

为您服务

不拼重金拼环境 面向全球揽高才

上海聚天下英才而用之

本报记者 曹玲娟

日前，上海出台《上海加快实施人才高峰工程行动方案》（以下简称行动方案），加快推进人才高地基础上的人才高峰建设，打造“人才梦之队”。

在该行动方案出台前夕，上海公布了一组数据：近两年，有726名外籍高层次人才通过市场化认定在上海申办了永久居留。2017年，上海共办理外籍人才工作证件8.1万件，数量位居全国首位。目前，在沪工作外国人才达到21.5万人，占全国的23.7%，位居全国首位。

“不拼重金拼环境”，上海坚持优化人才创新创业生态环境，为各类人才创造宜业宜居的良好生态。

人才新政重心在营造环境，着力点在制度创新

最新发布的行动方案，可谓是上海最高规格“招聘启事”。它以“量身定制，一人一策”为核心做法，聚焦国家战略需求和战略目标，提出13个上海有基础、有优势、能突破的重点领域，包括宇宙起源与天体观测、光子科学与技术、生命科学与生物医药、集成电路与计算科学等。

目标人群可谓是金字塔尖的人才：在基础研究领域，集聚一批能够引领国际科技发展趋势、具有全球号召力的科学家；在应用研究领域，集聚一批能够突破关键核心技术、发展高新技术产业的领军人才；在重大产业领域，集聚一批具有国际视野的企业家和通晓国际规则的投资家。

依据行动方案，上海将为打造具有国际竞争力的事业发展平台。为高峰人才量身创设新型工作机构，不受行政级别、事业编制、岗位设置、工资总额限制。实施高峰人才全权负责制，赋予高峰人才用人权、用财权、用物权和技术路线决定权、内部机构设置权；对高峰人才及其团队采取外部第三方国际同行评估为主、用人单位年度自评为辅的评估考核模式；对获得支持的高峰人才及其团队实行综合预算管理，建立国际通行的财务管理机制等。

同时，健全高峰人才及其团队的社会保障，包括建立住房支持机制，

采取购房补贴、租房补贴、人才公寓等多种形式，解决在沪工作期间的长期稳定居住需求；高峰人才及其家属、核心团队成员及其家属可以直接办理本市户籍；优先申办中国国籍和外国人在中国永久居留等。

实行更积极、更开放、更有效的海外人才引进政策

(一) 全面实施外国人来华工作许可制度

根据国家统一部署，上海在全国率先启动外国人来华工作许可制度试点并全面实施，整合外国人入境就业许可和外国专家来华工作许可，市区联动，构建管理、服务、监管全覆盖的外国人才管理服务网络。

(二) 实施外国人才签证制度

根据国家外专局、外交部、公安部联合印发的《外国人签证制度实施办法》，凡符合《外国人来华工作分类标准（试行）》中外国高端人才（A类）标准条件人员，均可申请人才签证（R字签证），这将大大便利外国高端人才来华从事管理、技术、科研、教学、指导、咨询等事务。

人才签证制度针对外国高端人才，有以下几大亮点：一是最短审发期。外国人才资质确认时限压缩至5个工作日，高端人才及其配偶子女签证申请最短可在申请次日获得签发，申请办理工作许可相关业务最短可在3个工作日内完成。二是最长签证有效期。对于符合外国人才主管部门认定标准的外国人才签发5至10年多次往返签证。三是最长停留期。每次停留期限不超过180天，这是目前给予的签证类型中单次停留时间最长的期限。四是最高待遇。包括“零费用”办理，即外国人才及其家属免交签证费和急件费，同时对持人才签证外国人的配偶、未成年子女，可签发相同期限、多次入境、相应种类签证。

(三) 实施留学回国人员直接落户制度

凡在国（境）外获得大学本科及以上学历的留学人员来上海工作或创



“老外”在上海人才市场求职。

图片来源：法制网

业，可按规定申请办理落户。

(四) 支持外国留学生在上海创新创业

凡在上海地区高校取得本科及以上学历拟在“双自”地区就业的外国留学生，在中国境内高校（非上海地区）取得硕士及以上学历拟在上海就业的优秀外国留学生，在国（境）外高水平大学取得本科及以上学位拟在上海就业的优秀外籍毕业生，在国（境）外高水平大学取得硕士及以上学位拟在上海就业的优秀外籍毕业生，40岁以下在国（境）外高水平大学或中国境内高校从事博士后研究的外籍青年人才，都可按规定办理《外国人工作许可证》。

优化人才发展环境 为人才提供优质服务

(一) 加强人才公共服务力度

1、留学回国人员落户实施全网预约。2018年1月1日起，全面实行留学回国人员申办本市常住户口的网络和微信号全流程在线预约制度。通过预约实名制、选择分时制、排队轮候制等手段，推动打造多元化、便捷

化、自助化的人才公共服务体系。

2、外国人办理来华工作许可可证，实施“一次告知、二次办结、三次上门”的办事承诺，即：网上预审环节一次性告知清楚；现场受理环节对于符合预审要求的材料予以办理；如经上述两个环节仍未办结，由工作人员上门服务。

建立“一口清”预审机制，实行“先批后补”容缺受理，开辟绿色通道服务，开设“12333”新证电话咨询专门通道，打造“线上线下”服务新模式。

(二) 实施海外人才居住证制度

入外籍的留学人员、外国人才、台港澳专才等海外人才，可按规定办理《上海市海外人才居住证》，从而享受参加社会保险、子女教育、缴存和使用住房公积金等市民待遇。

近年来，上海市人力资源社会保障局会同各职能部门，不断完善海外人才居住证制度，将其申请对象进一步向科技创新创业人才倾斜，并将最高有限期限增加到10年，还实现了《外国人永久居留身份证》与《上海市海外人才居住证》的对接，提高了《外国人永久居留身份证》在该市的“含金量”，进一步发挥海外人才居住证的引才、留才作用。

「作出很好的成绩」对吗

杜老师：

某媒体刊文说：“积极学习实际工作所需要的技术和知识，依然可以作出很好的成绩。”请问其中第二个“作”是否应写成“做”？谢谢！

宁夏读者 白琪媛

白琪媛读者：

一般来讲，如果带名词性宾语，宜用“做”；如果带动词性宾语，宜用“作”。例如：

（1）老王做了个铁盒子来放这些东西。

（2）刘师傅做了一个很漂亮的风筝。

（3）她做了三个毽子，给了小胡一个。

（4）今天做什么饭啊？

（5）你们慢慢吃着，我再做个汤吧。

（6）彩排很快就开始了，你们作好准备没有？

（7）听说李书记今天给你们作报告。

（8）我还是先作点调查研究，然后发表意见吧。

（9）先别轻易下结论，再搜集些材料，作些分析。

（10）我考虑，还是暂时不作回应为妥。

例（1）至例（5）中带的是名词性宾语，故用“做”，而例（6）至例（10）中带的是动词性宾语，故用“作”。

“依然可以作出很好的成绩”中的“成绩”是名词性的，因此宜改成“依然可以做出很好的成绩”。

《语言文字报》原主编 杜永道



礼仪漫谈

土库曼斯坦礼俗

马保奉

礼节

土库曼斯坦民风淳朴，有着良好的社会风气。人们注重礼貌，讲究信义，举止文雅，和蔼可亲，重视敬老爱幼，孝敬父母。在公共场合交谈一般是低声细语，忌讳大声说笑、叫喊，认为吵闹是不体面的行为。

穆斯林相见的礼节是，右手自然抬起，放在胸前，上身微微前倾，先互问安好，后再交谈。同辈相见行握手礼，相互亲密者行拥抱、吻礼。穆斯林敬仰真主，到清真寺做礼拜，对安拉感恩、赞美、恳求和哀告，礼拜前要先行净礼，如水净，即沐浴全身或洗手洗脸。若无水，则用土净，用手拍打净土、净沙、净石。礼拜毯是土库曼斯坦穆斯林日常必备之物，毯上通常饰有象征清真寺或《古兰经》经文等的图案。

土库曼斯坦以良马、地毯著称，国家免费给居民提供水电、煤气、食盐等。首都阿什哈巴德街道干净、整洁，治安良好，夜不闭户，犯罪率低。

饮食

土库曼斯坦人口味偏咸，并爱甜、辣。主食以米、面为主，最常见的是馕，也喜欢吃抓饭。副食有牛、羊肉、鸡肉、鸭、蛋类等，蔬菜主

要有豌豆、菜花、土豆、胡萝卜、白菜、西红柿、葱头。调料爱用丁香、番红花、洋葱、茴香、薄荷等。烹调多用煎、烤、烧、炒等方法。

食中珍品是羊头、羊蹄和羊脑髓，一般用来招待贵宾。日常生活中，羊头、羊蹄常献给老人吃，而羊脑髓一般给孩子吃。家常饭有肉汤泡碎饼、抓饭、烤羊肉等。里海沿岸的人爱吃鱼、通心粉等。

伊斯兰教规定禁止饮酒，人们平时爱喝奶茶，夏季喜喝凉酸奶。他们的饮食严格遵守教规，忌食猪等动物，不食生葱、生蒜等异味的东西。穆斯林杀牲，要念经祈祷。

他们用餐时席地而坐。吃饭不用刀叉，习惯以右手抓饭、端饭、敬茶、递物，忌用左手。陪同客人就餐，主人尽量不多说话，让客人吃饱后再说话，认为这才是有礼貌的表现。

服饰

政府规定，国家公职人员男士着西装，女士着民族长裙。土库曼斯坦男子的民族服装，是肥大裤子、长袍以及经过精心修饰领口的长衬衫，头戴用黑色、白色或褐色羊皮缝制的毛茸茸的高筒帽，冬暖夏凉。女子长裙，长及脚踝，领口、胸前、腰间、



身着民族服装的土库曼斯坦青年。

图片来源：武林网

盖头为白底配红色花纹，边缘缀有流苏，直到婚礼结束，才能摘掉盖头。

现代派的土库曼斯坦人结婚，排场很讲究。新娘穿白色婚纱，婚现场多以白色为主调，如白色纱幔及白色几何图案装饰，全白色蛋糕塔等。此外，盛大的婚宴，鲜花和彩带装饰的车队，都会给人留下深刻印象。

土库曼斯坦政府鼓励生育，生育9至10个孩子的妇女，会获英雄母亲称号，国家提供免费住房。

习俗

小伙子看中某位姑娘，父母便会携带礼品去女方家拜访，如对方父母满意，就会收下送来的礼品。

土库曼斯坦人的婚礼常常定在周末，宰牛宰羊，大宴宾客，非常隆重。新娘离开娘家时，人们向其头上抛撒糖果、硬币和小礼品。新娘的首饰颇为繁杂，较重要的有头饰、额饰、发饰、胸饰、腕饰以及戒指等。新娘的传统服装是丝绸长袍，佩戴避邪用的三角香囊，上面写有诗文或格言，用皮革和丝绸制成。新娘的

白色是首都阿什哈巴德的主基调，如总统府、机场等标志性建筑，均用白色大理石建成。忌讳黑色，禁止进口黑色汽车，从2018年1月1日开始，禁止黑色汽车上路。

土库曼斯坦人家里最明显的地方，会摆放着被咬掉几口的面包，据说这是为了缅怀那些出征而未能返家的亲人们。

公共场所禁烟、酒。出席葬礼，要戴帽子、围巾。

（作者为外交部礼宾司原参赞）

最近，中国建筑公司科威特大学城项目处的小伙子屈永刚开始被更多人熟知。这源于他的新婚妻子在网上发了名为《我是嫁给了科威特的一缕风沙》的帖子，“控诉”爱人一心只为工作、无暇顾及家庭。这让许多奋斗在科威特项目前线的中企员工都心有戚戚焉。

谈到帖子，屈永刚说自己“有愧疚，也有自豪”。他说，“我是科威特大学城的一块基石，自己对家庭的关心远远不够，但这里更需要我。”

屈永刚的工作是管理项目成本。整个工地3万多项清单物品，大到运料卡车，小到沙子和水泥，没有一个人比他更清楚。他需要比对施工进度与成本消耗是否一致，确保高质量的工程建设。他说，“我要随时跟踪进展，及时提交报告，纠正偏差，绝对不能延迟，否则会耽误工程。”

这句话听上去很普通，可每个字包含的付出与辛劳却绝不普通。因为“随时跟踪”，所以回国结婚时，无论是拍婚纱照还是办酒席，他走到哪都带着电脑。亲戚朋友在外面热闹庆祝，他一个人在屋里从下午工作到晚上……

因为“报告不能延迟”，他两次结束休假回国威特，都显得很“决绝、无情”。第一次，自己胆结石病

海外纪闻

科威特大学城的

一块基石

情发作，疼了十几个小时，他仍按计划乘飞机回到科威特。第二次，妻子高烧不退，一个人去医院看病、打针，他却奔赴机场，如期回到工地。

因为屈永刚的忙碌，夫妻俩连每天视频通话的时间都很少。他的妻子在帖子里感叹道：“多希望自己能变成科威特大学城的一块砖，这样每天还能见他一面。”

自从2013年大学毕业来到科威特工作，屈永刚经历了整个项目的投标、中标到签约、执行的全过程。如果顺利的话，这一项目明年底就可竣工。一栋栋教学楼、会议中心、图书馆将在这片沙漠上拔地而起，科威特的莘莘学子可在其中漫步徜徉。

一想到这样的场景，屈永刚觉得一切付出都是值得的，“我们会给科威特留下高质量的建筑。这里一定会成为代表‘中国建造’的一张名片！”

对于妻子，屈永刚深知亏欠太多：“在海外工作，家人的支持最重要！希望项目结束后我可以好好补偿她。”

自从科威特政府将其“2035愿景”与中国“一带一路”倡议对接以后，越来越多的中国公司来到科威特进行友好合作。目前，在科中资企业已有40多家，项目近80个，中国员工达8000多人。

在屈永刚看来，每个来到这里的中企员工都有着和自己相似的故事。他们都在这片风沙漫漫的土地上默默奉献，将坚持与热爱倾注于每一栋高楼、每一座桥梁，让当地人感受到设施联通的便利，感受到民心相通的魅力，让“丝绸之路”上的交汇点焕发出新的光芒。

（据新华社科威特城电 记者王薇 聂云鹏）