



杨雨潇（站立者）面向村民开展剪纸技能培训。

受访者供图

办起培训项目，激活非遗技艺。海归杨雨潇——

# 剪纸可以这么潮

本报记者 孙亚慧

## 授人以渔 不止于“技”

乡村振兴，关键在人。如何为乡村培育留得住、能发展、有奔头的内生力量？

浙江省临海市括苍镇以青年人乡为抓手给出了实践答卷。浙江省级非遗项目“临海剪纸”代表性传承人杨雨潇的返乡创业路，便是该镇青年人才扎根乡土、激活振兴动能的生动缩影。

“剪纸艺术的传承单靠一个人或者几个人是不够的，要吸引更多人参与进来。”借鉴中小微企业技能培训模式，从2021年开始，杨雨潇尝试开展“临海剪纸进万家”、技能培训等活动，带动身边群众以技能致富。

杨雨潇告诉记者，在当地青创平台与共同富裕联络员的支持下，她与团队开设了从初级到高级的剪纸体系化课程，构建起“培训—认证—就业”的闭环系统。学员结业后，临海当地的人社部门会组织专项职

业能力鉴定，合格者可以获得国家认可的专项职业能力证书。

“这样的职业培训可以与许多短期、体验式的非遗普及区别开来。手艺成为一种新‘职业’，传统技艺会更受现代社会认可。”杨雨潇说。

“截至目前，我们农民剪纸技能培训已经举办了近200期，结业农民累计有2000余人，获得剪纸高级工证书的共80名。”杨雨潇介绍，在传授剪纸技艺的同时，在镇里的鼓励引导下，她带领学员将剪纸与日常生活相结合，创作具有地方特色的文化礼品，通过母亲张秀娟剪纸博物馆的平台进行销售。

“授渔”之后，产品的后续销售渠道如何打通？杨雨潇说，对于通过考核、技艺出众的学员，她会将其吸纳为“签约手艺人”，直接承接自己品牌下的剪纸产品订单，按件计酬。镇里还主动搭建多元推广平台，联动当地民宿、农家乐设立专属展销角，全方位助力剪纸产品走出工坊、走向市场。

从学习到应用从课堂到市场……

一名手艺娴熟的学员，利用农闲时间补贴家用，仅剪纸一项每年便可增加万余元收入。

## 良性循环 不限于“域”

张家渡村的农民张阿姨是培训的受益者之一。“从前我是靠种地赚钱，自从参加了杨老师组织的剪纸培训之后，我多了一门手艺，还能在家再教给孩子。”她说。

在括苍镇，剪纸培训正逐步从人才个体的赋能，走向更广阔的乡村文化生态。

这从“剪纸特色村”中可见一斑。随着越来越多的村民掌握这项技艺，剪纸元素从工作室走向村舍墙壁、街角景观，整个张家渡村的剪纸文化氛围更加浓厚。镇党委主动对接柴古唐唐括苍越野赛等大型活动、当地特色木制品工艺品产业等资源，共同开发20余种周边文创产品，努力让传统非遗与现代潮流相遇，实现“剪纸+产业”“剪纸+文旅”的多元发展模式。

当地党委政府坚持党建引领，以青年人乡为切入点，打造技能型共富工坊，积极探索可借鉴的人才培育模式，构建一个包含技能提升、就业帮扶、订单对接、创业孵化在内的综合性青创平台。

“对于非遗传承人而言，我们希望能让非遗人才成长有阶梯、技能施展有平台、文化价值有出口，让传统技艺与文化资源转化为乡村内在发展动能。”杨雨潇说。

## 因材施教 不固于“形”

除了面向村民开展职业培训，临海当地部门还与杨雨潇合作，将剪纸嵌入在地教育体系中，着眼于

未来的“人才育苗”。

在临海城西中学，剪纸是全体学生贯穿6年的特色必修课。从简单的对称图形到复杂的创意创作，孩子们的手脑协调能力、审美素养与耐心专注力，在一次次裁剪中得到无声滋养。在职业中学：学前教育专业的学生将剪纸作为技能必修课，因为这对于他们未来从事幼教工作具备实用价值。在这里，剪纸超越了单纯的艺术范畴，内化为一项更实用、增强职业竞争力的“硬技能”。

面向跨文化交流，剪纸可以发挥更大作用。1月4日，一场跨越山海的文化交流活动在城西中学与英国班戈中文学校之间展开。活动以“云端共剪非遗韵，纸间共话中英情”为主题，通过视频连线方式，让中英两国的青少年共同体验临海剪纸的独特魅力。

杨雨潇通过视频，从折纸、画样到运剪技巧，一步步进行细致讲解与演示。中英两国的同学们跟随镜头，手持彩纸与剪刀，同步学习、专心创作，一幅幅生动有趣的剪纸作品相继完成。在学生们看来，亲手体验剪纸不仅学到了有趣的技艺，更感受到了中华文化的深厚底蕴。两国学生希望借此了解彼此的生活与文化，共话青春梦想。

在杨雨潇看来，分级、分类的培训拓展，对接不同需求，回答的是同一个问题——非遗传承究竟是为了什么？

她的答案是：为了人的全面发展。对于乡村妇女，是为了多一条增收路径；对于少年儿童，是为了美育与心性的培养；对于职校学生，则是为了赋能职业发展。

一把剪刀，被赋予了多层次的价值内涵，从而使人才的培养更加立体而丰满。面向未来，这把剪纸刀正“剪出”更美丽多彩的乡村图景。



城西中学与英国班戈中文学校共同举办的“云端共剪非遗韵，纸间共话中英情”主题活动。受访者供图

近年来，中韩交流合作日益频繁，背后离不开广大留学人员的默默耕耘。欧美同学会朝韩分会理事、中央财经大学法学院教授董新义便是其中一位。

## 前往韩国留学

董新义与韩国的缘分始于2004年。彼时，已在山东青岛从事法律工作的他，因青岛处于中韩交流前沿，接触到很多韩国信息和文化。为了进一步拓宽自己的知识范围，服务中韩友好交流和发展，那年3月，他前往韩国高丽大学攻读法学硕士、博士学位。

留学期间，董新义不仅潜心学术，也积极地为韩国留学生服务。他曾担任高丽大学中国留学生协会会长等职务，为保障在韩中国留学生利益、促进中国留学生对外交流而奔走。

2009年，董新义回到国内。归国后，他致力于研究韩国金融法、民商法等，撰写出版《韩国资本市场法》《韩国税法视角下的遗产税法制构建》等著作，持续推动中韩法学界、商界对话合作。

在董新义长达20余年的对韩交流实践中，有一段经历至今让他回味——携手留学时的同窗好友侯春平博士，共同促成了韩国京畿道水原市华城与中国山西省晋中市平遥古城缔结友好关系。

留学期间，在平遥长大的侯春平希望在古建筑领域促成中韩的文化交流合作，恰好董新义也有这样的想法，二人一拍即合。

平遥古城于1997年被列入世界文化遗产。同年，水原华城也入选，两者同为东亚“城墙文化”的瑰宝。平遥是明清城镇的杰出范例，展示了5个世纪以来中国建筑风格和城市规划的演变，被称为研究中国古代城市活的样本；华城则是朝鲜王朝军事防御御城郭的代表，是朝鲜第22代王朝正祖大王为悼念自己的父王而建，建筑整体采用中式建筑的理念，至今已有200年历史。

## 一段相隔千里的缘分

此后，董新义主动担起了为平遥古城和水原华城牵线搭桥的重任。他多次往返于首尔与水原之间，积极联络水原市政府、议会及各界人士，向韩方友人深入介绍平遥的历史文化价值。在他的协助下，当时晋中市的领导与平遥县相关负责人组团访问韩国，实地考察水原华城，并与韩方负责人进行了深入交流。韩国在景观设计、夜景照明、精细化造景等方面的独特之处给中方代表团留下了深刻印象，也激发了互鉴学习的想法。2007



2019年，董新义（站立者）在韩国参加学术会议。受访者供图

# 为「古城对话」搭建桥梁

留韩海归董新义

马思遥

年，水原市代表团回访平遥，双方正式签署合作协议，两个相隔千里的世界文化遗产地自此结缘。

这棵由留学人员亲手栽下的友谊之树伴随着时间与岁月生根发芽、开花结果：合作协议签署后，韩国水原市多次组织青少年交流团参访平遥古城。尽管近年来全球开放格局和多元交流合作面临诸多挑战，但平遥与华城的“古城对话”一直持续。

除了在文化领域推动中韩交流之外，董新义还与韩国高丽大学、首尔大学、中央大学、梨花女子大学以及其他学术团体保持着频繁的学术互动，多次受邀参加学术会议，介绍中国金融、法治、个人信息及数据保护相关政策，介绍中国学者的研究成果，发出中国声音。

谈及对未来的展望，董新义眼中满是期待。“作为高校学者，要进一步推动教师互访、学生交换，搭建更多学术文化交流平台，培养中韩友好的青年后备军。同时，作为法律领域的从业人员，希望通过自己的专业研究，为中韩合作保驾护航，助力中韩两国企业家在核心技术研发、产业链供应链深化合作中有所作为。”董新义说。（来源：《留学生》杂志）

成都民企直面“交班大考”——

# 如何跨越“代沟”完成接力？

单 鹏

是“躺平”享受生活，还是承担接班重任？95后甘侑珈选择了后者。近日在四川省成都市民营经济发展促进中心一场民营企业代际传承培训上，她在分享中坦言，自己也曾经经历对父辈企业的陌生与抗拒，但最终理解了企业价值与自身责任。

甘侑珈的心路历程，折射出当下中国民营企业传承从“个别现象”发展为“群体大考”的转变。未来十年，中国将有超300万家民营企业面临代际传承考验，涉及资产规模达数十万亿元。

民营企业不仅是经济增长的引擎，还在就业、创新、扶贫、教育等领域承担了重要社会责任。确保民营企业尤其是家族企业的代际传承平稳过渡，不仅关乎企业自身的生存与发展，也关系到更广泛的经济社会基础。

民营企业代际传承不仅是财富的传递，还包括人力资本、社会网络、家族精神与企业文化的延续。面对这场关乎企业存续与经济活力的“大考”，多地政府与企业正合力探寻传承之道。

在四川成都，有关部门适时推出“蓉商荣耀·青蓝接力”培训项目，针对代际共

识、战略规划、股权传承、数字化转型等实际问题提供“解题思路”，帮助民营企业两代人在理解与磨合中寻找适合的传承路径。

然而，现实挑战不容忽视，其中接班意愿不足成为首要阻碍。“许多民营企业二代接班意愿不高。”甘侑珈表示，年轻一代对产业的认知偏差与负面情绪，对行业转型机遇缺乏洞察，以及与父母辈在视角、沟通上的代际隔阂，加剧了其对企业家的疏离感。

“在父辈眼中，我无论身处职场还是家庭场合，依然常被视作孩子，这导致对话难以建立在平等的职业关系基础上，影响了沟通的专业性与有效性。”目前在家族企业担任董事长助理的甘侑珈坦言，在家族企业中，清晰界定职场与家庭中的不同角色至关重要，这是两代人建立良性互动的前提。

应对传承挑战，也需要第一代创业者的角色调整。成都市更新家具有限公司董事长宋遵友是一位60后，几年前他说服儿子回国接班后，便更有意识地逐步退出日常管理，放手让下一代在实践中试错。其子接手后推动了一系列管理变革，包括引入AI生产系统提升效率，强化企业规范与合规运营。这些举措虽在短期内增加成本，却夯实了企业长期

发展的基础。

“老一代在场干预，反会抑制成长、影响关系。学会彻底放手，是传承中必须完成的心理跨越。”宋遵友说。

传承不仅是企业领导权的交接，更是一场深刻的战略重塑。四川大学商学院教授唐英凯接受采访时指出，年轻一代不愿接班的原因之一是对产业属性和战略模式的不了解或不认同，老一代创业者应该提前启动代际传承规划，通过推动产业升级或孵化新业务，创造“值得接班”的未来。

在唐英凯看来，随着中国资本市场改革深化和区域创新试点推进，民营企业所处的制度环境日益开放包容；与此同时，民营企业面临的挑战已从规模扩张转向创新驱动与高质量发展，并面临着国际环境变化、市场竞争加剧、部分行业产能过剩、市场需求变化等多重压力，因此企业的战略课题更为复杂多元。“战略变革已成为民营企业，特别是面临代际交替的家族企业的核心课题，要通过持续的战略创新为企业注入新的发展动力。不惧试错，敢于迭代，才能在复杂环境中实现从生存到突破的跨越。”唐英凯说。（来源：中新网）



近日，江苏省连云港市连云区人社局、连云区总工会联合举办2026年首场“人才夜市”暨“助‘就’美好前程”高校毕业生专场招聘会，将求职现场搬进繁华的夜间商圈，为求职者搭建灵活便捷的就业平台和政策咨询服务。图为连云区人社局工作人员（左）给高校毕业生介绍“连云人才新政”。朱华南摄（人民视觉）