



香港携手国企共拓“一带一路”商机 深度对接 并船出海

本报记者 张盼

图为香港维多利亚港风光。(资料图片)

由香港特区政府与香港“一带一路”总商会主办的“国家所需、香港所长——共拓‘一带一路’策略机遇”论坛2月3日在北京举行。来自中央有关部门、内地企业及香港特区政府、商会组织的代表逾700人出席论坛。

全国人大常委会委员长张德江在论坛主旨演讲中指出，本次论坛主题反映出主办方的战略眼光、全球视野和机遇意识，也体现出中央有关部门和内地企业贯彻落实中共十九大精神、支持香港融入国家发展大局的积极态度和务实作风。

“一带一路”有商机

香港特区政府行政长官林郑月娥在致辞中称，这次论坛是特区政府首次于人民大会堂举行的大型宣讲会，并得到多个中央部委大力协助及参与。论坛有超过120位香港工商及专业界别领袖及超过380位来自逾170家国有企业的领导及高管人员参与。“是一个非常难得的机会，让大家在推进‘一带一路’建设的工作上进一步对接，增加相互了解，然后可以并船出海。”

林郑月娥说，香港在国家推进“一带一路”建设中担当重要的角色：它不仅是“一带一路”建设的一个重要节点，也同时拥有区位优势、开放合作的先发优势、专业化优势和文脉传承的人文优势。“美国的传统基金会昨天公布了年度《经济自由度指数》报告，香港连续第24年被评为全球最自由经济体，而且分数是历史上第二高。”

内地企业在香港经济发展方面担当十分重要的角色，特别是国有企业。目前中国内地企业在主板及创业板的市价总值已占香港交易所整体市价总值66%。而论坛进一步深入地聚焦香港与内地企业，特别是国有企业共拓“一带一路”的策略和机遇，

为进一步合作奠定基础。

论坛主办方“一带一路”总商会主席林建岳说，“一带一路”总商会在联合港澳侨界的工商专业界人士参与“一带一路”建设，未来还将盘点“一带一路”相关国家及地区的华资分布、产业分类及所面对问题，构建相关大数据库；组建共商共建共享民间平台，推动民间与政府的交流和合作；为华资开拓“一带一路”商机提供智力支持。

香港须主动

近两年来，香港特区政府在参与和助力“一带一路”建设方面取得可观进展，包括成功举办两届“一带一路”高峰论坛，加入亚洲基础设施投资银行，成立“基建融资促进办公室”，设立“一带一路”奖学金，与东盟签署自由贸易协定和投资协定，与国家发展改革委签署《关于支持香港全面参与和助力“一带一路”建设的安排》等。

本次论坛上，围绕如何借助香港资本市场拓展“一带一路”建设、与香港专业服务互补合作共同推动“一带一路”建设、“一带一路”下创新和科技产业与支柱产业的结合三个主题，与会嘉宾展开深入交流。

亚投行行长金立群说，“一带一路”倡议是国际合作的大平台，亚投行将积极参与“一带一路”建设，并继续加强与香港合作，发挥香港的独特优势。

中国人民银行副行长范一飞认为，香港作为全球重要金融中心，金融体系完备，拥有良好的法治环境、优秀的人才队伍、自由开放的营商环境，可发挥独特优势。在“一带一路”投融资、支持内地企业“走出去”、人民币国际化等方面，香港大有可为。

“香港具有‘一国两制’制度优势，中央政府一

贯支持香港繁荣稳定，融入国家发展大局。”香港金融管理局总裁陈德霖说，“背靠内地，面向全球”是香港的战略定位，在“一带一路”建设中，香港应主动去配合国家所需。

共上新台阶

清华大学国家金融研究院院长朱民说，“一带一路”倡议是构建开放、综合性和全球化的经济金融和政策合作平台，需要大量服务业参与。香港与内地企业要创新合作模式，应先做好平台，帮助香港服务业和内地企业对接起来。香港的服务业要主动“走出去”，不能等内地企业来找，而要主动连接，让香港高质量服务业起到杠杆作用。香港还可利用人工智能等科技，放大服务业能力，同时帮助内地企业走上一个新台阶。

香港交易及结算所有限公司主席周松岗认为，香港作为重要的国际金融中心，资本国际化、多元化，可为“一带一路”建设吸引更多国际投资，且能为“一带一路”建设提供灵活的金融安排，提供国际化的专业服务和风险管理。

中国交通建设集团董事长刘起涛认为，香港与内地在硬实力、软实力方面携手空间还远没开发出来。建议通过成立共同的基金、公司、组织等，进一步把双方做成“走出去”、服务“一带一路”的利益共同体。

论坛后，林郑月娥在媒体见面会上说，此次论坛虽然仅历时一天，但内容丰富。与会者普遍认为香港具备独特优势，能够为“一带一路”建设里“走出去”的国有企业提供非常好的专业服务。“这给我们很大的鼓舞、很大的信心。”

(本报北京电)

台湾学者：

民进党执政不及格

新华社台北2月2日电（记者喻菲、李凯）过去的2017年，台湾经济增长率放低，“劳基法”修正引发巨大争议，能源措施不利加剧空气污染，两岸春节加班机受阻导致大量台商无法回家过年……针对民进党当局一系列引发台湾民众强烈不满的施政措施，台湾竞争力论坛的专家学者对民进党当局2017年执政总成绩评分40分，为不及格水平。

在台湾竞争力论坛近日举行的“岁末年终总检讨”发布会上，论坛理事长、中国文化大学教授庞建国在盘点民进党当局领导人2016年5月20日就任以来的表现时，形容其政绩是“全面难看”。

庞建国指出，2017年是民进党当局领导人完全执政的第一年，对于台湾的经济增长率，各界估算并不一致，迄今为止，最高的估算是2.58%。这个数字不仅低于全球平均水平（约3%—3.5%），更远不如大陆的6.9%。

庞建国说，两岸地理距离这么近，语言使用又相通，两岸经贸往来有着运输成本和交易成本的优势。可是，在2017年大陆GDP增长的同时，台湾却无法乘势而起，抓住机遇，还是困在“闷经济”中，让小老百姓过着低薪生活，使年轻人看不到未来。

民进党当局“劳基法”修正使得劳工、雇主和消费者三输。为了阻止台湾的年轻人去大陆找寻事业前途，民进党当局用有严重程序瑕疵的粗暴手法，搜索、约谈新党的青年干部，制造“绿色恐怖”。

庞建国说，民进党当局因为大陆启用M503航线，阻挠大陆两家航空公司共176班春节加班机计划批复，导致大量台商无法回台过节团圆，或需多耗时间、多花金钱、多受折腾才能返乡。同时，原本打算春节期间来台观光的大陆游客大幅减少，旅游相关业者一片凄惨。

台湾竞争力论坛执行长谢明辉用“无礼、无义、无廉、无耻”总结民进党当局一年的施政。他指出，民进党当局大搞“去中国化”，以政治脏手操控高中语文课纲，调降教材中文言文比重。此外，民进党当局包藏祸心，高喊空洞的“台湾价值”口号，以“柔性台独”为“法理台独”铺路。“这是祸害台湾。”谢明辉说。

针对台湾企业界关心的不利投资“五缺”，台北市商业会理事长王应杰指出，这其中“缺电”是最为严重的。他援引儿童福利联盟的一项调查报告说，超过九成的台湾家长认为空气污染日益严重，超过1/4的孩子已经出现严重呼吸道症状。

王应杰指出，燃煤电厂是空污最大罪魁祸首，民进党当局罔顾人民健康与企业用电稳定，只会喊“非核家园”的美丽口号，“执迷不悟大走回头路”。



“瑞犬报喜”花展在港举行

2月2日，香港一家商场举行“瑞犬报喜迎戊戌”新春花展。吸引众多市民前来选购。图为一名市民在展会的花卉前拍照。

王玺摄（新华社发）

厦门海关开启“合家欢”通道 服务台胞顺利返乡

本报厦门2月4日电（何祥）2月1日，为期40天的春运正式开始，厦门海关在厦门高崎国际机场、五通客运码头和国际邮轮中心等旅检现场同步开启“合家欢”通道，为返乡台胞营造温馨便捷的通关环境。

作为厦门海关服务春运的特色品牌，“合家欢”通道上多为懂闽南

语的年轻关员，他们在上岗前都熟练掌握行李监管、中转手续、意外救助、常用电话等春运相关信息，对台胞咨询可保证做到“及时回应、准确引导”，对年迈、体弱等特殊旅客及时提供行李领取协助。

针对近期气候寒冷流感高发，通关现场提供应急药箱等便民设施，方便台胞取用。考虑到台胞返

乡携带行李较多，厦门海关在各旅检通关现场的关务公开、咨询台、大屏幕告示栏等动态公布海关相关政策，帮助旅客及时了解可以携带的物品种类及数量，在自用合理数量范围内予以快速查验。

据厦门海关人士介绍，因台湾当局拒批春节包机，大量台胞无法像往常一样乘坐飞机返乡，预计今年选择“小三通”方式经金门中转返乡的台胞将会大幅增加。厦门海关主动走访厦金航线运营企业，了解航班动态及订座情况，合理调配人力资源，确保返乡台胞顺利温馨通关。

台八成企业 起薪三万难兑现

本报记者 柴逸扉

去年12月24日，台湾地区领导人蔡英文与媒体叙说，劳工最低薪资3万元（新台币，下同）是她的梦想。此话一出便遭打脸：岛内舆论批评，蔡英文这是在向圣诞老人许愿吗？

近日据台湾《中国时报》报道，占全台湾企业总数78%的小微企业表示，如果要圆蔡英文的梦，他们将感到负担过重，无力兑现；如果硬要执行，不少企业很可能会关门歇业。

小微企业首当其冲

“企业如果有盈利，当然应该要为员工加薪。但事实上很多中小企业的利润在扣除法定劳动成本后，仅仅只够日常运营而已。”对于蔡英文起薪3万元的说法，台湾中小企业总会理事长林慧琪直言，当局可以鼓励赚钱多的企业为员工加薪，但不应强制要求企业加薪。

而经营小型咨询公司的林女士则表示，自己公司的职员多是负责文书作业，会打字、懂办公软件的运用就行，工作内容没什么技术含量。所以自己聘请的也都是刚毕业或工作一两年的职场新鲜人，薪资从2.3万元至2.8万元都有。在她看来，如果以后员工的工资要变成3万元起步，那成本将大大提升，不如把公司关了，或者就只收半工半读的学生来兼职做。

台“劳动部”数据显示，起薪在3万元以上的企业全台有8万多家，占台湾企业总数的22%。而剩下78%的企业均为9人以下的小微企业，数量有39.2万家，涉及劳工人数达130万人。如果这些企业都要把员工薪水调至3万元以上，那么每个月总计要增加30.5亿元成本

支出；以平均值计，9人以下企业每月都将增加近1万元的人事成本，负担不小。

住宿餐饮负担最重

那么，同属小微企业，哪些行业的负担最为突出？

根据台“劳动部”的统计，住宿及餐饮业领域总计有约1.8万家小吃店、小旅馆，平均雇用人数不到4人、员工平均工资只有2.1万元左右。如果都要调至3万元，企业就必须额外支出6.4亿元，等于每家小吃店、小旅馆每月增加约3.5万元的薪资支出，每年人事成本增加40多万元。

经营温州大馄饨的廖老板表示，自己的小吃店一般雇佣3到4个员工，他们的平均薪资在2.4万元左右，自己一个月下来扣掉所有成本最多也就赚五六千元。“经济不景气，所以小吃店生意也是时好时坏；而菜价却一直不低，甚至还有缓慢上涨的趋势。再加上‘一例一休’的因素，所以成本高居不下。”廖老板说，假使再要把员工底薪拉高至3万元，自己赚的就更少了，说不定还要亏本。

经济改善成效不显

面对起薪3万元的说法，《中国时报》发表评论指出，当局虽然可以通过立法订定基本工资，但必须与市场现实有一定连结；断然拉高基本工资，企业会受不了。蔡英文当局要想帮员工加薪，首先要为企业“加薪”。不过，文章也提到，蔡英文先前提出通过“前瞻计划”刺激内需，以及“5+2”产业创新以带动台湾产业转型升级，这些举措目前仍看不到成效。

而前不久台“行政院副院长”施俊吉也坦言，假如能够维持一定的经济成长，让法定基本工资的成長率高于经济成长率，台湾基本工资3万元的梦想，在4—6年内能够达成。但他也表示，如果一下子把基本工资调高，这将造成中小企业大量倒闭、大企业被迫裁员，反而短时间内不利于台湾经济发展，大量员工出现失业。

届时，台湾的许多劳工连饭碗都不保，何来奢谈3万元的底薪？

(本报台北2月4日电)



图为台湾餐饮店内景。

(图片来自台媒)