

# 在世界级城市群建设中把握机会 海归青睐“大湾区”

夏周祺

2017年3月，粤港澳大湾区城市群发展规划首次提出以“9+2”的构建模式，统一规划建设以广州、深圳等为代表的珠江三角洲的9个城市以及香港、澳门两个特别行政区。

作为国家建设世界级城市群和参与全球竞争的重要空间载体，粤港澳大湾区以经济合作为着力点，在基础设施建设、科技创新、产业发展、对外开放等方面展开深度合作。引入人才，又成为最先吸纳的发展资源。

## 起步易 创业可获当地政策扶持

“从公司发展层面来讲，粤港澳大湾区的规划，促进了珠江三角洲地区与港澳地区之间人才、资金以及产业链上各项要素的流动和沟通。这个规划以更高效的方式帮助各地区、各企业获得物资和人才方面的资源。”余子龙毕业于意大利锡耶纳外国人大学，目前就职于深圳前海立方企业管理咨询有限公司，负责企业服务、公司规划。他对“大湾区”建设给出了这样的评价。

珠海华昊工业技术有限公司总经理蔡景昇，曾留学于美国。2016年起，他带领海归团队回国创业，从事激光技术的产业化应用。他也对珠海的创业环境非常满意。他说：“从大局来看，华南和华东地区的工业产业较为集中，激光技术应用需求广



图为2017年10月，赵志刚在企业政策宣讲会上分享自己的创业发展经历。

泛；另外，粤港澳大湾区建立后，香港、澳门地区和内地的资本对接更加便利；更重要的是，珠海创业环境开放，政策包容性也很强。”蔡景昇介绍道，去年8月，广东省科学技术厅发布“珠江人才计划”，重点引进和扶持拥有新一代科学技术水平的创新创业团队；今年4月，珠海市又出台“珠海英才计划”，大力引进创新人才，其中专门为海归创业项目设立了资金、场地等方面的补助。

不仅是在珠海，粤港澳大湾区的多个城市均出台了针对海归人才创新创业的优惠政策。其中，深圳市早在2011年就开始实施“孔雀计划”，以吸引海外高层次创新创业人才；广州市于今年出台了“红棉计划”，对入选项目给予创新创业全过程的政策支持。余子龙说：“粤港澳大湾区建设仍处于起步阶段，相信在不久的将来，随着大湾区建设的推进，更具有全瞻性、统一性的政策细则将会公布，包括海归人才在内的人才政策也将进一步完善。”

积极而又相互“竞争”的人才计划，集中出现在地理位置相邻的“大湾区”城市群中，最大的受益者是投身其中的创业者。

## 发展顺 戮力同心构建贸易渠道

“我来自内蒙古，之前在新加坡管理大学读管理专业。回国后，我先在北京工作了几年，后来南下做贸易，开始了‘南漂’生活。”谈到为什么会选择来到深圳，在电子元器件领域创业，柔果科技有限公司总经理赵志刚说：“首先，我认为实体经济是不可缺少、极具前景的领域。‘深圳华强北’是中国电子第一街，

有非常好的创业应用环境。另外，深圳毗邻作为国际贸易中心的香港，在产品销售渠道上非常便利，如海关安检流程既便捷又便利。在深圳，我们可以与产业链上的其它品牌企业合作，共享物流体系；同时还能与香港、澳门地区建立高效的贸易渠道，充分扩展市场。”

赵志刚对政府在创业中给予的帮助印象深刻。他举例说：“香港贸易促进会曾组织我们创业团队参加香港电子展，为的是让内地和香港的企业更加便捷地交流和对接生意；还有一次，深圳市福田区经济促进局带领福田企业出国考察、办展览，开拓海外市场。这些由政府机构牵头的展览，在展位部分有补助，不仅节省了我们的成本，也有效地帮助我们开拓市场。”

余子龙认为，粤港澳大湾区经济圈充满生机和活力。他以深圳为例说，“与其他城市相比，深圳最大的特点在于创业氛围更加宽松，创办企业有非常便捷、高效的通道，同时愿意扶持小企业发展壮大。深圳的另一个特点是注重科技创新，发展高新技术企业。随着粤港澳大湾区的发



图为余子龙在深圳市南山区党群服务中心，为海归群体分析当地相关的海归创业政策。

展，香港的金融机构可以进行辐射，使这里的技术产业化更加高效。”

## 前景佳 湾区建设带动市场发展

谈到对于在粤港澳大湾区创业的期待，蔡景昇说：“我们的团队以技术为出发点，瞄准产业的技术服务和人才对接。随着‘大湾区’产业链的成熟发展，我们将聚集更多的高新技术人才，掌握更加先进的技术。相信一至两年内，公司在人才、资金等方面，都能取得进一步的突破。”

余子龙同样对粤港澳大湾区的建设充满信心，他坚信，深圳将在粤港澳大湾区规划的推动下获得新一轮的发展活力。“粤港澳大湾区基于香港金融自由港的区位优势，结合深圳、珠海等地区的科创技术，金融加科技将使产业发展更加迅速。当然，也需要粤港澳大湾区的政府主管部门和研究人才，在制度通道方面更加深入地探索和创新，共同见证这一世界级城市群的落成。”

范晋涛毕业于美国西东大学，现

在珠海的工业互联网领域创业。他感叹：“我们生长、生活在一个最好的时代，一个中国崛起的时代。粤港澳大湾区作为世界第四大湾区，必将见证和支撑中国新经济、新科技、新产业的崛起。我们作为创业者，将工

业互联网研究院和公共技术平台设立于此，是希望全面支撑‘大湾区’的工业制造和先进制造业发展。在粤港澳大湾区打造产业生态、技术体系和人才资源库，迎接更加美好的未来。”

链接

### 粤港澳大湾区 引才计划层出不穷

**珠海“英才计划”**：大力引进海外留学人才，择优给予留学人才创业项目15万-100万元资助和最高30万元贴息贷款，对特别优秀的项目给予最高500万元资助；对进驻留学生创业园的留学人才创办企业，给予最高300平方米、最长3年的场地租金补贴。

**深圳“孔雀计划”**：旨在聚集一大批海外高层次创新创业人才。对引进的海外高层次人才，可给予80万-150万元的奖励补贴。及时解决海外高层次人才居留和出入境、落户等问题。建立创新创业服务扶持平

台。对引进的海外高层次人才团队，给予最高8000万元的专项资助。

**广州“红棉计划”**：围绕广州新一代信息技术、人工智能、生物科技产业计划、“新能源、新材料产业计划”以及其他重点产业领域，从2018年开始，每年通过创新创业大赛评选出30个以内的创新创业项目。对评审后入选“红棉计划”的创业项目，给予资金支持、融资渠道支持、知识产权保护、税收优惠等创新创业全链条政策支持。

(摘编自相关官方网站)

## 留学打工经历 为经营酒店做铺垫

“我在澳大利亚读本科，所学专业是市场营销。对我影响最大的不是书本上的知识，而是在墨尔本的打工经历。”

陈晨回忆，在墨尔本读书时，他找到的两份工作都是清洁工。第二份清扫公司大楼的工作，让他印象深刻。

“我接到的第一个任务就是打扫6到18层的公共厕所。”陈晨说。由于他干活细致、勤恳踏实，两个月后，他的清洁地点换成了办公室。再往后，他负责清理总裁办公室、会议室等重要场所。“在国外打工的经历磨练了我的意志。正是因为从底层干起，我才知道如何当一个老板。”陈晨说。

此外，在不同的场所做清洁，使他得以接触到不同的人，有了一些亲身体会。“我在打扫普通职员办公室时，只有我提出要求，他们才会配合我的清扫工作。但是打扫公司负责人办公室时，他们往往主动。”因此，在陈晨回国经营酒店时，十分注重尊重普通员工，培养员工与酒店的感情。

从澳大利亚留学归来，他在新疆经营起了自己的酒店。陈晨生于1992年，接手酒店至今已有3年。

陈晨：

## 既经营酒店 也经营自己

李晓奇



2018年8月1日晚，陈晨站在自己经营的酒店前台，准备结束一天的工作。

## 经营到第二年 从亏损变为业绩第一

“我是新疆人，在国外读完本科后回到新疆，开始在阿勒泰地区经营酒店。”因为某些原因，陈晨接手了父亲的一家酒店。那时，酒店处于亏损状态，而陈晨对于如何经营一家酒店也茫然无知。

好在有海外的打工经历做铺垫，学习起来相对容易一些。他努力争取到了两个资源，为酒店未来的发展创造了机会。

“第一个资源是旅行社的客源。距离酒店约300公里处有一个旅游景点。游客多，住宿费用也高。但如果游客到我们酒店住宿的话，即使加上来回车费也比住在那里便宜。所以，我来回跑了一个多月，终于说服了旅行社。”陈晨说。第二个资源是驾校考试人员。陈晨说，阿勒泰地区考取驾驶证的地点就在酒店所在的小镇。为了抓住这个客户资源，他也奔波了很久。“有了这个客源，即使在当地酒店的淡季，我们也能有不错的生意。”

争取到这两个客源，酒店的生意越来越好。陈晨说：“第一年它正处于亏损状态。但是到第二年，酒店营业额已并列全县第一了。”

## 年龄不是问题 需努力提高自身能力

回顾经营酒店的这3年，陈晨说：“我也遇到过很多困难，但留学经历让我的自主性更强，能独立地解决问题。但自己年纪尚轻，有时在与他人洽谈业务时会不受重视。”

针对这个问题，陈晨的心态比较平和。他认为，在不可能完成的事情上钻牛角尖是做无用功，应该懂得求助。但是也不能一味依赖别人，关键还是要提升自身实力。“别人看到你具备了胜任工作的能力，自然会转变态度，给予你足够的重视。”

谈及未来的打算，陈晨说，他打算在乌鲁木齐也开一家酒店。“毕竟现在酒店所在地只是个县城，未来还是想到大城市去闯闯，毕竟大城市的机会更多。”目前，陈晨正在培养新的酒店负责人，为新酒店的开张做准备。

伴随着海归潮的到来，海归的就业竞争加剧，预期薪酬与实际收入之间的差距成为越来越多海归面临的现实。面对薪酬落差，海归们都是怎么看的呢？

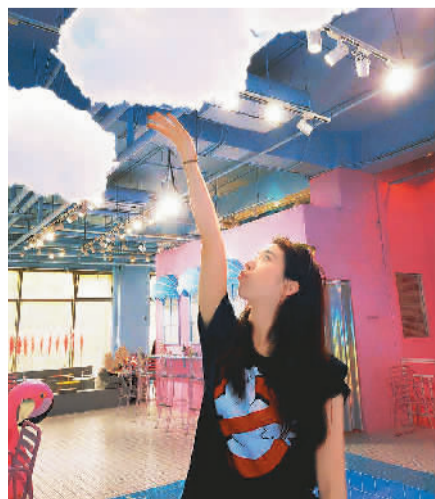
## 面对薪酬落差 海归渐趋理性

张子宁



## 选择就业 薪酬非第一要素

无疑，薪酬是海归求职时最关注的因素之一。出国留学花销巨大，海归的预期薪酬也往往高于国内的应聘者，但现实情况是，如今许多海归的实际工资与期望值有一定的差距。李扬清研



李扬清认为，面对实际工资与预期薪酬之间的落差，海归的心态变得更加平缓。图为她在休息日逛街游玩。

究生毕业于英国林肯大学，回国后进入国家图书馆展览部做设计工作。她认为，考虑预期薪酬时还要看自己的具体情况。“首先你要明确选择某个企业或者单位的原因，是要一个发展平台，还是仅谋求一个稳定的生活保障，这些都要想清楚。同时，接受某些特定条件就可能意味着损失其他。比如高薪往往对应着高强度工作和较大业绩压力。”

薪酬固然重要，但一些海归择业时却没有将它摆在第一位。李扬清谈到，当初就业时，并没有太多地关注薪酬问题，更多是出于兴趣。“薪酬可以排在三、四位吧，兴趣还是最重要的，喜欢一份工作会让人更有动力。”她说，“在英国时就职的那家公司的老板希望我回国后从事相似的行业，但我曾尝试文化展览领域，就选择了国家图书馆。我觉得国家图书馆这个平台层次高，能接触到不一样的文化类策展。”

徐硕（化名）回国后一直在安永会计师事务所工作，他提到，目前的收入和之前的预期不太匹配，但入职之前已经了解过公司的薪资待遇，所以并没有很大的心理落差。他说：“对我而言，除了薪酬，我更看重这份工作给我带来的价值和意义。”

## 面对落差 海归心态放平和

海归的预期薪酬与实际收入不符已经是一个时期以来“老生常谈”的话题了。如今，落差仍在，但海归们的心态却变得越来越平和。去年夏天，孙琦（化名）读完研究生从挪威回国。在北

京实习半年之后，他在天津开始了职场生涯。他说：“我在考虑预期薪酬时，基本是参考国内研究生的普遍待遇。其实跟国内毕业生相比，留学生除了语言和视野，别的并没有太大的优势。相反，对于国内的形势，我们了解得更多。所以还是要放平心态，关键是看工作的平台以及后期的发展。有能力的话，收入自然会上涨。”徐硕提到，自己对于第一份工作的薪资要求并不高，所以目前的工资水平和预期差不多。虽然略低于在国外就职的工资，但是也不错。他说：“薪酬肯定要考，不过不是最重要的。第一份工作更重要的是积累工作经验，尽快成长。”

李扬清也认为，如今的海归在求职时，心态越来越平稳，态度越来越理性。“其实在海归调整自己心态的同时，社会各界也在调整着对海归的看法。随着留学生人数的增加，海归人数也在逐年增加，人们看待海归群体更客观了。”

## 直面落差 踏实进步最重要

面对预期薪酬与实际收入之间的落差，调节心态、增强实力对于海归来说愈加重要。李扬清说：“我觉得海归作为成年人应该有自我调节的能力。即便有落差感，也要先找出自身存在的不足。另外，明确地知道自己首先想要什么也很重要。当预期薪酬与实际收入不符时，要明白‘鱼与熊掌不可兼得’的道理。如果就职环境确实不适合自己，就果断离开；如果是自身存在问题，那就应努力提升自我。”

海归的确拥有教育背景、国际视角等方面的优势，但也存在不足。对于如何放平心态，孙琦认为：“关键是一方面明确自身优势，另一方面明白企业需要什么人才。就我观察，在语言方面，很多国内的学生也很强，有些甚至优于许多留学生。如果你能找到自己无可取代的闪光点，就有底气要求更高的薪酬；如果没有，那还是踏踏实实，从头做起。”

相关调查显示，从中长期来看，具有留学背景的人才仍能获得较高的薪资回报率。但无论占据多少优势，踏实努力地工作才是海归获得理想薪酬的关键。徐硕说：“海归不必过度纠结于个人的目标和期待。充分了解市场信息后，就会知道薪资达不到自己的预期目标其实是职场的常态。想要获得更高的工资，就要付出比他人更多的努力。”