

## 网格党建

宣城市：  
“微党建”激发基层治理大能量

安徽省宣城市深入实施城市基层党建“蜂巢共筑”工程，探索开展网格党建引领网格治理模式，打通城市基层治理“神经末梢”，激发城市基层治理大能量。

坚持条块结合，  
织密网格治理“组织网”

纵向上，宣城市按照“支部建在网格”的思路，优化整合党建、综治、信访和城管等工作网格，组建185个“全科网格”党支部、368个楼栋（街巷）党小组，以社区“两委”、网格长、红色楼道长、物业公司及热心居民中的党员为主体，选优配强966名网

格支部班子成员以及党小组长，构建“街道党工委—社区党委—网格党支部—楼栋党小组”的四级组织架构，确保每个网格都有党组织、每名党员都在网格中。

横向上，该市全面推行社区“联点共建”制度，将市、县属机关单位与党建网格逐一结对，组建“党建联盟”，健全党建联抓、治理联促、公益联办、环境联管、文明联树的“五联共治”机制，推动机关单位党建与网格党建互联互通、有效融合。

坚持党群共建，  
培育网格治理“主力军”

宣城市聚焦网格管理和服

务提升，充分发挥党群资源优势，着力打造网格治理骨干队伍；健全“1+2+N”网格化管理模式，每个网格由一名社区“两委”成员兼任网格长，乡镇（街道）、联建单位各一名党员干部担任兼职网格员；挑选若干有热情、讲奉献的“五老”人员、红色楼道长、志愿者等担任网格信息员，构建“一长多员”网格治理队伍，定期收集社情民意、调解矛盾纠纷、开展为民服务活动。

同时，宣城市深入推进在职党员“两地报到”和“红色楼道（街巷）长”制度，组织机关单位在职党员到社区网格报到；按照居住就近、每人联系10户

左右的原则，推选9600余名机关单位在职党员、社区党员干部群众担任“红色楼道（街巷）长”，当好网格治理“红管家”，为群众办实事、做好事；统筹退休党员、青年、巾帼和“五老”等志愿者，根据其爱好特长和群众需求，组建460余支先锋服务队伍，开展政策宣传760余次，清洁环境580余次，扶贫帮困走访1200余次，着力打造网格志愿服务品牌。

坚持多方联动，  
奏响网格治理“最强音”

宣城市健全网格化管理共治共享机制，建立网格议事协调

机构，完善定期协商、“一台账三清单”、督查问责和跟踪问效等制度，加强日常管理；依托信息化手段，在每个网格建立网格治理微信群，吸纳红色楼道长、业委会代表、居民代表、物业公司和联建单位负责人等入群，共同做好收集问题、解决问题、参与治理等工作；试点推广“党群同创”APP，实现群众诉求一键上报、管理中心一键交办、职能部门一键办理，形成“基层呼叫、街道吹哨、部门报到、问题销号”的网格治理路径，确保问题发现在网格、矛盾化解在网格、服务群众在网格、责任落实在网格，激发城市基层治理大能量。

安徽省黄山市坚持党建引领基层社会治理，将党支部建在网格上，将党小组建在楼栋里，推动党建网格与社会治理网格“双网”融合，不断提升城市基层治理现代化水平。

## 织密基层组织“一张网”

黄山市委组织部联合市委政法委、市住建局等制定出台深化“双网融合”体制机制引领基层治理、加强社区网格化党建深化城市基层治理、党建引领创新住宅小区综合治理等相关指导性文件，加强工作统筹，形成工作合力。

该市以区域化综合治理网格为基础，完善基层组织网络，根据街区布局以及人口密度、党员分布等划分240个党建网格，同步调整设置网格党支部、楼栋党小组1286个，构建“社区党委—网格党支部—小区（楼栋）党小组”纵向联动的三级组织架构，实现基层党组

黄山市：  
推动做实“双网”融合 促进基层治理协调统一

织网格全覆盖；推深做实社区网格化党建，坚持从基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度和基本保障抓起，增强社区网格党组织政治功能和组织力；强化网格带头人队伍建设，开展教育培训96次，培训人数1200余人；市、区统筹划拨267万元支持网格活动和阵地建设，补助403万元落实网格工作经费补贴，兜底保障社区网格党组织“有人办事、有钱办事、有场所办事”；健全网格化管理服务标准，制定网格化运行管理、共商共议、考核激励、志愿服务、为民服务解难题5项机制，细化网格工作职责和会商、议事、协调制度；创新“1+6”网格管理方式，以网格党组织为“中心轴”，集中整合

城管、环卫、市政园林、物业公司、原综治网格信息员、物管专员力量，使城市社区工作由传统的“上边千条线，下边一根针”转换为“上边千条线，下边一张网”。

## 构建网格治理“同心圆”

黄山市分级建立社区党建联席会议、网格党群议事会议两级议事机构，有机联结各领域党组织，推动共建单位、驻区单位、物业公司、非公企业和社会组织、公安、城管、物管等单位融入社区、服务网格。目前已召开社区、网格党群议事会329次，592家市、县（区）机关、企事业单位、非公企业和社会组织主动参加；建立“网格统

建”，依托互联网、物联网、大数据等现代信息技术在社区治理和服务中的耦合应用，实现城市基层党建系统化建设、联动化运行；投资300万元建设智慧社区“1”治理等信息化平台，打通综治“一网清”系统数据壁垒，整合各级党建、政务、民生服务、社会治理平台信息资源，为党员群众提供“一站式办理、一条龙服务”；以网格为单元将社区居民家庭情况等基本信息统一登记造册，逐步建立起网格内高龄、空巢、困难、残疾人、留守儿童等重点人群需求库，通过孵化“益和”“益乐”“益善”等社会组织，设立261支网格志愿服务队，实现对社区弱势群体困难群体的精准化服务。

新冠肺炎疫情防控期间，黄山市社区网格化管理体系发挥重要作用，将疫情防控网格织密到小区、细化到楼栋、落实到家庭，全市城镇未出现扩散性传染病例。

## 搭建党员群众“连心桥”

黄山市推行“互联网+党

合肥经开区海恒社区：  
织密“红色网格”强化社区治理

安徽省合肥经开区海恒社区党委主动顺应产城融合加速、新兴业态蓬勃发展、居民需求日趋多元的新变化、新形势，以健全党的组织体系为重点，以推进精细化治理为目标，做实“红色网格”，推动力量下沉网格、资源汇聚网格，用“绣花功夫”织密治理网络。

坚持红色领航，  
将党的组织建在网格上

海恒社区整合现有城市管理、综治、信访等多种网格，按照“住宅小区常住居民500户左右或一个园区、街区划分一个网格”的标准和“横向到边、纵向到底”的原则，将辖区划分为67个

基础网格，其中住宅小区网格59个、企业园区及商业街区专属网格3个，同时考虑到未来发展需要，预留暂未入住住宅和未开发区域网格5个；根据社区楼栋分布特点、人口数量及居住集散程度、党员分布等情况，在6个城市社区党总支下成立16个网格党支部，划分46个楼栋党小组，形成“街道级大社区党委—城市社区党总支—网格党支部—楼栋党小组”的组织体系；建立网格党支部“五个一”任务清单，即每个月开展一次学习、通报一些情况、汇报一块工作、认领一批任务、协商一些难题，着力把组织设置嵌入网格、责任落到网格，做到网格内经常化传播党的声音、经常化开展服务，

让群众切实感受到组织就在身边、关怀就在眼前，聚力实现社情民意“零盲点”、矛盾纠纷“零激化”、居民服务“零距离”、关爱帮扶“零缺失”的“四零”目标。

突出党员示范，  
将骨干力量沉到网格里

海恒社区按照“1+2+N”要求建设网格队伍，“1”即网格长，“2”即每个网格配备1名专职网格员和1名社区民警，“N”即配备报到党员、志愿服务者、物业楼管等兼职网格员，同时发动近4000名在地、在册、在岗党员积极下沉网格；组织开展亮明身份、亮明承诺、亮明行动、亮明服务、亮明成效的“五亮”活动，

在小区宣传栏、单元楼等场所公示，向社会公开承诺，接受群众监督；坚持每月对已处理网格事件随机回访，每季度对网格工作进行综合考核，建立网格工作与为民服务“双百分”评价制；在网格内设置党员责任区、党员责任岗，设立“红色先锋、家园守护”志愿巡查等项目，并由党员牵头认领，示范带动居民骨干和志愿者积极参与。

疫情防控期间，235名市、区、街道党员干部及优秀骨干下沉网格，开展政策宣传、人员摸排、消毒执勤、帮扶解困等工作，构筑了联防联控、群防群治严密防线。

注重供需对接，  
将暖心服务送入网格中

海恒社区根据小区治理现状及网格员摸排掌握的居民需求情况，有针对性地组建家园守护、爱心公益、和谐邻里、文

明劝导、平安携手、文化传承6支志愿服务队，2019年以来累计开展服务175次；依托社区党建联席会议机制，广泛动员合肥学院、启迪科技城、海尔工业园等32家驻区企事业单位，对接需求、资源、项目三项清单，将“微爱接力”“邻里和谐”等七大类42个服务项目精准投放网格，满足居民多元化需求；探索建立以网格党支部为核心，居委会、业委会、居民、社会组织、物业公司共同参与的“五彩风车”协商议事模式；广泛征集居民意见，确定协商议题，探讨解决方案，督促执行落实，形成“网格问事、协商议事、为民办事、自治管事”的工作机制，目前已解决小区消防隐患、农贸市场升级改造搬迁等120余个热难点问题，赢得了群众的“点赞”。（本刊记者 杜英姿 郭文治 孟航 郑新钰 马源 冯雅君 综合报道）