

让职称评定顺利进民企，防止评价使用“两张皮”——

民企评职称不再“申报无门”

本报记者 李婕

“评职称吗？”“不太了解”“没关注”“想评不知道怎么评”。在许多民营企业，科研、项目、业绩一个不差，但说起职称，许多员工仍然“没啥概念”。作为提供了中国70%以上技术创新成果、80%以上城镇劳动就业、90%以上企业数量的重要主体，民营企业不乏各领域的高端人才。与此同时，工程、卫生、农业、经济、会计、统计、科学研究等领域的职称评定由来已久。为啥一些企业对职称“无感”？民企评职称有哪些“绊脚石”？

近日，国家人力资源和社会保障部印发《关于进一步做好民营企业职称工作的通知》（以下简称《通知》），就进一步做好民营企业职称工作做出安排。本报记者对相关问题进行了采访。

顺应人才发展大趋势

——民营企业专业技术人员队伍不断壮大，非公领域专业技术人员3800多万，占全国专业技术人员总量的一半以上

王振勇是民营500强企业辽宁禾丰牧业股份有限公司的副总裁，也是企业的技术“大咖”。早在2011年，他就曾获得国家科学技术进步二等奖，但是若论职称，则一度有些“尴尬”。

“我的同学都是正高级职称，我们都是博士，但我初级职称都没有。”王振勇道出了原委，“因为我们是民营企业，看重的还是你开发多少新产品、申请多少专利、销售增长率多少，不考核是什么职称，以前在职称申报上没有太大的动力。另外我们原来也不知道怎么报，不知道找谁。”

现实中，这样的情况的确不少。禾丰牧业技术经理封伟杰告诉记者，技术人员往往更关注产品在市场的实际竞争力，在职称投入上，更重要的是获取信息的渠道上相对有限。“禾丰成立20多年来，获得专业技术资格证书的人员较少，技术人员队伍的实际能力水平与获得的职称不匹配。”

职称影响的不仅仅是员工的个人荣誉。据了解，因为没有高级职称的技术人员，企业在申报项目、为技术专家申报国家百千万人才工程学术带头人时，也屡屡受挫。在一次当地政府组织的活动中，禾丰牧业负责人曾向对接部门和盘托出自己的“烦恼”：民营企业技术职



▲近年来，民营企业涌现出大量专业技术人才。图为江苏省海安市白甸镇一家装备制造企业生产车间内，工人加紧生产建材设备。
翟慧勇摄（人民视觉）

▶2019年5月，天津颁发全国首张人工智能专业职称证书。图为获得者展示证书。
新华社记者 周润健摄



称谁来过问？

随后，当地政府派专门的工作队赶到禾丰牧业，就职称问题提供解决方案。近年来，全国不少地区在民营企业职称评定上也纷纷大力尝试。在汇总各地民营企业职称工作经验做法的基础上，日前，人社部正式印发《通知》，要求更好地发挥职称评价“指挥棒”作用，充分激发和释放民营企业专业技术人才创新创业活力。

人社部专业技术人员管理司有关负责人介绍，近年来，民营企业专业技术人才队伍不断壮大，非公领域专业技术人员3800多万，占全国专业技术人员总量的一半以上。加强民营企业职称工作对推动民营企业健康发展、稳定就业等具有重要意义。

在中国企业联合会首席研究员缪荣看来，此举可以说是“因时而动”。“现在许多优秀人才进入民企工作，从企业发展趋势来讲，增强人才储备、促进人才梯度发展是非常关键的。过去民企评职称存在这样那样的问题，进一步推进职称工作，对于人才成长、企业进一步发展都有好处，是顺应当前企业发展形势的。”缪荣对本报记者表示。

社部有关负责人说，要破解民营企业职称评审的堵点痛点问题。

——在职称申报方面，进一步打破户籍、身份、档案、所有制等限制，为民营企业专业技术人员申报职称创造便利条件。

对中小民营企业密集的地区，鼓励各地在创业孵化基地、高新技术开发区、科技园区等地专门设立职称申报服务点，或通过人才中介服务机构、工商联、行业协会商会、学会等社会组织受理职称申报，提高民营企业专业技术人员职称申报的便捷化程度等。

“各地人社部门对民营企业职称申报进行兜底，通过其他渠道不能申报或不方便申报的，最后由人社部门解决职称申报问题，不得再出现‘申报无门’现象。”该负责人说。

——在职称评审方面，确保科技、教育、医疗、文化等领域民营企业专业技术人才与公立机构专业技术人才享有平等待遇。

支持专业技术人才密集、技术实力较强、内部管理规范的规模以上民营企业组建职称评审委员会，支持中小企业联合组建职称评审委员会，自主开展职称评审工作。也可以依托具备专业优势、服务能力强、行业自律水平高的社会组织，组建社会化评审机构，开展民营企业专业技术人员职称评审。

可以看到，从职称申报到评审，《通知》对中小企业的实际情况都有所兼顾。“许多中小企业业务导向强，更强调做出业务成绩，但不可忽视的是，中小企业是创新的重要主体，在专业技能方面有很强的钻研动力。做好职称评定，对完善创新型高端人才的评价、促进人才成长是有益的。”缪荣说。

充分调动专业技术人才积极性

——紧贴民企用人需求，克服唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项倾向，引导职称与薪酬挂钩

过去，一些专业技术人员申报职称积极性不高，也反映出以往的评审标准与民营企业实际需求衔接不够，一定程度上存在“用的评不上、评的评不上”等问题。

对此，《通知》把完善评价标准作为一项重要内容。例如，紧贴民营企业用人需求，充分考虑民营企业专业技术人员特点和工作实际，有针对性地制定评审标准，防止评价和使用“两张皮”。同时突出市场评价导向，克服唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项倾向，突出工作能力和业绩考核，注重市场认可和对企业的实际贡献，专利成果、技术突破、工艺流程、标准开发、成果转化等均可作为职称评审的重要内容。

为调动企业参与和职工参与职称工作的积极性，《通知》也有所安排。一方面推广在线评审，进一步简化申报评审程序，精简申报材料；另一方面，促进职称评审结果与民营企业人才培养、使用相衔接，引导民营企业将职称评审结果作为确定岗位、考核、晋升、绩效、薪酬等的依据。

在前期一些企业的探索实践中，相关举措已经收到不错的效果。禾丰牧业方面反映，自推动职称自主评审以来，员工积极性很高。过去一年里提报论文的技术人员比例提升，行业核心期刊投稿人数超过20人。在申报专利等领域，员工也有积极性，去年禾丰牧业还荣获国家技术发明奖二等奖。

在封伟杰看来，专业技术人员的职业规划、研发热情直接影响企业的研发实力和产品竞争力。如果把技术人员的职称评定与职业晋升有机结合，就能直接带动专利、科研项目的申报。将职称与工资、福利、职务升迁等挂钩，对人才的吸引力也会增强。

“有关领导和部门深入企业，为我们建立职称自主评审机制出主意、想办法，让我们在吸引人才、留住人才方面如虎添翼。”禾丰牧业董事长金卫东说。目前，禾丰牧业研发团队总计400余人，其中博士14名，硕士百余名，集团研发中心科研实力不断攀升。

在缪荣看来，推进民企职称工作，积极影响还不仅仅在企业与个人层面。他说，民企有许多业绩突出的高端人才，但是过去由于职称渠道不畅等原因，在不同平台横向交流的时候可能会错失许多机会。而现在逐步打破过去的局限、破除制度安排上的不对等，对于整个人才体系的沟通交流、国家人才队伍的壮大、科技文化事业的发展都有好处。

破解职称评审堵点痛点

——进一步打破户籍、身份、档案、所有制等限制，为民营企业专业技术人员申报职称创造便利条件

职称评审究竟怎么操作？有关部门给禾丰牧业的建议是走“自主评审”的路子。据了解，目前禾丰牧业的职称自主评审有了初步的方向，从去年起已有政府专人对接企业人力资源部门立项并协调后续落实。

封伟杰介绍，企业自主评审职称，就是把评定职称的主动权交到企业手里。企业作为评价主体，多维度考核技术人员，自己决定职称如何评定。这一办法，也成为《通知》给出的举措之一。

“民营企业职称申报评审渠道不够畅通一直是大家反映的主要问题，也是《通知》需要解决的核心问题。”人

中国平安为50万家小微企业免费提供专属风险保障

保险护助“小微”复工复产

本报记者 邱海峰

打开手机小程序，足不出户即可完成投保。日前，陕西西安的养殖户寇女士第一次体验了“云投保”服务。

寇女士介绍，她通过“平安爱农宝”微信小程序进行了自助投保，填写提交投保资料、自助上传承保标的核验资料后，系统通过人脸识别确认身份并将投保须知信息推送至手机、指引远程签字确认，最后完成在线缴费等操作。从打开手机到收到农业保险电子保单，完成200头仔猪、总保额6万元的线上投保，只用了半小时。

“新冠肺炎疫情防控期间，平安集团积极加强保险服务工作，开发新的保险产品，创新保险服务方式，支持企业复工复产和农业生产。”中国平安相关负责人介绍，为落实惠农政策，平安集团开展了“足不出户”农险应急服务，通过平安科技农险3.0一体化经营服务平台为农户提供远程线上自助投保、便捷自助理赔、远程承保支持及风险防控建议等贴心服务，实现了所有电子档案资料系统自动留存，较传统线下投保效率提升70%以上。

不仅是农业领域，防疫期间，平安产险全面加强线上服务，通过平安好车主APP、平安保险好生活APP以及微信端等线上服务平台，推出保单服务、理赔服务、用车服务、防疫服务。在保单服务方面，客户可在线自助批改保单，在家即可完成保单查询和变更。以车险为例，客户可在

线完成车险过户、新车上牌、车辆各类信息修改、保单过户等。理赔服务方面，倘若客户出险，通过信任赔、视频理赔等多种智能理赔方式，只需一键报案上传材料，即可线上审核赔款到账。此外，平台还推出年检代办、汽车消毒、无感加油、紧急接电、违章查办、停车服务等贴心的线上服务，为车主复工复产提供“零距离”服务，打造抗疫“云生活”，在保障高效便捷的体验同时，最大程度减少人员接触，全方位助力疫情防控。

受疫情影响，小微企业复工复产面临较大挑战。对此，平安产险为50万家小微企业无偿提供员工专项保险保障，单个企业保额100万元，总保额达5000亿元。该保障涵盖新冠肺炎在内的多种法定传染病，雇员在150人以下的企业都可免费领取，领取次日生效。若雇员因确诊感染新冠肺炎致残、身故，平安产险将为其提供最高10万元的救助金。

平安养老险宣布向在2-3月期间投保的100人以下小微企业的被保险人扩展因确诊感染新冠肺炎身故责任，提供最高20万元救助金。截至目前，“扩容”已惠及1200家小微企业，近4万名员工，预计将扩大到200万名小微企业员工。同时，针对大型企业员工多、地域广、作业难的特点，平安养老险主动排查，快速理赔。目前，新冠肺炎保障责任扩展已覆盖超200万名企业员工。



近日，雄安新区容东片区综合管廊RDSG-4标段项目顺利复工，该项目将建设能源舱、综合舱、电力舱、物流通道，为城市交通、水、电、煤气供应等提供支撑。

▲返岗工人在进场之前完成信息登记、体检等环节。
李兆民摄

▲数辆挖掘机正在项目施工现场忙碌。
张娅娅摄

雄安新区今年预计10万人上岗

本报记者 史自强

河北雄安新区今年将开展提升就业创业十大行动，以此培育百家劳务企业、对接千家招工企业、组织万人参加岗位培训，预计全年将实现10万人上岗就业。

雄安新区公共就业局相关负责人表示，新区将以迁区区域有就业意愿的劳动力和转型升级企业转岗职工作为就业服务重点，建立招聘用工对接平台，通过实施清单管理，提供差异化、个性化、精准化就业服务，解决新区群众就业创业问题，保障新区全面转入大规模建设阶段的需求。

据悉，新区将组织开展常态化网络招聘和线上职业技能培训，建立岗位供给清单和求职需求清单，强化用工岗位与求职意向、技能培训精准对接。推动有就业意愿的城乡劳动者、用人单位、公共服务三个端口互联互通，实现网上

求职和岗位信息推介精准匹配、线上线下服务深度融合、数据实时更新和动态管理。

与此同时，加大政策支持力度，培育百家劳务企业。充分发挥劳务派遣企业在拓宽就业渠道、降低城镇失业率方面的作用，实施劳务企业培育计划，培育100家新区劳务企业，通过劳务输出就业4.5万人，打造劳务企业与项目建设单位对接平台，加快新区劳动者就业由“自发无序”向“依法有序”转变。与劳务派遣企业进行劳务对接，为用人单位和求职者同步开展就业服务，满足新区企业用工和劳动力求职需求。