

我的回国创业之路

改革开放40多年来,共有313.2万名留学人员回国,其中党的十八大以来回国的占73.9%,形成了新中国成立以来最大规模“归国潮”。

一个个归国留学生的创业故事,绘有不改的爱国底色,刻有相同的中华文化图腾,在这个波澜壮阔的时代,他们用奋斗与拼搏书写着自己人生的精彩画卷。

为庆祝中华人民共和国成立70周年,即日起,本报推出“我的回国创业之路”栏目,展示归国留学生的创业点滴,讲述其中的难忘故事。

——编者

每只『饭碗』里

都盛着一个家的重量

本报记者 孙亚慧

我想知道自己能帮中国企业做些什么

采访当天下午,在位于北京望京的智联招聘总部内,首席执行官郭盛“失踪”了。

信息没有回复、电话联系不上……没有人知道老板去哪儿了。久经周折,工作人员终于在一间小型会议室里找到了他。

原来,经过会议室的时候,他听到里面正在讨论关于员工激励机制的新方案,听得劲起,郭盛便一同加入进来。对不少在这里工作的老员工来说,这一幕并不算稀奇。

20多年前的上海,刚进入麦肯锡工作没多久的郭盛决定出国留学,国家开放的大门越开越大,外面的世界让他好奇。“那时候出国的想法很单纯,想看看外面是什么样,想知道我们能帮中国企业做什么,想知道如何才能帮助中企站上世界舞台。”郭盛对本报记者说。

1999年,他拿到了美国西北大学凯洛格商学院的工商管理硕士学位,之后进入华尔街,开始真正面对美国社会,与其中的商业规则和文化打交道。作为其中为数不多的中国人,7年的时间里,郭盛一路拼到了麦肯锡全球董事合伙人的位置。

像极了那个年代许多“回家”的故事。2007年,郭盛回国加入中外运空运发展股份有限公司,那时,现在已是声名赫赫的李彦宏、张朝阳等众多海归在几年前就纷纷回国创业,就在中关村,与他东西相隔。

2010年,投资人向郭盛发出邀请,希望他能够担任智联招聘的首席执行官。彼时,这家中国互联网招聘企业的情况堪称“内忧外患”——股东变更、企业现金流紧张、员工人心涣散,若是接手便是“临危受命”。但是,正处于转型关键期的智联招聘让郭盛看到了新的机会,“做这个事情的过程很有意思。我们当时想做的是网络招聘的领先者,选择这条路之后,背后的



参与拍摄纪录片的过程中,郭盛(左)与北京市环卫工人史书正师傅成了好友。



上海展览中心,求职者在长三角地区春季人才交流洽谈会暨2019届高校毕业生择业招聘会上了解岗位信息。新华社记者 刘颖摄

产品和运作方法完全不同,可以实现公司转型并且重新定义这个行业。”郭盛说。

频繁跳槽会伤害企业创新力

“关注求职者更核心的需求,帮他们找到适合的岗位。”

9年间,郭盛给公司带来了许多实实在在的变化:改掉备受用户吐槽的网页界面设计、实现精细化运营让管理目标更注重实效、从单纯的人力资源服务商转型为求职者的职业发展平台……在他看来,企业的公益属性、社会属性非常重要,“如果不顾一切地纯粹以商业为目的,企业最后失败的可能性就会比较大。反之,企业如果有自己的社会公益理想,成功率会增加。一个企业的性质将决定它的未来走向。”他说。

在几大网络招聘平台中,智联招聘与前程无忧市场份额不相上下,成为行业内最大的两家。但新的竞争者也在不断涌现并细分行业领域,有的深耕校园招聘,有的试图在老板与求职者间直接建桥,有的则主打高端人才职业发展……面对复杂的市场竞争环境,郭盛有自己的破局之道——对产品进行技术调整,运用精准算法推荐为每位求职者“贴标签”,与此同时,他取消了对发布职位信息的企业所收取的费用,转而通过“以效果收费”,进一步提高人岗匹配效率。

一只“饭碗”的好坏,承载着这只“碗”背后一家人幸福生活的重量。帮助求职者和企业双方成功实现人岗匹配这件事,对郭盛来说,既快乐又满足。

这两年,关于年轻人频繁“跳槽”“裸辞”的话题常常引发关注,“有些人是在自己原有岗位的生长曲线上选择跳槽,这并不明智,也会影响个人价值的体现,对个人和企业来说都没有好处。企业想要实现创新,但核心人员被“挖”走了,员工频繁跳槽会伤害企业的创新能力。”郭盛表示,这也愈发凸显了人岗匹配的重要性,“员工真正喜欢自己的工作才会有高的生产效率。我认为未来会出现一种能够打破僵局的新模式,企业能够开展更多提高员工自身能力的培训,这会增加员工忠诚度。雇主愿意为员工的发展投资,这样就会形成一

个良性循环。”

我们必须要出一份力帮助他们

“我们今年修改了一条企业文化,增加了一条——‘卓越’,意思就是当你追求一个卓越目标的时候,你会觉得所做的事情很快并且愿意为此付出。不要去规定员工每天一定要工作多少小时,而是要为他设定一个连他自己都觉得很‘爽’的目标去实现。我觉得这样就挺好。”如今,工作加班的人越来越多,当被问及如何看待有些企业变相要求员工加班时,郭盛沉思后如是回答。

伴随着共享经济的蓬勃兴起,当前的就业用工形式也发生了变化,郭盛预测,未来灵活就业的形式会越来越普遍,“一个人可能会同时拥有几份工作,可以更充分地利用个人时间、实现个人价值。”他说。

郭盛认为,招聘行业未来的发展原动力之一是技术升级,技术的变革很可能会给行业带来决定性影响,“如果你要改变一个行业,最牛的手段就是通过创新技术。从我们布局的测评到教育培训,都在尝试提供更为周全的服务。同时,得益于市场份额优势,我们能够接触到更多企业和求职者,也能够掌握更多数据,这意味着可以生成更为精确的用户画像,更好地满足用户需求。技术储备也会如“滚雪球”一般,越做越大。”他说。

去年,郭盛参加拍摄了一部名为《城市梦想》的纪录片,以“环卫工新人”的身份第一次真正走进了城市环卫工人的生活。对于这个出生在上海、成长于知识分子家庭的海归“学霸”来说,这样的经历的确让他受到了深深地触动。环卫工人一丝不苟地辛勤工作、淳朴又厚道的善良底色都让他意识到,自己能做的还有很多,也应该肩负起更多的社会责任。

他告诉记者,如今,公司与人社部就业指导中心联合开展的精准就业扶贫项目正在深入推进,他与团队可以发挥自身数据与平台优势,帮助农民工在家门口找到好工作。“不用背井离乡,工作的同时也可以照顾家庭。我们必须出一份力帮助他们。”郭盛坚定地说。

春招已过,秋招未至 求职之路并非一帆风顺

一些留学生在毕业季求职时,错过国内招聘高峰时间、缺少相关实践经验、不了解国内市场等往往是造成其求职受阻的主要原因。毕业回国后,无法及时找到心仪的工作,在这个“春招已过,秋招未至”的阶段难免感到焦虑。

李云屏本科就读于美国亚利桑那大学,毕业后进入华威大学攻读硕士,其间一直学习经济学专业。2019年年初回国以后,由于没有及时关注就业方面的信息,错过了春招机会,目前还没有找到工作,这让她感到非常焦虑。“我的一些本科同学在毕业之后直接回国工作了,如今他们的工作都很不错,我却还没有找到合适的工作。”李云屏表示,回国之后发现,很多公司并不仅仅关注应聘者是否是本科生还是研究生,更在意的是应聘者的实践经验和实际工作能力。有的她自己认为完全可以胜任的工作岗位上却连面试机会都没有得到。这让她有些失落。

上个月刚刚毕业的白天阳也有相似的烦恼。他毕业于埃及亚历山大大学。由于之前写毕业论文和准备答辩占据了大量时间,没来得及提前准备找工作相关事宜。他说:“在国外两年多,感觉自己跟国内有些脱节,不知道找工作、投递简历的最佳时间。”晚上9点多,白天阳刚刚修改完自己的简历,他还要继续准备第二天的电话面试。

春招接近尾声,工作尚未落实,别慌!

姜在辉 王玉莹

近日,新东方《2019中国留学白皮书》正式发布,其中显示,选择毕业后立刻回国就业的海外学子人群占比呈持续上升趋势,留学归国人员在我国人才市场吸引了诸多关注。

进入6月,国外高校陆续进入毕业季,一批留学生即将踏上回国之路,准备“一展拳脚”。他们中有的已经找到心仪的工作,有的还在忙着投简历、约面试。面对国内日趋激烈的求职竞争,海归应该怎样更好地展示自身优势?



来源网络

摆正心态,明确方向 争取拓宽就业渠道

北京某科技公司总经理贾倩瑜说:“复合型人才在这个时代是可贵的,现在的用人单位并不迷信学历,企业选拔人才更注重品行和上进心。”她建议留学生在回国求职过程中,摆脱留学“光环”,认清国内就业局势。

周佳颖(化名)2018年从英国爱丁堡大学毕业回国后,通过校园招聘找到了理想的工作。她坦言:“回国就业首先要有一个大致清晰的就业目标,确定方向之后再有针对性地搜集相关信息。”对此,她还分享了自己的求职小窍门:可以将感兴趣的就业领域同与之相关的企业汇总成一个表格,填入这些企业的招聘启动时间和官网信息,尽量避免投递简历以及准备面试时的遗漏,把握住每一次机会。“另外,如果有师哥师姐已经在自己心仪的公司就职,也可以提前打听,了解是否有内推机会。”她说。

在音频分享平台喜马拉雅从事人力资源相关工作的邵静认为,拓宽就业渠道会为留学生求职带来更多机会,“想要获取就业信息,除了招聘网站,还可以多关注校友会和留学圈发布的信息,比如一些海归联合会、留学生协会等。”

把握实习,丰富阅历 在过渡期做好求职准备

校园招聘一般分为秋招和春招,是企业直接从学校选拔应届毕业生的大型招聘活动。根据教育部留学服务中心规定,留学回国人员不分应届往届,一律没有三方协议,是否为应届,由用人单位界定。这意味着,已经毕业但还没找到心仪工作的海归,也可能有机会参加国内今年秋招。

王敏行目前在英国华威大学商学院攻读硕士学位,今年9月即将毕业的他在今年国内的春招会上投出了30份简历,经过层层面试,最终得到在宝洁公司消费者与市场研究部暑假实习的机会。相比于身边同学拿到的正式录用通知,王敏行很乐观,他说:“国内部分外企认可海归毕业1年内的应届毕业生身份。如果这次实习后没能最终留在公司,我还可以利用下半年的秋招机会再求职。”他认为,如果留学生毕业回国后一时未找到理想工作,也不必过于焦虑,可以利用过渡期提升自身的竞争能力,先找一些相关实习机会,增加实践经验。

赵文君已经回国就业两年,目前在上海一家教育类公司任职。她说:“我在毕业前申请了专业实习,在美国工作半年获得国外的实习经历之后,才决定回国找工作。”在她看来,国外的实习经历对于留学生回国找工作来说非常重要,这也是海归求职的重要优势之一。

创造新时代的幸福人居生活

李榜晏

有不多值得我们学习的态度和作风。回国这些年,我亲眼见证了祖国几十年来城市化发展所取得的举世瞩目的成就,与此同时,如何破解“城市病”、如何保护生态环境等问题也引发众多关注。

在我的家乡陕西,如果现在到秦岭北麓去看一看,会发现那里绿意正浓,一派生机勃勃的景象。昔日宛如这块生态屏障上的“伤疤”的违建别墅,如今已不复得见。去年7月,中央派驻专项整治工作组与当地展开联合整治行动,上千栋违建别墅已经被陆续依法拆除。

今天的秦岭,好山好水好景真迷人。在基层挂职期间,我也曾着力推进过陕西勉县以镇为基本单元的智慧城市建设试点,目的是想以新技术为平台,探索综合解决相关问题的渠道,助力城镇发展转型,建设更和谐智能的人居环境。

梧桐树下美桑梓,竞拔玉清绕凤池。海归群体应该发挥留学报国人才库的作用,借助于智慧

城市、人工智能等新型技术平台和科技手段,发挥自身所长,引领并创造新时代的幸福人居生活。(作者系西安建筑科技大学风景园林实验室主任)



2018年9月,西安长安区加速拆除秦岭北麓违建别墅。新华社记者 邵瑞摄



多年前,我在美国俄亥俄州立大学学习时,曾到访问附近的阿米什人小镇,参观他们的生产生活方式。他们拒绝汽车及电力等现代设施,很少使用现代电子产品,过着简朴又近乎与世隔绝的生活。这种生活模式令我惊讶,但他们那种“无欲求,不浪费”的信条却也值得现代人深思。

当时,我所在的课题组正在做雨洪利用方面的研究课题,与这几年来在国内蓬勃发展的“海绵城市”建设属于一个范畴。为了提高生物滞留设施净化道路径流的效率,仅在马路牙子的开口方案上,我们就做了近百种设计和试验;为了改进一个比较合适的水泵,参与研究的本科生志愿者们从人类第一台泵的资料开始,做了系统而完整的查阅总结……这些片段留给我很深的印象,汇成一个词就是“用心”——不以经济利益为根本诉求,对待研究认真细致、肯下功夫。

回国后,我把在国外的生活、工作以及所见所闻与感受分别用“万花筒、显微镜、近视镜、望远镜”4种不同的视角进行了总结梳理。科学与艺术相结合,设计与硬件相融合,国外研究工作虽苦,但其中还是