



鸟瞰青岛浮山湾（无人机照片）。

新华社记者 李紫恒摄

14次入列“最具吸引力的中国城市”榜单前十——

外籍人才为何点赞青岛

本报记者 孙亚慧

跨越山海的相遇

俄罗斯远东第一城市哈巴罗夫斯克，这个与中国黑龙江一江之隔的地方是卡佳的故乡。

如今，卡佳是中国石油大学（华东）的一名教师，从2006年跟随学校夏令营第一次来到中国的时候，青岛，这座“红瓦绿树、碧海蓝天”的沿海城市就给她留下了很深的印象。

卡佳的母校太平洋国立大学自上世纪60年代起就开设了汉语课。大学期间，卡佳选择了汉语言学与翻译专业，开始系统学习中文和中国文化。她在班里成绩很好，还在汉语比赛中获了奖。



卡佳参加马拉松。

受访者供图

“中国总领事馆的领事亲自给我颁发的获奖证书。从那时起，在我心中就播下了中国文化与友谊的种子。”卡佳说。

从青岛回到俄罗斯后，时隔半年，太平洋国立大学第一次与中国互换留学生，卡佳作为3名交换生之一，前往哈尔滨工业大学学习。

2016年，卡佳又一次来到青岛，在中国石油大学（华东）读博。完成学业后，这个姑娘决定在青岛定居。

“都说山东人好客，我感触太深了，这座城市充满活力又充满热情。”卡佳说，利用自己的跨文化背景与语言优势，在中国的这些年她参与了很多公益性活动，也做了很多促进中俄合作交流与友谊方面的工作。



弗朗茨·哥德曼

尹康摄

一次无偿献血中，卡佳意外得知自己是RH阴性O型血——“熊猫血”。居住在中国的这些年里，她积极无偿献血，累计已近5000毫升。

卡佳曾这样写道：“作为俄罗斯人，因为这份血脉情缘，我和很多中国人紧紧联系在一起了。”

在青岛科技大学中德科技学院（下称“青科大中德科技学院”），来自德国的教师“老哥德曼”和“小哥德曼”是一对父子。

父亲弗朗茨·哥德曼今年68岁，已在青科大执教20多年；儿子阿诺·哥德曼今年36岁，曾就读于上海师范大学对外汉语专业，研究生毕业后在青岛工作，5年前跟随父亲的脚步，也来到青科大中德科技学院教书。

作为德国帕德博恩大学的资深德语教学专家，在青科大中德科技学院建院伊始，弗朗茨便主动请缨，在2001年举家来华，阿诺的中学时代就是在青岛度过的。20多年里，弗朗茨培养了一批又一批中国学生，其中先后有1200余人赴德学习，有的学生毕业后继续留在慕尼黑工业大学、亚琛工业大学等校深造。

采访现场，弗朗茨还分享了自己耗时多年撰写的一部作品。这本他在授课之余完成的描写青岛的书籍，记录着自己在这里从教20多年的所思所悟。

“我希望通过这本书，让更多德国人尤其是年轻一代了解真实的当代中国，尤其是中国人的热情和友善。他们应该多来中国实地走走看看。”弗朗茨说，自己来中国教书的初心，就是希冀能为两国学生、教师搭建中德文化交流之桥出一份力，而现在，接力棒递到阿诺手上了。

打造引才“磁场”

高效的工作平台、完善的配套服务，展示出青岛的引才“磁场”。

在以做建筑设计闻名的德才装饰股份有限公司内，记者见到了国际设计团队中2名来自意大利的建筑师，他们在青岛既收获了职业成就感，生活需求也得到了满足。

“我相信来到中国会给我的职业生涯带来新的机遇。这里的项目往往更复杂，也更具创意和吸引力。”33岁的意大利设计师保罗·弗里佐说，“对于每个项目，我和同事都会进行广泛的研究，并努力融入我们独特的创意元素。”

今年9月，中国—上海合作组织科技创新合作中心（下称“上合科技创新合作中心”）在青岛挂牌成立。在“立足山东、辐射全国、面向上合”的理念下，这一合作中心将有力促进区域协同创新，构建开放包容、互利共赢的国际创新合作生态，为各成员国经济社会发展注入新的动力。

在山东科技大学教授纳赛尔看来，上合科技创新合作中心将持续推动创新领域人文学术交流，推进联合项目遴选，深入开展科技创新政策及实践经验交流，为国际科技合作提供更多智力支持。

“借助上合科技创新合作中心，可以更快、更有效、更有意义地与上合组织成员国国家开展科技创新合作，把科技创新成果更好地进行转移转化。”他说。

纳赛尔来自伊朗，2014年来到青岛，“在伊朗人眼中，中国是拥有悠久历史和丰富文化的国家。”纳赛尔介绍，大学毕业



纳赛尔讲一口流利的中文，来华多年，已成为“中国通”。

本报记者 孙亚慧摄

后，在综合考虑个人未来规划、学术研究方向和生活方式后，他选择来到中国继续求学。

博士毕业后，纳赛尔入选中国科技部设立的“发展中国家杰出青年科学家来华工作计划”，2019年正式受聘于山东科技大学矿山灾害预防控制重点实验室。

这些年，作为地质资源与地质工程领域的专家，纳赛尔已先后在高水平SCI期刊发表论文60余篇。

在教学与科研工作以外，纳赛尔还积极参与国际交流、人才引进和联合培养等工作。目前，纳赛尔研究团队中有来自多国的专家，正围绕油气资源的绿色开采和高效利用开展科研攻关，推动科技创新不断向前。

像纳赛尔这样的外国专家在青岛的还有很多，他们搭建起一座座中外科技创新合作桥梁，成为推动青岛实现高质量发展的重要力量。

印度籍教授刘山同样来自山东科技大学，他在电子信息工程学院工作，纳赛尔的话让刘山深有共鸣。

“刘山”，取自“留在山东”之意，是这名印度老师给自己设计的中国名字。

自2003年第一次来到中国之后，刘山对这里一见钟情，辗转多个城市后最终定居青岛。

刘山说，除了宜居的环境，更打动他的是山东对科技人才培养与科研创新的大力支持。自2010年加入山科大以来，他一直活跃在教学科研一线，编写教材、推动国际学术交流，不断贡献着自己的专业力量。

共赴未来之约

青岛这座因海而生，向海而兴的城市，正用大海一样的胸襟向来自世界各地的朋友张开怀抱。这些外国朋友积极投身青岛产业发展，推动科技、文化、人才等各领域交流合作。

在青岛市市立医院东院区，来自韩国首尔的金亨镐是这里颇具人气的大夫。

中学时的一次崴脚，让他开始对中医产生兴趣。父母请来了当地有名的针灸医师为他治疗，金亨镐惊讶于“一根小小的针竟能起到这样大的作用”，从那时起，他开始与中医结缘。

步行在山东青岛前海滨，时常会与来自不同国家的外国朋友打个照面。海风吹过，若是在绿意葱茏的季节，在林立着各类欧式建筑的街道间跑一跑，也是一件快事。采访中，不少外籍人士表示，自己最初是因青岛的自然环境来到这里，而后因这里的引才诚意留下。

人社部国外人才研究中心自2010年起连续15年组织开展“魅力中国—外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”评选，助力国际化人才环境建设，青岛已累计14次位列榜单前十。前不久，记者跟随人社部国外人才研究中心的调研团来到青岛，深入多所高校、科研院所、高新技术企业等，采访了多名外籍专家。开放包容的创新创业环境，舒心安心的生活环境，让这座海滨城市成为更多外籍人才的“第二故乡”。

透过几名外籍专家的亲身经历，我们读懂了这座城市的“留才”密码。

专家呼吁加快“X型人才”培养

33年前，金亨镐来到中国，他师从国医大师孙申田，在中医针灸领域深耕20余载。如今，他已在青岛市市立医院国际门诊部工作了12年。作为山东省内第一家执行国际标准的涉外医疗门诊，从2003年至今，该院已为来自100多个国家和地区的近10万名国际友人提供了多语种的医疗救治。

“青岛既给了我成长的空间，也让我感受到了家的温暖。”金亨镐说。早在2000年，金亨镐的父亲便在青岛开设跆拳道馆，他的母亲则毕业于中文系，姐姐在韩国担任中文系教授。金亨镐在青岛认识了自己的太太，组建了家庭。

除了当医生，金亨镐的另一个身份是青岛红十字中韩医疗团韩方副团长，利用所学的中医专业知识去帮助更多的人。以往医疗团组织的下乡义诊活动，常常可以看到金亨镐的身影，与志愿者们一起走进青岛周边农村地区——为居民免费义诊并发放所需药物。

郑泉水表示，“X型人才”的筛选是一件长期的事情。教育需要从知识创新转向创造性培养。创造性需要探险精神，内生动力则是这一过程的基石，当内生动力被充分激发时，能爆发出巨大能量。

在清华“钱班”的教学探索中，郑泉水发现了培养“X型人才”的新方法。为了将这套系统性方法推广至社会，2021年，深圳零一学院应运而生，旨在打造一个完全开放包容的学院，突破传统教育的学段、地域、学科与文化壁垒，汇聚全球顶尖导师，实施“进阶研究—精深学习”的高度个性化教育。

对于创新人才的培养，中国科学院院士，中山大学党委副书记、校长高松也有共鸣。“要培养出创造性的人才，使其能够与企业进行创造性合作，就需要开展高水平的研究，并通过研究来培养人才。”他说。

国创会碳中和智能化产业创新工委执行主任、中国科学院过程工程研究所研究员肖妍则希望在全链条智能优化升级的过程中，人才不仅能做科研，还要有高端的学术思想进行沟通 and 交流，扩大视野。



金亨镐讲述自己与青岛结缘的故事。

尹康摄

青岛市市立医院副总院长韩伟告诉记者，为更好满足患者的需求，该院国际门诊已与国内外30多家商业保险公司签订支付协议，方便外籍及商业医疗保险患者实现“先诊疗后结算”，提升就医体验与效率。

如今，像金亨镐这样的外籍医生正在成为医院国际合作项目的重要联系人。“在我看来，青岛的医疗国际化不是表面的，而是深层次的技术交流和人才培养。”他举例说，医院定期组织国际学术会议，与各国的医疗机构保持密切合作，这让医生们能够持续跟踪医学前沿进展。

为了方便外籍人士在青岛工作，近年来，当地持续深入推动服务外国人工作机制创新，促进外籍人才薪酬购付汇便利化、外国高端人才确认函下放权限等国家试点落地。已获批外国人才服务保障综合配套改革试点，围绕外国人才引进使用、职业发展、服务保障、社会融入形成了一套政策制度体系，持续优化国际化人才环境。

“我们不断提升针对外国专家的服务质效，吸引外国专家来青岛创新创业。目前，青岛持有效工作许可的外国人约占全省45%，人数占全省首位。近5年来，全市6人人选中国政府友谊奖，18人人选省政府齐鲁友谊奖。”青岛市科技局党组成员、副局长于炳波说。

浪涛拍岸，会有更多来自世界各地的朋友，像一朵朵浪花相聚在这里，共赴未来之约，共迎山海情长。

本报电（记者刘 峤）在日前举行的2025年全国科普创作大会上，中国科普作家协会发布2025年度“十大”科普热词。

为激发全民对科学的浓厚兴趣，在全社会营造崇尚科学、热爱科学的良好氛围，中国科普作家协会联合全国科学技术名词审定委员会共同开展“2025年度科普热词”评选工作。专家组在广泛征集各领域推荐热词基础上，依托国家语言资源监测语料库等大数据平台统计分析，以“业内认同、媒体关注、公众关心”为原则，经充分讨论与评议，形成2025年度“十大”科普热词：全国科普月、科学家精神、大模型、低空经济、人形机器人、智能体、创新文化、工业遗产、场景创新、科幻产业。

这10个词从科技、文化、社会等维度，综合勾勒出2025年我国科普事业发展、科技前沿动态、科学传播与社会文化融合的整体态势和核心方向，是当下以及接下来一段时间科普创作者应该重点关注的方向和领域。

专家呼吁加快“X型人才”培养

本报电（立 风）近日，多位专家学者齐聚广东广州，参加2025年“读懂中国”国际会议（广州）“科技创造未来：中国新质生产力贡献全球”平行研讨会，以战略、政策、产业为主线，系统阐释中国新质生产力的世界意义。

圆桌讨论期间，如何培养具备内生动力的“X型人才”，打造“创生教育”新范式等话题，引发现场共鸣。

中国科学院院士、深圳零一学院创始校长郑泉水提出，要培养具备内生动力的“X型人才”，即能着眼于长期、未来、不确定性的探索，发现“新大陆”的创新型人才。

“领军人才除了自身努力外，确实也有天分的因素，有什么样的机制能够把这样的孩子筛选出来？”中国能源研究会学术顾问、国家能源局原副局长吴吟发问。

郑泉水表示，“X型人才”的筛选是一件长期的事情。教育需要从知识创新转向创造性培养。创造性需要探险精神，内生动力则是这一过程的基石，当内生动力被充分激发时，能爆发出巨大能量。

在清华“钱班”的教学探索中，郑泉水发现了培养“X型人才”的新方法。为了将这套系统性方法推广至社会，2021年，深圳零一学院应运而生，旨在打造一个完全开放包容的学院，突破传统教育的学段、地域、学科与文化壁垒，汇聚全球顶尖导师，实施“进阶研究—精深学习”的高度个性化教育。

对于创新人才的培养，中国科学院院士，中山大学党委副书记、校长高松也有共鸣。“要培养出创造性的人才，使其能够与企业进行创造性合作，就需要开展高水平的研究，并通过研究来培养人才。”他说。

国创会碳中和智能化产业创新工委执行主任、中国科学院过程工程研究所研究员肖妍则希望在全链条智能优化升级的过程中，人才不仅能做科研，还要有高端的学术思想进行沟通 and 交流，扩大视野。

据新华社曼谷12月8日电（记者林淑婷）中泰量子科技研讨会8日在曼谷举行，来自中国科学技术大学及泰国朱拉隆功大学、泰国玛希隆大学等十余所中国与东盟高校的近百名专家学者与会，共同揭幕量子科技联合实验室。

当天，中科大量子网络安徽省重点实验室与朱拉隆功大学科学技术大学—朱拉隆功大学量子科技联合实验室。中科大与朱拉隆功大学签订备忘录，就共同推进量子科技、AI化学等方面的合作达成共识。

中国驻泰国大使张建卫说，加强中泰量子科技合作是落实两国领导人共识、丰富全面战略合作伙伴关系内涵的重要举措。中方愿在“一带一路”倡议框架下同泰方加强交流合作，共同推动量子科技和产业发展，更好造福两国人民。

泰国高等教育、科研和创新部次长素帕猜致辞说，泰中量子合作是促进两国科技实力提升发展的关键一步，契合泰国以创新驱动为主线的经济发展战略。

朱拉隆功大学计算机工程系教授普拉斯在研讨会现场接受记者采访时说，中国的量子科技全球领先，泰国学者希望多与中国学者探讨学习量子技术。

今年是中泰建交50周年，中泰学者说，“中泰一家亲”是两国科技合作的情感纽带。

中国科普作家协会发布年度科普热词

中泰量子科技联合实验室在曼谷揭幕