《2019中国海归就业创业调查报告》发布

“95后”海归创业者来了！

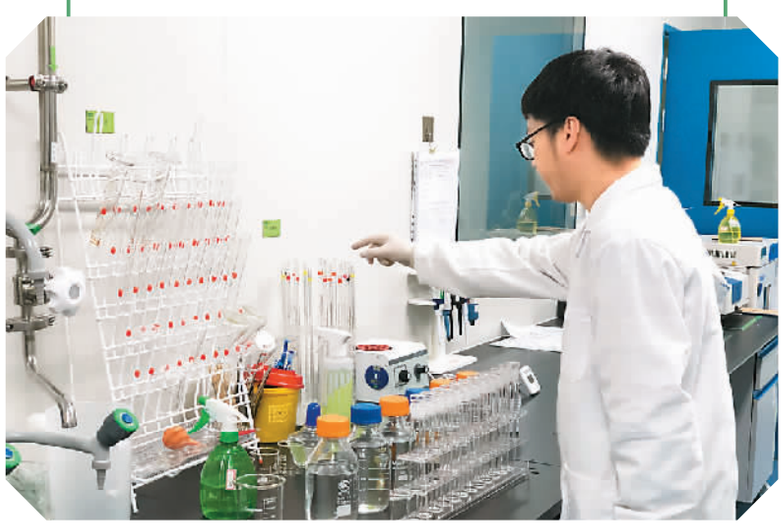
本报记者 **孙亚慧**

日前，《2019中国海归就业创业调查报告》在京发布。报告显示，“90后”尤其是“95后”新生代海归正在发展成为海归就业创业的主力军。受访者当中，“90后”（1990年–1995年出生）占比达52%，较2018年有所下降，但仍是主要受访群体。同时，“95后”占比显著升高，达17%。而随着海归就业市场需求向纵深发展，留学生优势所在、留学生对自身发展的满意度、留学生所需的就业创业帮扶也呈现出新的特点。

▲前不久在上海举行的“留·在上海”年度系列活动中，海归人才正在排队向用人单位咨询相关情况。

▼在一家招聘单位的展位前，一位归国留学生正在认真阅读求职相关材料。 （**图片来源网络**）

▼在位于杭州未来科技城的一家海归创业公司内，技术人员正在做实验。 本报记者 **孙亚慧**摄



“国际化视野”成第一优势

以往谈及归国留学生的最大优势，语言能力常常位居榜首，而现在，随着国内高校教育理念的国际化以及对于语言教育的重视，在受访海归看来，留学所带来的自身语言优势正在逐渐下降。而“具有国际视野”，在今年海归回国发展的主要优势中排名第一，且占比持续上升，从2018年的59%上升至今年的68%；原本排名首位的“语言沟通能力强”，则由去年的占比73%降低到59%。

这也与用人市场的客观需求相符。如今很多国企和民企“走出去”需求强烈，但有时却会在海外市场遭遇“水土不服”，这不仅因为国外法律法规和市场环境有别于国内，文化差异更是其中产生影响的重要原因。

用人单位所需的海归“国际化视野”，更像是一座连通中外的桥梁，以消解交往中可能因文化差异而出现的分歧。“知己且知彼”已成为求职市场中留学生的最大优势。

当被问及选择回国发展的原因时，“方便与亲友团聚”虽占比仍排首位，但比例已由去年的67%降为60%；“国内经济发展形势较好”占比增加，由40%增长到42%。与此同时，“具有为国奉献的意愿”占比持续上涨，这也能一定程度上反映出新生代海归心底的家国情怀。今年是新中国成立70周年，一幕幕振奋人心的国庆盛典、一段段峥嵘岁月里的感人故事，都成为留学生凝心聚力、将个人理想与祖国发展相系的动力之源。

国际局势变化同样也会影响留学生的回国意愿。国外就业市场与签证政策的变化，客观上起到了将留学生“推回”国内就业市场的作用；同时，八成以上受访海归认为国际关系的变化对留学国家的选择产生影响；近七成受访海归认为国际关系的变化加快了留学人员的回国进程。

发展状况满意度待提高

人才引进，不仅是“引来”，更得“留住”“用好”，但统计结果显示，大部分海归对现阶段的发展状况难言满意。无论对海归自身还是用人单位来说，这必须引起重视，让留学生增强职业认同、明确自身职业规划，才有可能实现人尽其才、才尽其用。

事实上，当受访海归被问及对当前发展状况的满意程度时，表示“非常满意”和“比较满意”的占比仅为2%与15%；42%的受访海归表示对现在的发展状况感受“一般”，没有明显的不满感与满足感。然而，对当前发展状况表示不满的受访海归超过1/3，其中26%受访海归表示对现在的发展状况“不太满意”，12%的受访海归表示“不满意”。

曾于英国萨里大学学习会计与金融专业的李枫就是感受“不太满意”中的一员。已毕业回国工作一年半的他，认为自己所学在实际工作应用中“并没有太多可施展的空间”。“与国内毕业生相比，我也很难说自己有哪些明显的优势。就我现在的工作而言，我觉得留学与否都可以胜任。”李枫言语中有些沮丧。

从求职时间上看，94%的受访海归可以在6个月内找到工作。2019年，11%的受访海归表示“回国前已经找到工作”，在回国“1个月以内”或者“1–3个月”找到工作的比例均为36%。业内分析人士提醒，与国内应届毕业生多数在离校前就已拿到offer相比，海归回国前已找到工作的数量占比并不乐观，身在海外只是其中部分原因，还是应将找工作周期提前，才能在就业市场上拥有更多机会。

呼唤创业园区服务升级

不了解国内政策、不清楚具体办理流程……不少有创业意向的海归在回国之初会选择先入驻留创园、科技城等园区，把这里作为自己创业之路的第一站。然而，海归对园区所提供的创业服务满意度，近年来却呈现出下降趋势。

值得注意的是，从受访海归在创业过程中遇到的主要困难来看，选择“创业服务不到位”的海归数量仅次于“融资困难”，占比达到29%，后者占比达33%。当被问及创业园区对自己的帮助程度，选择帮助“非常大”和“较大”的占比分别由2018年的15%和23%下降至今年的4%和13%；选择“一般”“较小”和“没帮助”的占比则分别由2018年的30%、7%和11%上升至2019年的38%、17%和17%。如何实现服务升级？如何真正让园区创业服务与海归的需求所匹配？值得众多创业园区进行更深入的思考。

创业阶段的海归究竟最需要哪些服务？数据显示，“技术研发”和“市场开拓”占比均超30%。同时，对于“办公场地”“专利保护”及“对接行业上下游资源”的需求占比也均名列前茅。

随着创业进程的深入，海归对园区所能提供的服务预期进一步提升，除了硬件配套，“软服务”成色也不可小视。于创业园区而言，这无疑是一个信号，提供更具专业化的配套服务不只在于场地多大、办公设施多齐全，还在于能够真正深入创业环节，以一支专业的服务队伍来提供切入角度更细、资源对接更全面、指导周期更长的创业服务。这很可能会成为下一阶段留创园、科技园等园区在吸引海归上发力的重点。

『有效陪伴』——有效平衡工作与家庭

孙亚慧

海归微观

前些天，在长江商学院旗下的创业创新平台“长江创创”联合“启行教育”举办的一场讨论中，不少创业者及其家庭成员围绕如何平衡家庭与工作、如何兼顾好对子女的教育等话题展开讨论，也引发了笔者的思考。

闲暇时间有限、时不时缺席孩子成长过程中的重要时刻，不少海归创业者谈及自己在孩子成长过程中所扮演的角色时，总会觉得遗憾。对于创业者来说，无论所处哪个年代、教育背景如何，总免不了面对家庭与事业的“竞争”，“顾此失彼”的无奈有时确难避免。

在长时间的陪伴堪称奢望的当下，有质量的陪伴就变得更为珍贵。有专家认为，将有效的时间专注于孩子身上，最重要的是处理好“陪伴时间”与“陪伴质量”间的关系。家长与孩子之间建立“情感账户”，为有质量的陪伴提供基础，“积蓄”有效陪伴。

究竟什么是“有效陪伴”？在这位专家的阐释中，“有效陪伴”意味着每周拿出一段时间，不限长短。在此期间放下一切工作事务，全身心地陪伴家人，关爱孩子。至少在那段时间内，不管工作、不管手机或一切与网络连接的产品，所有的关注点都在家人身上。

笔者曾接触过一位海归企业家，当聊到创业十几年来最令他自豪的事时，这位企业家表示，他没有忽略过家人的感受、没错过孩子的成长，这才是他最值得称道的功夫。

他的经验说来倒也并不复杂，只是每周固定拿出几小时，全身心地陪伴孩子。从子女年幼时一起玩耍，到辅导功课，再到一起滑雪、登山、看展……坚持了十几年。这每周的几小时并不长，但孩子明白这是父亲非常认真、深沉地在表达着爱和支持，“孩子其实懂得父母的用心”，这位海归企业家说。因此，虽然每年留在家中的时间有限，但让他欣慰的是，逐渐长大的孩子非常懂事，也不曾有过抱怨。

做到高质量的有效陪伴，却也多少有些知易行难。仅是“放下手机”这一项，坚持做到就不易。曾几何时，人陪着孩子、眼睛却盯着屏幕，好像成了不少父母的习惯；等孩子再大些，成人与孩子各看各的屏幕就成了另一种“标配”。这个画面虽然可笑，却也是事实。“人在陪伴，心却在屏幕那头”。其实，无论那头是繁重的工作还是忙中偷闲的娱乐，都比不过眼前与孩子相处时光的宝贵。既然抽出时间陪伴，就得实现真正有效的关爱与倾听。

“子女教育的核心，是一个提出愿景、战略规划、逐步实施的问题。家庭也是一个组织，如果将家庭比作创业公司，家长相当于董事长，孩子则是一个看似‘靠不住’、和董事长沟通不畅的‘CEO’。家长需要在这个过程中清楚愿景并制定策略，同时还需要给孩子提供一定资源。”这场分享会上，一位发言者这样说道。

家庭像创业公司、孩子像不靠谱的“老板”。比喻新奇，细想倒颇有些道理。若想帮助这些摸索前进的“经理人”实现飞跃，“董事长”就得有效教授、有效引导，而这些都需要通过有效陪伴来实现。孩子能够体会到，父母此刻的陪伴很单纯，就是为了与自己好好待在一起，心无旁骛。

闯出一番事业的初衷既是为了造福社会，实现自我价值，也是为了给家人更好的生活，让孩子快乐无忧地成长，这原本就是起点。新的一年里，希望所有海归创业者都能兼顾工作和生活，兼顾创业事业和子女教育，双双收获。

图片来源：百 度

回望2019

年轻不惧挫折 “拼”是不变主题

沈冰清

岁月不居，时节如流。不经意间，属于2019的时光已所剩无几，我们即将迈入新的一年。对无数海归来说，回望2019，无论是欢喜或悲伤、无论是顺流或险阻，都是生命卡带中抹不掉的一部分。

现在，让我们回放这卷卡带，跟随3位年龄、经历各不相同的受访者去看看，他们有的初入职场、有的业已精进、有的开启了新的旅程……这趟快要到达终点的2019列车，承载着满满的苦辣酸甜的记忆。

初入职场 不免阵痛

于彤（化名）毕业于澳大利亚悉尼科技大学，在回顾自己2019年的经历时，她颇为感慨地说道：“不管今年的经历是虚度光阴，还是横冲直撞、到处‘折腾’，我终是给了自己一个交代。”

今年刚毕业的她，孤身一人来到北京。为了尽快找到一份工作，投递简历时于彤采取了广撒网的策略。面对北京昂贵的房租，于彤将重点瞄准提供住宿的公司去面试。运气很好，她面试的第一家公司就通过了。

然而，由于是第一次工作，公司中的条条框框让于彤一时感觉很难适应，长时间的工作也使她略感疲惫。“我每天都要比正常下班时间晚三四个小时，同事们拥挤地坐在一起，领导会随时扫视我们。这种感觉很压抑。”她说。

虽然工作十分辛苦，但经过几个月的磨练，她也终于适应了工作的环境与节奏。

于彤是个内向的人，不善交际。步入社会后，她开始主动与外部沟通，积极参加公司活动，与公司同事结为朋友。“虽然现在比以前外向了些，但我还是能感到自己口头表达能力的欠缺，所以我现在每个周末都争取出去见见朋友，让自己变得更外向些。”

这一年，对于彤来说，是磨练，也是进步。

总结经验 摸索前行

王旭东毕业于英国诺丁汉大学，今年也是他工作的第一年。“2019年，对我来说算是‘工作年’，一直忙于工作。但这种感觉很充实、很快乐。”这个年轻的小伙子坚信，未来的生活将由今天的努力决定，因此，在工作的第一个年头，他十分“拼命”。

初入职场，种种原因导致王旭东工作效率并不高，常常是事倍功半，不甚顺利。但这并没有让他气馁，王旭东很乐观，他有着自己的计划和想法。一年来，王旭东不断在工作中总结经验，分析自己的不足、明确努力的方向，并对自己提出更高的要求。“合作非常重要，一定要学会合作。并且，在把工作做好的同时，一定要注意培养自己的领导能力。”他说。“‘路漫漫其修远兮’，职业生涯刚开始，目前仅仅停留在第一阶段，以后要慢慢练就事半功倍的本领，少走弯路。”

让他略感遗憾的是，今年由于忙于工作，很多书没有来得及看。“在读书方面退步了很多。‘买书如山倒，读书如抽丝’，买来的书就一直放在那里，却没来得及读。”新的一年，他希望在工作上取得进步的同时，能兼顾自己的兴趣爱好，让自己更充实。

重新出发 迈向更大舞台

今年10月，在法国尼斯举行的第四届中法文化论坛现场，受邀参加论坛的外国嘉宾对于中国文化的好奇与喜爱，让留学芬兰回国的盛骁涛印象十分深刻。

这个土生土长的苏州年轻人，已经是回国创业后第二次参加中法文化论坛，相较于第一次在西安时的略显生涩，如今，他对于“中国文化传播者”的角色已然驾轻就熟。凭借自己多年在芬兰、荷兰学习和工作的经验，他更清楚如何用欧洲人习惯和容易接受的方式，向他们介绍来自古老东方的文化传承非遗技艺。

第五届中法文化论坛将于明年在苏州举办，因此，今年的中法文化论坛专门安排了“苏州日”活动。姑苏情调与法式浪漫相遇，涵盖苏扇、苏绣、缂丝、玉雕、明式家具、苏派雕漆和核雕等七大类展品，立足于“衣食住行”，全方位地展现了“东方威尼斯”的苏式生活方式。

盛骁涛负责的正是其中苏派雕漆部分的展示。2019年，他对于如何讲述每一件漆器背后的中国故事，有了更深刻的感悟。他仍记得，自己在瑞典斯德哥尔摩东方艺术博物馆和德国明斯特漆艺博物馆里与漆器结下的缘分，那时他还在学习媒体专业，他说自己被漆器“折服”，回国后就决定“改行”，拜师学习雕漆，严格遵循古法制漆、髹漆技艺，旨在恢复原汁原味的苏式雕漆。

2019这一年里，他始终在琢磨如何能在保留传统手艺的同时，让大众看到更多彰显创新理念的雕漆作品。对一项非遗手艺来说，除了传承，提高公众的认知度也很重要。盛骁涛说，像他这样的青年手艺人，理应在对内对外介绍中国传统文化中扮演更重要的角色，让年轻人忘不了中国非遗工艺，让外国人喜欢上中国非遗工艺。