

走近苏州创业园的三支海归团队——

姑苏城内，创业者专“新”致“质”

本报记者 孙亚慧

千百年来，江苏苏州以“姑苏城外寒山寺，夜半钟声到客船”的诗画形象深入人心。而今，这座历经3000余年历史沉淀的文化名城，不仅以深厚的文化底蕴吸引全球目光，更以广阔的胸怀面向来自世界各地的朋友。从企业到产业、从载体到人才、从政府到市场，科技创新的热潮正在这里翻涌，为双创的种子提供成长的土壤。

前不久，苏州创业园内的三支海归团队讲述了自己的故事，分享了他们人生中最关键的几个选择。这是几个双向奔赴的故事：创业园真心育苗，创业者执着探索。二者共担风雨，彼此成就。

李毅彤：水处理，有“膜”术

37岁的时候，李毅彤决定离开自己所在的单位，辞职创业。

同更年轻的创业者相比，他的优势很明显——曾在行业内多个知名企业工作过，在水处理领域拥有丰富的工作经验。不过，短板也在于年龄——在有老下有小的年纪初次创业，试错成本相较初生牛犊不怕虎的年轻人要高许多。

保送进南开大学，后来到牛津大学念博士，从事水处理相关研究。李毅彤说：“在牛津时，我希望一毕业就能回到国内发展，也希望自己的所学能为祖国发展作一些贡献。”

“我刚回国的时候就想过创业，但仔细分析了自身长处和短板后，觉得还是不能操之过急。在国外学的内容太偏理论，虽然属于行业前沿研究，但距离成果落地转化还很远。理论知识需要在真实的工业场景中实践，去寻找变为产品的可能性”。2018年，李毅彤认为时机已到，他创立苏州诺津环保科技有限公司，主攻污水处理，公司核心成员中有许多是来自牛津大学、同济大学、卡内基梅隆大学等国内外知名院校的博士、硕士。

李毅彤团队的技术原理，用他自己的话来说，是受了“腌黄瓜”原理的启发。

在半透膜的两侧放上不同浓度的盐水，高浓度盐水会把低浓度盐水中的清水吸过来，以此可以获取高质量清水。灵感乍现，李毅彤团队开始专注于各类水处理膜的研发和产业化应用。这种

类似“腌黄瓜”原理的“特种渗透膜联用技术”，一边回收清水，一边将废水浓缩实现资源化利用，针对不同水质应用不同种类的渗透膜，还有效降低了处理成本。

除了应用于环保领域，李毅彤团队的膜技术还被创新运用于果汁、乳品等食品的常温浓缩，走向了更广阔的市场领域。

刚来到苏州创业园的时候，李毅彤一人、一背包，颇有几分“孤勇”。与园区负责人的一番对谈，让他踏实不少，园区送来了“群力”。

“经过几次交流，大家确定双方合作就落在苏州高新区。创业园帮助我做好前期手续，包括申请政府的人才项目等，我们可以没有后顾之忧地全力投入产品的研发当中。”李毅彤说。

得益于苏州高新区对于海归人才创业的支持，李毅彤先后获评江苏省双创人才、姑苏领军人才，并在2019年与苏高新创投完成了天使轮融资，2020年获评国家高新技术企业……一步一个脚印，李毅彤团队的治水“膜”术逐渐获得市场



李毅彤近照。本文照片均由受访者提供

认可。

为提升生产与研发能力，前不久，李毅彤团队与同济大学合作成立了研发实验室。“我们想与学校一起做一个先进膜技术中心，帮助高校教师更好实现成果转化。企业拥有的研发人员毕竟有限，我们遇到的技术难题也想通过与高校合作的方式，寻求更多解决方案。校企合作，实现双赢。”李毅彤说。

许伟刚：让照明灯“互联”



许伟刚（左三）与团队成员在一起。

2008年，苏州人许伟刚回到苏州，创办天平先进数字科技有限公司，获评苏州高新区第一届领军人才。

这个在东京工业大学学习有机材料专业的海归博士，做的事情是让照明灯“互联”。

在日本留学时，许伟刚曾做过流媒体公司，回国后做移动互联网，与中国电信、中国移动等公司都有过合作。

“那时我意识到互联网会改变未来的一切，但谁又能想到，今天的移动互联网已经深入千家万户，深入每个角落了呢。”许伟

刚乐呵呵地说。

从移动互联网切入，许伟刚逐渐转向物联网，并与智能照明结合，在传统照明行业无线化、数字化、智能化的发展路径中不断探索。“照明行业相对传统，在数字化发展中速度

较慢。解决智能照明问题的关键所在是通信技术的提高，我们当时所做的正是聚焦这一方面，无线通信问题解决后，灯与灯之间的互联互通就可以实现了。”据许伟刚介绍，他的团队里不安排专职销售人员，公司成员专注于技术研发，涵盖软硬件等多个领域。

回到家乡创业，是机遇也是挑战。许伟刚坦言，园区内的很多团队十分具有技术含量，“大家都能拿出许多极具创新性且附加值高的产品。我们做工程师出身的创业者很讨厌做替代性产品，要做就做原创，这是我们的骨气。”许伟刚说。

如今，回国留学生数量增加，对于有意愿创业的青年，许伟刚建议，留学生需要静下心来沉淀自己，锤炼真本领。无论在什么年代、什么领域，这都是创业必备的素养之一。

“在快节奏的当下，创业者需要屏蔽‘噪声’的能力。专注于自己的事情，深耕一个领域。”许伟刚说。

陈新建：用人工智能“解密”眼底照片

“咔嚓”，给眼底拍张照片，再由人工智能对眼底彩照和光学相干断层扫描（OCT）影像进行处理分析，这项技术，苏州比格威医疗科技有限公司董事长陈新建带领团队已经做了将近10年。

眼底彩照是二维数据，OCT是三维切片数据。透过眼底彩照可以诊断病灶在哪里，但具体存在什么问题、病灶的形状与大小则需要通过OCT数据诊断。

对于从2001年开始在中国科学院进行指纹识别相关研究的陈新建来说，当时从未想过这一技术在十几年后会助力眼疾筛查，造福万千患者。

这样的转向并非偶然。博士毕业后，陈新建曾在微软亚洲研究院工作过一段，那时他研究的人工智能模型可以进行手写公式识别，包括数学公式、化学公式，等等，系统在不断学习的基础上逐步提高识别率。

“那时的微软是行业公认的‘大厂’，‘大厂’虽好，却也容易让人在既定轨道里按部就班。我内心一直有股冲劲，渴望突破，想着要是能换个环境，说不定能挖掘出自己更多潜能。”陈新建说。

2008年初，陈新建从微软离职，经老师推荐前往宾夕法尼亚大学做博士后，之后又在美国国立卫生研究院临床中心放射系进行医学影像人工智能领域的研究，做心脏、肝脏、肾脏有关疾病的诊断及量化分析。2011年，陈新建在爱荷华大学从事眼科影像领域人工智能的相关研究，也是在那时，他决定回国加入苏州大学，成为特聘教授，继续深耕这一领域。

彼时，中国的眼科影像依靠人工智能辅助诊断基本属于空白，陈新建正是看中了这一点。回头看，那时的他做了人生中最重要决定——为自己已研究了十余年的领域找到更新、覆盖面更广的应用切口。

“中国人口基数大，眼病人群需要被更多关注，市场需求很大。如果能把做了这么多年的人工智能研究与眼疾诊断相结合，我相信会有更多患者受益。”陈新建说。

2015年10月，陈新建完成了自己新的身份转型，他在苏州创业园成立比格威医疗科技有限公司，创业园提供了一系列配套政策支持，并帮他申请到了苏州高新区领军人才。

常有人将创业比作爬坡：在跋涉了一段艰难山路之后，会迎来一段加速度。2016年，陈新建团队开始了自己的“加速度”。

在2016年—2018年集中进行技术攻关后，2018年12月28日，陈新建团队终于等来了好消息。那一天，陈新建宣布团队研发的眼底影像筛查系统MIAS 2000系列已经获得国家药品监督管



陈新建（站立戴眼镜者）在向国外客户介绍产品。

理局二类医疗器械注册证书，可以正式上市销售。不仅如此，同时具备人工智能自动诊断功能的MIAS 3000也已开发完成，启动三类医疗器械注册申报程序。

“传统的OCT设备，进行眼底检查时需要专业技师操作，采集效率可能在人均6—10分钟完成一只眼睛，我们的设备能将这样的速度提高到两分钟之内完成双眼采集，效率大幅提高。”陈新建说。

如今，陈新建团队推出的全自动AI OCT已在全国多个省份的全病程管理项目中发挥了关键作用，超过3万人次的高危人群接受了早期筛查，其中超过6000名患者被及时发现存在眼底病相关高危病灶，阳性率超过20%。

汇聚海归英才，共筑创新高地

陈月娟

苏州创业园是苏州高新技术产业服务中心、苏州留学人员创业园、苏州创业园科技发展有限公司的总称，成立于1993年，是全国首批国家级留学人员创业园、首批国家级科技企业孵化器和首批国家级国际企业孵化器。截至目前累计孵化企业超4600家，其中上市企业12家；引育各类人才超2.2万人；在2024年全国留学回国人员创业园综合评价排名中，苏州创业园位列全国第二。

作为第一批国家级留学人员创业园，我们以国际视野引进和培育海归创业团队。在光伏尚为国内冷门行业的2003年，多伦多大学博士瞿晓铤带着创立不久的阿特斯来到苏州创业园；在国内人工智能还未爆火的2019年，硕士毕业于瑞士联邦理工学院的姚庭在苏州创业园创立法奥意威……一次次，园区耐心陪伴初创团队成长。

如今，阿特斯是中国第一家登陆美国纳斯达克的光伏一体化企业，法奥意威也已快速成长为协作机器人第一梯队的独角兽企业。近几年，我们积极探索海外孵化体系建设，结合欧美同学会等资源，梳理海内外引才网络，为归雁搭好桥梁好巢。

赛事搭台，英才唱戏。我们聚焦区域重点产业，构建“区域—市域—国家级”的立体式赛事活动体系，通过一场大赛，发现一批人才，落户一批项目。精心策划各类创业大赛和招商路演活动，更大力度集聚高端人才、促进成果转化。同时，配套相应的政策，为产业人才发展提供全方位支持。自2022年以来，我们连续3年承办中国海归创业大赛，共吸引1200多个海归创业团队报名参赛，累计吸引社会投资超过15亿元。通过建设中国海归创业大赛服务基地，持续引进和服务高层次国际人才。

合作共赢，资源互通。一方面，主动承接南京大学苏州校区等高校院所成果溢出，加强与各高校科技园合作，打造高校招才引智矩阵，促进政企教研深度合作。另一方面，借助头部机构、龙头企业渠道资源优势，不断扩大招才引智“朋友圈”。

专业服务，授“渔”造“船”。经过30余年实践积累，我们的服务体系日益完善，为企业勾勒专属画像，“全周期”陪伴成长。在企业初创阶段，为其提供成长导航，前置预警风险；在成长阶段，实时研判企业发展状态，解决发展痛点；在成熟期，加快推进企业做大做强，助力企业挂牌上市。对刚起步的青年创业者而言，管理经验和市场洞察力是他们面临的主要挑战，园区会定期开展项目路演、产业沙龙以及知识产权、法律、财税等方面的专题培训，助力企业把握机遇、健康成长。

政策支撑，陪伴成长。近年来，高新区出台涵盖产业创新、企业引培、人才集聚等领域共60余项政策，构建起涵盖企业发展全周期的科创政策体系。苏州创业园免费为企业和人才提供政策解读，“量身定制”项目申报方案，能在短时间内以高效率帮助企业获取人才政策支持。

金融支持，助力发展。作为连接科技与产业、创业者与投资者的重要桥梁，促进产才融合发展，一直是我们的鲜明特点。比如，从孵化到上市，郑荻博士带着国芯科技在苏州创业园发展长达23年，其中在2006—2007年期间，由于CPU研发费用高，国芯科技一度面临资金链断裂的困境，我们第一时间联系了高新区的融资机构，给予项目资金等配套支持，帮助国芯科技顺利渡过难关。2022年1月，国芯科技成功上市。长期以来，我们与优质的社会资本紧密合作，为不同阶段的孵化项目提供融资渠道；依托国资平台成立股权投资公司，园区分别有一只创投基金和科创天使基金，配合开展招商和孵化工作，努力使企业得到充分的资金支持。

创业园是创业者的后盾，也应该是他们最值得信任的伙伴。我们将继续打造环境一流、主体活跃、成果迸发、氛围浓厚的创新创业首选地，与海归创业者向着更高目标共同努力，共圆创业梦想。

（作者为苏州创业园主任）

《2024中国海归就业调查报告》发布——

更多留学生回国寻求发展机会

本报北京电（记者孙亚慧）日前，智联招聘发布《2024中国海归就业调查报告》（简称《报告》），其中显示，2024年在国内求职的海归人数较2023年增长7%，达到2018年的1.44倍；其中，回国求职的应届留学生人数较2023年增长19%，达到2018年的2倍，越来越多留学生选择回国寻求就业和发展机会。

从学历分布看，2024年回国求职的留学生中，硕士学历占比最高，为79.3%，本科占18.0%，博士占比2.7%，留学生整体学历层次较高。

从专业分布看，排名前10的专业为：工商管理、金融学、经济学、市场营销、法学、会计学、人力资源管理、国际商务、教育学、计算机科学与技术。从国内企业面向海归人才优先招聘的岗位看，教育/培训/院校的职位数占比32.7%，排名第一，其次是咨询服务（多为留学咨询机构），占比9.0%。互联网/电子商务以7.1%的职位数占比位居第三，医药、集成电路、新能源等技术密集型行业的职位数占比也位列前十。

从变化趋势看，2024年海归优先职位数同比增速前五的行业分别为加工制造、仪器仪表制造、贸易/进出口、新能源、环保，增速分别为21.3%、20.6%、12.9%、10.8%、2.6%。从地域看，海归优先岗位主要分布在一线城市（38.3%）和新一线城市（37.7%），北京、上海、深圳位列前三，职位数占比分别为16.0%、8.7%、8.4%。成都在此次海归人才优先岗位职位数占比上排名第四，占比6%。

从海归投递人数增速来看行业，航空/航天研究与制造同比增速最快，为37.9%；人工智能增速29.5%，排名第三；医药/生物工程排名第四，增速27.8%。这些行业均属于我国当前发展势头强劲的高新技术产业，创造了很多高质量就业机会。

值得关注的是，《报告》显示，海归群体前往三、四线城市发展的意愿有所增长，2024年投递人数增速高于一、二线城市。《报告》认为，近年来，三、四线城市为吸纳人才、促进经济发展，出台了包括税收减免、住房补贴、科研经费支持等在内的一系列优惠政策，一定程度上降低了海归的就业创业和生活成本。此外，得益于区域协调发展，许多三、四线城市开始承接产业转移，尤其在高端制造业、信息技术、生物医药等领域为海归提供了发展空间。