、人性才是科学防疫的主色调,这一点值得我们深思并融入防疫具体举措之中。

## 察言观社

## 公交司机猝死前停稳车 终获工伤认定是堂维权课

■李英锋

近日,福建省福清市公交车司机陈祖军突发心梗,将车及时停稳路边后不幸离世。据福清市人社局消息,1月28日11时30分,陈祖军的《认定工伤决定书》已出,并认定陈祖军同志受到的事故伤害属于工伤认定范围,视同为工伤。

又见公交司机猝死前安全停车,又见职业精神在闪光。陈祖军的离世令人难过,陈祖军的职业责任感令人由衷地敬佩、感动。

《工伤保险条例》第十五条明确规定,职工有“在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡”等情形之一的,视同工伤。据此,陈祖军在工作时间、工作岗位突发疾病离世,完全符合工伤认定的条件,而陈祖军在离世前的职业操作又为工伤认定加上了一个重重的砝码。然而,陈祖军的工伤申报和认定却一度在他生前供职的汽运公司受阻。汽运公司以曾让所有员工签署自愿放弃社保声明书为由,不愿为陈祖军申报工伤认定。这一操作违背了事实和法律,也是对陈祖军职业精神的抹杀和亵渎,让人寒心,引发舆论强烈质疑。

好在当地交通部门及时介入处理,积极善后,安排汽运公司向人社部门提交了陈祖军的工伤认定申请及相关材料。人社部门也高效出具了《认定工伤决定书》,为这起备受关注的工伤认定争议画上了句号。

实际上,陈祖军的工伤认定过程就是一堂典型的工伤维权课,颇具普法教育意义和劳动保护意义。这堂工伤维权课告诉我们,工伤保险是强制险。《社会保险法》第三十三条规定:职工应当参加工伤保险,由用人单位缴纳工伤保险费,职工不缴纳工伤保险费。缴纳工伤保险费是用人单位的法定义务,也是劳动者的法定权利。即便用人单位不为劳动者缴纳工伤保险,也必须依法承担相应的工伤保障责任。《工伤保险条例》第六十二条规定:依照本条例规定应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照本条例规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。这就意味着,用人单位不缴工伤保险费,须自掏腰包为职工“报销”工伤费用,同时用人单位还得承担征收欠缴滞纳金、罚款等行政责任,可谓得不偿失。

这堂课还告诉我们,耍小聪明规避不了工伤保险责任。工伤保险是法律、行政法规规定的具有强制性的权利和义务。用人单位让劳动者通过签订合同或出具承诺书、声明书等方式放弃工伤保险等待遇,不具有法律效力,不影响劳动者的权利和用人单位的责任。

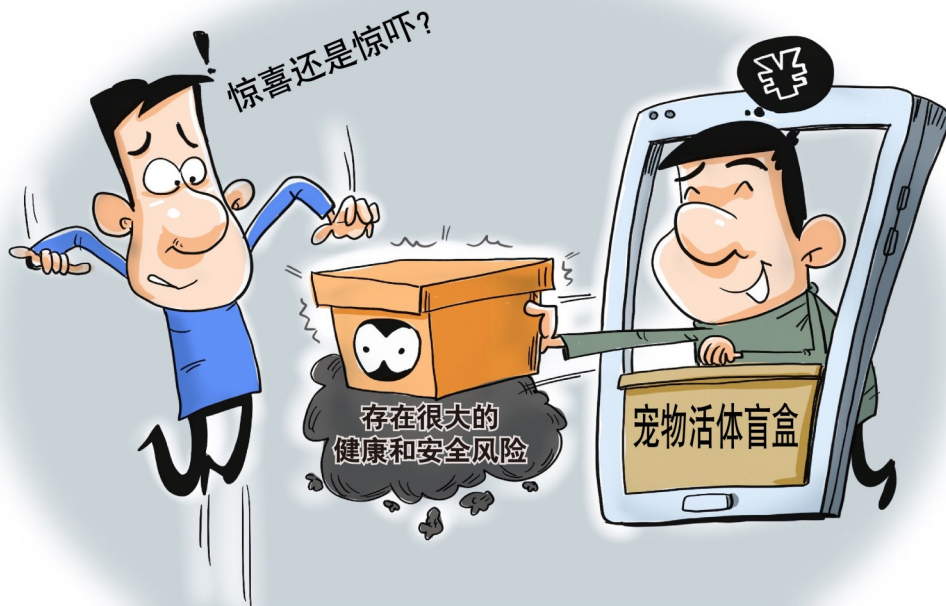
这堂课还启示用人单位、人社部门等,在工伤申报和认定时应在法律法规框架下,基于事实,科学灵活地评估工作时间、工作岗位、工作场所、职工身份等工伤要素,力求充分认定、及时认定,做到以人为本;切勿因偏颇理解、僵硬把握对工伤作出窄化认定,把应获得工伤待遇的职工排除在外。须知,这样做违背工伤保护精神,极易引发职工一方乃至社会的反弹,陷入被动。

## 隐患重重

最近,淘宝、拼多多等多个网购平台悄然兴起宠物活体盲盒,售价从十几元到上千元不等。打着盲盒的旗号,卖家声称“不接受规定品种、盲盒发出不接受退换与中差评、评论不允许晒”。

当前,盲盒的市场热度不减。中消协近日发出消费提示,经营者销售盲盒当规范,消费者购买盲盒勿盲目。跟风而来的宠物活体盲盒又带来了怎样的风险?记者多方调查了解到,由于存在检验检疫缺失甚至危害人身安全等多重风险,亟待加强监管。

新华社发 王鹏作



## 微言微语

## 公权力如何避免私用

背景:

因社区不开业主大会擅自让新物业公司通过试用期,贵州省毕节市某小区居民任女士在微信群中说社区支书是“草包支书”,被毕节警方从贵阳跨市带走并行政拘留3日。热议之下,毕节警方于1月26日晚发布通报,依法撤销七星关分局对任某作出的行政处罚决定,案件涉及派出所所长及办案民警已停职接受调查。对于是否存在办关系案、人情案等违法违纪问题,当地纪委监委已成立调查组介入调查。网友热议,从党员干部如何对待群众之骂,到公权力如何避免私用,这件事正在成为一堂法纪公开课。

①新华每日电讯:一句“草包书记”,是群众不满情绪的直率表达,领导干部应该有一笑置之的雅量,如果群众批评得有理,就闻过则喜;如果批评得没理,耐心解释清楚就行。真正作风扎实、心怀人民的领导干部,根本无惧百姓的骂声。努力弄清楚百姓为什么骂,尽量把骂声背后的问题妥善解决掉,才是对待骂声该有的胸襟。

②央视网:权力来源于人民,有权不可任性,耍官威最终会栽跟头的。只有切实做到俯下身子、倾听民意,全心全意为人民服务,才能真正赢得百姓的口碑、得到人民的认可。

③光明日报:现代法治原则之下,

国家公权力,特别是国家强制力,对公民个人、对公民个人间产生的民事关系或者轻微人身冲突,都应保持谦抑之态。谦抑之态,不是示弱的表现,更非无力的外露,而恰是保持威慑,融洽国家与公民、公民与公民之间关系的必要之举。

④工人日报:公职人员的职责就是为百姓服务,其权力也是人民赋予的。坚持以人民为中心,执法为民,把人民的诉求、群众的呼声当成改进工作的方向、动力,公正用权、依法用权,摒弃特权思想、抵制特权现象,保持基本的谦抑和包容,才是公权力运行应有的姿态,才能赢得公众的支持和点赞。