

# 成都：春色满园宜居城 美丽建设正当时

程雯



成都天府绿道 (资料图片)

三月的成都春风拂面，草长莺飞。脱去冬装的市民纷纷走出家门，沐浴阳光，感受大自然的清新。走在成都的街道上，随处可见的绿道俨然已经成为市民踏青休闲重要场所，各种湖泊、湿地旁都是慢跑、散步的人群。近看花团锦簇，远眺西岭雪山……成都，俨然就是一座繁花竞开、绿水相绕的天府之城。

2018年，成都市“两会”审议通过《成都市总体规划(2016-2035)(送审稿)》，“美丽宜居公园城市”的新概念正式被提出，逐步让规划成为现实。

绿色，如今已成为成都的底色。在思考城市可持续发展、让市民生活更美好的过程中，成都正在为世界提供充满东方智慧的“中国方案”。

## 探索更美好的城市生活

建设美丽宜居公园城市，成都有着独特的历史基因。

大家熟悉的“蚕丛及鱼凫，开国何茫然”，写的就是古蜀创世故事。彼时成都平原得以同关中平原、黄河下游平原并列成为中国最早的三大农业文明发源地，由此户耕读传家，尽享太平。

先秦时李冰父子治水修筑都江堰，滋养了川西平原的沃野千里。因为都江堰，成都成了世界上最早的“生态城市”范本，当地人以此骄傲得紧——“天下一座都江堰，蜀人夸夸两千年”。

李白用“九天开出一成都，万户千门入画图”描绘成都的惊艳之美，杜甫在此结草

为堂，用“晓看红湿处，花重锦官城”，道出了当时成都的绚烂锦绣，陆游当年走马锦西城，发出了“成都海棠十万株，繁华盛丽天下无”之感叹……

千百年后，成都继承的还是那种对优美生态的保持和发展。与此同时，成都并不满足于那种繁花竞开、绿水相绕的风景，而是整体思考，如何才能建造一座让人更幸福的城市，怎样才能发展绿色低碳的城市。于是乎，“美丽宜居公园城市”的目标诞生了。

当“美丽宜居公园城市”的新概念正式被提出后，作为技术支撑的天府公园城市研究院挂牌成立，这是全国首个专门研究公园城市的研究机构，以成都市规划设计研究院为主体，联合清华大学、同济大学等科研单位共同组建。

按照规划，成都建设美丽宜居示范城市的路径日渐清晰：到2020年，公园城市特点初步显现；到2035年，基本建成美丽宜居公园城市，开创生态文明引领城市发展的新模式；到本世纪中叶，全面建成美丽宜居公园城市。并创新性地提出，营造绿色舒适的公园式社区。

## 绿色已然成为成都的底色

3月，锦城绿道一期，这里的自行车高速公路已经贯通并向市民开放。缓坡、绿堤、草坪、蜿蜒的休闲步道、宽阔的亲水平台……成都市民又多了一处休闲观景的好去处。今年春节期间，刚刚开园的家艺术苑更是成为假期游客出行游玩的打卡点。

除了节假日的火爆，绿道在市民日常生活中也扮演着越来越重要的角色。在绿道上，“成都市老体协徒步暴走俱乐部”的会员们定期组织徒步游；热爱跑步的市民出门就可以在绿道上奔跑；锦城湖还吸引了四川首位女子皮划艇世界冠军青睐……每一位走上绿道的市民都在为这绿色的新生活而喝彩。

按照规划，全域规划总长1万多公里的天府绿道，以“一轴、两山、三环、七带”为主要内容，分为区域绿道、城区绿道、社区绿道三级，也为成都打造公园城市串起“骨架”与“脉络”。建成后，天府绿道将覆盖成都全域，串联起成都境内的生态区、公园、小游园、微绿地，将整个成都变为一座巨大的“公园”。

除了绿道，龙泉山城市森林公园项目同样是浓墨重彩的一笔。这个全国首创的城市森林公园，空间尺度绝无仅有，是全世界最大的位于城市内部的森林公园。多彩森林、湖光掠影、田园风光、特色小镇、特色村落……开建一年多来，通过大面积增绿增景，因地制宜建设步道、观景亭台等设施，城市森林公园的不少地方已成了“网红打卡地”。而这样的建设工作还在如火如荼地进行着。

## 人、城、境、业的和谐统一

碧绿的湖面不时有白鹭掠过，湖边不时闪过骑行者，透过掩映的树丛，不远处的城市建筑群清晰可见……家住青羊，每到



桂溪生态公园 (资料图片)

## 压缩时长 减少环节 降低成本 提高可靠性

# 广州南沙工商企业获得电力暖心服务

文力

建设供电高可靠性示范区，实现年平均停电时间少于2分钟，争取达到世界一流水平……为了营造优异的营商环境，近期以来，广东自贸区南沙片区在优化电力营商环境中勇敢闯、大胆试，对接全球领先标准，提出了一系列创新举措。

3月25日，《中国(广东)自由贸易试验区广州南沙新区片区优化电力营商环境实施办法(试行)》(以下简称《办法》)正式印发实施。《办法》是南沙开发区(自贸区南沙片区)管委会和供电企业共同努力进行的制度突破与创新，成为广州市首个优化电力营商环境地方规范性文件，将有力促进粤港澳大湾区的建设发展。

## 建章立制保障用电规范

据介绍，《办法》实施后，报装容量在200千伏安以下的用电报装(即小微企业)平均接电时间不超过10天，高低压用电报装环节压缩到2-3个环节，企业接电成本为零，年平均停电时间不超过1个小时，根据毕马威公司的测评建议，按照世界银行“获得电力”指标模拟排名，有望进入全球前列水平。

根据《办法》，在自贸区南沙片区范围内，所有工商业企业都实行380/220伏低电压供电，实现接电零成本。这一举措将覆盖区域约为60平方公里的工商企业受益。

此外，《办法》提出南沙区政府与供电企业合作，在自贸区明珠湾起步区区块、庆盛枢纽区块、万顷沙保税港加工制造业区块建设高可靠性示范区，项目建成后，年平均停电时间不超过2分钟。

## 方便用电提升企业获得感

“以前我们新建厂房要办理临时用电，需要自己买高低压电气设备、变压器等设施，大概要两个多月才能到货，后续还要安排专门的运维人员。而且临电设备并不适用于永久用电，用不完就浪费了。”恒大智能汽车(广东)有限公司开发部负责人范肖有着10多年办理临电业务的经验，在他看来，以前办理临电业务，时间、精力、成本、人力耗费都很大。

但是，令范肖惊喜的是，3月初他代表公司向南方电网广州南沙供电局申请7880千伏安的临时用电时，被告知可以采用临电租赁的模式，很快就能接上电。“这是我第一次用临电租赁，既快捷，又省钱。”范肖说。

广州南沙供电局营销部工作人员表示，按照《办法》，客户可以采用临电租赁的模式，委托临电租赁服务商办理，享受一站式服务。为此，供电局还编制了典型接线套图，报装流程由串行改为并行。在提高办电效率的同时，促进电气设备的循环利用资源共享，使企业后期运维成本减少为零。

通过实行低电压供电、推行临电租赁服务、建设高可靠示范区、完善配套政策等4个方面创新举措，切实提升广大工

商企业的获得感，为优化电力营商环境做出更大贡献。

据供电企业介绍，针对自贸区处于大开发的阶段，临时施工用电项目多、用电急、使用周期短的特点，对申请施工临时用电的客户，可选择委托具有较高资质的国有企业广州番禺电力建设集团有限公司、广州市南电电力工程有限公司，或其他民营企业等有资质的临电租赁服务商，全程办理用电报装手续，租用变压器等高低压电气设备。

## 深化改革打造特色服务

党中央、国务院高度重视优化营商环境和深化“放管服”改革工作，“获得电力”作为评价营商环境的重要指标。

近两年来，南沙区政府和广州供电局通过采取一系列举措，在压缩时长、减少环节、降低成本、提高供电可靠性等方面取得一定的改革成效，形成了自贸区特色的供电服务

品牌，在简化手续、降低门槛、优化流程等方面，打出了一系列“组合拳”。

高低压用电报装环节数从5个压减为2-3个，缩减近60%；用电报装实行“二证办理”，仅需身份证明和产权证明，压减近80%；外线配套电力工程使用联合审批系统，行政审批时长压缩至13个工作日内。

广州供电局还通过大胆先行先试，打造了全国首款电力保险产品“电能保”，建设了油改电、智能微电网、岸电绿色供电项目，即将建成智慧管理模式的广州供电局首个旗舰型营业厅。

《办法》的出台是自贸区南沙片区优化电力营商环境工作的一个重要里程碑。在南沙区政府和广州供电局的密切合作下，相关单位还会承接《办法》的要求细化各项举措，确保《办法》相关改革事项落地，切实提升广大工商企业的获得感，为优化电力营商环境做出更大贡献。



广州南沙将在自贸区明珠湾起步区区块等建设供电高可靠性示范区。项目建成后，年平均停电时间不超过2分钟。(资料图片)

# 曹妃甸：人才创新创业创新沃土

李彬

“人才是事业发展最宝贵的财富”。人才工作蓬勃推进，为唐山曹妃甸经济社会高质量发展注入强大动能。在曹妃甸新城，校城融合发展模式建立起以市场为导向、产学研紧密结合的技术创新体系，打造科技成果转化平台；在工业区，“产业项目+平台+人才”模式通过项目合作、技术入股等方式灵活引进高端人才；在农场，各类种植、养殖专业技术人才深入基层，会达水产院士工作站水产遗传育种技术在全国处于领先地位……

做好引才、育才、留才文章，曹妃甸设立人才专项资金3000万元，2018年引进各类人才4120名，新增各类创新创业平台48个，累计培训各类人才8550人，目前，全区人才资源总量已达4.4万人。

## 完善政策，改革创新，让人才机制焕发活力

曹妃甸在《加强高层次人才队伍建设的若干政策》《特聘专家引进管理办法》等配套政策基础上，继续出台《关于推动科技创新与新兴产业发展的若干意见》《企业家五年培育计划纲要(2019-2023年)》《高层次人才子女基础教育补贴政策实施方案》，构建起与重点产业需求相协调、具有曹妃甸特色和对比优势的人才政策体系。

推进落实《关于加快推进校城融合发展的实施意见》，高等院校、科研院所和职业学校成为曹妃甸人才培养的重要基地，办成了一批具有明显地方应用背景和特色优势的应用型学科专业群。唐山工职院现已确定为全国首批现代学徒制试点高职院校，实现了“互联网+现代学徒制”模式、“引进消化再创新”学徒制模式、“边研究、边试点”的项目实施模式等多项创新。

政策落地的同时，一系列创新举措有效推进：开展聘任制公务员工作，充分利用市级层面曹妃甸区紧缺高层次人才事业编制随报随批的引才绿色通道；探索“产业项目+平台+人才”模式，2018年依托重点产业、特色项目凝聚人才2654名；搭建企校沟通合作平台，中冶瑞木、华美源等区内重点企业与驻曹高校签订协议43份，共建研发机构、实验室和实习实训基地12所。

2018年以来，曹妃甸将园区人事和薪酬制度改革作为全面深化改革的一项重要内容，面向全市公开选聘领导型专业人才，打破身份、资历限制，选用敢于担当、成绩出色、业务熟练的人才委以重任，为更多人成长成才打开路径。

## 推进平台载体建设，为人才创新创业夯实基础

李彦辉毕业于天津大学自动化专业，硕士研究生。2016年，他辞职创办鸿宜鑫智科技发展有限公司，打造科技创新综合服务和高端创新集群平台，公司选址于曹妃甸新城大数据产业园内，目前，鸿宜鑫智“创新谷”项目已为曹妃甸引入浩德互动科技有限公司等科技型企业8家，派送机器人、自动焊接机器人等创新团队12支。

人才搭建平台，平台吸引人才。李彦辉和他创办的“鸿宜鑫智”并非特例。以建设人工智能、新材料、化工、装备制造等十大产业研究院为重点，曹妃甸引进院士工作站、央企、京企研发和工程中心，吸引利用京津冀资源，打造了一批高端化科技成果转化基地——

华为大数据产业集群入驻，建立京津冀地区首个大数据区块链产业园、区块链试验区；金隅冀东装备研发中心落成，成为以高层次人才推动科技创新、领航企业发展的标志；中冶瑞木“航系材料工程研究中心”入选工信部2018年度第一批工业企业技术改造升级导向计划……

通过创新平台，2018年曹妃甸整合引进研发人才488名。全区新增各类国家、省、市、级人才平台16个，年内建立研发机构和创新平台的规模以上工业企业将达到40家，全年引进人工智能、大数据、新材料等领域高层次人才65人以上。

## 坚持引才育才并重，为人才发展提供沃土

2019年伊始，曹妃甸精英企业家高级研修班开班，中恒映美、首钢京唐、三孚硅业等多家区内重点企业的企业家，赴深圳开展交流研修。这是曹妃甸实施企业家能力提升工程的举措之一。

曹妃甸建立健全机制化、基地化、清单化、常态化企业家培训制度，构建“商界精英、创业能人、明日之星”三级企业家队伍体系，年内培训企业家2000人次。同时，以突出贡献奖评选等人才项目为抓手，表彰、奖励各类优秀人才和团队，厚植本土高端人才实力。

在资金保障投入方面，曹妃甸设立人才专项扶持资金3000万元，储备人才公寓房源385套，落实“凤凰英才服务卡”，完善编制服务保障制度，为高层次人才提供从户籍管理、配偶随迁、子女入学、到医疗保健、社会保险、工商税务、金融旅游、金融和住房保障等方面的优质服务，以良好的环境引各方优秀人才集聚。