在推进长三角一体化发展中彰显党组织担当

■安徽省池州市委常委、组织部长 张杰华

推进长三角一体化发展，是习近平总书记亲自部署、亲自谋划、亲自推动的重大国家战略。今年8月，习近平总书记考察安徽并主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会，为长三角区域勾画出一幅更高质量一体化发展的美好图景。

安徽省池州市作为长三角城市群中心城市之一，抢抓千载难逢的历史性机遇，实现错位发展、特色发展，是当前最重要最紧迫的中心任务。组织部门要坚决扛起政治责任，坚持组织路线为政治路线服务，积极主动作为，有效发挥作用，紧扣“一体化”和“高质量”两个关键词，找准契合点、结合点，干在实处，奋勇争先，奋力在推进长三角一体化发展进程中彰显党的各级组织部门的担当作为。

池州市委常委、组织部长张杰华赴石台县小河镇脱贫攻坚农民创业园调研。 池州市委组织部供图

推动善作善成，锻造高素质执政骨干

习近平总书记指出，要坚持把政治标准作为第一标准，确保干部队伍政治上信得过、靠得住、能放心。要深化干部制度改革，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。要探索建立同长三角一体化发展相适应的干部交流机制。

抢抓深度融入长三角一体化发展重大机遇，干部是中坚力量。池州市不断完善选贤任能机制，及时把想干事、能干事、干成事的干部发现出来、使用起来。

把牢标准“选”。严把干部政治关、廉洁关和素质能力关，落实落细政治素质考察办法，建立领导干部政治素质档案，扎实开展领导干部政治素质正反向测评，实现“精准画像”“立体扫描”，坚决把政治上的“两面人”识别出来、挡在门外，让能者“有舞台”、优者“受褒奖”、庸者“让位子”、劣者“摘帽子”，确保干部队伍政治上信得过、靠得住、能放心。

实训实战“育”。坚持精准化培育和一线“墩苗”相结合，实施干部专业化能力提升培训计划，通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，提高干部解决实际问题能力，推动广大干部严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作。注重选派干部到高质量发展主战场、第一线、最前沿经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，建立干部赴长三角发达地区跟班学习长效机制，着力提高治理能力和招商引资、产业发展、优化营商环境方面本领才干。

精准科学“用”。深入贯彻党政领导班子建设规划纲要，健全完善“四案”精准规范管理措施，坚持以事择人、人岗相适，深入开展在疫情防控、防汛救灾、脱贫攻坚、复工复产等一线考察识别使用干部工作，围绕县乡党委换届统筹全市干部资源，变“伯乐相马”为“赛场选马”，组织开展优秀干部推选工作，重用关键时刻敢于担难、担险、担苦、担重的干部；大力实施优秀年轻干部培养选拔源头工程，坚持全局性谋划、战略性布局、整体性推进，突出铸魂补钙，坚持实践锻炼，加强跟踪培养；统筹用好女干部、党外干部及各年龄段干部，让优秀的同志有脱颖而出的机会，让任劳任怨的同志有合适的安排，让每个努力的同志看到希望，真正使吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位。

严爱相宜“管”。持续完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制，抓严政治监督，抓细选任监督，抓实日常监督，抓好年度综合考核结果运用，严格落实干部选拔任用全程纪实、“凡提四必”等制度，建立完善日常监督管理平台和干部成长档案；准确把握“三个区分开来”要求，认真落实激励保障、关心关爱、容错纠错各项政策措施，充分发挥职务与职级并行制度的激励作用，大力选树和宣传担当作为的先进典型，持续落实基层减负工作举措，激发干部起而行之、勇挑重担、创优争先。

注重创新创造，强化人才智力支撑

习近平总书记强调，要在一体化发展战略实施的过程中发现人才、培育人才、使用人才。

抢抓深度融入长三角一体化发展重大机遇，奋力谱写新时代美好安徽池州篇章，着力打造承接长三角产业转移示范区和长三角重要旅游目的地、重要休闲康养地、绿色有机农产品生产供应地，人才是第一资源，池州市努力实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，最大限度激发人才创新创造创业活力。

树牢融的理念。在全面融入以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局中，树立用心留人、人尽其才的人才新理念，念好“人才经”、打好“人才牌”。充分发挥长三角后花园生态环境优美、生活成本低、平台空间广阔、发展潜力大等“洼地”优势，充分释放人才政策红利，加大宣传推介力度，围绕重点产业关键环节，精准招引创新创业人才和团队，遴选领军人才给予重点支持，深化编制周转池制度，畅通青年人才引进通道，促进高校毕业生就业创业，为青年大学生逐梦搭桥铺路。积极探索多样化柔性引才模式，采取不求所有、但求所用的差异化人才竞争策略，引进一批“星期天工程师”“候鸟型教授”。

健全好的机制。深入落实新时代“池州英才计划”和人才发展“增总量、优结构、提品质”三年行动计划，着力创建平台、创优政策、创新环境，进一步盘活人才存量，扩大人才增量。坚持党管人才原则，持续深化人才工作定期研判、集中会商、清单制推进、专项述职、项目化管理、目标考核等“六项机制”，积极破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍，按照不低于上年度地方财政收入1%设立人才发展专项资金，健全人才保障投入机制，努力聚天下英才而用之。

加大引的力度。聚焦长三角地区与自身优势产业契合度较高的电子信息、生物医药、高端装备、绿色化工、大健康等主导性产业和战略性新兴产业，抓住促进长三角地区基本公共服务便利共享等政策机遇，制定紧缺急需人才目录，加大“双招双引”力度，以产业为基础、以项目为载体、以市场为导向、以企业为主体引才聚才，推动人才培养链与产业链、创新链有机衔接，推动招才引智与招商引资有机融合、协同推进，实现“以产引才、以才促产”。积极推动政产学研用人才一体化发展，加强与长三角科研院所合作，不断完善“众创空间+孵化器+技术研究中心+产业园”建设体系，构建高能级人才创新平台。加大对产业领军型人才、农村实用人才、紧缺专业人才等各类人才培训力度，深入实施金银牌导游员、“非遗”名师带徒工程，定期举办“大健康产业发展与合作池州论坛”“创新人才论坛”“技能大赛”等活动。

营造优的环境。落实落细党委联系服务专家制度，创新实施人才服务专员制度，“一对一”开展一站式、保姆式、全程式服务，强化高层次人才医疗、教育、住房等服务保障，深化人才服务“最多跑一次”改革，在全社会营造尊重人才、爱护人才、大胆使用人才的浓厚氛围，努力做到事业留人、产业留人、待遇留人，让各类人才舒心生活、安心工作、专心发展，实现“得人数”与“增人心”的统一，营造近悦远来的人才生态。

夯实基层基础，严密党的组织体系建设

习近平总书记指出，要进一步完善上下贯通、执行有力的组织体系。这明确了抓党建促长三角一体化发展的思路方法。

抢抓深度融入长三角一体化发展重大机遇，池州市必须更加突出政治功能和组织功能，激活基层党组织每一个“神经末梢”，打通联系服务群众“最后一公里”，将以人民为中心的发展思想落实到组织体系建设全过程各方面。

推深做实“一抓双促”。巩固基层党组织标准化规范化建设成果，打造支部建设“升级版”，各级党委（党组）书记和班子成员全面建立基层党支部工作联系点，积极推动基层党组织和广大党员在常态化疫情防控、防汛救灾和灾后恢复重建中发挥战斗堡垒和先锋模范作用；围绕深化党建引领精准打好脱贫攻坚收官战，实施农村基层党建“整乡推进、整县提升”，“一查二看三覆盖”常态化整顿软弱涣散基层党组织，抓好脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接；大力推进村级党组织带头人队伍建设“头雁”工程、发展新型村级集体经济“兴村”工程和党群服务中心“红色阵地”提升工程，选优配强村党组织带头人队伍，积极培育“池州名村”，以点带面推动集体经济发展，扎实推进党建引领信用村建设；统筹整合基层各类阵地资源，完善基本功能，创新活动载体，打造集政治引领、便民服务、乡村治理、经济发展为一体的党群服务综合体。

织密织牢城市网格。深入实施“三抓一增强”工程，以街道体制改革为抓手，加大基层基础保障力度，推动社会治理重心下移、力量下沉、权力下放，确保基层有人干事、有钱办事、有精力做事；创新城市社区网格化管理模式，构建“党委（总支）建在社区、党支部建在小区、党小组建在楼栋”的三级党组织体系，打造“15分钟服务圈”，实现小事不出网格、大事不出社区；大力实施“领航”计划，每年开展城市社区十大品牌创建活动，推广普及“红色物业”“红色业委会”等党建项目，多载体、多形式、多渠道延伸党建触角，广泛开展党组织联建共建，深化机关企事业单位党组织和在职党员到社区“双报到、双报告”制度，以优质高效的服务引领城市基层治理，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

做优做强企业党建。加强企业党组织规范化建设，采取单独建、联合建、分片建、行业建等多种灵活组建形式，统筹推进商务楼宇、各类园区、商圈市场等新兴领域党建，整合行业领域党建工作力量；在非公领域开展党的组织和党的工作覆盖“抓排查、强组建、促规范”专项行动，大力实施“双培三帮带”工程，深化“双强六好”争创活动，持续推进“党建带群建”项目攻坚试点；深入实施“红色引领”示范工程，积极打造示范园区、示范街（商圈）和示范点，织密党建工作红色脉络。深化国有企业“四强四优”争创活动，多形式开展争创“党员承诺践诺”“党员先锋岗”“技能大比武”等竞赛活动，激发员工参与企业生产经营管理的积极性，使党建工作与生产经营、企业管理、企业文化深度融合，推动各领域基层党建工作水平整体提升。