

山东省巨野县税务局： 凝心聚力强党建 “税苑先锋”谱新篇

■陈广欣

近年来，山东省菏泽市巨野县税务局充分发挥党建引领作用，立足基层，高点站位，明确“125”党建工作思路，抓好“四个强化”，凝聚“四个合力”，积极打造“红旗高扬 税苑先锋”党建品牌，谱写党的建设新篇章。

强组织领导，聚思想合力

突出组织建设。县局党建工作领导小组每月召开1次专题会议，对党建工作重大问题进行谋划、调度和落实；机关党委对各党支部加强经常性工作指导。

理顺工作运行机制。实行党委书记抓总体，班子成员抓支部，机关党办抓系统，支部书记抓落实，党小组组长抓日常的工作机制。

加强思想理论教育。每月召开开展党委理论学习中心组学习；每年度召开专题民主生活

会2次、党委书记专题党课2次。

强支部堡垒，聚组织合力

推行党支部书记“四学四讲四做”工作法。以“四学”强素质，以“四讲”促提升，以“四做”树示范，提高基层党组织建设水平。

建设综合阵地强基础。致力抓好“七个一”，全新打造高科技党建展室，设智慧朗读亭、VR体验区、文化走廊，打造党建主题公园，展示品牌党建成果，营造积极向上的党建氛围。

大力推进模范机关建设。在“红旗高扬”和“税徽闪耀党旗红”品牌的引领下，县局积极打造“税苑先锋”品牌，龙固税务分局打造了“新税星”党建品牌，柳林分局打造了“红柳税心”党建品牌，县局被市委组织部确定为“红旗高扬示范点”；龙固分局被市委确定为“先进基层党组织”；县局和龙固分局被评为

全市税务系统党建示范单位。

着力推进正风肃纪，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，做到“两个维护”、做好“三个表率”，建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关。

强党员管理，聚执行合力

实行党员五星级管理。从组织生活、履职尽责、廉洁自律等方面，每季度对每名党员进行评分，构建起相互联系、相互监督的党建积分管理体系。

开展“五比五看”活动。聚焦主题主线，注重实绩实效，开展“比忠诚看立场、比担当看作为、比作风看纪律、比学习看收获、比奉献看实绩”的五比五看主题活动。该活动信息在总局网站刊发。

打造“一号双岗三队”活动品牌。依托“全国青年文明号”，“全国巾帼文明岗”“党员示范岗”，“党员志愿服务队”“青年党

员突击队”“青年干部学习团队”带动党建工作再上新台阶。机关团支部被团中央授予“全国五四红旗团支部”荣誉称号。

强党群共建，聚干事合力

发挥团委生力军和突击队作用。疫情期间，巨野县在县局成立疫情防控领导小组及八个工作组的基础上，县局团委青年干部自发成立青年疫情防控突击队，积极投身防疫一线；青年干部自发创建了“青年创客中心”，青年创“课”团队成功筹备全市税务系统青年干部“在线大培训、网络大学习”直播课；开办全市首个音频栏目“大壮说税”，进一步激发干部干事热情和进取精神。

发挥党建统领作用，抓好“六个结合”。

坚持党的建设和组织收入相结合。2019年共完成各项税费收入50.23亿元。2020年上半年，累计完成税费收入24.33亿元，其中县级收入13.55亿元，得到王昌华书记、王东县长等县领导的批示和肯定。构建行业税源动态监控体系，完成了税收执法调度室、设备室、首批三个约谈室、接待室和多功能室建设，购置了两台服务器和36部高标准4G传输执法记录仪。

坚持党的建设与队伍建设相结合。承接市局典型培养创新项目，抓好“四个突出”即突出培养目标、突出培养标准、突出培养方式、突出结果考核。该经验材料在总局网站刊发。挖掘出周宏宇“五点”学习法，战厚利同志被省局评定为全省税务系统先进典型，蒋海振同志被市局评定为全市税务系统先进典型。

坚持党的建设与绩效管理相结合。每季度县局召开绩效讲评会，通报绩效考评情况，听取局内各单位绩效考评情况及下步工作计划的汇报。切实发挥绩效管理“指挥棒”作用。

坚持党的建设与纳税服务

相结合。以信息化技术为依托，不断加强“互联网+税务”的深度融合，开辟电子税务局办税区，打造“非接触式”智能办税缴税升级版；在全市率先购置2台5G移动办税装备，建成1处“5G办税”智能微厅，在全县15个乡镇安装了社保征收自助机，构成了“厅支撑、点辅助、移补充”的自助办税缴费多维立体网络。

坚持党的建设与减税降费相结合。先后成立减税降费专班和重点办，认真落实减税降费方针政策，开通“大壮说税”宣传相关政策；携手人社、人行两个单位集合信息、派驻办公，“退税服务一路通”品牌深得纳税人认可。

坚持党的建设和精准扶贫相结合。县局五个党支部和帮扶村结对党建共建。在扶贫工作中，建强村支部，设立了党员活动室、矛盾调解室和图书室，做到党建与扶贫工作的集成融合；帮助贫困村建起手工编织厂等项目，得到被帮扶人认可。

巨野县县局以党建工作统领各项工作，以各项工作成效彰显党建力量，激发党建工作活力，党建工作取得丰硕成果。今年，县局在国家税务总局党建网刊发2篇党建经验材料，省局网站刊发4篇经验材料；县局和龙固税务分局顺利通过省级精神文明单位验收；县局被市委组织部确定为“红旗高扬”示范点；龙固税务分局被市委确定为“先进基层党组织”；县局和龙固分局被评为全市税务系统党建示范单位；机关团支部先后被共青团山东省委授予“全省五四红旗团支部”、被团中央授予“全国五四红旗团支部”荣誉称号；县局作为全省唯一一个单位开展全国巾帼文明网上行活动；共产党员战厚利同志被省局评定为全省税务系统先进典型，共产党员蒋海振同志被市局评定为全市税务系统先进典型。（作者系国家税务总局巨野县税务局办公室主任）



河北巨鹿：交通安全进校园

9月17日，河北省邢台市巨鹿县公安局交警大队联合巨鹿县西苑小学开展“小手拉大手 交通安全进校园”活动，通过道路模拟出行、学做小交警、认识“一盔一带”等活动，孩子们在交警的带领下学习交通安全知识，提高交通安全意识。

人民图片

“超级工厂”计划对房子建设过程实时“云监工”

■中国城市报记者 张阿婧

存量时代下，如何从粗放式的扩张战略转向精细化运营，考验着每一家房地产企业。

在9月15日举办的2020开发者大会上，东原集团发布了名为“原Store”的社区生态闭环概念，首次在业内提出要以科技公司的思维，满足城市社区生活的居住需求。

其中，以工业化的标准来建房子的“超级工厂”计划备受关注。

据介绍，这是一款关于产品质量保障与管控的全新生态应

用，通过在施工房间内配备全覆盖摄像头，业主可随时随地对自己买的房子进行“云监工”，见证甚至参与房子的建造过程。

近几年，偷工减料、开裂渗漏、品质减配、精装房变“惊”装房等新闻时有发生。由于我国住宅市场普遍采用期房预售制，交付周期为1-2年，如何把控住房质量、让施工现场更透明？这一直以来都是业内的痛点和难点。

目前行业内较为普遍的做法，是在住房交付前1-2个月实行项目开放，但已经越来越

难以满足业主们的需求。因此东原提出要跳出行业，对标先进的高端制造业，按照生产飞机、汽车、游轮的价值逻辑和管理方式来生产房子。

根据“超级工厂”计划，一方面可全时开放工地，项目房间内配备全覆盖摄像头，购买期房的业主可随时看到户内的建设过程，实现“云监工”；另一方面，通过智慧工地技术和设备，社区户外的建设进展也将实时直播。从基坑到封顶，从市政管线到园林景观……业主拿出手机就能实时观看。

此外在收房后，业主只需扫描材料二维码或通过公众号，便能查看家中材料的来源、各项生产参数、检验参数、合格证等，还能看到该材料从源头到交付的全流程管控标准和数据。

“东原力图像造汽车一样造房子，很早就引进制造业工厂全标准体系，将整个建造过程进行了全面标准化设计。”迪马股份董事长兼总裁、东原集团董事长罗韶颖表示。

据透露，“超级工厂”共设置了约3000项细节标准，2126项细节检查。大到施工现场场

容场貌、塔吊安全，小到工人生活区房间内USB安全插座的强制设置、食堂厨师的文明着装，都设置了相应的标准。

在罗韶颖看来，“房地产下半场是客户体验的逻辑”。而“原Store”就是随时代的变化而不断更新版本，持续提出更优质的生活解决方案，这些解决方案犹如一个个“APP”，都将在未来成为一个独立的商业个体，增加客户使用社区的坪效，将带领地产从专注于造房子，向激活社区、激活街区甚至是激活城市转变。