

吉林市：“软硬”结合，建强基层党组织战斗堡垒

近年来，吉林省吉林市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立大抓基层的鲜明导向，突出“加强、延伸、创新”六字，深化实施城市基层党建示范引领行动，强力推进街道社区党组织建设，坚持治理硬举措和服务软实力两手抓两手硬，推动基层党组织政治功能和组织力显著增强，努力开创区域统筹、条块协同、上下联动、共建共治共享的城市基层党建工作新局面。

筑牢战斗堡垒 将党的领导贯穿工作始终

吉林市坚持把加强基层党建的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线，强化党建引领，加强体系建设，不断推动城市基层党建提质增效。

盯紧一个责任化项目，抓住关键强引领。强化党建考核“指挥棒”作用，加大考核评价力度，连续6年将基层党建引领基层治理纳入各级党建述职评议考核，推进治理难题有效解决；扎实推进“书记一号工程”，将城市基层党建的政治责任一贯到底，2020年全市各级党组织书记共认领项目713个，坚持月调度季通报制度，在江城党建开辟专栏定期择优晾晒书记项目和各地好经验好做法。丰满区着眼推进商旅宜居新丰满建设，依托信息化平台，全力打造“十分钟社区治理圈”“十分钟便民服务圈”，逐步形成“党建引领、数字支撑、立体网格、全科社工”的新格局。全面落实社区党组织书记县级党委组织部备案管理制度，坚持“选、育、用、管”，探索优秀社区党组织书记晋升通道，研究通过定向招录街道公务员（事业编）以及退休返聘等形式，激励社区干部担当干事。

打造一套标准化体系，建强堡垒促治理。在城市开展“五好一满意”标准化党支部创建活动，按照6个方面细化34项工作任务，每年逐项量化赋分，实行百分制考核，评星定级；组织实施后进社区党组织“整改晋位”行动，通过县级常委保包、职能部门帮带、优秀社区结对、在职党员报到等

形式，常态化整治街道社区软弱涣散基层党组织。目前，整改18个软弱涣散街道社区党组织，强化薄弱环节，城市基层党组织建设整体水平得到显著提升。丰满区江南街道南山社区引进物业服务公司，采取三方联动的方式，实现了社区党组织和物业服务企业党组织交叉任职，定期组织业委会召开居民议事会共同研究解决物业矛盾突出难题，一举摘掉了软弱涣散党组织帽子，党建工作、物业服务、居民口碑大幅提升。

推出一系列示范案例组合拳，解疑释惑提质量。举办以“党建引领聚民心，服务提升树品牌”为主题，城市基层党建特色服务品牌评选展示活动，在全市评选出“家·党建”“防走失二维码”“三方联动”等20个城市基层党建服务品牌示范和优秀社区，品牌意识、服务理念、模式推广等都得到有效提升。其中有6个社区入围全省“新时代吉林小巷总理”创新案例集中评选活动，有2个案例被评为“新时代吉林小巷总理”最佳案例。丰满区田园社区全能网格在抗疫工作中发挥大作用，八个“全能网格”化身八支疫情防控队，网格员入户排查、轮岗值守，党建联盟单位开展防疫消杀、协调筹集物资，共同筑起群防群控的最严防线，“全能网格”成为了群众公认的“服务名片”。

用好“三件法宝” 推行基层治理硬举措

吉林市积极探索党建引领基层治理的有效路径，确保党的建设贯穿基层治理、保障基层治理、引领基层社会治理。

织密一张组织网，全面覆盖兜底。优化基层治理体系，及时调整网格设置，全面建立网格党支部或党小组；研究制定街（路）长、胡同（巷）长、网格长、楼栋长、单元长“五长制”，突出发挥街道、社区党组织领导作用，各级部门、机关党员干部下沉到社区，设岗定责，做实网格治理。全市287个社区细化为2766个网格，建立网格党组织1560个，配备专兼职网格员4300余人，形成纵向到底、横向到边、责任到人的组织布局。丰满区沿丰街道吉钢社区从工作实际出发，以“在家做党建，党建做到家”为目标，在小区、楼（院）积极打造“学习有场所、活动有载体、服务有特色”的党员示范活动家庭站点，有效激活了楼栋、庭院、住户这些党建工作“末梢神经”。永吉县坚持把网格作为城市一切工作的载体，按照规模适度、边界清晰、无缝覆盖、运行高效的原则，将54个居民小区、925栋楼宇划分为80个网格，对应急、防汛、综治等重点治理任务予以整合，增强网格设置的科学性，着力打造城市基层治理全要素“一张网”。

绘好一张流程图，提升治理实效。研究建立城市基层党建联盟引领基层治理“摸底、组建、收集、会商、落实、评价”六步工作法，制定了工作流程图，实现层层发现问题、商讨问题、解决问题、评价问题的闭环，推进市、区、街道和社区四级联动，一大批群众的操心事、烦心事、揪心事得到解决，流程图把党组织的触角延伸到城市最基层；采取“小组+联盟”的方式，全市共建立联盟358个、吸纳各类成员单位1972个，开放联盟单位活动场所243个，吸引党员群众参与联盟活动3.79万人次。丰满区、昌邑区分别召开党建联盟引领基层治理工作现场会，总结推广党建流程化管理经验，全市治理水平得到全面提升。

总结一个好办法，破解物



吉林市在城市社区成立首个“红色驿站”。

业难题。今年，以全市老旧小区改造为契机，研究制定《加强物业党建，提升“红心物业”引领治理工作实施方案》，总结推广“红心物业”内嵌式管理，“居委会、物业公司、业委会”三方联动合作式管理，“社区、社会组织、社会工作者”三社联动的专业化管理等模式，“红心物业”党建引领基层治理模式在48个社区得到试行，弃管小区居民自治、协商理事会等形式得到有效探索。绿地·筑石红社区推行“三方联动”模式以来，物业费收取率由原来的70%提升到97%。驻社区企事业单位与社区党组织共同开展活动百余场次，吸引社区群众2万余人次参与其中，成功地解决了社区活动资金短缺、参与度不高、影响力不够等问题，极大地提高了社区党组织引领城市基层治理能力，为提升基层党组织凝聚力提供了坚强保障。

推动“三个创新” 提升服务群众能力水平

社区工作是一门学问，要积极探索创新，通过多种形式延伸管理链条，提高服务水平，让千家万户切身感受到党和政府的温暖。吉林市聚焦提升城市基层党组织政治功能和服务功能，通过推动服务模式、形式、阵地、品牌创新，不断提升党建引领服务能力水平。

创新党建服务机制。在机关连续开展“双百双争”“三联三促”“三个表率”等活动，积极推行机关基层党组织党员到社区双服务双报到制度；指导各直属党组织结合实际开展创建工作，推动形成以党员骨干为中坚的志愿者服务体系。全市在职党员进社区1.8万人，认领服务岗位17427个，开展政策宣传、创

业指导、法律援助、环境整治等志愿服务44526人次。疫情期间，72个部门（单位）3432名党员干部下沉到95个社区、190个卡口，实行24小时值守，15480名机关党员共计捐款235.5万元，成为防控战“疫”中的坚强“红色堡垒”和战“疫”先锋。

创新党建服务模式。总结推广“全科社工”党建服务模式，通过建设“一人多岗、一专多能”的全能型人才队伍，实现服务群众“一口清”导办、“一门式”受理、“一条龙”服务；进一步将服务人员、服务力量、服务资源下沉，实现了在网格内解决群众诉求，将服务触角延伸到居民家中的目标；坚持“小网格，大服务”理念，针对社区居民群众日益增长的物质文化生活需要，总结推行“一站式”公共服务、“菜单式”便民服务、“项目式”志愿服务、创新“社会化”服务、“互联网+社区党建”服务五种模式，实现社区服务全方位、精准化。

创新党建服务阵地。采取全市统筹、区域联动、以点连线的形式，以“互联互通、共建共治”为主题，利用废旧警务岗亭改造了23个小区党群服务“红色驿站”，植入12大功能30多个服务项目。全市首个红色驿站试点已于2020年8月正式运行，成功引进市爱心家园、家政协会、医疗志愿者协会、装饰协会等3家社会组织，聘请律师、学者、经济师等专家20余人，整合在职党员、高校学生、居民群众等志愿服务力量100多人，累计开展三十多个服务项目，受到社会各方面好评。“红色驿站”除即时开展各项服务外，还定期开展人才组团进社区、医疗义诊、扶贫济困等活动，切实建设成为党组织在楼栋、庭院、住户门前的坚强前哨和坚固堡垒。



吉林市丰满区华西社区“全科社工”热情服务居民。