海归创业2018：定位更准 花开更多

本报记者 **孙亚慧**

2018年是坚定向前的一年，海归们接续奋斗，在祖国大地上开始新的征程。

“一花独放不是春，百花齐放春满园。”改革开放40年，海归是这满园春色中缤纷秀丽的一朵。在过去的一年，从传统产业到新兴热门行业，到处活跃着海归的身影。

“岁月不居，时节如流”，脚下的土地承载着海归拼搏的记忆。从一线城市到“新一线城市”；从焕发新貌的工业老城到生机勃勃的时尚都市；从沉淀千年的古都到山青水美的乡村……海归看到了更多的可能性。

2018年，有更多低年龄段的留学生回国创业，年龄是短板，也可变成优势；不成熟是事实，却可以充满勇气。

2018年，我们看到了更多“接地气”的创业项目，它们关乎民众“柴米油盐”的需求，看似琐碎，却更有“烟火气”。

2018年，海归创业的故事从金字塔尖的高新技术讲到寻常巷陌的热乎煎饼。一帧帧创业片段，在波澜壮阔的时代洪流中，汇成了一幅难忘的拼搏画面。

“核心技术+资源积累”

回望我们2018的全年报道不难发现，海归创业日益朝着多样化、宽领域、高层次的方向发展。着眼于国家发展战略，结合自身专业所长和兴趣特点，海归正在奋力“开疆扩土”。

2017年7月，国务院印发《新一代人工智能发展规划》，其中提到要“加大高端人工智能人才引进力度。开辟专门渠道，实行特殊政策，实现人工智能高端人才精准引进”。而在2018年，AI仍旧始终保持着对海归的吸引热度。

与此同时，在大数据、智能制造、生物医药、泛互联网等众多高附加值产业中，海归凭借自身技术优势站稳脚跟、施展才华。不仅如此，立足于用户的众多细小需求，也催生了许多关注点更微观的创业项目——住房、养老、教育、医疗……衣食住行，柴米油盐，“以人为本”的出发点也成为2018年海归创业札记中的亮眼一笔。

值得注意的是，创业“同路者”不断增多、高素质人才回流加速，一定程度上也垒高了创业门槛。以曾掀起创业热潮的“共享单车”为例，模式创新背后，技术含量却并不高，但是具有较强可操作性的模式创新，曾是几年前海归创业的关注热点。然而，在2018年，无论是创业者还是投资人，关注焦点都更多地转移到技术创新上。关注创业者的技术背景，是否有实打实的技术创新，将成为今后海归创业比拼的重点。

因此，海归创业者要沉下心积累，争取在核心技术上有所突破。有业内专家曾谈到，对年轻的海归创业者来说，靠资本介入、“烧钱”获得用户数量创业的途径在逐渐窄化，复杂的工业问题最终还是要依靠技术硬实力来解决。

“核心技术+资源积累”，才是海归未来在市场化创业竞争中的一把利剑。

“接地气”，从零开始

纵观2018年海归创业局面，一方面是“高精尖”，另一方面，海归也在向更加“接地气”的行业发力。

文创、幼教、营养食品、口腔护理……归国“创客”瞅准了多样化需求背后的商机。这些服务类创业项目相较高技术领域的创业来说，技术要求低，在创业初期对资源支持的要求少。关注本土化服务类项目，“量力而创”，不再一股脑地扎入“风口”产业、“高端”行业，是创业者理性衡量自身创业条件的表现，而创业“接地气”，也是很多海归创业者在深入了解了国内市场后做出的冷静选择。

在2018年11月举办的海归创新创业广州峰会上，曾有与会者指出，过去，海归创业初期时常会面临对本土商业环境了解不够的问题，这也是在当时亟待解决的短板。有些创业者在外留学，虽积攒了技术实力，却缺乏对国内消费趋势、相关产业政策的了解。

2018年，这种情况有所改观。一些海归团队开始在创业前提前回国，熟悉国内情况，花费时间和精力认真做市场调研，把握国家经济的宏观走向、了解行业政策，熟悉行业内涉及产品、管理、市场等多方面情况。知己知彼——是海归摆脱创业初期“调研不足”困境的的一剂良方。

出国或回国都不再是什么新鲜事的今天，随着归国高水平人才数量的增长和国内优秀毕业生竞争力的上扬，海归头上的“光环”正在褪色。摆平心态、一切从零开始，才是刚刚开启创业征程的海归应有的心理准备。

在“新一线”城市占得先机

从创业地点的选择来看，北上广深的魅力犹在，但一批“新一线城市”凭借优厚的引才政策，也在这场不断升级的“抢才大战”中占得先机。完善的基础设施，较低的生活成本、良好的交通状况，在创业这本“经济账”上，“新一线城市”拥有日渐可观的筹码。

对于海归创业者来说，更为关键的是，从前只能在“北上广深”获得的资金、场地或者人才等创业资源，如今可以以更便捷的方式和更易承受的成本，在更多的中国城市里获得。曾任中关村管委会副主任的夏颖奇在接受本报采访时感慨地说：“20年前你想回国创业，只能来中关村，因为当时全国只有一个中关村。现在不一样了，你去杭州、去南京、去武汉……都会有很好的发展机会。”

根据《2018年中国海归就业创业调查报告》发布的数据，浙江、江苏在海归选择回国落脚点上，占据了除“北上广深”之外的最多权重，四川、陕西也紧随其后，这无疑赋予了海归更多选择。在一线城市人才扎堆、竞争激烈并且有疏解城市功能的需求压力之下，强势崛起的“杭宁蓉汉”等地凭借自身城市发展红利，吸引了不少留学归国人才进驻。同时，稳步发展的各地留创园、孵化器，完善的配套措施精准对接个人需求，也为诸多年轻海归免去了后顾之忧。

创业领域的性质不同，决定了“北上广深”在一些行业有着不可替代的优势，但对于2018年的一些服务类行业创业者来说，避开北京、上海背后的高成本、强竞争和相对饱和的市场，的确换得了创业初期更多坚持下去的可能性，而他们也在这些“新兴”城市的引智政策中真切地尝到了甜头。

适合自己的 才是最好的

何欣禹

如今，校招季已过半，大部分毕业生将在这段时间里选定自己的职业道路，海归亦是如此。有人回国后加入了国内就业大军的激烈竞争中；有人则开始了机遇与风险并存的创业。但不论选择哪条道路，都不可能一帆风顺。这也令许多后来者在创业还是就业的纠结中踌躇。创业还是就业？这个选择并不简单。

对于抱有创业热情与想法的海归来说，创业运行的高成本是他们遇到的最主要困难；创业需承担的风险和承受的试错代价，以及不甚明晰的创业前景是他们最为忐忑的方面。

与创业相比，就业的风险似乎小得多。对于刚毕业的海归来说，就业似是一条稳妥的成长与发展之路，但其实就业也有难点。初回国时，不了解国内的就业形势和企业需求，缺乏完善的职业规划，再加上回国时间常与国内企业校招时间错位，因此获得满意就业机会的难度增大。近年来，留学回国人员逐渐增多，海归与国内人才同台竞技，让就业市场的竞争更加激烈。当就业不甚满意，职场工作遇到瓶颈，感觉个人价值无法发挥时，一些海归心中又会燃起创业的火苗。

其实，不论是创业还是就业，都是机遇与局限并存。在二者间如何选择，不仅要看个人性格和能力，还要看市场需求。脱离了这些因素而单纯地进行选择，往往陷于盲目。毋庸置疑，海归具有一定的优势：较强的语言及跨文化沟通能力、广阔的国际视野、较强的生活适应能力和创新能力等，而这些优势不论是在创业中，还是在就业中都会对海归有所帮助。

站在职业道路十字路口的海归，应当根据自身情况和外部环境，理性做出选择。不论是就业还是创业，都需要提前做足功课，了解相关领域的宏观状况和有关政策。同时，调整好心态，客观评价自己。总之，不论就业还是创业，选择适合自己的，才是最明智的。

老城抓住引才机遇，弯道超车变发展新区

邓啸林

目前国内方兴未艾、如火如荼的对于海归人才的竞争，大多集中在沿海发达地区或内陆的区域中心城市。但除此之外，也有一些城市，充分发挥自身优势，抓住区域经济发展的窗口机遇期，从而在这场人才竞争中实现超越。肇庆和襄阳就是两个例子。

老城抓住机遇

肇庆和襄阳，虽历史文化资源底蕴深厚，但区位优势并不明显。面临区域内其他城市的激烈竞争时，如何实现跨越发展、如何吸引优秀海归人才，成为摆在两个城市面前的重要课题。

2018年12月，在肇庆市委、市政府与清华大学公共管理学院合办的“2018年亚太地区可持续发展论坛暨首届肇庆人才节”上，曾在肇庆长大、现为美国国家工程院院士、中国工程院外籍院士的邓文中表示：“肇庆纳入粤港澳大湾区，发展前景不可限量。”

老城率先引才

不但不甘人后，而且敢为天下先。

从数据上来看，肇庆的经济总量在广东省并不占优，但是，在引进海归人才方面，肇庆却凭借一系列“引才计划”实现了突破。作为广东首个设置“院士专家俱乐部”和“省市共建人才驿站”的城市，肇庆2016年出台了“西江人才计划”和“1+10+N”系列人才政策，并先后启动了聚焦工业发展的“366”工程、聚焦创新驱动发展的“1133”工程和关注现代农业发展的“611”工程，用产业构筑起海归发展的平台。

老城变发展新区

引进人才，还要“内外联动”。据不完全统计，截至目前，襄阳已在法国巴黎和德国法兰克福设立了海外人才工作联络站。“为了让海归人才引得来，留得下，干得好，襄阳市将设立科技创业风险投资补偿基金，鼓励风险投资支持资助项目。发生投资损失的，可按不超过实际投资损失的30%给予补偿，每个投资项目的投资损失补偿金额不超过300万元，单个投资机构每年度获得的投资损失补偿金额累计不超过600万元。”襄阳市委组织部一位负责人介绍说。

图为襄阳市法兰克福海外人才工作联络站授牌仪式

近年来，肇庆市抓住粤港澳大湾区建设的历史机遇，打造肇庆新区、肇庆高新区、广佛肇经济合作区、粤桂合作特别试验区“四区叠加”的发展和人才特区，大规模引进海外高层次人才。

作为长江流域粮食产量首个突破百亿斤的城市，襄阳与“汽车城”武汉和十堰东西相连，因此，襄阳将汽车产业和农产品加工业作为其主导产业。2017年，这两个产业的生产总值均突破2000亿元，这为襄阳市争取成为湖北省区域中心城市地位奠定了坚实基础。

“引进一个领军人才，攻关一项核心技术，带动一个新型产业。”熊炜现在是湖北绿鑫生态科技有限公司的执行董事兼总经理。2016年，还在德国亚琛工业大学攻读工程学博士的他，参加了襄阳市在德国举行的海外高层次人才恳谈会，之后决定回国创业。襄阳两个2000亿元的支柱产业和相关配套基础设施与服务，无疑让海归看到了广阔的发展前景。“襄阳现在形势很好，是湖北省‘两圈两带’（‘两圈’：武汉城市圈和鄂西生态文化旅游圈；‘两带’：长江经济带和汉江生态经济带）的区域中心城市。最近，襄阳又被国务院批复为汉江流域中心城市，这对我们创业者来说是重大利好。”熊炜说。

暨南大学肇庆绿色发展研究院院长胡晓农，是2017年落户肇庆的海归团队代表，他给记者算了一笔账，“肇庆融入粤港澳大湾区的优势明显，作为岭南文化、广府文化、粤语文化的重要发源地，肇庆最显著的优势就是低廉的生产生活成本。城区一手房均价只有深圳的1/9，工业基准地价只有珠三角核心区的65%，可利用工业用地占了整个大湾区的1/3以上。”胡晓农说。

自然环境是这里另一个亮点。“森林覆盖率达到了71%，鼎湖山是我国首个国家级自然保护区，是全国负氧离子含量最高的地方之一。宜业，更宜居，这是肇庆吸引我的重要原因。”胡晓农补充道。

作为内陆城市的襄阳也不甘落后。在吸引海归人才方面，襄阳率先成立湖北省首家“人才超市联盟”，并在湖北省地级市中率先颁布“隆中人才支持计划”。襄阳市委常委、组织部长成佳刚介绍说，升级版“隆中人才支持计划”被誉为“黄金十条”，新能源汽车、高端装备制造等战略性新兴产业成为引才重点。

历史老城要成为发展新区，给予人才的物质待遇并不是唯一竞争力。为了提升政府服务水平，肇庆大力加强“数字政务”建设，是广东省首个可在“粤省事”平台办理居住证、首个实现移动端一站式办理工商登记的城市。同时，肇庆每年拿出公共财政收入的1%作为人才发展专项资金。良好的营商环境，成为肇庆吸引海归人才的重要软实力。

李波是肇庆2008年引进的海归，他的公司在2017年正式上市。“为了让我们这些海归发展得更加踏实，政府出台了很多新的办法，给了我们企业家很大信心。”李波说。经常会有人问他，“这里好不好”，他总是笑着回答：“我一待就是10年，您说这里好不好？”

2018年亚太地区可持续发展论坛暨首届肇庆人才节在肇庆市举办，众多海归参与其中。

（本版照片均由受访者提供，插图来源于网络）