

山东莱芜职业技术学院培养高技能人才——

“让职校生也有满满获得感”

本报记者 吴雪聪 肖家鑫

今年寒假，莱芜职业技术学院智能制造系学生牛文浩一点也没闲着。

一台三轴数控机床上，牛文浩和3名同学正忙着训练。有人盯主轴，有人盯面板，工作台上散落着大大小小的银色工件。

还有2个月，就要参加全国技能大赛了。除了吃饭，牛文浩就“泡”在学校实训基地。不过，小伙子乐在其中，“得争分夺秒啊！”

从小，牛文浩就对机械组装很感兴趣，看相关视频常常入了迷。像他一样，当前全国有约3500万学生在各级职业院校学习。职业教育发展如何，关乎个人长远发展，也关乎产业未来前景。

“要让职校生也有满满获得感。”谈及职教初心，莱芜职业技术学院党委书记孔祥敏如是说。从鲁中一所区位优势不强的普通职校，到王牌专业超本科线60余分，学校25年的成长之路，正是中国职校一路爬坡过坎的生动注脚。

在校园中行走，透过一张张青涩又专注的面孔，记者看到了未来产业一线的鲜活力量。

破解实操实训难题—— “找到共赢点，校企合作才长久”

长期以来，“技工不匹配”“实战培训少”等教学难题一直困扰职业教育发展。咋破局？莱芜职业技术学院的答案是四个字：校企合作。

走进学校8200多平方米的机械工程实训中心，轰鸣声不绝于耳，300多台套机床设备齐整整地排开。这里，藏着一个“校中厂”——学校与中品智能机械有限公司合作，将企业的真实生产过程引入校园。在企业派驻技师指导下，学生就能直接上手加工订单零件。

校中厂，有啥好？智能制造系教师付贵臣随手拿起一旁的零件举例：此前，学校因设备限制一直采用立铣工艺，零件加工出来，总有一圈圈亮闪闪的刀纹。跟中品机械合作后，学生们才知道，原来大型企业用的是卧铣工艺，一刀铣下来，纹路没了，零件光滑又漂亮。

“有了校企合作，工艺、图纸、参数等一线的‘门道’，对学生将不再是‘黑箱’。”付贵臣表示，合办校中厂，一方面可以赋能学生实操、节省教学耗材；另一方面，企业也能降低人工成本，建起属于自己的“人才蓄



▲山东省技术能手梁志晓老师为学生讲解五轴数控机床加工的叶轮零件加工工艺及注意事项。
均为莱芜职业技术学院供图



▲学生在校低空空域管控服务中心进行无人机飞行作业的航线规划、飞行任务管理。

水池”，可谓一举多得。

校企合作可不是随意的“拉郎配”。智能制造系主任宋健向记者坦言，实践中，若校企合作成本与收益失衡，往往会降低企业对教学的配合度，陷入“校热企冷”的困局。

“这说明，让企业单方面掏钱、掏资源的路子行不通。”宋健说，“经过多年探索我们发现，只有找到共赢点，校企合作才长久。”

共赢点，怎么找？还得真跑、真干、真调研。

前些天，莱职低空经济产业学院挂牌成立。为了寻找产业合作伙伴，校方主动出击。“老师们曾跑到北京、成都、衢州等不同城市调研低空经济，多次参加行业大会，不断与我们沟通，与产业一线接触。”低空领域企业、北斗伏羲信息技术有限公司高级副总裁张亚强说。

功夫不负有心人。多次调研，莱职终于“挖”出了校企的共赢点——

一方面，低空产业一线紧缺无人机飞手、空域管理师等技能人才，急需职校培养输送；另一方面，北斗伏羲的空管系统需要落地验证，学校有平台、有场地，何不联手开发应用场景？

如今，校园里一个15米长、8米宽的无人机起降场格外吸睛，只需3分39秒，无人机就能从3.3公里外的商圈为学生取回外卖；在指挥基地的大屏上，无人机的飞行路线也可实时传回，放大三维地图，只见每一个路灯、每一棵树，都打上了密密麻麻的蓝色网格码，科技范儿十足。

“我们的师生和企业一起，开发了半径5公里的低空路网，搭建了真实的校园物流航线，学生的实操、实训不愁了！”人工智能系党支部书记宫立圆骄傲地介绍，去年学校已有163人就职于低空经济产业链，学生还斩获金砖国家职业技能大赛“无人机组装”赛项的中国区金奖。

找到共赢点，让校企合作之路越走越宽。依托国家有色金属行业产教融合共同体，学校与中铝集团、有色金属工业人才中心、中铝山东等单位深度融合，共同组建教学团队、建设实训基地、开发课程和教材等。同时，通过现代学徒制、冠名班、订单班等多种方式，与中国重汽、济南二机床、泰山钢铁等多家企业联合办学。得益于产教融合，学校已部署生产性实训工位9541个，近5年学生就业率保持在98%以上。

破解师资队伍建设难题—— “不断自我超越，才能给学生带来新知”

教师是职业教育的关键。在技术日新月异的今天，

如何让教师始终站在产业前沿？在莱职，三个故事给了记者答案。

第一个故事，关键词是“机制”。

“为了解医疗行业一手情况，我们规定，每年教师都要去当地医院一线轮岗。”医学技术与护理系党总支书记毕研强坦言，“但也走过弯路，差点让‘去一线’成了‘走形式’。”

原来，医护系全体教师都集中在寒暑假去轮岗。由于时间仅1个月，老师们刚熟悉医院的工作流程，轮岗期便接近尾声，实践效果不佳。见状，院系反复论证，自2023年起推行新机制：每批只选派五六名教师赴医院开展临实践，一去就是半年，如此，实现五年内全员轮训。

“在维持正常教学秩序的前提下，一次轮岗的时间变长了，大家能真正俯下身、沉下心。普通医护干什么，我们就做什么，一点不含糊，这样教学才有底气！”医学技术与护理系主任孟凌春说。

第二个故事，关键词在“激励”。

付贵臣原是莱芜钢铁集团的一名技师。在企业里，老付技术过硬，但有个事总让他犯愁：自己是专科出身，最多干到“大班长”，要想晋升管理层，难！

转机出现在2017年。当年，莱职邀请他到机电一体化方向从教，一人校就可定为中级职称，一年后还有机会升副高。“学校有激励机制，能晋升、能评奖、有福利，我的职业天花板更高了，个人成长更好了！”付贵臣说。如今，莱职“双师型”教师已有405名，按照山东省办学质量监测指标计算方法，学校“双师型”教师比例达到98.97%。

第三个故事，关键词是“超越”。

今年是人工智能系主任曹凤莲从教的第二十二年。学计算机出身的她，向记者细数课程几度“大换血”的经历：刚入校，教的是信息技术基础；“动漫热”涌现，她教起Flash动画；再后来，Flash被市场边缘化，她改教Java、C语言等编程技术；未来，自己还要承担人工智能深度学习课程的授课任务……

今年初，横空出世的DeepSeek，又让人工智能系的教师微信群“炸了锅”。“DeepSeek有何独特架构”“啥是本地部署”……大家七嘴八舌、讨论得火热。两周后，这项新技术便嵌入新学期的教学中。

“我常常开玩笑，职校老师想‘躺平’都不行。”曹凤莲介绍，针对新技术，大家从网上自学，也去企业顶岗、调研、请教，常常天黑了，院系办公室里的灯还有一两盏亮着。“产业变化太快了，只有不断自我超越，才能给学生带来新知。”她感叹。



▲医学技术与护理系学生运用人体解剖虚拟仿真资源进行自主学习。

3个故事，是莱职教师队伍努力接轨产业一线缩影。而这几年，新入职的年轻人又有了不同的变化。

“去年，我们与莱芜高新区5家企业签订共享协议，共同引进了4名博士。他们既入编、落户学校，也纳入企业研发和技改团队，可叠加享受校企双份的人才政策红利。”莱芜职业技术学院副院长周美栋表示，一系列筑巢引凤政策，让更多高层次人才投入职业教育的大潮中。

破解“全人教育”难题—— “助力学生长远发展”

当前，职业教育已撑起中国高等教育的半壁江山。然而，一个问题也拷问着职校发展：除了学到一门手艺，在职校，学生还能获得什么？

“职校走到今天，既是一种职业教育，也应是一种全人教育。”莱芜职业技术学院党委副书记、院长徐运国道出了自己的思考，“不仅是能力的锻造场，职校更要成为素质的滋养谷，助力学生长远发展。”

长远发展，心理健康是基础。在职校，部分学生觉得自己文化课水平不理想，容易陷入迷茫。为此，莱职开展春秋两季心理健康普查，建立了68名重点关注对象的成长档案。

“仅过去一年，我们就开展了40多场心理健康教育活

动，累计接待个体心理咨询100余人次，帮学生走出迷茫。”莱芜职业技术学院党委宣传部部长孙燕介绍。

成长，还需要向上的活力。在莱职，“无体育 不青春”的品牌文化正逐渐形成。不仅周周有活动、月月有比赛，体育还和专业技能有机融合——

办校园足球联赛，几名师生买来画线车和腻子粉，自己动手完成了4000余平方米的场地画线，省下近6000元费用；

体育课也有新花样：汽修专业的学生翻转轮胎，通过深蹲训练提高“下盘功夫”；护理专业则练起“绑腿跑跳”，提升急救协同能力……

“我们提倡体育运动，也重视心理健康，目的就是让学生在学技能的同时，更能成长为一个心理成熟、情绪稳定的人。”徐运国解释。

成长，还需要持续学习的能力。未来产业无疑会加速迭代，怎样让学生有更好的职业迁移能力，以应对未来的不确定性？

走进医学技术与护理系实训中心，只见两名学生正在病床前模拟老年护理场景。记者注意到，他们交流时用的不是中文，而是英语。

“我们很重视培养孩子的国际视野，无论是参加世界职业技能大赛，还是将来走入职场，外语都是一项必备技能。”孟凌春介绍，学校已与芬兰罗约阿应用科学大学签署共建中芬康养学院，推进双方课程互融互通，进一步提升医护系国际化水平。

据介绍，当前莱职累计与多个国家的10多所高等院校、科研机构建立友好合作关系，在泰国、印尼、马来西亚等国家开设海外办学点，立项建设13门国际课程标准。在国际化办学中，学生们视野更开阔，自信心更强了。

如今，全校学生已累计斩获1000多项国家及省级奖项，同时积极回馈社会，有600余人通过志愿服务助力乡村全面振兴。孔祥敏表示：“我们希望培养的，不仅仅是一个优秀的企业员工，更是人格完善、开放自信、内心充盈而幸福的人。”

温暖「一老一小」幸福千家万户

刘文字

在山东济宁任城区南苑街道“一老一小”服务中心，孩子们系上国结，拿起擀面杖，有模有样擀着面皮，老人则巧手翻飞，把面皮捏成花瓣、元宝；江苏连云港海州区路南街道蔡花社区的幼儿园里，每天都有老人来“打卡”，他们有的切磋棋艺，有的挥毫泼墨，欢声笑语不断；广东深圳南山区沙河街道一所托育园的草坪上，老人和孩子排着整齐的队伍，跟着节拍欢快起舞，其乐融融……同一片屋檐下的“一老一小”，勾勒出“老幼共托”的生动图景。

“一老一小”，是保障和改善民生的重要内容。年轻父母要上班，孩子谁来带？老人日常生活谁来帮？今年政府工作报告提出，“扩大普惠养老服务”“大力发展托幼一体服务，增加普惠托育服务供给”。“老有所养”“幼有所育”牵系每个家庭的幸福生活与美好未来。在一些城市，“老幼共托”模式渐成风尚，为解决“一老一小”照护难题提出新方案。

从需求端来看，老龄化趋势叠加生育支持政策不断出台，人们对养老托育服务的需求愈发迫切。托幼与养老，看似处于人生两端，需求却有诸多相似：幼儿园大多开在社区周围，以就近、便利为原则，居家养老服务亦如此；小朋友需要照看、帮助餐食等，与养老服务需求大同小异。对双职工家庭来说，如果能将老人和孩子安排在一起，压力能减轻不少。

供给侧，不少地方的幼儿园承受压力。将目光投向老年群体，探索“老幼共托”新模式，既能为老人提供生活照料、医疗护理，又能给孩子提供看护、教育等服务，让“朝阳”与“夕阳”在

同一片屋檐下同享欢乐，既盘活了资源，也为托幼机构转型提供新路径。

黄发垂髫，怡然自乐。老人与孩子的互动往往能产生奇妙的“化学反应”。孩子们的活力感染着老年人，而老年人的知识、经验也熏陶影响着孩子们。当绘本区添置书法角，滑梯旁有了适老化扶手，这种“时空折叠”催生出生意外收获——孩子们围着老人学剪纸、老人跟着幼师做手指操，幸福跨越代际稳稳传递。

“老幼共托”的尝试，不仅是社会服务与照护模式的创新探索，也是积极应对我国人口形势变化的务实举措。不少企业、机构都很看好这一新模式，截至去年底，中国已有“老幼共托”相关企业36.2万余家。

不过也要看到，“老幼共托”可不是幼儿园加挂个牌子那么简单。托老和托幼虽有相似，但也有诸多不同，不仅需要的设施不同，对照护人员的能力要求也有所差异。而且，两类服务涉及不同管理主体，实现“1+1>2”，还需要建立跨部门的协调和“政策包”精准滴灌，从而扩大优质服务供给。

作为新生事物，“老幼共托”还面临诸多挑战。但只要全社会共同努力，定能为“一老一小”撑起一片温暖的晴空，让每一位老人都能安享晚年，让每个孩子都能茁壮成长，真正实现老有颐养、幼有善育。

新视角

浙江慈溪：多措并举引进高水平人才

民生新事

本报电（记者赵昊）“家乡慈溪不仅有熟悉的一草一木，还为我干事创业提供了广阔天地。”浙江省宁波日新恒力科技有限公司董事长罗培栋说。

罗培栋是一名80后，从海外名校硕士毕业后，回到家乡浙江慈溪创业，创立宁波东旭成新材料科技有限公司，带领团队研发了全国第一条光学薄膜生产线，建立起国内首个液晶光学薄膜批量生产企业。公司的光学薄膜国内市场占比名列前茅，他又迎接新挑战，二次创业成立宁波日新恒力科技有限公司，专注反渗透膜、超滤膜、纳滤膜、微滤膜等高性能水处理膜领域。东旭成、日新恒力均获评国家级专精特新“小巨人”企业。

为什么落地浙江慈溪？“慈溪有良好的发展环境。”罗培栋说。近年来，慈溪市不断强化产业聚智导向，持续拓宽以企引才渠道；加强“双招双引”统筹，不断提升人才引育质效；坚持人才引领驱动，充分释放以才强链效能。

吴聪是法国格勒诺布尔-阿尔卑斯大学工程科学博士，在变频器 and 驱动器领域拥有丰富经验，曾在全球知名企业担任高级技术职务。当下，位于慈溪市的公牛集团正大

微滤膜等高性能水处理膜领域。东旭成、日新恒力均获评国家级专精特新“小巨人”企业。

为什么落地浙江慈溪？“慈溪有良好的发展环境。”罗培栋说。近年来，慈溪市不断强化产业聚智导向，持续拓宽以企引才渠道；加强“双招双引”统筹，不断提升人才引育质效；坚持人才引领驱动，充分释放以才强链效能。

吴聪是法国格勒诺布尔-阿尔卑斯大学工程科学博士，在变频器 and 驱动器领域拥有丰富经验，曾在全球知名企业担任高级技术职务。当下，位于慈溪市的公牛集团正大

让人才安下心、扎下根

赵昊

慈溪是全球最大的电熨斗、取暖器、插座等小家电生产基地，该地小家电市场规模达千亿元。但慈溪人并不满足于此。产业链上，还有哪些不足？如何才能更进一步？

破题的关键在人才。如何吸引高水平人才“回流”？慈溪的实践提供了有益经验。该地在认真分析本市产业链的基础上，积极引进强链补链型人才，力求做到“人岗匹

评价、人才待遇、人才使用等方面打破条条框框；云南昭通积极构建“政府引导+平台推动+政策赋能+管家服务”的返乡创业模式，推出促进创业就业“二十条措施”；雄安新区坚持人才、产业一体谋划、同步推进……

当前的中国，既为高水平人才提供了干事创业的舞台，又提供了坚实的保障。最近，高水平人才回国的消息频频刷屏，也让我们有理由期待：更多更精准的人才政策能够推出，更多高水平的人才能够扎根中国！