

代表走笔

来一场中国制造的
品质革命



张武昌绘

中共十九大报告明确指出，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。今年政府工作报告中也提出全面开展质量提升行动，推进与国际先进水平对标达标，弘扬劳模精神和工匠精神，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，来一场中国制造的**品质革命**。这给我们鼓足了信心。

中共十八大以来，中国人民在党中央领导下勤劳苦干，一个个超级工程成为国家名片。就拿中国航天来说，载人航天、运载火箭、天宫、嫦娥等无不彰显我国的综合国力。“中国制造”的逐渐强盛也正是因为拥有一支强大的工匠队伍，他们尽职尽责、精益求精、持续创新，才将一张张设计蓝图锻造成国之重器，打造出代表中国制造水平的精品。我作为其中的一员感到万分自豪。

“知识改变命运、技能成就未来”的理念逐渐深入人心。当前，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，在深化供给侧结构性改革过程中，更需要广大一线技能人员立足岗位、爱岗敬业，勇于钻研，实现岗位技术创新，为提升产品质量，加快建设制造强国发挥作用，而弘扬工匠精神就显得尤为重要。这几年，国家对高技能人才队伍的建设越来越重视，出台了多个国家级人才建设政策，并将统筹推进人才强国战略，作为全面建成小康社会的目标之一。这些都促进了技能人员队伍的建设和发展。

弘扬工匠精神。要促进人们思想观念的变革和知识水平提升，把传承工匠手艺作为必修课。因此，要继续大力宣传杰出高技能人才的先进事迹，形成“尊崇技能”的社会环境，大力弘扬劳模精神和工匠精神，持续提高技能工人的社会地位，扩大优秀高技能人才的影响力和辐射面。

加强人才培养，构建人才成长通道。弘扬和传承工匠精神还要让大量的高技能人才不断涌现，为制造强国的发展提供技能人才储备。要以加大各行业技能人才培养力度为目标，建设区域型、行业型技能人才重点培训基地，创新完善人才培养模式。让高技能人才队伍在各行各业都能得到全面发展。要构建行业技能人才快速成长通道，围绕国家重大战略、重点产业组织开展技能竞赛，促进技能人员学习技能的自觉性，促进各行各业技术与技能的交流和发展。要积极搭建如技能大师工作室等行业培养平台，充分发挥优秀技能人才优势，为行业内技能经验的传承和交流奠定基础。

始终保持精益求精的精神。弘扬和传承工匠精神，当然要以精益求精的精神打造高品质的产品，要以高度负责的态度对待每一道程序、每一个部件、每一项操作。作为一名一线劳动者，我们必须紧跟新时代前进的步伐，以党的十九大精神为指引，积极适应转型升级对劳动者素质的新挑战。潜心钻研，提升技能，以过硬的职业素质、精湛的技术，精雕细琢做好手中的产品。

让我们立足本职岗位，苦干实干，靠劳动来创造社会价值，靠劳动来实现人生价值。让我们在加快建设制造强国，加强国家创新体系建设，建设科技强国、质量强国、航天强国中发挥自己的作用，为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗。

（作者徐立平，全国人大代表。现任航天科技集团7416厂固体火箭发动机燃烧室药面整形工。曾获全国五一劳动奖章、2015年度“感动中国”人物。本报记者高炳整理）

栏目邮箱：hwbdbzb@163.com

中国第二产业就业人员在2012年达到高点后，连续5年减少——

二产就业人数连降怎么看

邱海峰 吕 倩



图为江苏省太仓市骏伟塑胶制品有限公司注塑车间内，工作人员正在操控机器，使50余台机械手在自动化流水线上装配汽车门锁塑胶件。

二产就业5年减少超1400万

一条条标准的生产线、众多壮实的“机器手臂”、数百平方米的车间只有寥寥几人……这是东莞劲胜精密组件公司车间呈现的场景。劲胜精密组件公司智能制造事业部总经理黄河介绍，装夹环节采用机器人替代人工操作，节省了70%以上的人力，以前传统工厂大概需要200名工人，现在只需要十几人，产品开发周期也大大缩短。“原来一条生产线只能生产一种产品，通过加装智能识别等设备和软件，目前单条线可同时制造9种产品”。

在制造业转型升级的大背景下，“机器换人”开始在重复劳动特征明显、劳动强度大、有一定危险性的行业得到广泛应用。企业在提高生产制造自动化、智能化水平的同时，也一定程度上减少了用工。

麦肯锡亚洲运营咨询业务及物联网负责人卡雷尔·伊鲁特认为，所有制造业工作中有60%的工作是可以实现自动化的。他预计到2020年中国机器人需求将占到全球需求的40%，这将深刻地影响中国的制造业，使中国在全球更具竞争力并实现可持续发展。

“机器换人”等提升了工作效率，与其相关的就业问题成为社会关注的焦点。

“2013年刚读硕士时，身边的人基本研究生毕业就可以找到比较对口、整体不错的工作，薪资还挺高，其他方面的待遇也都不错。但这两年和身边的学弟学妹聊到就业的话题时，一个很明显的感受就是制造业、采矿业等第二产业的就业形势比较严峻，匹配的岗位越来越少。”在北京科技大学就读的博士李阳对记者说。

根据国家统计局数据，中国第二产业的就业人员在2012年达到23241万人的高点后开始减少，2013年和2014年较上一年均减少71万人，2015年较2014年大幅减少406万人，2016年减少343万人，2017年减少533万人，一直呈减少的趋势，减少的数量也在攀升。

济南大学控制工程专业学生宋超对记者说，“一入工科深似海！现在制造业自动化水平越来越高，很多基础工作基本不需要人力了。我们学工科的如果本科毕业就找工作，不那么容易。”

制造业对劳动力素质要求提高

二产就业人员为何持续减少？

中国劳动和社会保障科学研究院研究员张丽宾分析认为，随着经济发展和人均国民收入水平的提高，劳动力存在着首先由第一产业向第二产业转移、然后再向第三产业转移的趋势。近年来，我国经济发展逐步从工业化向服务型的经济结构转型，最终要实现高

质量的现代化经济体系，第二产业对就业拉动、经济贡献逐步减少是客观的、必然的趋势。

国家统计局数据显示，从2012年到2017年，中国第一产业就业人员占比下降了6.6个百分点，第二产业就业人员占比下降了2.2个百分点，第三产业就业人员占比上升了8.8个百分点。

张丽宾指出，目前我国制造业产能过剩还比较严重，不少产能利用率较低。在这种情况下，国内经济发展模式必须转变，第二产业就业需求减少是产业结构主动调整的体现。

业内人士指出，除了产业转移、去产能等因素，二产就业人员减少也与环保要求提高有关。近年来，不少环保不达标的企业被限产、限排、关停。以河北为例，2017年前11个月，河北省共排查出“散乱污”企业10.9万家，完成整治10.2万家，其中关停取缔无证无照、治理无望的企业6.9万家。

“当前，制造业要进行改造升级，提高自动化、智能化水平，建筑业要倡导绿色建筑理念，在这样的大趋势下，第二产业在一定程度上对劳动力的需求有所减少是正常现象，而二产本身对劳动力的素质要求也在提高。”张丽宾说。

对此，择业中的工科学子们更有感受。李阳发现，“行业自动化水平提高，相近学科之间的交叉效应越来越明显，对我们的要求也水涨船高。计算机、自动化、机械和材料各个学科相互交织是未来制造业发展的趋势”。

尽管二产吸纳就业有所减少，但不论是求职者还是专家，都承认这一趋势未必是坏事。客观上看，相当一部分传统制造业的劳动力从事苦、累、甚至危险的工作，工作条件差，对劳动者本身还可能有一定损害。这类岗位由机器代替，也是制造业进步的表现。

三产成吸纳就业主渠道

二产就业人员减少，三产能否担起重任？张丽宾认为，“未来，产业转移将会持续，在这个过程中第三产业的比重会越来越大，第二产业发展到一定阶段将稳定在一个比重。参考发达国家走过的路程，第二产业可以稳定在20%左右，第三产业则会成为吸纳就业的主渠道。”

同时张丽宾提醒，“目前新的增长动能还没有真正占据主导地位，新的就业机会在增加，但劳动者技能转换需要时间。传统产业释放出来的大量劳动力，并没有完全被第三产业吸纳，就业结构性矛盾仍很突出。”

中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣也认为，在就业总量压力不减的情况下，就业结构性矛盾面临更加突出的形势，主要表现为招工难和就业难并存，劳动者素质与市场需求不匹配、技术技能人才短缺，大龄低技能劳动者就业更加困难，技术进步、结构调整对就业的挑战日益突出。

二产就业人数不断减少、要求显著提升，相关人

员的就业该如何保障？张丽宾说，“我们在人才培养供应上应坚持需求导向，加强教育培训，持续提升劳动者素质，不断优化人力资源市场供给。”

从求职者、从业人员来看，相关调查显示理工科学生深造比例近年来明显上升。“我能做的就是进一步提升学历，拓宽知识面，掌握新技术，争取能跟上行业发展的脚步。”李阳表示。

一些人选择深造的同时，也有不少人将目光转向了蓬勃发展的服务业。李阳说，“身边不少工科生求职者选择了与所学专业并不匹配的工作，到服务业领域就职，如做管理培训岗、人力资源岗，还有的做销售、IT相关岗位等。”

制造业就业人数下降，有积极的一面，也有需要引起重视的一面。多位专家指出，有必要继续观察二产就业变动，特别是分析其持续下降的背后，除了企业转型升级之外，其中制造业不景气、利润率偏低等消极因素有多少，防止产业空心化。



图为江苏省太仓市骏伟塑胶制品有限公司注塑车间内，50余台机械手正在自动化流水线上装配汽车门锁塑胶件。



图为浙江省温州市人才市场，大学生求职者对着纸上信息在找适合自己工作。

苏巧将摄（人民视觉）

库伦以“党建+”引领脱贫

刘向美

初秋时节，走进内蒙古库伦旗，只见一座座危土房变成了崭新的砖瓦房，一排排果树种满了庭院，一座座棚舍装满了牛羊，整齐的院墙画出了嘎查村的新模样，库伦旗曾经的贫困村百姓脸上洋溢着喜悦……

近两年，库伦旗全面推行“党建+脱贫攻坚”“党建+现代农牧业”，建立了脱贫攻坚“整村包联、整体推进”的工作机制。全旗8个苏木乡镇和78个旗直部门及科级事业单位共包联179个贫困嘎查村；抽调市旗乡三级干部733名，组建179支脱贫攻坚工作队，安排包联干部919名，实现包联部门、脱贫攻坚工作队、驻村第一书记和包联干部全部交叉，集中人财物等资源推进脱贫攻坚工作。通过广泛推行

“党组织+协会（合作社）+农牧户”经营模式，建设荞麦产业示范基地32万亩、中蒙药材特色产业基地2万亩，促进了基层发展提质增效。

库伦旗同时大力推行“党建+民生保障”“党建+城镇化建设”，增进民生福祉。近年，该旗以召开民情恳谈会形式，为群众解决重大民生问题27个；探索建立旗、乡、村（社区）三级便民服务中心，推行“一站式”窗口服务、为民代办服务；开展了党员医务工作者“健康扶贫”“蒙医蒙药进万家”“服务百姓健康行”等系列活动，切实关爱群众身心健康；围绕实施“党员青年示范林”等建设工程，完成林业生态综合治理11.49万亩。

“一带一路国际光明行”项目启动

吕 倩

9月18日上午，中华健康快车基金会在北京举行“健康快车一带一路国际光明行”慈善项目启动仪式暨2018年度表彰活动。

据介绍，“健康快车一带一路国际光明行”慈善项目始于2016年。2016年以来，健康快车派出医疗队在斯里兰卡、缅甸和巴基斯坦开展“一带一路国际光明行”卫生援助与合作交流活动，为三个国家的1500多名贫困人士实施了白内障复明手术，并带教了当地的眼科医生，增进了不同国家之间人民的感情。截至9月，健康快车火车医院上复明的患者累计达到19.87万人，建成80所健康快车眼科中心和40

家糖网中心。

该基金会表示，未来两年，健康快车计划为“一带一路”沿线的6个国家提供眼科医疗慈善行动，包括为每个国家的500名贫困白内障患者实施免费复明手术；为当地援建一所眼科中心，培训2名眼科医生，通过来华进修学习等方式，使他们能独立完成白内障手术等眼科医疗技术等。在当日启动仪式上，中华健康快车基金会将对2018捐助健康快车的企业和单位进行了表彰，中国石化集团以900万元的捐款额，第14次登上健康快车慈善榜单的榜首。