

海归之所以选择杭州是因为——

## 这里要做创业者的梦想地

本报记者 孙亚慧

杭州向西，越过西溪湿地，840多个海归创业团队汇聚在这里，这里就是杭州未来科技城。“我负责阳光雨露，你负责茁壮成长”，在这里，这是不少海归创业者耳熟能详的一句话，未来科技城管委会提出的这句响亮口号，是掷地有声的承诺，给了更多创业团队敢拼敢闯的底气。

## 热带雨林式的人才生态系统

宋宁还记得，2016年，他只身一人来到杭州的时候，从工商银行浙江省分行打车来到未来科技城，一路畅通无阻，不到半小时就到了。而现在，相同的旅程，时间得长出一倍还多。

那时，他连杭州的东南西北都不分。从中南大学湘雅医学院到日本国立崎大学，再到回国后在上海交通大学医学院任教，在这含金量十足的发展轨迹中，宋宁最终决定将下一笔画向西子湖畔。

准备好评审材料、完成项目答辩，在走出会议室准备返回上海的时候，当时还是未来科技城管委会副主任的赵喜凯追上房间，在走廊拦住了宋宁。

“听了你的答辩，专家和我觉得项目团队非常好，我们很希望你考虑来这里落户。”这是赵主任当时的话。我觉得我一定不只对我一个人这样，一定是碰到了好项目他就会追出去，想方设法把人给留住。”促使自己打定主意留下来的，还是未来科技城的引才诚意，走廊里的几分钟谈话，让宋宁做出了这个重大决定。

当年9月，宋宁领衔的杭州德适生物科技有限公司在未来科技城注册成立。“我庆幸自己运气好，第一次就选择了这里。”他说。

医疗行业创业链条长、进度慢、耗时长，对于像宋宁这样的医疗领域创业团队来说，拥有足够的成长



图为宋宁团队的成员正在实验室做实验  
本报记者 孙亚慧摄

时间显得尤为重要。未来科技城人才服务中心主任徐来莹所介绍的“热带雨林式的人才生态系统”，可以让每位创业者拥有充足的“阳光”和“水分”，从而实现茁壮成长。

“在热带雨林里，植物的成长并没有一个共同的标准，可以自由生长，每一株植物都不会被定义。就像科技城的每一个项目，我们不用常规思维来看有多少产出、投入是多少、明年税收会是多少……政府只提供服务，为创业者创造自由成长的空间，帮助其降低创业风险。”徐来莹说。

## 在创新创业上开足马力

在遗传病诊断领域，通过看染色体来判断是否有遗传病的流程非常耗时，以前不少医院需要30—40天才能最终出检测报告。宋宁与团队正是看到了这个行业痛点，通过人工智能技术，实现快速分析染色体。今年2月，该团队的核心系统的设备已在医疗影像领域国际顶级期刊IEEE-TMI上发表。

3月，团队研发的设备正式上市，已在杭州、宁波、长沙不少医院投入使用。宋宁骄傲地告诉记者，相较于使用德国徕卡、蔡司系统的设备动辄一两百万的价格，他们所研发的产品费用低，分析效率却大幅提高，速度提升近10倍，平均3分钟就能完成病例分析。

短短3年间，宋宁团队所实现的发展，也是整个未来科技城引进海外人才、实现创新引领发展的缩影。

数据显示，自2011年成立以来，这里在8年间已累计引进和培育海归人才3400余名，其中海外院士5名。同时，拥有海归创业团队840余个，有效推动了创新创业实现高质量发展，税收从11.7亿元上升到285.6亿元，年均增幅达到57.8%。

1988年出生的姚冀众是土生土长的杭州人，2008年，还在浙江大学读书的他，与校友颜步一共同获得了亚太能源合作组织提供的全额奖学金机会，前往澳大利亚新南威尔士大学学习光伏发电。两年的学习，让他对光伏领域产生了浓厚兴趣。之后，姚冀众又在英国帝国理工学院拿到了博士学位。

2009年，首次被尝试用于光伏发电领域的人工合成材料钙钛矿，在留学期间成为姚冀众关注的重点，这种材料性能优异、价格低廉，姚冀众看到了创业的机会。“我跟导师商量，能不能回国申请一下经费支持，在国内可能会发展得更好。”



姚冀众（左）与团队成员展示钙钛矿光伏组件

## 营造引育人才的完整生态

回国后的姚冀众拥有了全新的身份——杭州纤纳光电科技有限公司创始人。2017年，他带领创业团队研制出钙钛矿光伏组件，光电转换率达到15.24%，刷新了此前该领域12.1%的世界纪录。

而这只是开始。2017年5月，光电转化率提高到16.0%；12月，成绩提升至17.4%；2018年夏天，钙钛矿小组件效率再创新高，达到17.9%，稳态功率输出效率为17.3%，又一次刷新了此前自己保持的世界纪录。

作为还处于创业初期的团队，姚冀众告诉记者，虽然将新产品推广到成熟的能源市场面临一些困难，但对于这个研发人员平均年龄只有30岁左右的年轻团队来说，前方有很多机会，也有无限可能性。

在未来科技城引育的海归人才中，35岁以下的占39%。具有硕士及以上学历的占95%，拥有博士学位的占45%。优秀人才的不断涌入成为杭州创新创业发展的强劲助力。

据徐来莹介绍，为优化海归人才发展环境，建设国际化人才社区和绿色城市，未来科技城提供了对标国际标准的高质量生活配套服务。“医疗供给、子女教育、公共交通配套、文化体育公共设施……搭建整个生态系统，让这里成为创业者的梦想之地，让海归人才真正愿意留下来。”她说。

引才引智、求贤若渴、护才爱才的氛围已逐渐在整个城市形成。

“想要入驻的人才团队越来越多、项目质量都很高。我们的空间就慢慢紧张起来了，筛选起来也越来越难，难以取舍。”这就是徐来莹现在常常会有“幸福的烦恼”。

日前，启德教育、前程无忧、应届生求职网联合在京发布《2019海归就业力调查报告》（下称报告），报告显示新一线城市（由第一财经·新一线城市研究所发布，已连续发布4年）吸纳海归能力正在逼近一线城市。

来自教育部的数据显示，2018年度我国各类留学回国人员总数为51.94万人。与2017年度的统计数据相比较，2018年度留学回国人数增加3.85万人，增长8%。随着越来越多的海外学子选择回国就业，选择哪座城市就业？要不要创业？如何看待留学投资回报率……成为大家关注的热点。

## 一问：如何选择就业地

报告调研数据显示，一线城市北上广深海归就业人才占全国海归总量的39.57%，新一线城市海归就业人才占全国总量的30.87%。在吸纳海归的体量方面，新一线城市正在逼近一线城市。

以新一线城市杭州为例，吸纳的外地海归人才的数量是杭州籍海归人才的2倍。针对海归选择杭州就业的原因，报告调研显示，“经济发达、就业机会多”与“环境好、生活舒适”排在第一位，其次是“工资高、待遇好、发展空间大”与“相关人才政策有吸引力”。

同样处于新一线城市队列中的西安，在吸引海归的原因中，“基础设施配套齐全”排在第一位，其次是“环境好、生活舒适”“房价等生活成本低”“相关人才政策有吸引力”。近年来，西安推出一系列吸引海归的政策——举办三届中国西安留学回国人才招聘节，以此展示西安市的创新创业环境和就业机会，也让海归人才充分认识和了解西安。此外，今年设立首批西安海归人才驿站，为有就业创业意向的海归提供政策咨询、就业指导、就业推荐等服务。

《2019西安海归人才竞争力报告》显示，西安企业最急需海归人才的岗位为研发、实验为主的技术类岗位，这也说明海归人才所掌握的先进技术、技能是该群体的一大优势。

## 回国就业三问

本报记者 赵晓霞



第三届中国西安留学回国人才招聘节启动仪式现场  
图片来源：百度

## 二问：要不要回国创业

卫联（化名）毕业于澳大利亚新南威尔士大学，留学期间主修金融与会计。在留学前就畅想过去在学校门口开米粉店的他，毕业回国后创办深圳开心餐饮集团，致力于美食引进和推广。近两年公司发展迅速，已开设了20余家分店。

卫联是选择回国创业的海归中的一员。报告显示，5.5%的海归表示毕业后就创业，47.8%的海归表示工作一段时间后再创业。对比2017年的调研数据，选择毕业后就创业的人数占比提升了1.4%，选择工作一段时间后创业的人数占比提升了0.1%。“从调研数据来看，海归整体对创业接受度和认可度有所上升。选择工作一段时间后再创业的优势是可以积累一定的资金、人脉等。”启德教育相关负责人表示，“同时，在校时做一些工作或创业尝试，会为毕业后的创业成功奠定基础。”

留学期间，卫联除了完成学业之外，做过近30份兼职。“我做过中餐馆服务员、杂货店收银员、搬运工、清洁工等。反正什么工作辛苦，我就去尝试。”卫联说，“但我的收获很大，比如了解了餐厅的运营管理模式等。如果没有这些工作经历，我回国创业也不会这么快地上手。”

## 三问：能收回留学成本吗

留学投入产出一直是热门话题。对薪酬标准，海归如何看？先后就读于美国波士顿大学、布朗大学的阿力（化名）认为，对于留学的投资回报率，不应该只从金钱的角度关注，更应该关注留学所带来的人生价值。

2011年赴德国马格德堡大学读企业经济学专业、2015年回国就业的陈帅（化名）持同样的观点：“留学培养了我的独立生活、执行能力和沟通能力，开阔了眼界，这些才是最重要的收获。”

报告调研数据显示，有39.7%的受访海归反馈考虑过留学成本，而这一数据在2014年为50.7%。在业内专家看来，数据下滑与国内近几年经济水平的提升以及家长观念转变有很大关系。对于留学生本人及其家长，现在更为关注留学所带来的特殊经历、对视野和思维的影响以及为人生带来的更多可能性。

启德教育相关专家表示，留学带来的价值是多元的、无价的，比如打破固有思维模式、学会独立生活，这些都是无法用经济价值来衡量的。

## 在高原上吸着氧做手术

葛冠群所在的阿里地区人民医院位于狮泉河镇，与拉萨距离约1600公里。

今年3月，医院来了一名特殊的小女孩。这名8岁女童患有先天中指、环指并指畸形——右手中指和无名指粘连，葛冠群带领同事为这名小患者进行了并指分离手术及指蹼成型术。

这是一台长达7个多小时的精细手术，“患者年龄小，手术部位又是手指，需要医生屏息进行非常精细的操作，一站就是7个小时。这里可是4500米的高原啊，确实太煎熬了。”葛冠群回忆说。手术室里的护士看葛冠群有了高原反应，赶紧将氧气管插到了他的口罩里。“我这才感觉好了一些。这台手术就这样在患者吸着氧、医生也吸着氧的场景下顺利完成了。”葛冠群笑着说。

阿里地区人民医院原本无法接收类似这样需要实施精密手术的患者，正是得益于像葛冠群这样的援藏医生的到来，这名8岁女童的手重获新生。

## 一名年轻的海归博士

援藏之前，37岁的葛冠群在堪称“西北地区医疗中心”的西安交大第一附属医院仅工作4年，便被选拔为医院的“青年骨干”，并派往美国交流。

2016年1月，葛冠群作为访问学者来到了美国休斯敦大学学习，期间还前往当时美国排名第一的肿瘤医院MD Anderson进行临床阶段的学习。1年后，葛冠群结束访学回到原单位继续工作，医院组织部的一个电话改变了他的生活——“西藏阿里地区需要一名外科医生，综合考虑后觉得你很合适，你考虑一下。”

一边是正处于上升期的工作，一边是祖国医疗落后地区对先进医疗的迫切需要。

葛冠群有过犹豫，但很快就打定主意，“我还是决定要去，那里确实需要我。”作为陕西省组团式医疗援藏队第四批专家，葛冠群就这样踏上了平均海拔4500米、年平均气温0℃的阿里地区。

## 海归博士医疗援藏：在“世界屋脊”当医生

郭慧岚



葛冠群和同事正在为牧民义诊

西藏的阿里地区平均海拔4500米，被称为“世界屋脊之屋脊”。在旅行者眼里，阿里是个梦中天堂，蓝天、白云、雪山、湖泊在这片广袤又纯净的土地上显得秀丽而壮美。然而长期以来，阿里的医疗条件十分落后。

2018年7月，西安交通大学第一附属医院乳腺专科医生葛冠群，踏上了这片被他称为“与那里最相似的地貌可能是火星”的土地，成为阿里地区人民医院的一名援藏医生。

作为乳腺专科医生，刚来的葛冠群满腔热血、斗志昂扬，却被现实泼了一盆冷水：这里根本没有乳腺科和前来治疗乳腺疾病的患者。

他渐渐发现，这里并非没有乳腺疾病患者，而是之前没有乳腺疾病专科医生，因此患者并不知道患了乳腺疾病，患了病也不会来医院。于是，与院领导沟通后，葛冠群在阿里地区第一次开设了乳腺疾病的专科门诊。

今年7月，援藏队结束了在西藏的工作，医生们返回原岗位继续工作，但葛冠群选择了留下，继续主持开展“两癌（宫颈癌、乳腺癌）筛查”工作。“我们计划针对阿里地区所有35岁到65岁的妇女进行免费两癌筛查，这是我的人生理想，能够主持参与这样的工作，我觉得非常有意义。”葛冠群说。

## 跨越3000公里的问候

阿里地区地广人稀，不少患者的住所距离医院数百公里，来到医院已是半夜。葛冠群与同事下乡义诊，也有大半天时间花在了路上。

“有一次我们要去措勤县义诊，为了能晚上到达县城，不得不在凌晨3时出发。很多县乡还没有通公路，如果要在哪里进行医疗服务，就必须背着药箱徒步好几个小时。”葛冠群回忆说。

还有一次，他去典角村义诊，到达之后却发现村里空无一人，后来才知道，当地老百姓都放牧去了。葛冠群只好追随牧民的脚步，将诊室搬到田野上、羊群中，为牧民送医送药。

然而，无论葛冠群和同事怎样努力，每天最多只能为十几户这样的牧民服务。如何才能进一步改变阿里百姓就医的现状？

基于阿里云平台，葛冠群和同事们在阿里地区搭建了一套远程会诊系统，以阿里地区人民医院为中心，向下辐射7个县的基层医疗机构，向上与其他省的大型医疗机构相联系，从而实现对整个阿里地区的医疗支撑全覆盖。

“你好，我是四川省人民医院。”

“你好，我是阿里地区人民医院。”

今年8月30日，随着这一跨越3000公里的问候，西藏阿里地区人民医院远程中心正式投入使用。

十几天后，西安交通大学第一附属医院为阿里地区人民医院援建的“智慧好医院”项目也正式开始实施。“我们甚至希望未来可以与一些物流公司进行合作，将医生开的药品直接发放到患者手中，实现整个医疗诊疗过程的全闭环，更好地为阿里地区的老百姓服务。”葛冠群说。