

山东莱芜职业技术学院培养高技能人才——

“让职校生也有满满获得感”

本报记者 吴雪聪 肖家鑫

今年寒假，莱芜职业技术学院智能制造系学生牛文浩一点也没闲着。

一台三轴数控机床前，牛文浩和3名同学正忙着训练。有人盯主轴，有人盯面板，工作台上散落着大大小小的银色工件。

还有2个月，就要参加全国技能大赛了。除了吃饭，牛文浩就“泡”在学校实训基地。不过，小伙子乐在其中，“得争分夺秒啊！”

从小，牛文浩就对机械组装很感兴趣，看相关视频常常入了迷。像他一样，当前全国有约3500万学生在各级职业院校学习。职业教育发展如何，关乎个人长远发展，也关乎产业未来前景。

“要让职校生也有满满获得感。”谈及职业教育初心，莱芜职业技术学院党委书记孔祥敏如是说。从鲁中一所区位优势不强的普通职校，到王牌专业超本科线60余分，学校25年的成长之路，正是中国职校一路爬坡过坎的生动注脚。

在校园中行走，透过一张张青涩又专注的面孔，记者看到了未来产业一线的鲜活力量。

破解实训难题——

“找到共赢点，校企合作才长久”

长期以来，“技岗不匹配”“实战培训少”等教学难题一直困扰职业教育发展。咋破局？莱芜职业技术学院的答案是四个字：校企合作。

走进学校8200多平方米的机械工程实训中心，轰鸣声不绝于耳，300多台套机床设备齐整整地排开。这里，藏着一个“校中厂”——学校与中品智能机械有限公司合作，将企业的真实生产过程引入校园。在企业派驻技术指导下，学生就能直接上手加工订单零件。

校中厂，有啥好？智能制造系教师付贵臣随手拿起一旁的零件举例：此前，学校因设备限制一直采用立铣工艺，零件加工出来，总有一圈圈亮闪闪的刀纹。跟中品机械合作后，学生们才知道，原来大型企业用的是卧铣工艺，一刀铣下来，纹路没了，零件光滑又漂亮。

“有了校企合作，工艺、图纸、参数等一线的‘门道’，对学生将不再是‘黑箱’。”付贵臣表示，合办校中厂，一方面可以赋能学生实操、节省教学耗材；另一方面，企业也能降低人工成本，建起属于自己的“人才蓄



机飞行作业的航线规划、飞行任务管理。▲学生在学校低空空域管控服务中心进行无人

水池”，可谓一举多得。

校企合作可不是随意的“拉郎配”。智能制造系主任宋健向记者坦言，实践中，若校企合作成本与收益失衡，往往降低企业对教学的配合度，陷入“校热企冷”的困局。

“这说明，让企业单方面掏钱、掏资源的路子行不通。”宋健说，“经过多年探索我们发现，只有找到共赢点，校企合作才长久。”

共赢点，怎么找？还得真跑、真干、真调研。

前些天，莱芜低空经济产业学院挂牌成立。为了寻找产业合作伙伴，校方主动出击。“老师们曾跑到北京、成都、衢州等不同城市调研低空经济，多次参加行业大会，不断与我们沟通，与产业一线接触。”低空领域企业、北斗伏羲信息技术有限公司高级副总裁张亚强说。

功夫不负有心人。多次调研，莱芜终于“挖”出了校企的共赢点——

一方面，低空产业一线紧缺无人机飞手、空域管理师等技能人才，恰需职校培养输送；另一方面，北斗伏羲的空管系统需要落地验证，学校有平台、有场地，何不联手开发应用场景？

如今，校园里一个15米长、8米宽的无人机起降场格外吸睛，只需3分39秒，无人机就能从3.3公里外的商圈为学生取回外卖；在指挥基地的大屏上，无人机的飞行路线也可实时传回，放大三维地图，只见每一个路灯、每一棵树，都打上了密密麻麻的蓝色网格码，科技范儿十足。

“我们的师生和企业一起，开发了半径5公里的低空路网，搭建了真实的校园物流航线，学生的实操、实训不愁了！”人工智能系党支部书记官立圆骄傲地介绍，去年学校已有163人就职于低空经济产业链，学生还斩获金砖国家职业技能大赛“无人机组装”赛项的中国区金奖。

找到共赢点，让校企合作之路越走越宽。依托国家有色金属行业产教融合共同体，学校与中铝集团、有色金属工业人才中心、中铝山东等单位深度融合，共同组建教学团队、建设实训基地、开发课程和教材等。同时，通过现代学徒制、冠名班、订单班等多种方式，与中国重汽、济南二机床、泰山钢铁等多家企业联合办学。得益于产教融合，学校已部署生产性实训工位9541个，近5年学生就业率保持在98%以上。

破解师资队伍建设难题——

“不断自我超越，才能给学生带来新知”

教师是职业教育的关键。在技术日新月异的今天，



▲山东省技术能手梁志晓老师为学生讲解五轴数控机床加工的叶轮零件加工工艺及注意事项。

均为莱芜职业技术学院供图

温暖『一老一小』幸福千家万户

同一片屋檐下同享欢乐，既盘活了资源，也为托幼机构转型提供新路径。

黄发垂髫，怡然自乐。老人与孩子的互动往往能产生奇妙的“化学反应”。孩子们的活力感染着老年人，而老年人的知识、经验也熏陶影响孩子们。当绘本区添置书法角，滑梯旁有了适老化扶手，这种“时空折叠”催生出意外收获——孩子们围着老人学剪纸、老人跟着幼师做手指操，幸福跨越代际稳稳传递。

“老幼共托”的尝试，不仅是社会服务与照护模式的创新探索，也是积极应对我国人口形势变化的务实举措。不少企业、机构都很看好这一新模式，截至去年底，中国已有“老幼共托”相关企业36.2万余家。

不过也要看到，“老幼共托”可不是幼儿园加挂个牌子那么简单。托老和托幼虽有相似，但也有诸多不同，不仅需要的设施不同，对照护人员的能力要求也有所差异。而且，两类服务涉及不同管理主体，实现“1+1>2”，还需要建立跨部门的协调和“政策包”精准滴灌，从而扩大优质服务供给。

作为新生事物，“老幼共托”还面临诸多挑战。但只要全社会共同努力，定能为“一老一小”撑起一片温暖的晴空，让每一位老人都能安享晚年，让每一个孩子都能茁壮成长，真正实现老有颐养、幼有善育。

新视角

作为新生事物，“老幼共托”还面临诸多挑战。但只要全社会共同努力，定能为“一老一小”撑起一片温暖的晴空，让每一位老人都能安享晚年，让每一个孩子都能茁壮成长，真正实现老有颐养、幼有善育。

作为新生事物，“老幼共托”还面临诸多挑战。但只要全社会共同努力，定能为“一老一小”撑起一片温暖的晴空，让每一位老人都能安享晚年，让每一个孩子都能茁壮成长，真正实现老有颐养、幼有善育。

新视角

作为新生事物，“老幼共托”还面临诸多挑战。但只要全社会共同努力，定能为“一老一小”撑起一片温暖的晴空，让每一位老人都能安享晚年，让每一个孩子都能茁壮成长，真正实现老有颐养、幼有善育。

作为新生事物，“老幼共托”还面临诸多挑战。但只要全社会共同努力，定能为“一老一小”撑起一片温暖的晴空，让每一位老人都能安享晚年，让每一个孩子都能茁壮成长，真正实现老有颐养、幼有善育。

新视角

作为新生事物，“老幼共托”还面临诸多挑战。但只要全社会共同努力，定能为“一老一小”撑起一片温暖的晴空，让每一位老人都能安享晚年，让每一个孩子都能茁壮成长，真正实现老有颐养、幼有善育。

作为新生事物，“老幼共托”还面临诸多挑战。但只要全社会共同努力，定能为“一老一小”撑起一片温暖的晴空，让每一位老人都能安享晚年，让每一个孩子都能茁壮成长，真正实现老有颐养、幼有善育。

新视角

浙江慈溪：

多措并举引进高水平人才

本报电 (记者赵昊) “家乡慈溪不仅有熟悉的一草一木，还为我干事创业提供了广阔天地。”浙江省宁波日新恒力科技有限公司董事长罗培栋说。

罗培栋是一名80后，从海外名校硕士毕业后，回到家乡浙江慈溪创业，创立宁波东旭成新材料科技有限公司，带领团队研发了全国第一条光学膜生产线，建立起国内首个液晶光学薄膜批量生产企业。公司的光学薄膜国内市场占比名列前茅，他又迎接新挑战，二次创业成立宁波日新恒力科技有限公司，专注反渗透膜、超滤膜、纳滤膜、

微滤膜等高性能水处理膜领域。东旭成、日新恒力均获评国家级专精特新“小巨人”企业。

为什么落地浙江慈溪？“慈溪有良好的发展环境。”罗培栋说。近年来，慈溪市不断强化产业聚智导向，持续拓宽以企引才渠道；加强“双招双引”统筹，不断提升提升人才引育质效；坚持人才引领驱动，充分释放以才强链效能。

吴聰是法国格勒诺布尔-阿尔卑斯大学工程科学博士，在变频器和驱动器领域拥有丰富经验，曾在全球知名企业担任高级技术职务。当下，位于慈溪市的公牛集团正大

民生新事

力发展新能源储能及充放电技术。在慈溪市委组织部协助下，公牛集团向吴聰抛出“橄榄枝”。他于2023年9月正式入职公牛集团担任首席技术专家，全面负责集团旗下储充和变频产品的设计与技术研发工作。

截至目前，全市累计入选各级人才项目452个，引进国家级、省级人才167人，特别是2024年高水平人才队伍建设工作实现创新突破，新入选国家级人才22人、创历年新高。”慈溪市委组织部副部长、市委人才办专职副主任周宇锡说。

让人才安下心、扎下根

赵昊

慈溪是全球最大的电熨斗、取暖器、插座等小家电生产基地，该地小家电市场规模达千亿元。但慈溪人并不满足于此。产业链上，还有哪些不足？如何才能更进一步？

破题的关键在人才。如何吸引高水平人才“回流”？慈溪的实践提供了有益经验。该地在认真分析本市产业链的基础上，积极引进强链补链型人才，力求做到“人岗匹

配”、实现“双向奔赴”，再辅以住房、就医、入学等优惠政策，免除了高水平人才的后顾之忧，让他们在慈溪安下心、扎下根，避免了“回流”后又流失。

为高质量发展增势赋能，离不开人才这一“关键变量”。各地也在因地制宜，发挥各自优势，纷纷向高水平人才抛出“橄榄枝”。辽宁沈阳深入实施英才计划，在人才

评价、人才待遇、人才使用等方面打破条条框框；云南昭通积极构建“政府引导+平台推动+政策赋能+管家服务”的返乡创业模式，推出促进创业就业“二十条措施”；雄安新区坚持人才、产业一体谋划、同步推进……

当前的中国，既为高水平人才提供了干事创业的舞台，又提供了坚实有力的保障。最近，高水平人才回国的消息频频刷屏，也让我们有理由期待：更多更精准的人才政策能够推出，更多高水平的人才能够扎根中国！