

实干争先显担当

——浙江各地以正确政绩观引领高质量发展

本报记者 何 聪 窦 皓

在浙江，每季度常态化召开县（市、区）委书记工作交流会，通过典型发言、颁发“忠诚担当实干争先奖”等举措，引领各地树立和践行正确政绩观，推动县域经济提质增效、提升基层治理能力，让发展成果更多更公平地惠及群众。

潮涌之江，奋楫者先。浙江扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，通过学习研讨、典型示范等举措，进一步引导各地牢固树立和践行正确政绩观，把政绩体现在推动高质量发展的成效上，体现在缩小“三大差距”的成效上，体现在人民群众的幸福感、满意度上。



嵊州市贵门乡农村工作指导员在西景山村茶山与茶农进行交流。

嵊州市委组织部供图

溯源悟思想 实干创实绩

习近平总书记强调：“政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。”《之江新语》中指出：“树政绩的根本目的是为人民谋利益。”

浙江开展“溯源悟思想、实干创实绩”系列活动，引导党员干部在循迹溯源中贯通领悟真理伟力。

浙江省委常委委员会举行树立和践行正确政绩观学习教育专题读书班，采取集中自学、研讨交流相结合方式，认真研读学习材料，相互交流学习体会。此外，举办浙江论坛报告会，深学细悟正确政绩观的核心要义。

在杭州，西湖“还湖于民”的故事成为学习教育的鲜活教材。20多年来，杭州市持续优化生态环境、强化景区交通管理、保护文化遗产、改造“景中村”，让西湖变为“我国第一个免费开放的5A级景区”。

循迹溯源，贵在学以致用。浙江将溯源学习成果转化为指引行动和推动中心工作的强大动力。

在湖州市，当地牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”理念，用130余项建设标准、12部地方性法规为生态文明建设编织保护网，围绕生态惠民，创新推出青年入乡发展、片区组团经营、“两入股三收益”等模式，将生态资源高效率转化为“绿色资本”。

浙江省委要求各级党组织发挥优势，深入挖掘用好宝贵思想财富，持续做深做精做透循迹溯源这篇大文章。

抓好“一把手”这个“关键少数”

“火车跑得快，全靠车头带。”学习教育以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点，浙江突出抓好“一把手”这个“关键少数”，通过细化举措、压实责任，推动形成“头雁效应”。

浙江省委举办省级单位和设区市“一把手”树立和践行正确政绩观培训班，推动学习教育走深走实。

宁波举办市直单位和区（县、市）“一把手”学习教育专题培训班，把正确政绩观学习教育纳入市县两级党校主体班次，以“主题课+理论课+案例课”形式开设学习主题，提高学习质效。

衢州打破传统单一授课模式，采用“专题教学+互动教学+实践发展+现场教学”模式，设置“改革担当”主题路线，让学员在改革现场感悟初心使命。

“一把手”的政绩观直接影响一个地方的发展导向。浙江积极探索量化的考核评价机制，让政绩观从“软约束”变成“硬杠杠”。

浙江修订完善各领域2026年度综合考核指标体系，突出树立和践行正确政绩观鲜明导向，根据不同考核对象的实际特点，差异化提出更有针对性的考核指标。

温州构建起贯通衔接、科学量化的综合考核体系，实行“一部门一清单”差异化考核，推动考核方式更加立体科学。去年，温州共有多名在“强城行动”、科技创新等领域担当作为、实绩突出的干部得到提拔使用。

台州注重查改结合、以改促干，系统梳理高质量发展卡点堵点和群众急难愁盼，市四套班子领办32个突破项目和20项民生实事，示范带动全市党员干部解题破难惠民生。

舟山针对海岛地区特点，建立“海岛共富”专项考核体系，把缩小“三大差距”的成效作为检验政绩的重要标尺，重点关注干部在项目实战中的表现。

在问题查摆中校准政绩坐标

树立和践行正确政绩观，关键在于能

不能直面问题、敢不敢动真碰硬。浙江省委明确要求，坚持问题导向，全面查摆问题，推进闭环整改，强化建章立制，确保取得实效。

浙江全省各地坚持把“民呼我为”作为鲜明导向，搭建贯通全省的统一平台，建立为民办事实长效机制，推动全省2900多名县级领导、7800多个机关部门、2.5万名乡镇（街道）干部包村联社，用心办好加装电梯、建老年食堂、海岛群众饮水等民生实事。

丽水市缙云县把开展学习教育与山区县跨越式高质量发展紧密结合，组建多支产业技能服务团，嵌入式服务智能短途交通、干菜加工、机械装备等链条，推动新增项目落地。龙泉市自2023年起，创新推出“周三下村日”，推动干部沉到一线收集民意，把城市规划中的矛盾化解在源头。

1998年3月，嵊州市开展以“串百家门，知百家情，解百家难，连百家心”为主题的“民情日记”活动，至今已坚持20多年。如今，嵊州市坚持传承发展新时代“民情日记”，组织全市8000余名党员干部下村社、进网格、走企业，走访服务群众和企业8万余户，办理民情企业事项5万余件。

浙江扎实推进集中整治新官不理旧账突出问题，25家重点任务责任单位全面厘清本部门本系统本领域的“旧账”底数，条块结合、上下联动，实实在在解决一批痛点难点堵点。

浙江深入开展民生领域信访问题集中治理专项行动，推动实现民生重点领域信访事项量、重复信访量明显下降和办理质效、初次信访事项一次性化解率明显提升，努力让学习教育成果更多惠及群众、更加可感可及。

漠视侵害群众利益问题，是政绩观偏差最直接的体现之一。浙江省纪委监委深化“群众点题、部门答题、纪委监委督、社会评价”工作机制，广泛收集群众意见，确定了包括中小学非教育教学事务进校园、噪声污染、小区公共收益管理不规范等在内的专项治理省级项目。

把学习成果转化为发展实效

学习教育的成效，要体现在推动中心工作上。浙江坚持“两手抓、两促进”，以高质量发展实绩检验学习教育成效。

浙江省委组织部把学习教育要求全面融入市县乡领导班子换届全过程，研究制定防范和纠治市县党政正职政绩观偏差若干意见，开展省管干部口碑追溯考察和市县经济社会发展主要指标数据穿透分析，考准考实领导班子和领导干部政绩观表现，以鲜明用人导向，推动树立和践行正确政绩观。

浙江省商务厅把精准服务企业作为重要着力点，积极构建“政银企协”外贸服务体系，启动新一轮“千组助万企”活动，对出口超亿元企业、中东贸易超1000万元企业开展精准帮扶，为36家企业和地方解决重点问题66个。

浙江省建设厅聚焦提升居住品质、消除安全隐患等民生领域认真查摆问题，积极推进老旧住宅焕新微改革，办好民生实事，全省首批老旧住宅装修改造已达536套。

浙江省委社会工作部会同各地各有关单位开展专题调研、排摸整治，着力破解外卖骑手反映集中的“租车难、退租难、解约贵”问题，积极维护新就业群体合法权益。

浙江省委明确提出，要把政绩体现在推动高质量发展的成效上，体现在缩小“三大差距”的成效上，体现在人民群众的幸福感、满意度上。

杭州市余杭区坚持产业筑基，激发数实融合发展新动能，坚持人才引领，抢抓人工智能发展新风口，加快建设杭州城市新中心。截至2025年底，余杭区拥有规上人工智能核心产业企业180家，营收突破1180亿元，形成千亿级产业集群。

义乌市进一步总结好、运用好“义乌发展经验”，聚焦构建新型贸易体系，精准对接中小微企业在海外商标保护、维权应对等方面的急难愁盼问题，通过打造一站式的集成服务平台，助力企业拓展国际市场。

嘉兴市嘉善县持续推进城乡融合，应对当前乡村运营、人口老龄化等新课题，大力推进美丽乡村示范引领行动、“邻里互助1+1”居家养老服务等试点，健全完善城乡医共体、教共体、养联体等联动机制，探索更多可复制、可推广的城乡一体化新经验。



海宁市西山社区搭建三方协同睦邻议事平台，社区干部与群众共商民生实事。

海宁市西山社区供图



在浙江嘉宏运动器材有限公司的生产车间内，丽水市缙云县新碧街道党员干部服务企业与企业一线人员交流产品研发细节。

陈南谷摄



夏日杭州西湖风光。

本报记者 窦 皓摄

以实干出政绩

何 聪

一场政企座谈会上，跨境物流企业代表面对义乌市及浙江省有关负责同志直言行业痛点：通关时的随机抽检，拆了再装，往往耽搁订单履约时间。“为何不能提前查？”相关部门倾听诉求后，迅速行动。全国首个“先查验后装运”创新试点落地义乌，如今该模式推广至跨境电商领域。

“干在实处、走在前列、勇立潮头”已成浙江的鲜明标识，浙江正在不断夯实这个标识。去年以来，省委书记在县（市、区）委书记工作交流会上，为余杭、义乌、北仑、柯桥、柯城等县（市、区）党委政府颁发“忠诚担当实干争先奖”，通过实绩实效明显的典型，引领各地树立和践行正确政绩观，实干争先，推动县域经济提质增效。

树立注重实绩实效的鲜明导向，浙江不断完善制度、健全科学考评体系，引领党员干部从实际出发、按规律办事，勇于担当克难，勇于担当克难，不断创造经得起群众、实践和历史检验的实绩。早在2004年，浙江省委就在调研的基础上形成了地方党政领导班子和领导干部实绩分析指标体系，随后出台办法，通过“经济发展+社会稳定+精神文明+民主政治+党的建设”综合评价，扭转了“唯GDP论英雄”的片面政绩导向，通过在考核评价中实施民意调查，强化干部为民树政绩的理念，通过考核“经济与社会发展潜力”指标，引导干部更加注重打基础、利长远的潜绩……通过科学的考核考评机制，在制度的引领和导向下，浙江大地形成以实干出政绩的浓厚氛围，越来越多以正确政绩观干事创业的干部脱颖而出，成为浙江发展的中坚力量，推动浙江形成“干在实处、走在前列、勇立潮头”的鲜明标识。

以实干出政绩，实干也要有实招。去年8月起，为高质量完成全年目标任务，浙江省委、省政府部署成立几支由省领导带队的调研督导服务组，在前期充分准备基础上，分赴11个市及有关县（市、区），走企业、看项目，现场办公、现场服务，不搞层层陪同、不开汇报会，聚焦解决真问题、真解决问题，实现了最小扰动、最佳效果、实打实帮助基层和企业解决了一批堵点难点卡点问题，实现调研督导服务事项“件件有着落、事事有回音”。领导干部深入基层一线、了解基层工作中的难点堵点，现场办公、协调解决问题的“调研督导服务”工作方式正成为浙江各地工作的常态、实招。

奋斗铸就伟业，实干创造未来。“以实干出政绩”，关键在“实”字，不在追求政绩上急功近利、蛮干乱为，而是真正“干”的导向，有一股“干”劲，敢为善为，以钉钉子精神解难题、开新局。

树立和践行正确政绩观，方能处理好稳和进、虚和实、标与本、近与远的关系，因地制宜，把工作落到实处，取得实效实绩。